

## ABSTRAK

Komunikasi merupakan sesuatu hal mendasar yang memiliki peranan penting dalam kehidupan manusia. Begitupun yang terjadi di dalam suatu perusahaan. Komunikasi pimpinan memiliki peranan yang penting untuk dapat berinteraksi dengan bawahannya sehingga mampu untuk meningkatkan kinerja karyawan dan mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi pimpinan PT. Sakalaguna Semesta terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif dengan menggunakan angket/kuesioner yang disebarakan kepada 60 karyawan PT. Sakalaguna Semesta. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan uji validitas, uji realibilitas, dan regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Terdapat empat indikator yang berpengaruh dalam komunikasi pimpinan yang digunakan yaitu aspek otokratis eksploitatif, aspek otokratis paternalistik, aspek konsultatif, serta aspek partisipatif; 2) Terdapat lima indikator yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu ketepatan waktu, efektivitas, kualitas, kuantitas, dan kemandirian. Kesimpulan penelitian ini yaitu adanya pengaruh positif dan signifikan antara komunikasi pimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sakalaguna Semesta.

**Kata Kunci:** *Komunikasi, pimpinan, kinerja karyawan, PT. Sakalaguna Semesta*

## ABSTRACT

Communication is something that has an important role in human life. The same thing happens in a company. Leadership communication has an important role to be able to interact with subordinates to be able to improve employee performance and achieve company goals. This study aims to determine the influence of communication leadership of PT. Sakalaguna Semesta on employee performance. The method used in this research is descriptive quantitative by using a questionnaire/questionnaire distributed to 60 employees of PT. Sakalaguna Semesta. The data analysis technique in this research uses validity test, reliability test, and simple linear regression. The results of the study show that: 1) There are four indicators that influence the leadership communication used, namely the exploitative autocratic aspect, the paternalistic autocratic aspect, the consultative aspect, and the participatory aspect; 2) There are five indicators that affect employee performance, namely timeliness, effectiveness, quality, quantity, and independence. The conclusion of this study is that there is a positive and significant influence between leadership communication on employee performance at PT. Sakalaguna Semesta.

**Keywords :** *Communication, leadership, employee performance, PT. Sakalaguna Semesta*