

## LAMPIRAN

## Lampiran 1

Tabel 2. Penelitian Terdahulu

No	Penulis	Judul	Alat Analisa	Hasil Penelitian
1	Miao et al. (2020)  URL: <a href="https://www.mdpi.com/2071-1050/12/5/1948">https://www.mdpi.com/2071-1050/12/5/1948</a>	Management Characteristics as Determinants of Employee Creativity: The Mediating Role of Employee Job Satisfaction	SEM	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kerendahan hati pemimpin berhubungan positif dengan kepuasan kerja karyawan.</li> <li>2. Pengawasan yang kasar berhubungan negatif dengan kepuasan kerja karyawan.</li> <li>3. Kepuasan kerja karyawan memediasi hubungan antara erendahan hati pemimpin, pengawasan yang kasar dan kreativitas karyawan.</li> </ol>
2	Anshori et al. (2020)  URL: <a href="http://serc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/16662">http://serc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/16662</a>	Analysis Of Transformational Leadership Style For Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable	PLS-SEM	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja.</li> <li>2. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.</li> <li>3. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.</li> <li>4. Kepuasan Kerja secara parsial memediasi pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.</li> </ol>

3	<p>Hendra et al. (2021)</p> <p>URL: <a href="https://www.ijbel.com/wp-content/uploads/2021/08/IJBEL24-605.pdf">https://www.ijbel.com/wp-content/uploads/2021/08/IJBEL24-605.pdf</a></p>	<p>The Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture on Employee Performance With Job Satisfaction as Intervening Variables in Minhajus Sunnah Medan Foundation</p>	<p>PLS-SEM</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.</li> <li>2. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.</li> <li>3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.</li> </ol>
4	<p>Zufrie et al. (2021)</p> <p>URL: <a href="https://ijbtob.org/index.php/ijbtob/article/view/2">https://ijbtob.org/index.php/ijbtob/article/view/2</a></p>	<p>The Influence of Transformational Leadership on Employee Engagement: The Role of Job Satisfaction as Mediating</p>	<p>SEM</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.</li> <li>2. Kepemimpinan transformasional berpositif dan signifikan terhadap employee engagement.</li> <li>3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap employee engagement.</li> <li>4. Kepuasan kerja berpengaruh tidak langsung terhadap employee engagement.</li> </ol>

5	<p>Ritaudin &amp; Mukhsin (2018)</p> <p>URL: <a href="https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM/article/view/9366">https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM/article/view/9366</a></p>	<p>Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja KSK Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada BPS Provinsi Banten</p>	PLS-SEM	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai.</li> <li>2. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.</li> <li>3. Tidak terdapat pengaruh antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja.</li> <li>4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.</li> <li>5. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.</li> <li>6. Kepuasan kerja mampu memediasi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja.</li> </ol>
6	<p>Djuraidi &amp; Laily (2020)</p> <p>URL: <a href="https://journals.usm.ac.id/index.php/jreb/article/view/2182">https://journals.usm.ac.id/index.php/jreb/article/view/2182</a></p>	<p>Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating</p>	PLS-SEM	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan.</li> <li>2. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap kepuasan kerja.</li> <li>3. Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.</li> <li>4. Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.</li> </ol>

## Lampiran 2

Tabel 3. Definisi Operasional Variabel

No	Original Questionnaire	Translate	Operasionalisasi Variabel
A	<i>Supervisor Humility</i> (Owens et al., 2013)		
Dimensi 1 : Kemauan untuk melihat diri sendiri secara akurat ( <i>Willingness to view oneself accurately</i> ).			
1.	This person actively seeks feedback even if it is critical	Orang ini secara aktif mencari umpan balik walaupun hal tersebut bersifat kritikal	Pemimpin saya aktif mencari umpan balik walaupun hal tersebut bersifat kritikal
2.	This person admits it when they don't know how to do something	Orang ini mengakuinya ketika mereka tidak tahu bagaimana melakukan sesuatu	Pemimpin saya mengakuinya ketika ia tidak tahu bagaimana untuk melakukan sesuatu
3.	This person acknowledges when others have more knowledge and skills than him- or herself	Orang ini mengakui ketika orang lain memiliki lebih banyak pengetahuan dan keterampilan daripada dirinya sendiri	Pemimpin saya mengakui ketika orang lain memiliki lebih banyak pengetahuan dan keterampilan dari pada dirinya
Dimensi 2 : Menghargai kekuatan orang lain ( <i>Menghargai kekuatan orang lain</i> ).			
4.	This person takes notice of others' strengths	Orang ini memperhatikan kekuatan orang lain	Pemimpin saya memperhatikan kemampuan orang lain
5.	This person often compliments others on their strengths	Orang ini sering memuji orang lain atas kekuatan mereka	Pemimpin saya selalu memuji orang lain atas kemampuan mereka
6.	This person shows appreciation for the unique contributions of others	Orang ini menunjukkan penghargaan atas kontribusi unik orang lain	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas kontribusi orang lain
Dimensi 3 : Mau diajari ( <i>Teachability</i> ).			

7.	This person is willing to learn from others	Orang ini mau belajar dari orang lain	Pemimpin saya mau belajar dari orang lain
8.	This person is open to the ideas of others	Orang ini terbuka terhadap ide orang lain	Pemimpin saya terbuka terhadap ide orang lain
9.	This person is open to the advice of others	Orang ini terbuka untuk saran orang lain	Pemimpin saya terbuka untuk saran orang lain

No	Original Questionnaire	Translate	Operasionalisasi Variabel
B	<i>Abusive Supervision</i> (Tepper, 2000)		
1.	Ridicules me	Menertawakan saya	Pemimpin saya suka mengolok-olok saya
2.	Tells me my thoughts or feelings are stupid	Memberitahu saya bahwa pikiran atau perasaan saya bodoh	Pemimpin saya sering mengatakan bahwa pemikiran dan perkataan saya konyol
3.	Gives me the silent treatment	Mendiamkan saya	Pemimpin saya sering mendiamkan saya
4.	Puts me down in front of others	Merendhanku di depan orang lain	Pemimpin saya sering merendahkan saya di depan orang lain
5.	Invades my privacy	Melanggar privasi saya	Pemimpin saya sering melanggar privasi saya
6.	Reminds me of my past mistakes and failures	Mengingatkan saya akan kesalahan dan kegagalan saya di masa lalu	Pemimpin saya sering mengingatkan saya akan kesalahan dan kegagalan saya di masa lalu
7.	Doesn't give me credit for jobs requiring a lot of effort	Tidak memberi apresiasi kepada saya untuk pekerjaan yang membutuhkan banyak usaha	Pemimpin saya tidak memberikan apresiasi kepada saya untuk pekerjaan yang membutuhkan banyak usaha
8.	Blames me to save himself/herself embarrassment	Menyalahkan saya untuk menyelamatkan dirinya dari rasa malu	Pemimpin saya akan menyalahkan saya untuk menyelamatkan dirinya dari sesuatu hal yang memalukan

9.	Breaks promises he/she makes	Mengingkari janji yang dia buat	Pemimpin saya sering mengingkari janji yang telah dibuat
10.	Expresses anger at me when he/she is mad for another reason	Mengungkapkan kemarahan pada saya ketika dia marah karena alasan lain	Pemimpin saya sering melampiaskan kemarahannya kepada saya walaupun masalahnya disebabkan oleh hal lain
11.	Makes negative comments about me to others	Membuat komentar negatif tentang saya kepada orang lain	Pemimpin saya sering membuat komentar negatif tentang saya kepada orang lain
12.	Is rude to me	Tidak sopan padaku	Pemimpin saya tidak sopan kepada saya
13.	Does not allow me to interact with my coworkers	Tidak mengizinkan saya untuk berinteraksi dengan rekan kerja saya	Pemimpin saya tidak mengizinkan saya untuk berinteraksi dengan rekan kerja saya
14.	Tells me I'm incompetent	Memberitahu saya bahwa saya tidak kompeten	Pemimpin saya memberi tahu saya bahwa saya tidak kompeten dengan pekerjaan saya
15.	Lies to me	Membohongi saya	Pemimpin saya sering membohongi saya

No	Original Questionnaire	Translate	Operasionalisasi Variabel
C	<i>Transformational Leadership</i> (Avolio et al., 1999)		
Dimensi 1 & 2 (digabung) : Pengaruh Ideal ( <i>Idealized Influence</i> ) & Motivasi Inspirasional ( <i>Inspirational Motivation</i> )			
1.	Proud of him/her	Bangga padanya	Saya bangga pada pemimpin saya
2.	Goes beyond self-interest	Melampaui kepentingan diri sendiri	Pemimpin saya lebih mementingkan kepentingan orang lain
3.	Has my respect	Memiliki rasa hormat dari saya	Saya memiliki rasa hormat kepada pemimpin saya

4.	Displays power and confidence	Menampilkan kekuatan dan kepercayaan diri	Kepemimpinan pemimpin saya menyiratkan kekuatan dan kepercayaan diri
5.	Talks of values	Pembicaraan tentang nilai	Pemimpin saya berbicara tentang nilai
6.	Models ethical standards	Model standar etika	Pemimpin saya mempunyai standar etika
7.	Considers the moral/ethical	Mempertimbangkan moral/etika	Pemimpin saya memperhatikan moral atau etika
8.	Emphasizes the collective mission	Menekankan misi kolektif	Pemimpin saya menekankan misi kolektif
9.	Talks optimistically	Berbicara dengan optimis	Pemimpin saya berbicara dengan optimis
10.	Expresses confidence	Mengungkapkan kepercayaan diri	Pemimpin saya memimpin dengan penuh kepercayaan diri
11.	Talks enthusiastically	Berbicara dengan antusias	Pemimpin saya berbicara dengan antusias
12.	Arouses awareness about important issues	Membangkitkan kesadaran tentang isu-isu penting	Pemimpin saya suka mendorong kesadaran akan isu-isu penting
<b>Dimensi 3 : Stimulasi intelektual (<i>Intellectual Stimulation</i>)</b>			
13.	Re-examines assumptions	Mengkaji ulang asumsi	Pemimpin saya meninjau ulang asumsi-asumsi
14.	Seeks different views	Mencari pandangan yang berbeda	Pemimpin saya suka mencari sudut pandang lain yang lebih baik
15.	Suggests new ways	Menyarankan cara baru	Pemimpin saya suka menyarankan cara atau solusi baru
16.	Suggests different angles	Menyarankan sudut yang berbeda	Pemimpin saya suka memberikan saran dari sudut pandang lain yang lebih baik
<b>Dimensi 4 : Pertimbangan Individual (<i>Individualized Consideration</i>)</b>			
17.	Individualizes attention	Memperhatikan personalisasi	Pemimpin saya memperhatikan tipe, sifat dan karakter bawahan

			ketika memberikan pengarahan
18.	Focuses your strengths	Fokuskan kekuatan Anda	Pemimpin saya fokus pada kelebihan yang saya miliki
19.	Teaches and coaches	Mengajar dan melatih	Pemimpin saya mau mengajari dan melatih bawahannya
20.	Differentiates among us	Membedakan di antara kita	Pemimpin saya tidak membeda-bedakan karyawan

No	Original Questionnaire	Translate	Operasionalisasi Variabel
D	<i>Employee Job Satisfaction</i> (Morris & Venkatesh, 2010)		
1.	Overall, I am satisfied with my job.	Secara keseluruhan, saya puas dengan pekerjaan saya	Saya puas dengan pekerjaan yang saya miliki
2.	I would prefer another, more ideal job. (reverse score)	Saya lebih suka pekerjaan lain yang lebih ideal. (kebalikan dari poin sebelumnya)	Saya lebih suka pekerjaan lain yang lebih ideal
3.	I am satisfied with the important aspects of my job.	Saya puas dengan aspek penting dari pekerjaan saya	Saya puas dengan aspek-aspek penting dari pekerjaan saya (seperti gaji, peluang untuk maju, gaya pengawasan serta kualitas pekerjaan)

No	Original Questionnaire	Translate	Operasionalisasi Variabel
E	<i>Employee Creativity</i> (Ganesan & Weitz, 1996)		
1.	I experiment with new approaches in performing my job	Saya bereksperimen dengan pendekatan baru dalam melakukan pekerjaan saya	Saya suka bereksperimen dengan cara-cara baru dalam melakukan pekerjaan saya
2.	On the job, I am inventive in overcoming barrier	Saya inventif dalam mengatasi hambatan pada pekerjaan	Saya berusaha mengembangkan solusi baru untuk mengatasi

			masalah dalam pekerjaan saya
3.	When new trends develop, I am usually the first to get on board	Ketika tren baru berkembang, saya biasanya yang langsung bergabung	Saya biasanya langsung mencoba jika ada tren baru
4.	I try to be as creative as I can in my job	Saya mencoba untuk menjadi sekreatif mungkin dalam melakukan pekerjaan saya	Saya berusaha sekreatif mungkin dalam melakukan pekerjaan saya
5.	My boss feels that I ma creative in my job	Pemimpin saya merasa bahwa saya kreatif dalam melakukan pekerjaan saya	Pemimpin saya merasa bahwa saya kreatif dalam melakukan pekerjaan saya

### Lampiran 3

#### Kuesioner Penelitian

Responden yang terhormat,

Perkenalkan saya Mardina Rianty mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul. Kuesioner ini ditujukan sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir saya untuk mengetahui Hubungan Antara Management Characteristics dan Transformational Leadership terhadap Employee Creativity melalui Employee Job Satisfaction. Maka saya mengharapkan ketersediaan waktu Anda untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan cara mengisi kuesioner secara lengkap dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya karena hasil dari kuesioner sangat mempengaruhi hasil penelitian.

Dalam pengisian kuesioner ini, nama, alamat dan alamat email serta informasi lainnya mengenai identitas responden tidak akan ditanyakan atau disimpan sehingga responden benar-benar anonim. Seluruh informasi dan jawaban Anda pada kuesioner di google form ini merupakan data yang bersifat RAHASIA dan hanya digunakan untuk kepentingan karya ilmiah atau penelitian. Dalam pengisian kuesioner ini tidak ada jawaban benar atau salah. Sehingga diharapkan Anda dapat mengisi setiap pertanyaan dan pernyataan pada kuesioner ini sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

Atas perhatian dan waktunya, saya ucapkan terima kasih.

#### **PETUNJUK PENGISIAN:**

Isilah pertanyaan di bawah ini dengan memberikan tanda bulat (●) pada salah satu jawaban saja.

#### **I. PROFIL RESPONDEN**

1. Apakah Anda adalah seorang karyawan yang jenis aktivitas pekerjaan utamanya adalah pekerjaan *back office* seperti bekerja di belakang meja (contoh: mengoperasikan komputer, administrasi atau manajerial (memimpin bawahan)) di **bank**?
  - a. Ya
  - b. Tidak

2. Pengalaman Kerja:

- a. < 2 tahun
- b. 2 - 5 tahun
- c. 6 - 10 tahun
- d. 11 - 15 tahun
- e.  $\geq$  16 tahun

3. Jenis Kelamin:

- a. Laki-laki
- b. Perempuan

4. Usia:

- a. 18-26 tahun
- b. 27-35 tahun
- c. 36-44 tahun
- d.  $\geq$  45 tahun

5. Tingkat Pendidikan:

- a. SMA/SMK
- b. D3
- c. S1
- d. S2
- e. Lainnya ....

6. Domisili saat ini:

- a. Pulau Jawa
- b. Pulau Kalimantan
- c. Pulau Sulawesi
- d. Pulau Sumatera
- e. Pulau Papua
- f. Lainnya ....

## II. KUESIONER PENELITIAN

Petunjuk pengisian:

1. Sebelum mengisi pernyataan yang ada, bacalah petunjuk pengisian dengan baik dan isi data responden terlebih dahulu.
2. Kuesioner penelitian ini terdiri dari 53 pernyataan.
3. Tandai salah satu opsi dalam setiap pertanyaan dimana arti masing-masing angka adalah:
  - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
  - 2 = Tidak Setuju (TS)
  - 3 = Setuju (S)

4 = Sangat Setuju (SS)

**Kuesioner :**

1. Pemimpin saya aktif mencari umpan balik walaupun hal tersebut bersifat kritikal\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

2. Pemimpin saya mengakuinya ketika ia tidak tahu bagaimana untuk melakukan sesuatu\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

3. Pemimpin saya mengakui ketika orang lain memiliki lebih banyak pengetahuan dan keterampilan dari pada dirinya\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

4. Pemimpin saya memperhatikan kemampuan orang lain\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

5. Pemimpin saya selalu memuji orang lain atas kemampuan mereka\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

6. Pemimpin saya memberikan penghargaan atas kontribusi orang lain\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

7. Pemimpin saya mau belajar dari orang lain\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

8. Pemimpin saya terbuka terhadap ide orang lain\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

9. Pemimpin saya terbuka untuk saran orang lain\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

10. Pemimpin saya suka mengolok-olok saya\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

11. Pemimpin saya sering mengatakan bahwa pemikiran dan perkataan saya konyol\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

12. Pemimpin saya sering mendiamkan saya\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

13. Pemimpin saya sering merendahkan saya di depan orang lain\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

14. Pemimpin saya sering melanggar privasi saya\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

15. Pemimpin saya sering mengingatkan saya akan kesalahan dan kegagalan saya di masa lalu\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

16. Pemimpin saya tidak memberikan apresiasi kepada saya untuk pekerjaan yang membutuhkan banyak usaha\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

17. Pemimpin saya akan menyalahkan saya untuk menyelamatkan dirinya dari sesuatu hal yang memalukan\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

18. Pemimpin saya sering mengingkari janji yang telah dibuat\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

19. Pemimpin saya sering melampiaskan kemarahannya kepada saya walaupun masalahnya disebabkan oleh hal lain\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

20. Pemimpin saya sering membuat komentar negatif tentang saya kepada orang lain\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

21. Pemimpin saya tidak sopan kepada saya\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

22. Pemimpin saya tidak mengizinkan saya untuk berinteraksi dengan rekan kerja saya\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

23. Pemimpin saya memberi tahu saya bahwa saya tidak kompeten dengan pekerjaan saya\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

24. Pemimpin saya sering membohongi saya\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

25. Saya bangga pada pemimpin saya\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

26. Pemimpin saya lebih mementingkan kepentingan orang lain\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

27. Saya memiliki rasa hormat kepada pemimpin saya\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

28. Kepemimpinan pemimpin saya menyiratkan kekuatan dan kepercayaan diri\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

29. Pemimpin saya berbicara tentang nilai\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

30. Pemimpin saya mempunyai standar etika\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

31. Pemimpin saya memperhatikan moral atau etika\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

32. Pemimpin saya menekankan misi kolektif\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

33. Pemimpin saya berbicara dengan optimis\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

34. Pemimpin saya memimpin dengan penuh kepercayaan diri\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

35. Pemimpin saya berbicara dengan antusias\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

36. Pemimpin saya suka mendorong kesadaran akan isu-isu penting\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

37. Pemimpin saya meninjau ulang asumsi-asumsi \*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

38. Pemimpin saya suka mencari sudut pandang lain yang lebih baik\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

39. Pemimpin saya suka menyarankan cara atau solusi baru\*  
*Tandai salah satu saja*  
 STS     1     2     3     4     SS
40. Pemimpin saya suka memberikan saran dari sudut pandang lain yang lebih baik\*  
*Tandai salah satu saja*  
 STS     1     2     3     4     SS
41. Pemimpin saya memperhatikan tipe, sifat dan karakter bawahan ketika memberikan pengarahan\*  
*Tandai salah satu saja*  
 STS     1     2     3     4     SS
42. Pemimpin saya fokus pada kelebihan yang saya miliki\*  
*Tandai salah satu saja*  
 STS     1     2     3     4     SS
43. Pemimpin saya mau mengajari dan melatih bawahannya\*  
*Tandai salah satu saja*  
 STS     1     2     3     4     SS
44. Pemimpin saya tidak membedakan karyawan\*  
*Tandai salah satu saja*  
 STS     1     2     3     4     SS
45. Saya puas dengan pekerjaan yang saya miliki\*  
*Tandai salah satu saja*  
 STS     1     2     3     4     SS
46. Saya lebih suka pekerjaan lain yang lebih ideal\*  
*Tandai salah satu saja*  
 STS     1     2     3     4     SS
47. Saya puas dengan aspek-aspek penting dari pekerjaan saya (seperti gaji, peluang untuk maju, gaya pengawasan serta kualitas pekerjaan)\*  
*Tandai salah satu saja*  
 STS     1     2     3     4     SS
48. Saya suka bereksperimen dengan cara-cara baru dalam melakukan pekerjaan saya\*  
*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

49. Saya berusaha mengembangkan solusi baru untuk mengatasi masalah dalam pekerjaan saya\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

50. Saya biasanya langsung mencoba jika ada tren baru\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

51. Saya berusaha sekreatif mungkin dalam melakukan pekerjaan saya\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

52. Pemimpin saya merasa bahwa saya kreatif dalam melakukan pekerjaan saya\*

*Tandai salah satu saja*

STS    1    2    3    4    SS

## Lampiran 4

Tabel 4. Pre-Test (CFA dan Dimension Reduction Factor)

Variabel		Item	KMO and Bartlett's Test	Factor Loading	Remark	Cronbach's Alpha	Remark
Kerendahan Hati Pemimpin (X1)	Kemauan untuk melihat diri sendiri secara akurat	SH1	0.705	0.832	Valid	0.848	Reliable
		SH2					
		SH3					
	Menghargai kekuatan orang lain	SH4		0.89	Valid		
		SH5					
		SH6					
	Mau diajari	SH7		0.909	Valid		
		SH8					
		SH9					
Pengawasan yang Kasar (X2)	AS1	0.822	0.886	Valid	0.975	Reliable	
	AS2		0.89	Valid			
	AS3		0.917	Valid			
	AS4		0.921	Valid			
	AS5		0.904	Valid			
	AS6		0.938	Valid			
	AS7		0.78	Valid			
	AS8		0.859	Valid			
	AS9		0.731	Valid			
	AS10		0.84	Valid			
	AS11		0.914	Valid			
	AS12		0.887	Valid			
	AS13		0.797	Valid			
	AS14		0.915	Valid			
	AS15		0.897	Valid			
Kepemimpinan Transformasional (X3)	Pengaruh Ideal dan Motivasi Inspirasional	TL1	0.752	0.96	Valid	0.819	Reliable
		TL2					
		TL3					
		TL4					
		TL5					
		TL6					

		TL7							
		TL8							
		TL9							
		TL10							
		TL11							
		TL12							
	Stimulasi Intelektual	TL13						0.951	Valid
		TL14							
		TL15							
		TL16							
	Pertimbangan Individual	TL17						0.976	Valid
		TL18							
TL19									
TL20									
Kepuasan Kerja Karyawan (Z)	JS1	0.639	0.912	Valid	0.786	Reliable			
	JS2		0.782	Valid					
	JS3		0.843	Valid					
Kreativitas Karyawan (Y)	EC1	0.847	0.894	Valid	0.898	Reliable			
	EC2		0.914	Valid					
	EC3		0.885	Valid					
	EC4		0.923	Valid					
	EC5		0.656	Valid					

Sumber: Hasil Pengolahan Data (2022)

## Lampiran 5

Tabel 5. Data Tabulasi Karakteristik Responden

Keterangan		Jumlah Responden	Persentase (%)
Jenis Kelamin	Laki-laki	127	48.8
	Perempuan	133	51.2
Pengalaman Kerja	2-5 tahun	61	23.5
	6-10 tahun	74	28.5
	11-15 tahun	76	29.2
	≥ 16 tahun	49	18.8
Usia	18-26 tahun	87	33.5
	27-35 tahun	69	26.5
	36-44 tahun	58	22.3
	≥ 45 tahun	46	17.7
Pendidikan	SMA/SMK	12	4.6
	D3	35	14.4
	S1	165	63.5
	S2	48	18.5
Domisili	Pulau Jawa	97	37.3
	Pulau Kalimantan	57	21.9
	Pulau Sulawesi	29	11.2
	Pulau Sumatera	51	19.6
	Pulau Papua	25	9.6
	Lainnya	1	0.4

## Lampiran 6

## Hasil Pengolahan Data Outer Model

Tabel 6. *Outer Loading*

	SH (X1)	AS (X2)	TL (X3)	JS (Z)	EC (Y)
SH01	0.981				
SH02	0.956				
SH03	0.972				
AS1		0.923			
AS10		0.928			
AS11		0.899			
AS12		0.934			
AS13		0.939			
AS14		0.923			
AS15		0.912			
AS2		0.942			
AS3		0.970			
AS4		0.906			
AS5		0.913			
AS6		0.938			
AS7		0.905			
AS8		0.907			
AS9		0.894			
TL01			0.993		
TL02			0.992		
TL03			0.995		
JS1				0.906	
JS2				0.887	
JS3				0.920	
EC1					0.954
EC2					0.836
EC3					0.879
EC4					0.873
EC5					0.897

Sumber: Hasil Pengolahan Data (2022)

**Tabel 7. Nilai *Composite Reliability***

	Cronbach's Alpha	Composite Reliability
Kerendahan Hati Pemimpin (X1)	0.968	0.979
Pengawasan yang Kasar (X2)	0.987	0.988
Kepemimpinan Transformasional (X3)	0.993	0.995
Kepuasan Kerja Karyawan (Z)	0.890	0.931
Kreativitas Karyawan (Y)	0.933	0.949

Sumber: Hasil Pengolahan Data (2022)

**Tabel 8. Nilai *Average Variance Extracted (AVE)***

	Average Variance Extracted (AVE)
Kerendahan Hati Pemimpin (X1)	0.940
Pengawasan yang Kasar (X2)	0.851
Kepemimpinan Transformasional (X3)	0.986
Kepuasan Kerja Karyawan (Z)	0.819
Kreativitas Karyawan (Y)	0.790

Sumber: Hasil Pengolahan Data (2022)

**Tabel 9. Uji Validitas Diskriminan**

	TL (X3)	JS (Z)	SH (X1)	EC (Y)	AS (X2)
TL (X3)	0.993				
JS (Z)	0.315	0.905			
SH (X1)	0.181	0.302	0.969		
EC (Y)	0.406	0.616	0.465	0.889	
AS (X2)	-0.080	-0.309	-0.193	-0.385	0.922

Sumber: Hasil Pengolahan Data (2022)

**Tabel 10. Fit Summary**

	Saturated Model	Estimated Model
SRMR	0.053	0.094
d_ULS	1.224	3.876
d_G	6.840	6.899
Chi-Square	6142.374	6198.202
NFI	0.633	0.630

Sumber: Hasil Pengolahan Data (2022)

## Lampiran 7

## Hasil Pengolahan Data Inner Model

Tabel 11. Nilai R-Square

	R Square	Adjusted R Square
Kepuasan Kerja Karyawan (Z)	0.220	0.211
Kreativitas Karyawan (Y)	0.429	0.425

Sumber: Hasil Pengolahan Data (2022)

Tabel 12. Path Coefficient

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Kerendahan Hati Pemimpin (X1) -> Kepuasan Kerja Karyawan (Z)	0.207	0.216	0.075	2.754	0.006
Pengawasan yang Kasar (X2) -> Kepuasan Kerja Karyawan (Z)	-0.248	-0.244	0.083	2.986	0.003
Kepemimpinan Transformasional (X3) -> Kepuasan Kerja Karyawan (Z)	0.257	0.253	0.083	3.082	0.002
Kepuasan Kerja Karyawan (Z) -> Kreativitas Karyawan (Y)	0.542	0.547	0.101	5.365	0.000
Kepemimpinan Transformasional (X3) ->	0.236	0.228	0.095	2.475	0.014

Kreativitas Karyawan (Y)					
--------------------------	--	--	--	--	--

Sumber: Hasil Pengolahan Data (2022)

**Tabel 13. Specific Indirect Effect**

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Kerendahan Hati Pemimpin (X1) -> Kepuasan Kerja Karyawan (Z) -> Kreativitas Karyawan (Y)	0.112	0.121	0.054	2.089	0.037
Pengawasan yang Kasar (X2) -> Kepuasan Kerja Karyawan (Z) -> Kreativitas Karyawan (Y)	-0.135	-0.136	0.059	2.282	0.023
Kepemimpinan Transformasional (X3) -> Kepuasan Kerja Karyawan (Z) -> Kreativitas Karyawan (Y)	0.139	0.139	0.054	2.597	0.010

Sumber: Hasil Pengolahan Data (2022)

## 1st Checking Mardina Rianty\_20180101175\_Manajemen

## ORIGINALITY REPORT

<b>13</b> %	<b>12</b> %	<b>0</b> %	<b>5</b> %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>repository.ub.ac.id</b> Internet Source	<b>2</b> %
<b>2</b>	<b>id.123dok.com</b> Internet Source	<b>1</b> %
<b>3</b>	<b>Submitted to iGroup</b> Student Paper	<b>1</b> %
<b>4</b>	<b>123dok.com</b> Internet Source	<b>1</b> %
<b>5</b>	<b>eprintslib.ummgl.ac.id</b> Internet Source	<b>1</b> %
<b>6</b>	<b>media.neliti.com</b> Internet Source	<b>1</b> %
<b>7</b>	<b>ojs.unud.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1</b> %
<b>8</b>	<b>ocs.unud.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1</b> %
<b>9</b>	<b>Submitted to Universitas Negeri Jakarta</b> Student Paper	<b>&lt;1</b> %

10	<a href="https://pdfs.semanticscholar.org">pdfs.semanticscholar.org</a> Internet Source	<1 %
11	<a href="http://www.openjournal.unpam.ac.id">www.openjournal.unpam.ac.id</a> Internet Source	<1 %
12	<a href="http://www.scilit.net">www.scilit.net</a> Internet Source	<1 %
13	<a href="http://adoc.pub">adoc.pub</a> Internet Source	<1 %
14	<a href="http://ejournal3.undip.ac.id">ejournal3.undip.ac.id</a> Internet Source	<1 %
15	<a href="http://eprints.iain-surakarta.ac.id">eprints.iain-surakarta.ac.id</a> Internet Source	<1 %
16	<a href="http://1library.net">1library.net</a> Internet Source	<1 %
17	<a href="http://e-journalfb.ukdw.ac.id">e-journalfb.ukdw.ac.id</a> Internet Source	<1 %
18	<a href="http://ejournal.stiedewantara.ac.id">ejournal.stiedewantara.ac.id</a> Internet Source	<1 %
19	<a href="http://www.online-journal.unja.ac.id">www.online-journal.unja.ac.id</a> Internet Source	<1 %
20	<a href="http://garuda.kemdikbud.go.id">garuda.kemdikbud.go.id</a> Internet Source	<1 %
21	Submitted to Trisakti University Student Paper	<1 %

22	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	<1 %
23	docobook.com Internet Source	<1 %
24	mayaichigo.blogspot.com Internet Source	<1 %
25	repository.iaincurup.ac.id Internet Source	<1 %
26	Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Student Paper	<1 %
27	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	<1 %
28	eprints.undip.ac.id Internet Source	<1 %
29	dspace.uii.ac.id Internet Source	<1 %
30	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %
31	Dspace.Uii.Ac.Id Internet Source	<1 %
32	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	<1 %
33	eprints.uny.ac.id Internet Source	

			<1 %
34	<a href="http://es.scribd.com">es.scribd.com</a> Internet Source		<1 %
35	<a href="http://konsultasiskripsi.com">konsultasiskripsi.com</a> Internet Source		<1 %
36	<a href="http://laakfkb.telkomuniversity.ac.id">laakfkb.telkomuniversity.ac.id</a> Internet Source		<1 %
37	<a href="http://ousar.lib.okayama-u.ac.jp">ousar.lib.okayama-u.ac.jp</a> Internet Source		<1 %
38	<a href="http://publication.petra.ac.id">publication.petra.ac.id</a> Internet Source		<1 %
39	<a href="http://vdocuments.site">vdocuments.site</a> Internet Source		<1 %
40	<a href="http://e-perpus.unud.ac.id">e-perpus.unud.ac.id</a> Internet Source		<1 %
41	<a href="http://jurnalmadani.org">jurnalmadani.org</a> Internet Source		<1 %

Exclude quotes  Off  
 Exclude bibliography  Off

Exclude matches  Off

1st Checking Mardina Rianty\_20180101175\_Manajemen

GRADEMARK REPORT

FINAL GRADE

/0

GENERAL COMMENTS

Instructor

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5

PAGE 6

PAGE 7

PAGE 8

PAGE 9

PAGE 10

PAGE 11

PAGE 12

PAGE 13

PAGE 14

PAGE 15

PAGE 16