

ABSTRAK

Komunikasi interpersonal pimpinan merupakan aspek yang harus dimiliki oleh pemimpin dalam suatu perusahaan karena dianggap menjadi komunikasi yang paling efisien dalam mengubah perilaku seseorang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi interpersonal pimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Intigarmindo Persada. Teori yang digunakan dalam mengulas penelitian ini yaitu teori komunikasi interpersonal. Metode penelitian ini merupakan metode deksriptif kuantitatif dengan sumber data primer melalui angket dan data sekunder melalui studi kepustakaan. Adapun teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji realibilitas, dan uji regresi linier sederhana. Hasil penelitian terhadap 55 responden menghasilkan persamaan regresi linier $Y=29.727+0.475 X$ dengan koefisien korelasi regresi yang diperoleh adalah sebesar 0.703. Hal ini dapat diinterpretasikan bahwa keterkaitan antara variabel X (komunikasi interpersonal) dan variabel Y (kinerja karyawan) di PT. Intigarmindo Persada adalah sangat kuat.

Kata Kunci : *Komunikasi interpersonal, pimpinan, kinerja karyawan, PT. Intigarmindo Persada*

ABSTRACT

Leadership interpersonal communication is an aspect that must be possessed by leaders in a company because it is considered to be the most efficient communication in changing one's behaviour. This study aims to determine the effect of leadership interpersonal communication on the performance of employees of PT. Intigarmindo Persada. The theory used in reviewing this research is the theory of interpersonal communication. This research method is a quantitative descriptive method with primary data collected using questionnaire and secondary data through library research. The data analysis techniques in this study is validity test, reliability test, and simple linear regression test. The results of research at 55 respondents generate a linear regression equation $Y=29.727+0.475 X$ with a regression correlation coefficient of 0.703. It can be interpreted that the relationship between variable X (interpersonal communication) and variable Y (employee performance) at PT. Intigarmindo Persada is categorised very strong.

Keywords : *Interpersonal communication, leader, employee performance, PT. Intigarmindo Persada*