

ABSTRAK

Judul : Rancang Bangun Aplikasi Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Web Dengan Pendekatan Php Dan Mysql Pada PT. Marta Buana Abadi.

Nama : Alif Akbar Hidayat

Program Studi : Teknik Informatika

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Perancangan dan membangun sistem informasi rekrutmen berbasis web pada PT. MARTA BUANA ABADI yang saat ini masih manual dan belum terkomputerisasi, dimana sistem rekrutmen pegawai yang ada saat ini tidak memiliki sumber informasi rekrutmen secara online serta masih mengandalkan informasi dari staff internal perusahaan dan mengakibatkan pelamar yang datang membawa berkas lamaran kerja mengalami penumpukkan pada divisi HRD. Sistem informasi ini dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database server MySQL. Metodologi pengembangan perangkat lunak yang digunakan adalah metode Waterfall, dengan teknik pengumpulan data berupa observasi, studi pustaka dan wawancara. Dengan adanya sistem informasi baru ini diharapkan proses rekrutmen pegawai baru akan berjalan sesuai dengan proses seleksi yang berlaku di PT. Marta Buana Abadi dan membantu dalam proses pengambilan keputusan perekrutan karyawan baru.

Kata kunci: PHP, rekrutmen, waterfall

ABSTRACT

Judul : *Desing and Build Application New Employee Recruitment Web Based With Php and Mysql Approach at PT. Marta Buana Abadi.*

Nama : Alif Akbar Hidayat

Program Studi : *Information Technology*

This study aims to analyze the design and build a web-based recruitment information system at PT. MARTA BUANA ABADI which is currently still manual and not yet computerized, where the current employee recruitment system does not have an online source of recruitment information and still relies on information from the company's internal staff and results in applicants who come with job application files experiencing accumulation in the HRD division. This information system is built using the PHP programming language and MySQL database server. The software development methodology used is the Waterfall method, with data collection techniques in the form of observation, literature study and interviews. With this new information system, it is hoped that the recruitment process for new employees will run in accordance with the selection process that applies at PT. Marta Buana Abadi and assists in the decision-making process of hiring new employees.

Keywords: *PHP, Recruitment, waterfall.*