

UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDY ILMU KEPERAWATAN
Skripsi, Maret 2014

JENNI SIHOMBING
2012-33-114

“HUBUNGAN PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA PERAWAT PELAKSANA DALAM PENERAPAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT AWAL BROS TANGERANG”

xiv + 7 Bab + 62 Halaman + 4 Tabel + 2 Skema + 4 Lampiran

ABSTRAK

Latar Belakang : Gaya kepemimpinan merupakan keahlian seorang pemimpin dalam menjalankan strategi memimpin bawahanya. Gaya kepemimpinan dapat mempengaruhi kinerja perawat pelaksana dalam penerapan asuhan keperawatan yang pada kenyataannya dalam pendampingan kepada perawat pelaksana akan memberikan kinerja yang lebih baik.

Tujuan Penelitian : Mengetahui hubungan persepsi gaya kepemimpinan dan kinerja perawat pelaksana dalam penerapan asuhan keperawatan di Rumah Sakit Awal Bros Tangerang.

Metode Penelitian : Jenis penelitian yang digunakan jenis studi analitik observasi dengan pendekatan *cros sectional*. Sampel yang digunakan adalah perawat yang ada di ruang rawat inap. Jumlah sampel sebanyak 50 perawat dengan sampel jenuh seluruh perawat di ruang rawat inap sebanyak 50 orang perawat.

Hasil Penelitian : Hasil analisis univariat terdapat persepsi gaya kepemimpinan Leiszez Faire sebanyak 20 perawat (40,0%), gaya kepemimpinan demokratis sebanyak 21 perawat (42,0%) dan gaya kepemimpinan otoriter sebanyak 9 perawat (18,0%). Hasil uji statistik chi-square didapatkan P value <0,005 gaya kepemimpinan memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja perawat dalam melaksanakan standar asuhan keperawatan .

Kesimpulan : Untuk meningkatkan mutu pelayanan perlu dilakukan pelatihan supervisi kepemimpinan terhadap kinerja perawat pelaksana dalam penerapan pelaksanaan asuhan keperawatan yang didukung oleh manajemen rumah sakit, adanya surat keputusan supervisi kepemimpinan perawat dan standart prosedur operasional peran kerja perawat.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Perawat
Daftar Pustaka : 28 (2005 – 2013)