

ABSTRAKSI

DWI AYU MAHARANI. Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tangerang Unit Tanah Tinggi (Dibimbing oleh Ibu Lia Amalia).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh bentuk pemberian pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tangerang Unit Tanah Tinggi.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah staff karyawan tetap PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tangerang Unit Tanah Tinggi yang berjumlah 41 responden. Adapun metode yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah dengan menggunakan Simple jenuh, metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas uji coba kuesioner 20 responden, uji reliabilitas uji coba kuesioner 20 responden, analisa regresi linier berganda, uji T dan uji F dengan menggunakan bantuan program SPSS 16,0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan pada variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,053. Sedangkan ada pengaruh yang signifikan pada variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Ada pengaruh yang signifikan pada variabel pelatihan dan kompensasi secara bersama-sama terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000.

Kata kunci : Pelatihan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

DWI AYU MAHARANI. Influence of Training and compensation on performance of employees At PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tangerang Unit Tanah Tinggi (guided by Mrs. Lia Amalia).

This research aims to find out how the influence of forms of training delivery and compensation on performance of employees at PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tangerang Unit Tanah Tinggi.

The sample used in this study was a staff employee PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tangerang Unit Tanah Tinggi which amounted to 41 respondents. As for the methods used in sampling is by using Simple data analysis method of saturated, which is testing the validity of a test questionnaire respondents, 20 test reliability trials 20 respondents, questionnaires analysis multiple linear regression, T-test and F-test by using SPSS 16.0 program assistance.

Results of the study showed that there were no significant effects on the performance of variable pelatihan terhadap with value significance of 0,053. Whereas there are significant effects on variable compensation on performance of significance value of 0.000 karyawan. There is a significant variable in the pengaruh yang training and compensation together against variable employee performance with the signifikansi value of 0.000.

Key words: training, compensation and Employee Performance.