

LAMPIRAN

Lampiran 1**KUESIONER PENELITIAN**

Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.

Bank Rakyat Indonesia Cabang Tangerang Unit Tanah Tinggi

Dengan hormat,

Sehubungan dengan proses penyelesaian proposal penelitian dengan judul **“Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tangerang Unit Tanah Tinggi ”**. Dengan objek penelitian PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tangerang Unit Tanah Tinggi, maka perkenankanlah saya selaku mahasiswa S1 Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul Jakarta memohon kesediaan bapak/ ibu/ saudara karyawan Bank Rakyat Inonesia untuk mengisi lembar kuesioner yang saya ajukan ini.

Atas kesediaan bapak/ ibu/ saudara dalam mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Penulis

I. Petunjuk Pengisian Penelitian:

1. Mohon kuesioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Berikan tanda (√) pada salah satu jawaban anda pada kolom jawaban yang tersedia
3. Terdapat 4 (empat) alternatif pengisian jawaban, yaitu:
4. Berikan tanda (√) pada salah satu jawaban anda dengan kriteria:

STS : Sangat Tidak Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

SS : Sangat Setuju

II. Identitas Responden

Memberikan tanda (√) pada jawaban yang tersedia:

Usia : () 20-25 tahun () 26-30 tahun

() >30 tahun

Jenis Kelamin : () Pria () Wanita

Pendidikan Terakhir : () SMA/SMK

() D3

() S1

() S2

() Lainnya (.....)

Lama Bekerja : () 1-2 Tahun () 2-3 Tahun () >3 Tahun

Disebarkan kekaryawan

No.	Pertanyaan Pelatihan	STS	TS	S	SS
1.	Pelatihan karyawan sesuai dengan kebutuhan saat ini.				
2.	Pelatihan dan dukungan selama ini menggunakan fasilitas yang baik.				
3.	Pelatihan dipandu oleh instruktur yang sesuai				
4.	Perusahaan mengevaluasi program pelatihan yang diberikan.				
5.	Pelatihan memotivasi karyawan baru.				
6.	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.				
7.	Dalam teori dan praktek sesuai yang diberikan instruktur.				
8.	Materi pelatihan relevan dengan kebutuhan.				
9.	Instruktur bekerja secara profesional dalam pelatihan.				
10.	Isi pelatihan banyak terpakai dalam praktek				

Disebarkan kekaryawan

No.	Pertanyaan Kompensasi	STS	TS	S	SS
11.	Gaji bersih yang diterima sudah sesuai.				
12.	Pemberian bonus telah sesuai dengan hasil pekerjaan.				
13.	Jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan sesuai.				
14.	Masa liburan atau cuti yang diberikan oleh perusahaan sesuai.				
15.	THR yang diberikan perusahaan sesuai.				
16.	Karyawan mendapatkan upah lembur yang sesuai Undang-undang.				
17.	Tunjangan yang diberikan Perusahaan memuaskan.				
18.	Gaji sesuai dengan pengetahuan dan ketrampilan yang dimiliki karyawan.				
19.	Gaji yang diterima sesuai dengan pekerjaan.				
20.	Gaji yang diperoleh saat ini memenuhi biaya kebutuhan hidup.				

Disebarkan kepemimpinan kepala unit

No.	Pertanyaan Kinerja	STS	TS	S	SS
21.	Kualitas kerja karyawan jauh lebih baik				
22.	Karyawan selalu datang tepat waktu ketempat kerja				
23.	Karyawan melaksanakan pekerjaan tepat waktu				
24.	Karyawan berusaha lebih keras dalam mengerjakan pekerjaan				
25.	Karyawan melaksanakan tugas sesuai dengan prosedur dan kebijakan perusahaan				
26.	Kedisiplinan terhadap aturan perusahaan dalam menyelesaikan pekerjaan				
27.	Inisiatif dan kemandirian dalam mengerjakan tugas dan pekerjaan				
28.	Hasil kerja sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan Perusahaan				
29.	Karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan sebaik baiknya				
30.	Karyawan dapat bekerja sama dengan rekan kerja dan membangun kerja tim yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan				

Lampiran 2

Tabulasi Validitas dan Reabilitas 20 Responden

Disebarakan Kekaryawan

Disebarakan Kekaryawan

Disebarakan Kepimpinan Kepala Unit

PELATIHAN													KOMPENSASI										KINERJA														
Res- ponden	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	Total	Rata-rata	p11	p12	p13	p14	p15	p16	p17	p18	p19	p20	total	rata-rata	Responden	p21	p22	p23	p24	p25	p26	p27	p28	p29	p30	Total	rata-rata
1	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	35	3.5	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	28	2.8	Senoadji	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	28	2.8
2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32	3.2	2	2	2	2	2	4	3	3	4	2	26	2.6	Edi	3	3	4	2	4	3	3	2	3	4	31	3.1
3	3	3	3	2	4	3	4	2	4	3	31	3.1	1	3	3	3	1	3	2	2	3	3	24	2.4	Riyadi	2	2	3	3	3	2	2	1	2	3	23	2.3
4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	37	3.7	2	2	3	3	2	4	2	3	4	2	27	2.7	Satrio Pinandito	2	4	4	2	4	3	2	2	3	4	30	3
5	3	3	2	3	4	3	4	3	4	4	33	3.3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	23	2.3	Nurmala	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	24	2.4
6	3	2	3	2	4	3	3	2	4	2	28	2.8	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	23	2.3	Ahmad Pauzi	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	25	2.5
7	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38	3.8	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	22	2.2	Sumiaty Remauli	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	23	2.3
8	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	34	3.4	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	23	2.3	Dewi Santi	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	26	2.6
9	3	4	2	3	4	3	4	2	4	4	33	3.3	2	2	2	2	2	4	2	3	4	2	25	2.5	Diah Karesmayati	2	2	4	2	4	3	2	2	3	4	28	2.8
10	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38	3.8	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	22	2.2	Dengy Andi Wijaya	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	24	2.4
11	2	2	2	3	4	2	4	3	4	4	30	3	1	1	1	2	1	2	1	2	2	1	14	1.4	Ega Septiana	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2	16	1.6
12	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31	3.1	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	23	2.3	Andi Noval	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	25	2.5
13	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	37	3.7	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	24	2.4	Wahyuni	2	3	4	2	4	2	2	2	2	4	27	2.7
14	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	26	2.6	3	3	3	4	3	2	2	3	2	3	28	2.8	Rosia Ana	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	25	2.5
15	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	27	2.7	2	2	1	2	2	3	2	2	3	2	21	2.1	Hendry Indra Kusuma	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	23	2.3
16	2	4	3	3	3	2	3	3	3	2	28	2.8	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	33	3.3	Sunaryanto	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	33	3.3
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	22	2.2	Noviyani	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	23	2.3
18	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	30	3	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	18	1.8	Rudi Rusnadi	1	2	2	2	2	1	1	2	1	2	16	1.6
19	3	2	2	3	4	3	3	3	3	2	28	2.8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2	Sukarta	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21	2.1
20	2	3	4	3	3	2	3	4	3	3	30	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	22	2.2	Enjang Jamaludin	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	24	2.4

Lampiran 3

Hasil Validitas Pelatihan

Correlations											
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	total
pertanyaan1 Pearson Correlation	1	.120	.247	.254	.315	1.000**	.374	.251	.295	.254	.673**
Sig. (2-tailed)		.614	.293	.279	.177	.000	.104	.286	.207	.279	.001
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
pertanyaan2 Pearson Correlation	.120	1	.284	.141	.000	.120	.317	.195	.360	.202	.487*
Sig. (2-tailed)	.614		.224	.552	1.000	.614	.173	.411	.119	.393	.029
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
pertanyaan3 Pearson Correlation	.247	.284	1	.905**	.592**	.247	-.083	.228	.264	.732**	.687**
Sig. (2-tailed)	.293	.224		.000	.006	.293	.729	.333	.260	.000	.001
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
pertanyaan4 Pearson Correlation	.254	.141	.905**	1	.655**	.254	-.075	.069	.085	.571**	.579**
Sig. (2-tailed)	.279	.552	.000		.002	.279	.754	.773	.722	.008	.007
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
pertanyaan5 Pearson Correlation	.315	.000	.592**	.655**	1	.315	-.212	-.015	.056	.405	.445*
Sig. (2-tailed)	.177	1.000	.006	.002		.177	.369	.950	.816	.076	.049
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
pertanyaan6 Pearson Correlation	1.000**	.120	.247	.254	.315	1	.374	.251	.295	.254	.673**
Sig. (2-tailed)	.000	.614	.293	.279	.177		.104	.286	.207	.279	.001
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
pertanyaan7 Pearson Correlation	.374	.317	-.083	-.075	-.212	.374	1	.530*	.260	-.096	.449*
Sig. (2-tailed)	.104	.173	.729	.754	.369	.104		.016	.268	.687	.047

N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
pertanyaan8 Pearson Correlation	.251	.195	.228	.069	-.015	.251	.530*	1	.800**	.364	.657**
Sig. (2-tailed)	.286	.411	.333	.773	.950	.286	.016		.000	.115	.002
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
pertanyaan9 Pearson Correlation	.295	.360	.264	.085	.056	.295	.260	.800**	1	.473*	.683**
Sig. (2-tailed)	.207	.119	.260	.722	.816	.207	.268	.000		.035	.001
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
pertanyaan10 Pearson Correlation	.254	.202	.732**	.571**	.405	.254	-.096	.364	.473*	1	.677**
Sig. (2-tailed)	.279	.393	.000	.008	.076	.279	.687	.115	.035		.001
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Total Pearson Correlation	.673**	.487*	.687**	.579**	.445*	.673**	.449*	.657**	.683**	.677**	1
Sig. (2-tailed)	.001	.029	.001	.007	.049	.001	.047	.002	.001	.001	
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

pertanyaan19	Pearson Correlation	.158	.148	.247	.000	.158	1.000**	.394	.364	1	.148	.583**
	Sig. (2-tailed)	.506	.533	.294	1.000	.506	.000	.086	.115		.533	.007
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
pertanyaan20	Pearson Correlation	.469*	1.000**	.833**	.729**	.469*	.148	.526*	.324	.148	1	.778**
	Sig. (2-tailed)	.037	.000	.000	.000	.037	.533	.017	.164	.533		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Total	Pearson Correlation	.663**	.778**	.784**	.702**	.663**	.583**	.747**	.681**	.583**	.778**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.001	.007	.000	.001	.007	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

pertanyaan29	Pearson Correlation	.669**	.324	.364	.324	.364	1.000**	.669**	.383	1	.364	.765**
	Sig. (2-tailed)	.001	.164	.115	.164	.115	.000	.001	.095		.115	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
pertanyaan30	Pearson Correlation	.394	.243	1.000**	.148	1.000**	.364	.394	.158	.364	1	.785**
	Sig. (2-tailed)	.086	.303	.000	.533	.000	.115	.086	.506	.115		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Total	Pearson Correlation	.795**	.476*	.785**	.474*	.785**	.765**	.795**	.512*	.765**	.785**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.034	.000	.035	.000	.000	.000	.021	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6

Hasil Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	77.0000	84.105	.209	.904
p2	76.9500	76.471	.772	.893
p3	76.5000	85.316	.128	.905
p4	76.4500	85.734	.083	.905
p5	76.2500	87.671	-.126	.908
p6	77.0000	84.105	.209	.904
p7	77.0000	82.632	.295	.903
p8	76.8000	82.274	.293	.904
p9	76.9000	81.674	.434	.900

p10	76.8500	85.503	.058	.908
p11	77.9500	83.313	.390	.901
p12	77.8000	82.589	.445	.900
p13	77.8000	80.274	.586	.898
p14	77.5000	82.474	.308	.903
p15	77.9500	83.313	.390	.901
p16	76.9500	76.471	.772	.893
p17	77.8500	80.134	.642	.897
p18	77.5500	80.050	.596	.897
p19	76.9500	76.471	.772	.893
p20	77.8000	82.589	.445	.900
p21	77.8500	80.134	.642	.897
p22	77.3500	82.239	.386	.901
p23	76.9500	76.471	.772	.893
p24	77.8000	82.589	.445	.900
p25	76.9500	76.471	.772	.893
p26	77.5500	80.050	.596	.897
p27	77.8500	80.134	.642	.897
p28	77.9500	83.313	.390	.901
p29	77.5500	80.050	.596	.897
p30	76.9500	76.471	.772	.893

Lampiran 7

Tabulasi Regresi Linear Berganda

Dibarkan Kekaryaan													Dibarkan Kekaryaan													Dibarkan Kepimpinan Kepala Unit												
PELATIHAN													KOMPENSASI													KINERJA												
Res- ponde	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	Total	rata- rata	p11	p12	p13	p14	p15	p16	p17	p18	p19	p20	tota l	rata- rata	Responden	p21	p22	p23	p24	p25	p26	p27	p28	p29	p30	Total	rata- rata	
1	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	35	3.5	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	28	2.8	Senoadji	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	28	2.8	
2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32	3.2	2	2	2	2	4	3	3	4	2	26	2.6	Edi	3	3	4	2	4	3	3	2	3	4	31	3.1		
3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	24	2.4	1	3	3	3	1	3	2	2	3	3	24	2.4	Riyadi	2	2	3	3	3	2	2	1	2	3	23	2.3	
4	3	4	1	1	1	2	3	4	4	4	27	2.7	2	2	3	3	2	4	2	3	4	2	27	2.7	Satrio Pinandito	2	4	4	2	4	3	2	2	3	4	30	3	
5	3	3	2	2	2	2	2	3	3	4	26	2.6	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	23	2.3	Nurmala	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	24	2.4	
6	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	22	2.2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	23	2.3	Ahmad Pauzi	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	25	2.5	
7	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	35	3.5	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	22	2.2	Sumiasty Remauli	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	23	2.3	
8	3	3	2	2	1	2	3	4	3	3	26	2.6	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	23	2.3	Dewi Santi	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	26	2.6	
9	3	4	3	3	3	4	2	2	3	4	31	3.1	2	2	2	2	2	4	2	3	4	2	25	2.5	Diah Karesmayati	2	2	4	2	4	3	2	2	3	4	28	2.8	
10	4	3	2	2	2	2	3	4	4	4	30	3	2	2	2	2	3	2	2	1	2	20	2	Deny Andi Wijaya	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	24	2.4		
11	2	2	2	2	2	2	2	3	3	4	24	2.4	1	1	1	2	1	2	1	2	2	1	14	1.4	Ega Septiana	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2	16	1.6	
12	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	26	2.6	2	2	2	2	3	2	3	3	2	23	2.3	Andi Novat	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	25	2.5		
13	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	37	3.7	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	24	2.4	Wahyuni	2	3	4	2	4	2	2	2	2	4	27	2.7	
14	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	22	2.2	3	3	3	4	3	2	2	3	2	3	28	2.8	Rozia Ana	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	25	2.5	
15	3	3	2	1	1	1	2	3	2	2	20	2	2	2	1	2	2	3	2	2	3	2	21	2.1	Hendry Indra Kusuma	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	23	2.3	
16	2	4	2	2	2	2	2	4	3	2	25	2.5	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	33	3.3	Sunaryanto	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	33	3.3	
17	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	27	2.7	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	22	2.2	Noviyani	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	23	2.3	
18	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	28	2.8	2	2	2	2	2	2	1	1	2	18	1.8	Rudi Rusnadi	1	2	2	2	2	1	1	2	1	2	16	1.6		
19	3	2	2	2	2	1	2	3	3	2	22	2.2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2	Sukarta	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21	2.1	
20	2	3	1	1	3	2	4	4	3	3	26	2.6	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	22	2.2	Enjang Jamaludin	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	24	2.4	
21	3	4	2	2	4	3	2	2	2	2	26	2.6	2	2	2	2	2	4	3	3	2	3	25	2.5	Rahmat	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	24	2.4	
22	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	26	2.6	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	27	2.7	Suryani	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	24	2.4	
23	2	4	3	3	4	3	3	3	3	2	30	3	2	2	2	2	2	4	2	3	3	3	25	2.5	Ahmad Yusuf	3	3	3	3	3	2	2	2	2	4	27	2.7	
24	2	3	2	1	4	3	3	3	3	4	27	2.7	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	22	2.2	Nurul Fikri Handayan	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	30	3	
25	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	27	2.7	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	21	2.1	Nurjanah	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	29	2.9	
26	2	3	3	3	4	2	2	3	3	2	27	2.7	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21	2.1	Ahmad Alfaari	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	32	3.2	
27	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	33	3.3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	28	2.8	Ari Tri Ningsih	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	29	2.9	
28	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	35	3.5	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	29	2.9	Bayu	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	30	3	
29	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	27	2.7	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	25	2.5	Sugiharti	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	27	2.7	
30	2	4	4	4	4	3	3	4	3	4	36	3.6	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31	3.1	Reza Noerman	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	33	3.3	
31	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	23	2.3	3	3	3	4	2	2	2	3	3	3	28	2.8	Rudi Yanto	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	26	2.6	
32	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	22	2.2	2	2	1	2	3	2	2	2	2	3	21	2.1	Herman	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	28	2.8	
33	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	24	2.4	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	31	3.1	Dian	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	28	2.8	
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29	2.9	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	21	2.1	Fitri	3	3	3	3	3	2	2	2	4	4	29	2.9	
35	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32	3.2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	16	1.6	Andery	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	25	2.5	
36	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29	2.9	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	21	2.1	Ade Nurhasan	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	26	2.6	
37	3	3	3	2	3	2	4	4	3	4	31	3.1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	22	2.2	Dadang	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	24	2.4	
38	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	27	2.7	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	25	2.5	Anggoro	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	26	2.6	
39	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	29	2.9	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	24	2.4	Dedy	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	25	2.5	
40	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	32	3.2	2	2	2	2	2	1	2	3	3	3	22	2.2	Wahyu Wasanoputra	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	26	2.6	
41	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31	3.1	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	20	2	Aqus Wibowo	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29	2.9	

Lampiran 8

Hasil Analisis Regresi Liner Berganda

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kompensasi, pelatihan ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: kinerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.285	2	1.143	13.461	.000 ^a
	Residual	3.226	38	.085		
	Total	5.511	40			

a. Predictors: (Constant), kompensasi, pelatihan

b. Dependent Variable: kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.739	.390		1.895	.066
	Pelatihan	.218	.109	.250	1.998	.053
	kompensasi	.533	.119	.560	4.474	.000

a. Dependent Variable: kinerja

Lampiran 9

Hasil Jawaban Responden Mengenai Variabel Pelatihan

Table Deskripsi Variabel pelatihan

No.	Pertanyaan	Skor				Total	Indeks
		STS	TS	S	SS		
1	Pelatihan karyawan sesuai dengan kebutuhan saat ini.	0	10	28	3	113	28,25
2	Pelatihan dan dukungan selama ini menggunakan fasilitas yang baik.	0	7	26	8	121	30,25
3	Pelatihan dipandu oleh instruktur yang sesuai	2	18	17	4	105	26,25
4	Perusahaan mengevaluasi program pelatihan yang diberikan.	4	17	14	6	104	26
5	Pelatihan memotivasi karyawan baru.	3	13	16	9	113	28,25
6	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.	2	16	17	6	109	27,25
7	Dalam teori dan praktek sesuai yang diberikan instruktur.	0	13	22	6	116	29
8	Materi pelatihan relevan dengan kebutuhan.	0	9	20	12	126	31,5
9	Instruktur bekerja secara profesional dalam pelatihan.	0	7	28	6	122	30,5
10	Isi pelatihan banyak terpakai dalam praktek	0	13	19	9	119	29,75
Jumlah						1148	287
Rata-rata						114,8	28,7

Sumber: Data primer yang diolah, kuesioner 2014

Lampiran 10

Hasil Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi

Table Deskripsi Variabel Kompensasi

No.	Pertanyaan	Skor				Total	Indeks
		STS	TS	S	SS		
1.	Gaji bersih yang diterima sudah sesuai.	3	31	7	0	87	21,75
2.	Pemberian bonus telah sesuai dengan hasil pekerjaan.	1	28	12	0	93	23,25
3.	Jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan sesuai.	3	25	13	0	92	23
4.	Masa liburan atau cuti yang diberikan oleh perusahaan sesuai.	0	28	9	4	99	24,75
5.	THR yang diberikan perusahaan sesuai.	2	28	10	1	92	23
6.	Karyawan mendapatkan upah lembur yang sesuai Undang-undang.	3	14	15	9	112	28
7.	Tunjangan yang diberikan Perusahaan memuaskan.	3	28	10	0	89	22,25
8.	Gaji sesuai dengan pengetahuan dan ketrampilan yang dimiliki karyawan.	2	21	18	0	98	24,5
9.	Gaji yang diterima sesuai dengan pekerjaan	1	14	20	6	113	28,25
10.	Gaji yang diperoleh saat ini memenuhi biaya kebutuhan hidup.	1	23	17	0	98	24,5
Jumlah						973	243,25
Rata-rata						97,3	24,325

Sumber: Data primer yang diolah, kuesioner 2014

Lampiran 11

Hasil Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan

Table Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan

No.	Pertanyaan	Skor				Total	Indeks
		STS	TS	S	SS		
1	Kualitas kerja karyawan jauh lebih baik	2	17	22	0	102	25,5
2	Karyawan selalu datang tepat waktu ketempat kerja	0	12	28	1	112	28
3	Karyawan melaksanakan pekerjaan tepat waktu	0	8	28	5	120	30
4	Karyawan berusaha lebih keras dalam mengerjakan pekerjaan	1	22	18	0	99	24,75
5	Karyawan melaksanakan tugas sesuai dengan prosedur dan kebijakan perusahaan	0	12	22	7	118	29,5
6	Kedisiplinan terhadap aturan perusahaan dalam menyelesaikan pekerjaan	1	17	22	1	105	26,25
7	Inisiatif dan kemandirian dalam mengerjakan tugas dan pekerjaan	2	24	13	2	97	24,25
8	Hasil kerja sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan Perusahaan	2	27	8	2	94	23,5
9	Karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan sebaik baiknya	2	20	19	0	102	25,5
10	Karyawan dapat bekerja sama dengan rekan kerja dan membangun kerja tim yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan	0	12	18	11	123	30,75
Jumlah						1072	268
Rata-rata						107,2	26,8

Sumber: Data primer yang diolah, kuesioner 2014

Lampiran 12

	BANK BRI : TANAH TINGGI KODE : 7194 BULAN : MARET TAHUN : 2014
---	---

DATA PEKERJA BRI CABANG TANGERANG

UNIT TANAH TINGGI

NO	NAMA PEGAWAI / PEKERJA	NIP	GRADE ESELON /	JABATAN	KETERANGAN
1	Senoadji*			AMBM	
2	Edi *			R.A	
3	Dewi Sinta*			Kepala Unit	
4	Riyadi *			Mantri	Mantri 1
5	Satrio Pinandito*			Mantri	Mantri 2
6	Ahmad Pauzi*			Mantri	Mantri 3
7	Muhammad Samsul		-	Mantri	Mantri 4
8	Sunaryanto*			Mantri	Mantri 5
9	Herman*			Mantri	Mantri 6
10	Rudi Yanto*			Mantri	Mantri 7
11	Wahyuni*			Asst Mantri KUR	Asst Mantri KUR 1
12	Rosia Ana*			Asst Mantri KUR	Asst Mantri KUR 2
13	Ega Septiana*			Asst Mantri KUR	Asst Mantri KUR 3
14	Sumiaty Remauli*			Teller	Teller 1
15	Nurjanah *			Teller	Teller 2
16	Diah Karesmayati*			Teller	Teller 3
17	Deny Andi Wijaya*			Customer Service	Customer Service 1
18	Andi Noval*			Customer Service	Customer Service 2
19	Reza Noerman*			Customer Service	Customer Service 3
20	Ari Tri Ningsih*			Customer service	Customer Service 4
21	Rudi Rusnadi*			Customer Service	Customer Service 5
22	Noviayani*			Customer Service KUR	Customer Service KUR 1
23	Ika Mey Linda		-	Customer Service KUR	Customer Service KUR 2
24	Suryani*			KTPD / Teller PPD	
25	Endang Novin		-	Customer Service PPD	
26	Nurmala*			Customer Service Teras BRI	
27	Nurul Fikri Handayani*			Teller Teras BRI	
28	Hendry Indra Kusuma*			Mantri Teras BRI	Mantri Teras BRI 1
29	Ade Nur Hasana*			Mantri Teras BRI	Mantri Teras BRI 2
30	Ahamd Alfazri*			Mantri Teras BRI	Mantri Teras BRI 3
31	Bayu *			Mantri Teras BRI	Mantri Teras BRI 4
32	Ahmad Yusuf*			Mantri Teras BRI	Mantri Teras BRI 5
33	Enjang Jamaludin*			Mantri Teras BRI	Mantri Teras BRI 6
34	Rahmat*			Mantri Teras BRI	Mantri Teras BRI 7
35	Sugiharti *			Teller Teras BRI	Teller Teras BRI 1
36	Fitri *			Teller Teras BRI	Teller Teras BRI 2
37	Dian *			Teller Teras BRI	Teller Teras BRI 3
38	Dadang *			Payment Point	Payment Point 1
39	Anggoro*			Payment Point	Payment Point 2
40	Dedy *			Payment Point	Payment Point 3

41	Wahyu Wasanaputra*			Payment Point	Payment Point 4
42	Agus Wibowo*			Payment Point	Payment Point 5
43	Andery*			Payment Point	Payment Point 6
44	Hasan Nudin		-	Cleaning Service	
45	Sukarta*			Satpam	
46	Sumardi		-	Penjaga Malam	

***Catatan :**

- Jika Pegawai / Pekerja Pada Jabatan
Tersebut ada Tanda Bintang (*)
Pegawai / Pekerja Karyawan Tetap
- Untuk Pegawai / Pekerja Outsourcing,
Grade / Eselon diisi dengan (-)

Vr. So3