

ABSTRAK

Judul : Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit Di Rumah Sakit Umum Daerah M Th Djaman Sanggau Kalimantan Barat Menggunakan HOT – *Fit* Model
Nama : Cindi Trisa Olivia
Program studi : Rekam Medis dan Informasi Kesehatan

Evaluasi adalah suatu kegiatan atau aktivitas mengumpulkan informasi mengenai kinerja sesuatu (metode, manusia, peralatan). Evaluasi terhadap SIMRS di rumah sakit harus dilakukan karena menilai, mengukur, memperbaiki atau menyempurnakan sistem informasi manajemen rumah sakit untuk menemukan masalah-masalah yang sedang dihadapi pengguna dan organisasi. HOT – *Fit* salah satu kerangka teori yang dapat digunakan sebagai model evaluasi pada sistem pelayanan kesehatan. Penelitian ini bertujuan melakukan evaluasi penerapan SIMRS di RSUD M Th Djaman Sanggau. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif menggunakan kerangka HOT-Fit, melalui survei dan melakukan penyebaran kuisioner pada 25 jumlah populasi sampel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *Human* 16 (64%) responden baik dan 9 (36%) responden tidak baik, pada variabel *Organization* 14 (56%) responden baik dan 11 (44%) responden tidak baik dan pada variabel *Technogy* 15 (60%) responden baik dan 10 (40%) responden tidak baik.

Kata kunci: Evaluasi, SIMRS, HOT-Fit

ABSTRACT

Title : *Evaluation of the Implementation Hospital Management Information Systems at RSUD M Th Djaman Sanggau Using the HOT – Fit Model*
Name : Cindi Trisa Olivia
Study Program : *Medical Records and Health Information*

Evaluation is an activity or activity to collect information about the performance of something (methods, people, equipment). Evaluation of SIMRS in hospitals must be done because it assesses, measures, improves or perfects the hospital management information system to find problems that are being faced by users and organizations. HOT – Fit is one of the theoretical frameworks that can be used as an evaluation model for the health care system. This study aims to evaluate the implementation of SIMRS in RSUD M Th Djaman Sanggau. This study uses a descriptive method with a quantitative approach using the HOT-Fit framework, through surveys and distributing questionnaires to 25 total sample populations. The results showed that the Human variable 16 (64%) respondents were good and 9 (36%) respondents were not good, on the Organization variable 14 (56%) respondents were good and 11 (44%) respondents were not good and the Technogy 15 (60%) variable) respondents are good and 10 (40%) respondents are not good.

Keywords: *Evaluation, SIMRS, HOT-Fit*