

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Banyaknya perkembangan didunia usaha memberi pengaruh kepada semakin besarnya kesempatan timbulnya perusahaan baru dalam berbagai jenis usaha, terutama dalam bentuk perseroan terbatas. Suatu perusahaan dalam mengawasi jalannya operasi perusahaan tersebut harus mempunyai alat yang memadai. Alat yang memadai tersebut salah satunya adalah sistem pengendalian internal. Dengan adanya sistem pengendalian internal akan membantu tercapainya pelaksanaan kegiatan yang efektif dan efisien.

Pengendalian internal yang baik pada perusahaan akan membantu manajemen dalam mengarahkan kebijakan dan prosedur atas suatu kegiatan perusahaan. Pengendalian internal harus di evaluasi sebagai tanggung jawab manajemen perusahaan atas bentuk kepedulian terciptanya lingkungan pengendalian yang membantu proses kerja yang baik. Dengan adanya

pengendalian internal yang baik maka kegiatan evaluasi pengendalian internal dapat membantu manajemen menentukan kualitas kinerja.

Tenaga kerja merupakan hal yang terpenting dari suatu perusahaan. Tidak adanya tenaga kerja maka kegiatan perusahaan tidak akan berjalan dengan baik. Dalam suatu perusahaan pembayaran kepada karyawan biasanya disebut dengan gaji. Penggajian karyawan pada sebuah perusahaan yang besar yang mempunyai jumlah karyawan yang berjumlah banyak, tingkat golongan yang berbeda, masa kerja yang berbeda, dan banyaknya bagian-bagian diperusahaan yang berbeda, maka perusahaan harus menyusun suatu prosedur atau sistem penggajian.

Suatu sistem penggajian yang dilakukan oleh perusahaan adalah suatu cara untuk memudahkan perhitungan, penyusunan dan penggajian, serta untuk menghindari adanya penyalahgunaan pada kegiatan penggajian disuatu perusahaan. Pengendalian merupakan suatu yang penting dalam sistem penggajian karyawan disuatu kegiatan perusahaan. Maka berdasarkan uraian diatas penulis tertarik untuk melakukan kajian ilmiah dengan mengambil judul **“ANALISIS PENGENDALIAN INTERNAL ATAS SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT MITRA TOYOTAKA INDONESIA.”**

B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah

1. Identifikasi

Beberapa masalah yang akan diidentifikasi berdasarkan latar belakang adalah sebagai berikut:

- a. Sistem dan prosedur penggajian pada PT MITRA TOYOTAKA INDONESIA.
- b. Pengendalian internal atas prosedur penggajian karyawan pada PT MITRA TOYOTAKA INDONESIA.

2. Pembatasan Masalah

Penulis menggunakan pembatasan masalah yang bertujuan agar pembahasan dalam skripsi ini tidak terlalu meluas. Masalah yang diteliti hanya pada pengendalian internal pada bagian penggajian karyawan tetap pada PT MITRA TOYOTAKA INDONESIA untuk tahun 2009.

C. Perumusan Masalah

Supaya penelitian fokus penulis merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana prosedur dan sistem penggajian dilaksanakan pada PT MITRA TOYOKAMA INDONESIA?
2. Bagaimana pengendalian internal atas penggajian karyawan yang diterapkan pada PT MITRA TOYOTAKA INDONESIA?

D. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui bagaimana prosedur penggajian yang dilaksanakan pada PT MITRA TOYOTAKA INDONESIA.
2. Untuk mengetahui bagaimana proses pengendalian internal system penggajian karyawan yang dilaksanakan pada PT MITRA TOYOTAKA INDONESIA.

E. Manfaat Penelitian

penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak, terutama:

1. Bagi penulis

Penulisan ini dilakukan guna melengkapi persyaratan untuk mencapai gelar sarjana Ekonomi pada Universitas Indonusa Esa Unggul. Penelitian ini juga menjadi sarana untuk mengimplementasikan pengetahuan yang penulis dapat pada saat kuliah dan menambah pengetahuan penulis di bidang auditing.

2. Bagi pihak lain

Hasil penelitian ini diharapkan akan menjadi tambahan referensi bagi penelitian-penelitian lanjutan yang lebih mendalam dan sebagai sarana perimbangan dan perbandingan dengan penelitian-penelitian lain yang dilakukan sebelumnya.

3. Bagi perusahaan

Hasil penelitian ini dapat memberikan masukan bagi manajemen perusahaan mengenai kinerja karyawan perusahaan tersebut dan juga merumuskan saran-saran untuk mengatasi kelemahan dalam pengelolaan kinerja karyawan perusahaan.

F. Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah penyusunan tugas akhir ini dan pembahasannya agar mengarah tepat pada dasarnya, maka penulis membatasi tugas akhir ini menjadi 6 bab yang secara garis besar adalah sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisikan latar belakang yang mendasari penulis memilih topik ini, identifikasi dan pembatasan masalah,

perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat dan kegunaan penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini berisikan tentang tinjauan piustaka atas teori-teori yang akan menjadi landasan dalam penelitian serta kerangka penelitian.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini memuat tempat dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, analisis data dan metode penilaian data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

Bab ini berisikan tentang sejarah perusahaan, visi dan misi perusahaan, struktur organisasi perusahaan, tugas dan tanggung jawab dan kegiatan usaha perusahaan.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengendalian internal atas sistem dan prosedur

penggajian untuk tahun 2009 dengan menggunakan metode kuisioner control internal pada PT MITRA TOYOTAKA INDONESIA.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisikan kesimpulan yang dapat diambil penulis dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dan saran-saran yang dapat diberikan untuk mengatasi kelemahan-kelemahan yang ditemukan pada saat penelitian.