

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kepuasan Karyawan PT. Mutiara Roda Kencana

Nama : Randa Lifaransyah

Program Studi : S1- Manajemen

Dosen Pembimbing : Dr. Ir. Rojuaniah, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan karyawan PT.Mutiara Roda Kencana. Variabel Independen terdiri atas kompensasi, dan lingkungan kerja, variabel dependen terdiri atas kepuasan karyawan pada PT.Mutiara Roda Kencana. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan *buruh* yang berkerja di PT.Mutiara Roda Kencana yang berjumlah 80 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh, metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode asosiatif dan penelitian ini menggunakan teknik Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan PT.Mutiara Roda Kencana, dan variabel kompensasi berpengaruh paling dominan terhadap kepuasan karyawan pada PT.Mutiara Roda Kencana.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan kerja, dan Kepuasan Karyawan Perusahaan Mutiara Roda Kencana

ABSTRACT

Title : *The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Satisfaction of PT.Mutiara Roda Kencana*

Name : Randa Lifaransyah

Study Program : *S-1 Management*

Adviser Lecturer : Dr. Ir. Rojuaniah, MM

This study aims to determine the feelings and work environment on employee satisfaction of PT. Mutiara Roda Kencana. Independent variable compensation for compensation, and work environment, the dependent variable includes employee satisfaction at PT. Mutiara Roda Kencana. The population in this study were employees who worked at PT. Mutiara Roda Kencana who used saturated sampling techniques, the method used in this study was the associative method and the research used the Multiple Linear Regression Analysis technique.

The results of this study indicate that compensation and work environment have a positive and significant effect on employee satisfaction at PT. Mutiara Roda Kencana, and the variables that have the most dominant influence on employee satisfaction at PT. Mutiara Roda Kencana.

Keywords: Compensation, work environment, and employee satisfaction of Mutiara Roda Kencana Company