

ABSTRAK

Dita Fatsa Sholiha, Pengaruh Pelatihan dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Kerja Karyawan (Studi Pada PT XYZ Thamrin Jakarta Pusat). Dibimbing oleh Dr. Ir. Rojuaniah, MM.

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT XYZ (salah satu perusahaan yang bergerak dibidang *fast moving consumer goods*), serta untuk menentukan apakah pengaruh atas pelatihan diberikan dan model kepemimpinan transformasional dan akibat yang dirasakan dari pelatihan dan kepemimpinan transformasional terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Metodologi data yang digunakan merupakan data primer yang diperoleh dari pengumpulan kuisioner yang diisi oleh seluruh karyawan tetap dengan level staff di PT XYZ sebanyak 107 data. Metode pengolahan data yang digunakan adalah analisis regresi dengan menggunakan SPSS.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (2) kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan (3) pelatihan dan kepemimpinan transformasional berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Implikasi dari penelitian ini berguna untuk memahami secara lebih baik mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi pelatihan dan kepemimpinan transformasional sehingga manajemen dalam perusahaan dapat mempertimbangkan sebagai bagian dari strategi guna meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan, kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

Dita Fatsa Sholiha, The Effect Of Training and Transformational Leadership On Employee Performance (Study at PT XYZ Thamrin Jakarta Pusat). Supervised by Dr. Ir. Rojuaniah, MM.

The purpose of this study is to analyze the factors that influence employee performance at PT XYZ (one of the companies engaged in fast moving consumer goods), as well as to determine whether the influence of the training provided and the transformational leadership model and the perceived impact of training and transformational leadership on employee performance improvement.

The data methodology used is primary data obtained from the collection of questionnaires filled out by all permanent employees with 107 data at the staff level at PT XYZ. The data processing method used is regression analysis using SPSS.

Based on the results of the study showed that (1) training had an effect on employee performance (2) transformational leadership had an effect on employee performance (3) training and transformational leadership had a simultaneous effect on employee performance.

The implications of this study are useful for understanding better what factors influence training and transformational leadership so that management in the company can consider it as part of a strategy to improve employee performance

Keywords: Training, transformational leadership and employee performance.