

# LAMPIRAN

## **PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**

Kepada

Responden Yth

Dengan hormat,

Saya Mahasiswa Fakultas Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul, bermaksud melaksanakan penelitian mengenai, “Hubungan Sikap Karyawan Pada Penerapan SMK3 dengan Prestasi Kerja Karyawan Perusahaan di LNG Tangguh Teluk Bintuni Tahun 2014”.

Data yang diperoleh dari hasil penelitian ini akan sangat bermanfaat bagi masyarakat, tenaga kesehatan dan dunia pendidikan untuk mengetahui hubungan sikap pada penerapan program SMK3 dalam hubungannya dengan prestasi kerja karyawan di perusahaan.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan saudara- saudara untuk membantu mengisi angket serta memberikan jawaban atas pertanyaan sesuai petunjuk yang ada. Keikutsertaan saudara-saudara dalam mengisi angket ini, hanya peneliti yang mengetahui.

Apabila saudara-saudara bersedia mengisi angket ini, saya mohon untuk menandatangani lembar persetujuan menjadi responden (terlampir).

Atas perhatian dan kesedian saudara-saudara, saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, Januari 2014

Peneliti

## LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Judul Penelitian : Hubungan Sikap Karyawan Pada Penerapan SMK3 dengan  
Prestasi Kerja Karyawan Perusahaan di LNG Tangguh Teluk  
Bintuni Tahun 2014.

Peneliti : Libertus Davin Kurniawan

Pembimbing : 1. dr. Farid Budiman  
2. M. Irfan, M.Fis

---

Saya memberikan persetujuan untuk mengisi kuesioner yang diberikan peneliti. Saya mengerti dan sadar bahwa, saya menjadi bagian dari penelitian ini yang bertujuan untuk mengetahui hubungan sikap karyawan pada penerapan program SMK3 dengan prestasi kerja karyawan perusahaan.

Partisipasi, atau penolakan saya untuk mengisi serta menjawab kuesioner ini tidak akan merugikan saya dan keluarga saya.

Saya mengerti bahwa tujuan penelitian ini akan sangat berguna bagi tenaga masyarakat, tenaga kesehatan dan dunia pendidikan.

Demikian secara sukarela serta tidak ada unsur paksaan dari siapa pun, saya bersedia berperan dalam penelitian ini.

Jakarta, Januari 2014

(.....)  
Responden

Libertus Davin K  
Peneliti

## Output Pengolahan Data Statistik

### A. Distribusi Karakteristik Responden

#### umur responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-<=24	6	12.0	12.0	12.0
25-<=39	16	32.0	32.0	44.0
30-<=34	10	20.0	20.0	64.0
35-<=39	13	26.0	26.0	90.0
40-<=44	3	6.0	6.0	96.0
45-<=49	2	4.0	4.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

#### masa kerja responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	6.0	6.0	6.0
2	3	6.0	6.0	12.0
3	15	30.0	30.0	42.0
4	16	32.0	32.0	74.0
5	13	26.0	26.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

#### pendidikan responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	28	56.0	56.0	56.0
DIPLOMA	15	30.0	30.0	86.0
PT	7	14.0	14.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

### Statistic Frekuensi dan Persentase Sikap Karyawan

#### Total Skor Sikap

N	Valid	50
	Missing	1
Mean		85.94
Std. Error of Mean		.706
Median		85.00
Mode		85
Std. Deviation		4.996
Variance		24.956
Range		21
Minimum		75
Maximum		96
Sum		4297

### Total Skor Sikap

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	75	1	2.0	2.0	2.0
	76	1	2.0	2.0	4.0
	79	2	3.9	4.0	8.0
	80	2	3.9	4.0	12.0
	81	4	7.8	8.0	20.0
	82	4	7.8	8.0	28.0
	83	3	5.9	6.0	34.0
	84	2	3.9	4.0	38.0
	85	8	15.7	16.0	54.0
	87	4	7.8	8.0	62.0
	88	3	5.9	6.0	68.0
	89	6	11.8	12.0	80.0
	91	2	3.9	4.0	84.0
	93	4	7.8	8.0	92.0
	94	2	3.9	4.0	96.0
	95	1	2.0	2.0	98.0
	96	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	98.0	100.0	
Missing	System	1	2.0		
	Total	51	100.0		

### Kategori Sikap

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik (>60-80)	5	10.0	10.0	10.0
	kurang baik (>80-100)	45	90.0	90.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### Statistik Frekuensi dan Persentase Prestasi Kerja Karyawan

#### Total Skor Prestasi

N	Valid	50
	Missing	1
Mean		63.58
Std. Error of Mean		.605
Median		62.50
Mode		61
Std. Deviation		4.281
Variance		18.330
Range		16
Minimum		58
Maximum		74
Sum		3179

### Total Skor Prestasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	58	3	5.9	6.0	6.0
	59	5	9.8	10.0	16.0
	60	2	3.9	4.0	20.0
	61	8	15.7	16.0	36.0
	62	7	13.7	14.0	50.0
	63	7	13.7	14.0	64.0
	64	4	7.8	8.0	72.0
	65	2	3.9	4.0	76.0
	66	2	3.9	4.0	80.0
	68	3	5.9	6.0	86.0
	71	4	7.8	8.0	94.0
	73	1	2.0	2.0	96.0
	74	2	3.9	4.0	100.0
	Total	50	98.0	100.0	
Missing	System	1	2.0		
Total		51	100.0		

### Kategori Prestasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tinggi (>45-60)	10	20.0	20.0	20.0
	sangat tinggi (>60-75)	40	80.0	80.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

## B. Uji Univariat (Validitas dan Reliabilitas)

### Correlations Skor Sikap

Item Pertanyaan	Corrected Item Total Correlation (r hitung)	Nilai r Tabel	Keterangan
Skor Sikap 1	0,425	0,2787	Valid
Skor Sikap 2	0,492	0,2787	Valid
Skor Sikap 3	0,554	0,2787	Valid
Skor Sikap 4	0,408	0,2787	Valid
Skor Sikap 5	0,392	0,2787	Valid
Skor Sikap 6	0,404	0,2787	Valid
Skor Sikap 7	0,364	0,2787	Valid
Skor Sikap 8	0,300	0,2787	Valid
Skor Sikap 9	0,523	0,2787	Valid
Skor Sikap 10	0,585	0,2787	Valid
Skor Sikap 11	0,300	0,2787	Valid
Skor Sikap 12	0,282	0,2787	Valid
Skor Sikap 13	0,300	0,2787	Valid
Skor Sikap 14	0,300	0,2787	Valid
Skor Sikap 15	0,298	0,2787	Valid
Skor Sikap 16	0,637	0,2787	Valid
Skor Sikap 17	0,556	0,2787	Valid
Skor Sikap 18	0,520	0,2787	Valid

Skor Sikap 19	0,556	0,2787	Valid
Skor Sikap 20	0,546	0,2787	Valid

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	20

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Skor Sikap 1	81.62	23.465	.278	.815
Skor Sikap 2	81.68	23.202	.365	.811
Skor Sikap 3	81.64	22.725	.457	.807
Skor Sikap 4	81.58	23.677	.196	.820
Skor Sikap 5	81.64	23.460	.254	.817
Skor Sikap 6	81.68	23.569	.277	.815
Skor Sikap 7	81.56	23.190	.264	.817
Skor Sikap 8	81.60	21.633	.539	.801
Skor Sikap 9	81.72	22.940	.404	.809
Skor Sikap 10	81.68	22.263	.446	.807
Skor Sikap 11	81.60	21.633	.539	.801
Skor Sikap 12	81.74	24.360	.108	.822
Skor Sikap 13	81.60	21.633	.539	.801
Skor Sikap 14	81.60	21.633	.539	.801
Skor Sikap 15	81.76	23.696	.194	.820
Skor Sikap 16	81.52	22.173	.492	.804
Skor Sikap 17	81.46	22.498	.460	.806
Skor Sikap 18	81.70	22.337	.440	.807
Skor Sikap 19	81.72	21.471	.510	.803
Skor Sikap 20	81.76	23.207	.327	.813

### C. Uji Bivariat

#### Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov)

Variabel	P-Value Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	Keterangan
Skor Total Sikap	0,200	Normal
Skor Total Prestasi	0,000	Tidak Normal

#### Uji Statistik (Chi Square)

##### Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.144 <sup>a</sup>	1	.704		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.133	1	.715		
Fisher's Exact Test				.560	.560
Linear-by-Linear Association	.141	1	.707		
N of Valid Cases	50				

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,72.

b. Computed only for a 2x2 table



**KUESIONER PENELITIAN HUBUNGAN SIKAP KARYAWAN PADA  
PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN  
KESEHATAN KERJA (SMK3) DENGAN PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PERUSAHAAN DI LNG TANGGUH TELUK BINTUNI  
2014**

**I. DATA UMUM**

1. Nama Karyawan : ... ..
2. Umur Tenaga Kerja : .....tahun
3. Lama Bekerja : .....tahun
4. Pendidikan Terakhir : .....

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi jawaban seluruh pertanyaan yang disediakan
2. Silahkan berikan tanda *chek list* (√) yang anda anggap cocok

- Keterangan skala jawaban questioner :

SS : Sangat Setuju                      A : Abstain                      STS : Sangat Tidak Setuju  
S : Setuju                                      TS : Tidak Setuju

3. Bila ada kesulitan dalam mengisi kuesioner silahkan bertanya langsung pada peneliti

**II. DATA KHUSUS**

**A. SIKAP**

No	Pernyataan	SS	S	A	TS	STS
1	Perusahaan mewajibkan kepada karyawan untuk menggunakan alat pelindung diri ketika sedang bekerja.					
2	Penggunaan alat pelindung diri dapat mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja					
3	Perusahaan melakukan pengawasan dalam penggunaan alat pelindung diri oleh atasan.					
4	Karyawan wajib mengetahui jalur evakuasi jika terjadi kondisi darurat					
5	Menggunakan alat pelindung diri, mematuhi peraturan keselamatan kerja merupakan hal yang tidak merepotkan dalam bekerja					

6	Perusahaan memberikan peringatan/sanksi kepada karyawan yang tidak taat peraturan					
7	Memelihara kebersihan, keamanan dan kenyamanan tempat kerja adalah merupakan kewajiban semua pihak baik itu karyawan maupun perusahaan					
8	Perusahaan melakukan pemeriksaan kesehatan secara berkala sebelum ditempatkan dan selama ditempatkan di lokasi kerja					
9	Perusahaan menanggung seluruh biaya pengobatan karyawan jika sakit atau mendapat kecelakaan di tempat kerja.					
10	Alat pelindung diri harus diperiksa secara berkala dan dilakukan pergantian alat yang rusak ataupun yang sudah tidak berlaku					
11	Perlindungan keselamatan karyawan di perusahaan adalah untuk menciptakan rasa aman dan nyaman ketika bekerja					
12	Program SMK3 sangat berpengaruh terhadap kesehatan pekerja di perusahaan					
13	Perusahaan yang baik adalah perusahaan yang mengutamakan keselamatan dan kesehatan karyawannya					
14	Perlindungan keselamatan kerja karyawan oleh perusahaan akan berpengaruh terhadap hasil kerja yang baik					
15	Program SMK3 sangat berpengaruh terhadap keselamatan setiap karyawan perusahaan					
16	Karyawan adalah aset vital yang dimiliki perusahaan					
17	Karyawan harus memahami Standar Operasional Prosedur / SOP sebelum melakukan kegiatan operasi					
18	Setiap alat, bahan dan mesin yang digunakan pada saat bekerja Memiliki potensi bahaya					
19	Setiap elemen perusahaan harus mendukung program SMK3 tanpa terkecuali terhadap posisi jabatannya					
20	Dengan diterapkan program SMK3 akan meningkatkan efektivitas, efisiensi, dan produktivitas perusahaan					

## B. PRESTASI

No	Pernyataan	SS	S	A	TS	STS
1	Karyawan mampu menyelesaikan target jumlah produksi yang ditetapkan					
2	Karyawan mampu menyelesaikan tugas sesuai tanggung jawab dan diselesaikan tepat waktu					
3	Karyawan aktif dalam bekerja dan mampu bekerja sama dalam tim					
4	Karyawan mampu mengambil keputusan dalam melaksanakan suatu pekerjaan					
5	Karyawan mempunyai inisiatif dalam membuat rencana kerja					
6	Kehadiran karyawan di tempat kerja sesuai dengan jam kerja yang ditetapkan					
7	Karyawan melaksanakan tugas sesuai dengan perintah pimpinan					
8	Karyawan selalu terbuka dalam menerima masukan maupun kritikan					
9	Karyawan mempunyai kepribadian yang baik dan dapat dipercaya oleh rekan kerja					
10	Karyawan menjalankan setiap program yang dilakukan oleh perusahaan dengan baik					
11	Karyawan memiliki pengetahuan yang cukup tentang pekerjaan yang dilakukan					
12	Karyawan memiliki komitmen yang tinggi terhadap setiap program yang diterapkan perusahaan					
13	Karyawan melakukan pekerjaan sesuai standar mutu yang distandardisasikan oleh lembaga diperusahaan					
14	Karyawan bekerja sesuai dengan target waktu yang ditetapkan perusahaan					
15	Karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan job description yang ditetapkan perusahaan					