

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Karyawan Bagian Produksi PT X
di tempat

Dengan Hormat,

Sebagai syarat menyelesaikan studi di Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Esa Unggul, pekerja melakukan penelitian tentang “Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pekerja Fabrikasi di PT X Tahun 2022”. Memohon kesediaan dari Saudara untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini.

Pekerja berharap Bapak menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Saudara rasakan, lakukan dan alami di tempat kerja. Saudara diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, pekerja menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Saudara mengisi angket ini adalah bantuan tak ternilai bagi pekerja.

Akhirnya, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Saudara yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket ini, dan peneliti mohon maaf apabila ada pernyataan yang tidak berkenan di hati Saudara.

Hormat Pekerja,

Farhan Hakiki

A. Identitas Pribadi

Nama :
 Tanggal Lahir :
 Lama bekerja pada perusahaan ini sejak awal masuk sampai saat ini : Tahun
 Status Perkawinan: Kawin/Belum Kawin
 Bagian/Departemen :

B. Tuntutan Tugas

Berilah **tanda** (\checkmark) pada alternatif jawaban yang tersedia yang paling sesuai dengan keadaan yang sebenarnya **Saudara alami selama 6 bulan terakhir** saat bekerja pada perusahaan ini. Tidak ada pilihan yang menyatakan benar atau salah. Maka seluruh pernyataan berikut ini mohon diisikan sesuai dengan ketentuan yang ada.

SL : Bila pernyataan **Selalu** dialami
SR : Bila pernyataan **Sering** dialami
KD : Bila pernyataan **Kadang-Kadang** dialami
JR : Bila pernyataan **Jarang** dialami
TP : Bila pernyataan **Tidak Pernah** dialami

No	Item Pernyataan	SL	SR	KK	JR	TP
1	Pekerja diharuskan berkerja ber jam-jam					
2	Pekerja memiliki tenggat waktu pekerjaan yang tidak dapat dicapai					
3	Pekerja harus bekerja sangat cepat					
4	Pekerja harus bekerja secara terus menerus					
5	Pekerja harus mengabaikan beberapa tugas karena terlalu banyak pekerjaan yang harus pekerja lakukan					
6	Bagian/departemen lain meminta pekerja melakukan pekerjaan yang sulit digabungkan dengan tugas pekerja saat ini					
7	Pekerja tidak dapat mengambil istirahat yang cukup					
8	Pekerja memiliki tekanan waktu yang tidak wajar					

C. Stres Kerja

Berilah **tanda (√)** pada alternatif jawaban yang tersedia yang paling sesuai dengan keadaan yang sebenarnya **Saudara alami selama 6 bulan terakhir** saat bekerja pada perusahaan ini. Tidak ada pilihan yang menyatakan benar atau salah. Maka seluruh pernyataan berikut ini mohon diisikan sesuai dengan ketentuan yang ada.

Keterangan :

- SL** : Bila pernyataan **Selalu** dialami
SR : Bila pernyataan **Sering** dialami
KD : Bila pernyataan **Kadang-Kadang** dialami
JR : Bila pernyataan **Jarang** dialami
TP : Bila pernyataan **Tidak Pernah** dialami

No	Pernyataan	SL	SR	KK	JR	TP
Pemberdayaan Karyawan						
1	Tanggung jawab efisiensi dan produktivitas karyawan lain dibebankan kepada saya.					
2	Sebagian besar saran saya diperhatikan dan diterapkan di sini.*					
3	Pendapat saya tentang pembagian pekerjaan dipertimbangkan dengan baik.*					
4	Saya bekerja dengan orang yang saya sukai.*					
5	Tugas saya bersifat monoton.					
6	Manajemen peduli dan menghormati saya.*					
7	Saya mendapatkan gaji yang lebih kecil dibandingkan dengan jumlah pekerjaan saya.					
8	Saya sering dilibatkan dalam memecahkan masalah dalam pekerjaan.*					
9	Saran saya mengenai program pelatihan karyawan diterapkan secara signifikan.*					
10	Beberapa rekan kerja dan bawahan saya mencoba mencemarkan nama baik dan memfitnah saya.					
11	Saya mendapatkan kesempatan yang cukup untuk memanfaatkan kemampuan dan pengalaman saya secara mandiri.*					
12	Pekerjaan ini telah meningkatkan status sosial saya.*					

No	Pernyataan	SL	SR	KK	JR	TP
13	Saya jarang diberi penghargaan atas kerja keras dan kinerja saya yang efisien.					
14	Saya bertanggung jawab besar untuk kemajuan dan kemakmuran departemen ini.					
15	Pendapat saya dipertimbangkan dalam menyusun kebijakan penting di departemen ini.*					
16	Saran dan opini kami menjadi pertimbangan dalam membuat peraturan di departemen ini.*					
17	Saya mendapatkan kesempatan yang cukup untuk mengembangkan bakat dan kemampuan saya dengan baik.*					
18	Manajemen tidak menganggap penting posisi dan pekerjaan saya.					
19	Pendapat saya dibutuhkan dalam mengubah atau memodifikasi sistem kerja, instrumen dan kondisi kerja di departemen.*					
20	Saran dan peran saya tidak dibutuhkan dalam memecahkan masalah padahal saya cukup kompeten					
Beban Berlebih						
21	Saya melakukan banyak pekerjaan di departemen ini.					
22	Saya melakukan pekerjaan dalam keadaan tegang.					
23	Karena tingginya beban kerja, saya harus mengatur karyawan dan sumber daya yang terbatas untuk menyelesaikan pekerjaan					
24	Saya bertanggung jawab atas masa depan karyawan lain.					
25	Karena beban kerja yang berlebihan, saya harus menyelesaikan pekerjaan saya dengan tergesa-gesa					
26	Untuk memenuhi target departemen, terkadang saya harus bekerja lebih keras dari biasanya.					
27	Saya harus melakukan pekerjaan karyawan lain.					
28	Beban kerja yang berlebihan dan kurangnya waktu mengakibatkan kerja saya tidak memuaskan					
Ambiguitas Peran						
29	Informasi terkait pekerjaan saya tidak jelas.					

No	Pernyataan	SL	SR	KK	JR	TP
30	Atasan dari departemen lain sering memberikan instruksi yang bertentangan dengan pekerjaan saya.					
31	Saya tidak memahami harapan manajemen terhadap saya					
Pelanggaran Terhadap Aturan						
32	Terkadang menjadi masalah yang rumit untuk menyesuaikan antara tekanan politik/kelompok dengan aturan/ prosedur yang ada					
33	Saya melakukan suatu pekerjaan dengan terpaksa karena adanya tekanan kelompok/politik tertentu.					
34	Saya patuh terhadap instruksi resmi dan prosedur kerja*					
35	Saya terpaksa melanggar prosedur dan kebijakan administrasi karena tekanan kelompok.					
36	Saya kesulitan untuk memulai mengerjakan tugas baru ketika terjadi perubahan kebijakan secara tiba-tiba.					
Bahaya Pada Pekerjaan						
37	Beberapa penugasan cukup berisiko dan rumit.					

Lampiran 2

1. Uji Univariat

1.1. Stres Kerja (Terdiri 37 pernyataan)

1.1.1. Pernyataan nomor 1 (Pernyataan Positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Tanggung jawab atas efisiensi dan produktivitas karyawan lain dibebankan kepada pekerja.

		B1			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Jarang	8	16.0	16.0	16.0
	Kadang-Kadang	19	38.0	38.0	54.0
	Sering	13	26.0	26.0	80.0
	Selalu	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.2. Pernyataan nomor 2 (Pernyataan Negatif)

Skoring:

1= Selalu

4=Jarang

2= Sering

5=Tidak Pernah

3=Kadang-Kadang

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Sebagian besar saran pekerja diperhatikan dan diterapkan di sini.

		B2			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Selalu	4	8.0	8.0	8.0
	Sering	8	16.0	16.0	24.0
	Kadang-Kadang	11	22.0	22.0	46.0
	Jarang	18	36.0	36.0	82.0
	Tidak Pernah	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.3. Pernyataan nomor 3 (Pernyataan Negatif)

Skoring:

1= Selalu

4=Jarang

2= Sering

5=TP

3=Kadang-Kadang

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Pendapat pekerja tentang pembagian pekerjaan dipertimbangkan dengan baik.

B3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	6.0	6.0	6.0
	2	8	16.0	16.0	22.0
	3	10	20.0	20.0	42.0
	4	17	34.0	34.0	76.0
	5	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.4. Pernyataan nomor 4 (Pernyataan negatif)

Skoring:

1= Selalu

4=Jarang

2= Sering

5=TP

3=Kadang-Kadang

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Pekerja bekerja dengan orang yang pekerja sukai.

B4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Selalu	3	6.0	6.0	6.0
	Sering	5	10.0	10.0	16.0
	Kadang-Kadang	12	24.0	24.0	40.0
	Jarang	23	46.0	46.0	86.0
	Tidak Pernah	7	14.0	14.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.5. Pernyataan nomor 5 (Pernyataan positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Tugas pekerja bersifat monoton.

B5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	5	10.0	10.0	10.0
	Kadang-Kadang	13	26.0	26.0	36.0
	Sering	17	34.0	34.0	70.0
	Selalu	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.6. Pernyataan nomor 6 (Pernyataan negatif)

Skoring:

1= Selalu

4=Jarang

2= Sering

5=TP

3=Kadang-Kadang

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Manajemen peduli dan menghormati pekerja.

B6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Selalu	3	6.0	6.0	6.0
	Sering	8	16.0	16.0	22.0
	Kadang-Kadang	6	12.0	12.0	34.0
	Jarang	14	28.0	28.0	62.0
	Tidak Pernah	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.7. Pernyataan nomor 7 (Pertanyaan Positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Pekerja mendapatkan gaji yang lebih kecil dibandingkan dengan jumlah pekerjaan pekerja.

B7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	3	6.0	6.0	6.0
	Kadang-Kadang	14	28.0	28.0	34.0
	Sering	13	26.0	26.0	60.0

Selalu	20	40.0	40.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

1.1.8. Pernyataan nomor 8 (Pernyataan negatif)

Skoring:

1= Selalu

2= Sering

3=Kadang-Kadang

4=Jarang

5=TP

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Pekerja sering dilibatkan dalam memecahkan masalah dalam pekerjaan.

B8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Selalu	3	6.0	6.0	6.0
	Sering	12	24.0	24.0	30.0
	Kadang-Kadang	11	22.0	22.0	52.0
	Jarang	13	26.0	26.0	78.0
	Tidak Pernah	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.9. Pernyataan nomor 9 (Pernyataan negatif)

Skoring:

1= Selalu

2= Sering

3=Kadang-Kadang

4=Jarang

5=TP

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Saran pekerja mengenai program pelatihan karyawan diterapkan secara signifikan.

B9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sering	8	16.0	16.0	16.0
	Kadang-Kadang	11	22.0	22.0	38.0
	Jarang	11	22.0	22.0	60.0
	Tidak Pernah	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.10. Pernyataan nomor 10 (Pernyataan positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

2= Jarang

3= Kadang-Kadang

4= Sering

5= Selalu

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Beberapa rekan kerja dan bawahan pekerja mencoba mencemarkan nama baik dan memfitnah pekerja.

B10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	7	14.0	14.0	14.0
	Kadang-Kadang	13	26.0	26.0	40.0
	Sering	17	34.0	34.0	74.0
	Selalu	13	26.0	26.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.11. Pernyataan nomor 11 (Pernyataan negatif)

Skoring:

1= Selalu

4=Jarang

2= Sering

5=TP

3=Kadang-Kadang

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Pekerja mendapatkan kesempatan yang cukup untuk memanfaatkan kemampuan dan pengalaman pekerja secara mandiri.

B11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sering	6	12.0	12.0	12.0
	Kadang-Kadang	13	26.0	26.0	38.0
	Jarang	17	34.0	34.0	72.0
	Tidak Pernah	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.12. Pernyataan nomor 12 (Pernyataan negatif)

Skoring:

1= Selalu

4=Jarang

2= Sering

5=Tidak Pernah

3=Kadang-Kadang

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Pekerjaan ini telah meningkatkan status sosial pekerja.

B12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sering	9	18.0	18.0	18.0
	Kadang-Kadang	15	30.0	30.0	48.0

Jarang	14	28.0	28.0	76.0
Tidak Pernah	12	24.0	24.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

1.1.13. Pernyataan nomor 13 (Pernyataan positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Pekerja jarang diberi penghargaan atas kerja keras dan kinerja pekerja yang efisien.

B13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	1	2.0	2.0	2.0
	Jarang	3	6.0	6.0	8.0
	Kadang-Kadang	15	30.0	30.0	38.0
	Sering	16	32.0	32.0	70.0
	Selalu	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.14. Pernyataan nomor 14 (Pernyataan positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Pekerja bertanggung jawab besar untuk kemajuan dan kemakmuran departemen ini.

B14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	4	8.0	8.0	8.0
	Kadang-Kadang	17	34.0	34.0	42.0
	Sering	13	26.0	26.0	68.0
	Selalu	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.15. Pernyataan nomor 15 (Pernyataan negatif)

Skoring:

1= Selalu

2= Sering

3=Kadang-Kadang

5=Tidak Pernah

4=Jarang

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Pendapat pekerja dipertimbangkan dalam menyusun kebijakan penting di departemen ini.

B15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Selalu	1	2.0	2.0	2.0
	Sering	8	16.0	16.0	18.0
	Kadang-Kadang	16	32.0	32.0	50.0
	Jarang	12	24.0	24.0	74.0
	Tidak Pernah	13	26.0	26.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.16. Pernyataan nomor 16 (Pernyataan negatif)**Skoring:**

1= Selalu

4=Jarang

2= Sering

5=Tidak Pernah

3=Kadang-Kadang

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Saran dan opini kami menjadi pertimbangan dalam membuat peraturan di departemen ini.

B16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sering	6	12.0	12.0	12.0
	Kadang-Kadang	15	30.0	30.0	42.0
	Jarang	15	30.0	30.0	72.0
	Tidak Pernah	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.17. Pernyataan nomor 17 (Pernyataan negatif)**Skoring:**

1= Selalu

4=Jarang

2= Sering

5=Tidak Pernah

3=Kadang-Kadang

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Pekerja mendapatkan kesempatan yang cukup untuk mengembangkan bakat dan kemampuan pekerja dengan baik.

B17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sering	7	14.0	14.0	14.0
	Kadang-Kadang	15	30.0	30.0	44.0
	Jarang	12	24.0	24.0	68.0
	Tidak Pernah	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.18. Pernyataan nomor 18 (Pernyataan positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Manajemen tidak menganggap penting posisi dan pekerjaan pekerja.

B18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	6	12.0	12.0	12.0
	Kadang-Kadang	19	38.0	38.0	50.0
	Sering	17	34.0	34.0	84.0
	Selalu	8	16.0	16.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.19. Pernyataan nomor 19 (Pernyataan negatif)

Skoring:

1= Selalu

4=Jarang

2= Sering

5=Tidak Pernah

3=Kadang-Kadang

Dimensi Pemberdayaan Karyawan

Pendapat pekerja dibutuhkan dalam mengubah atau memodifikasi sistem kerja, instrumen dan kondisi kerja di departemen.

B19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sering	7	14.0	14.0	14.0
	Kadang-Kadang	8	16.0	16.0	30.0
	Jarang	19	38.0	38.0	68.0
	Tidak Pernah	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Dimensi Beban Kerja Berlebih

Pekerja melakukan pekerjaan dalam keadaan tegang.

B22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	5	10.0	10.0	10.0
	Kadang-Kadang	14	28.0	28.0	38.0
	Sering	20	40.0	40.0	78.0
	Selalu	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.23. Pernyataan nomor 23 (Pernyataan positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Dimensi Beban Kerja Berlebih

Karena beban kerja yang berlebihan, pekerja harus mengatur karyawan dan sumber daya yang terbatas

B23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	2	4.0	4.0	4.0
	Kadang-Kadang	14	28.0	28.0	32.0
	Sering	20	40.0	40.0	72.0
	Selalu	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.24. Pernyataan nomor 24 (Pernyataan positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Dimensi Beban Kerja Berlebih

Pekerja bertanggung jawab atas masa depan sejumlah karyawan.

B24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	7	14.0	14.0	14.0
	Kadang-Kadang	10	20.0	20.0	34.0
	Sering	19	38.0	38.0	72.0
	Selalu	14	28.0	28.0	100.0

Total	50	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

1.1.25. Pernyataan nomor 25 (Pernyataan positif)

Skoring:

- 1= Tidak Pernah
2= Jarang
3= Kadang-Kadang
4= Sering
5= Selalu

Dimensi Beban Kerja Berlebih

Pekerja harus menyelesaikan pekerjaan pekerja dengan tergesa-gesa karena beban kerja yang berlebihan.

B25

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-Kadang	13	26.0	26.0	26.0
	Sering	15	30.0	30.0	56.0
	Selalu	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.26. Pernyataan nomor 26 (Pernyataan positif)

Skoring:

- 1= Tidak Pernah
2= Jarang
3= Kadang-Kadang
4= Sering
5= Selalu

Dimensi Beban Kerja Berlebih

Untuk memenuhi target departemen, terkadang pekerja harus bekerja lebih dari biasanya.

B26

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	2	4.0	4.0	4.0
	Kadang-Kadang	11	22.0	22.0	26.0
	Sering	23	46.0	46.0	72.0
	Selalu	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.27. Pernyataan nomor 27 (Pernyataan positif)

Skoring:

- 1= Tidak Pernah
2= Jarang
3= Kadang-Kadang
4= Sering

5= Selalu

Dimensi Beban Kerja Berlebih

Pekerja harus melakukan pekerjaan yang seharusnya dilakukan oleh orang lain.

B27

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	3	6.0	6.0	6.0
	Kadang-Kadang	14	28.0	28.0	34.0
	Sering	17	34.0	34.0	68.0
	Selalu	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.28. Pernyataan nomor 28 (Pernyataan positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Dimensi Beban Kerja Berlebih

Pekerja tidak dapat melaksanakan tugas pekerja dengan memuaskan karena beban kerja yang berlebihan dan kurangnya waktu.

B28

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	3	6.0	6.0	6.0
	Kadang-Kadang	18	36.0	36.0	42.0
	Sering	15	30.0	30.0	72.0
	Selalu	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.29. Pernyataan nomor 29 (Pernyataan positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Dimensi Ambiguitas Peran

Informasi terkait pekerjaan pekerja tidak jelas.

B29

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	1	2.0	2.0	2.0
	Jarang	3	6.0	6.0	8.0
	Kadang-Kadang	14	28.0	28.0	36.0

Sering	19	38.0	38.0	74.0
Selalu	13	26.0	26.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

1.1.30. Pernyataan nomor 30 (Pernyataan positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Dimensi Ambiguitas Peran

Atasan dari departemen lain sering memberikan instruksi yang bertentangan mengenai pekerjaan pekerja.

B30

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	5	10.0	10.0	10.0
	Kadang-Kadang	15	30.0	30.0	40.0
	Sering	13	26.0	26.0	66.0
	Selalu	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.31. Pernyataan nomor 31 (Pernyataan positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Dimensi Ambiguitas Peran

Pekerja tidak memahami harapan manajemen terhadap pekerja

B31

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	2	4.0	4.0	4.0
	Jarang	3	6.0	6.0	10.0
	Kadang-Kadang	13	26.0	26.0	36.0
	Sering	20	40.0	40.0	76.0
	Selalu	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.32. Pernyataan nomor 32 (Pernyataan positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

3= Kadang-Kadang

2= Jarang

4= Sering

5= Selalu

Dimensi Pelanggaran Terhadap Aturan

Terkadang menjadi masalah yang rumit bagi pekerja untuk menyesuaikan antara tekanan politik/kelompok dan aturan dan instruksi formal.

B32

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	1	2.0	2.0	2.0
	Jarang	3	6.0	6.0	8.0
	Kadang-Kadang	19	38.0	38.0	46.0
	Sering	16	32.0	32.0	78.0
	Selalu	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.33. Pernyataan nomor 33 (Pernyataan positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Dimensi Pelanggaran Terhadap Aturan

Pekerja melakukan suatu pekerjaan dengan terpaksa karena adanya tekanan kelompok/politik tertentu.

B33

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	1	2.0	2.0	2.0
	Jarang	1	2.0	2.0	4.0
	Kadang-Kadang	14	28.0	28.0	32.0
	Sering	20	40.0	40.0	72.0
	Selalu	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.34. Pernyataan nomor 34 (Pernyataan negatif)

Skoring:

1= Selalu

4= Jarang

2= Sering

5= Tidak Pernah

3= Kadang-Kadang

Dimensi Pelanggaran Terhadap Aturan

Karyawan patuh terhadap instruksi resmi dan prosedur kerja.

B34

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Selalu	1	2.0	2.0	2.0
	Sering	5	10.0	10.0	12.0
	Kadang-Kadang	17	34.0	34.0	46.0

1.1.37. Pernyataan nomor 37 (Pernyataan positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Dimensi Bahaya Pekerjaan

Beberapa penugasan cukup berisiko dan rumit.

B37

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	3	6.0	6.0	6.0
	Kadang-Kadang	13	26.0	26.0	32.0
	Sering	18	36.0	36.0	68.0
	Selalu	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.1.38. Hasil Uji Statistic Skor Stres Kerja

Statistics

Total_Skor_Stres		
N	Valid	50
	Missing	0
Mean		139.76
Median		153.50
Minimum		104
Maximum		163
Percentiles	25	124.75
	50	153.50
	75	155.00

1.1.39. Frekuensi Kategori Stres Kerja

Kategori_Stres_Uni

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Berat	16	32.0	32.0	32.0
	Stres Sedang	20	40.0	40.0	72.0
	Stres Ringan	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Kategori_Stres_Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Kerja Sedang dan Berat	36	72.0	72.0	72.0
	Stres Kerja Ringan	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.2. Tuntutan Tugas (Terdapat 8 pernyataan)

1.2.1. Pernyataan nomor 1 (Pernyataan Positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Pekerja diharuskan berkerja ber jam-jam

A1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	8	16.0	16.0	16.0
	Kadang-Kadang	20	40.0	40.0	56.0
	Sering	19	38.0	38.0	94.0
	Selalu	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.2.2. Pernyataan nomor 2 (Pernyataan Positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Pekerja memiliki tenggat waktu pekerjaan yang tidak dapat dicapai

A2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	10	20.0	20.0	20.0
	Kadang-Kadang	4	8.0	8.0	28.0
	Sering	30	60.0	60.0	88.0
	Selalu	6	12.0	12.0	100.0

Total	50	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

1.2.3. Pernyataan nomor 3 (Pernyataan Positif)

Skoring:

- 1= Tidak Pernah
2= Jarang
3= Kadang-Kadang
4= Sering
5= Selalu

Pekerja harus bekerja sangat cepat

A3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	7	14.0	14.0	14.0
	Kadang-Kadang	23	46.0	46.0	60.0
	Sering	15	30.0	30.0	90.0
	Selalu	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.2.4. Pernyataan nomor 4 (Pernyataan Positif)

Skoring:

- 1= Tidak Pernah
2= Jarang
3= Kadang-Kadang
4= Sering
5= Selalu

Pekerja harus bekerja secara terus menerus

A4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	3	6.0	6.0	6.0
	Kadang-Kadang	16	32.0	32.0	38.0
	Sering	22	44.0	44.0	82.0
	Selalu	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.2.5. Pernyataan nomor 5 (Pernyataan Positif)

Skoring:

- 1= Tidak Pernah
2= Jarang
3= Kadang-Kadang
4= Sering
5= Selalu

Pekerja harus mengabaikan beberapa tugas karena terlalu banyak

pekerjaan yang harus pekerja lakukan

A5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	7	14.0	14.0	14.0
	Kadang-Kadang	17	34.0	34.0	48.0
	Sering	13	26.0	26.0	74.0
	Selalu	13	26.0	26.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.2.6. Pernyataan nomor 6 (Pernyataan Positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Bagian/departemen lain meminta pekerja melakukan pekerjaan yang sulit digabungkan dengan tugas pekerja saat ini

A6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	5	10.0	10.0	10.0
	Kadang-Kadang	26	52.0	52.0	62.0
	Sering	14	28.0	28.0	90.0
	Selalu	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.2.7. Pernyataan nomor 7 (Pernyataan Positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Pekerja tidak dapat mengambil istirahat yang cukup

A7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	2	4.0	4.0	4.0
	Kadang-Kadang	21	42.0	42.0	46.0
	Sering	18	36.0	36.0	82.0
	Selalu	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.2.8. Pernyataan nomor 8 (Pernyataan Positif)

Skoring:

1= Tidak Pernah

4= Sering

2= Jarang

5= Selalu

3= Kadang-Kadang

Pekerja memiliki tekanan waktu yang tidak wajar

		A8			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	6	12.0	12.0	12.0
	Kadang-Kadang	25	50.0	50.0	62.0
	Sering	11	22.0	22.0	84.0
	Selalu	8	16.0	16.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

1.2.9. Uji Statistic Skor Tuntutan Tugas

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
Total_Skor_Tuntutan_Tugas	Mean	28.20	.411	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	27.37	
		Upper Bound	29.03	
	5% Trimmed Mean	28.19		
	Median	28.00		
	Variance	8.449		
	Std. Deviation	2.907		
	Minimum	21		
	Maximum	35		
	Range	14		
	Interquartile Range	3		
	Skewness	.089	.337	
	Kurtosis	.671	.662	

1.2.10. Uji Normalitas Skor Tuntutan Tugas

Tests of Normality

Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.

Total_Skor_Tuntutan_Tugas	.152	50	.006	.970	50	.223
---------------------------	------	----	------	------	----	------

a. Lilliefors Significance Correction

1.2.11. Uji Frekuensi Kategori Tuntutan Tugas

		Tuntutan_Tugas			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tuntutan Tugas Tinggi	31	62.0	62.0	62.0
	Tuntutan Tugas Rendah	19	38.0	38.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

1.3. Umur

		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berisiko	39	78.0	78.0	78.0
	Tidak Berisiko	11	22.0	22.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

1.4. Masa Kerja

		Masa_Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Masa Kerja Baru	38	76.0	76.0	76.0
	Masa Kerja Lama	12	24.0	24.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

1.5. Status Perkawinan

		Status_Perkawinan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kawin	44	88.0	88.0	88.0
	Belum Kawin	6	12.0	12.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

2. Uji Crostab

2.1. Crosstab Bagian Pekerjaan Dengan Stres Kerja

Bagian * Kategori_Stres_Kerja Crosstabulation

		Kategori_Stres_Kerja		Total	
		Stres Kerja Sedang dan Berat	Stres Kerja Ringan		
Bagian	Welder	Count	11	7	18
		% within Bagian	61.1%	38.9%	100.0%
		% within Kategori_Stres_Kerja	30.6%	50.0%	36.0%
	Fitter	Count	11	3	14
		% within Bagian	78.6%	21.4%	100.0%
		% within Kategori_Stres_Kerja	30.6%	21.4%	28.0%
	Cutting	Count	6	2	8
		% within Bagian	75.0%	25.0%	100.0%
		% within Kategori_Stres_Kerja	16.7%	14.3%	16.0%
	Painter	Count	6	0	6
		% within Bagian	100.0%	0.0%	100.0%
		% within Kategori_Stres_Kerja	16.7%	0.0%	12.0%
	Machining	Count	2	0	2
		% within Bagian	100.0%	0.0%	100.0%
		% within Kategori_Stres_Kerja	5.6%	0.0%	4.0%
	Drilling	Count	0	2	2
		% within Bagian	0.0%	100.0%	100.0%
		% within Kategori_Stres_Kerja	0.0%	14.3%	4.0%
Total		Count	36	14	50
		% within Bagian	72.0%	28.0%	100.0%
		% within Kategori_Stres_Kerja	100.0%	100.0%	100.0%

2.2. Crosstab Bagian Pekerjaan Dengan Tuntutan Tugas

Bagian * Kategori_Tuntutan_Tugas Crosstabulation

Bagian		Kategori_Tuntutan_Tugas		Total
		Tuntutan Tugas Tinggi	Tuntutan Tugas Rendah	
Welder	Count	11	7	18
	% within Bagian	61.1%	38.9%	100.0%
	% within Kategori_Tuntutan_Tugas	35.5%	36.8%	36.0%
Fitter	Count	9	5	14
	% within Bagian	64.3%	35.7%	100.0%
	% within Kategori_Tuntutan_Tugas	29.0%	26.3%	28.0%
Cutting	Count	4	4	8
	% within Bagian	50.0%	50.0%	100.0%
	% within Kategori_Tuntutan_Tugas	12.9%	21.1%	16.0%
Painter	Count	5	1	6
	% within Bagian	83.3%	16.7%	100.0%
	% within Kategori_Tuntutan_Tugas	16.1%	5.3%	12.0%
Machining	Count	2	0	2
	% within Bagian	100.0%	0.0%	100.0%
	% within Kategori_Tuntutan_Tugas	6.5%	0.0%	4.0%
Drilling	Count	0	2	2
	% within Bagian	0.0%	100.0%	100.0%
	% within Kategori_Tuntutan_Tugas	0.0%	10.5%	4.0%
Total	Count	31	19	50
	% within Bagian	62.0%	38.0%	100.0%
	% within Kategori_Tuntutan_Tugas	100.0%	100.0%	100.0%

3. Uji Bivariat

3.1. Hubungan Tuntutan Tugas Dengan Stres Kerja

Crosstab

Kategori_Tuntutan_Tugas	Tuntutan Tugas	Count	Kategori_Stres_Kerja		Total
			Stres Kerja Sedang dan Berat	Stres Kerja Ringan	
Kategori_Tuntutan_Tugas	Tuntutan Tugas Tinggi	Count	27	4	31
		Expected Count	22.3	8.7	31.0
		% within Kategori_Tuntutan_Tugas	87.1%	12.9%	100.0%
		% within Kategori_Stres_Kerja	75.0%	28.6%	62.0%
	Tuntutan Tugas Rendah	Count	9	10	19
		Expected Count	13.7	5.3	19.0
		% within Kategori_Tuntutan_Tugas	47.4%	52.6%	100.0%
		% within Kategori_Stres_Kerja	25.0%	71.4%	38.0%
	Total	Count	36	14	50
		Expected Count	36.0	14.0	50.0
% within Kategori_Tuntutan_Tugas		72.0%	28.0%	100.0%	
% within Kategori_Stres_Kerja		100.0%	100.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	9.223 ^a	1	.002		
Continuity Correction ^b	7.357	1	.007		
Likelihood Ratio	9.167	1	.002		
Fisher's Exact Test				.004	.003
Linear-by-Linear Association	9.038	1	.003		
N of Valid Cases	50				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,32.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori_Tuntutan_Tugas (Tuntutan Tugas Tinggi / Tuntutan Tugas Rendah)	7.500	1.881	29.911
For cohort Kategori_Stres_Kerja = Stres Kerja Sedang dan Berat	1.839	1.123	3.010
For cohort Kategori_Stres_Kerja = Stres Kerja Ringan	.245	.089	.673
N of Valid Cases	50		

3.2. Hubungan Umur Dengan Stres Kerja

Crosstab

Kategori_Umur	Berisiko	Kategori_Stres_Kerja		Total	
		Stres Kerja Sedang dan Berat	Stres Kerja Ringan		
	Berisiko	Count	33	6	39
		Expected Count	28.1	10.9	39.0
		% within Kategori_Umur	84.6%	15.4%	100.0%
		% within Kategori_Stres_Kerja	91.7%	42.9%	78.0%
	Tidak Berisiko	Count	3	8	11
		Expected Count	7.9	3.1	11.0
		% within Kategori_Umur	27.3%	72.7%	100.0%
		% within Kategori_Stres_Kerja	8.3%	57.1%	22.0%
Total	Count	36	14	50	
	Expected Count	36.0	14.0	50.0	
	% within Kategori_Umur	72.0%	28.0%	100.0%	
	% within Kategori_Stres_Kerja	100.0%	100.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	13.994 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	11.294	1	.001		
Likelihood Ratio	12.917	1	.000		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	13.714	1	.000		
N of Valid Cases	50				

a. 1 cells (25,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3,08.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori_Umur (Berisiko / Tidak Berisiko)	14.667	3.001	71.678
For cohort Kategori_Stres_Kerja = Stres Kerja Sedang dan Berat	3.103	1.171	8.219
For cohort Kategori_Stres_Kerja = Stres Kerja Ringan	.212	.093	.480
N of Valid Cases	50		

3.3. Hubungan Masa Kerja Dengan Stres Kerja

Crosstab

Kategori_Masa_Kerj a	Masa Kerja Baru	Kategori_Stres_Kerja		Total	
		Stres Kerja Sedang dan Berat	Stres Kerja Ringan		
	Masa Kerja Baru	Count	30	8	38
		Expected Count	27.4	10.6	38.0
		% within Kategori_Masa_Kerja	78.9%	21.1%	100.0%
		% within Kategori_Stres_Kerja	83.3%	57.1%	76.0%
		Count	6	6	12
	Masa Kerja Lama	Expected Count	8.6	3.4	12.0
		% within Kategori_Masa_Kerja	50.0%	50.0%	100.0%
		% within Kategori_Stres_Kerja	16.7%	42.9%	24.0%
		Count	36	14	50
		Expected Count	36.0	14.0	50.0
Total	% within Kategori_Masa_Kerja	72.0%	28.0%	100.0%	
	% within Kategori_Stres_Kerja	100.0%	100.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	3.791 ^a	1	.052		
Continuity Correction ^b	2.491	1	.115		
Likelihood Ratio	3.546	1	.060		
Fisher's Exact Test				.071	.060
Linear-by-Linear Association	3.715	1	.054		
N of Valid Cases	50				

a. 1 cells (25,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3,36.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori_Masa_Kerja (Masa Kerja Baru / Masa Kerja Lama)	3.750	.949	14.821
For cohort Kategori_Stres_Kerja = Stres Kerja Sedang dan Berat	1.579	.876	2.846
For cohort Kategori_Stres_Kerja = Stres Kerja Ringan	.421	.182	.972
N of Valid Cases	50		

3.4. Hubungan Status Perkawinan Dengan Stres Kerja

Crosstab

Kategori_Status_Perka winan	Kategori_Stres_Kerja	Count	Kategori_Stres_Kerja		Total
			Stres Kerja Sedang dan Berat	Stres Kerja Ringan	
Kawin	Kawin	Count	33	11	44
		Expected Count	31.7	12.3	44.0
		% within Kategori_Status_Perka winan	75.0%	25.0%	100.0%
		% within Kategori_Stres_Kerja	91.7%	78.6%	88.0%
	Belum Kawin	Count	3	3	6
		Expected Count	4.3	1.7	6.0
		% within Kategori_Status_Perka winan	50.0%	50.0%	100.0%
		% within Kategori_Stres_Kerja	8.3%	21.4%	12.0%
Total	Count	36	14	50	
	Expected Count	36.0	14.0	50.0	
	% within Kategori_Status_Perka winan	72.0%	28.0%	100.0%	
	% within Kategori_Stres_Kerja	100.0%	100.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
<i>Pearson Chi-Square</i>	1.637 ^a	1	.201		
<i>Continuity Correction^b</i>	.632	1	.427		
<i>Likelihood Ratio</i>	1.492	1	.222		
<i>Fisher's Exact Test</i>				.331	.208
<i>Linear-by-Linear Association</i>	1.604	1	.205		
N of Valid Cases	50				

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1,68.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori_Status_Perkawinan (Kawin / Belum Kawin)	3.000	.527	17.087
For cohort Kategori_Stres_Kerja = Stres Kerja Sedang dan Berat	1.500	.662	3.399
For cohort Kategori_Stres_Kerja = Stres Kerja Ringan	.500	.193	1.293
N of Valid Cases	50		