

LAMPIRAN

Universitas
Esa Unggul

Univers
Esa



Universitas
Esa Unggul

Univers
Esa



MAHASISWA KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ESA UNGGUL

Kepada Yth

Reponden

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya Nabila mahasiswi Sarjana Reguler Tahun 2018 dengan Peminatan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu – Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul bermaksud untuk melaksanakan penelitian yang berjudul “ Faktor – Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Pada Perawat di unit rawat inap RS Medistra Jakarta Tahun 2022” .

Penelitian ini dilaksanakan di Rumah Sakit Medistra Jakarta dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Faktor – Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Pada Perawat di unit rawat inap RS Medistra Jakarta Tahun 2022. Responden dari penelitian ini adalah pekerja bagian administrasi RS Medistra Jakarta sebanyak 46 pekerja. Pengumpulan data dengan cara wawancara dan observasi yang dilaksanakan melalui studi pendahuluan terlebih dahulu dari bulan Mei sampai Agustus 2022.

Oleh karena itu besar harapan saya kepada Bapak/Ibu selaku responden untuk dapat memberikan jawaban yang sesuai dengan kondisi yang sebenarnya, jujur, dan apa adanya. Identitas data maupun jawaban responden dijamin kerahasiaannya dan tidak disebarluaskan.

Jika ada pertanyaan terkait dengan penelitian ini atau memerlukan penjelasan tambahan, maka dapat menghubungi saya Nabila selaku peneliti melalui nomor *handphone* 082128082359.

MAHASISWA KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ESA UNGGUL

Informed Consent

PERNYATAAN TERTULIS SETELAH PENJELASAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Responden:

Saya telah mendapatkan penjelasan terkait dengan penelitian yang berjudul “ Faktor – Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Pada Perawat di unit rawat inap RS Medistra Jakarta Tahun 2022”. Saya bersedia untuk menjadi responden dan akan memberikan jawaban untuk pernyataan dan pertanyaan dengan jujur serta saya bersedia untuk diobsersevasi pada saat bekerja. Responden bersedia memberikan jawaban sesuai dengan kondisi yang sebenarnya, jujur dan apa adanya. Adapun manfaat yang nantinya diterima oleh responden yaitu mendapatkan masukan dan informasi terkait dengan faktor – faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada perawat di unit rawat inap RS Medistra Jakarta.

Dalam penelitian berlangsung, peneliti bertanggung jawab semaksimal mungkin untuk tidak terjadinya bahaya dan konflik. Peneliti berusaha untuk menjaga kerahasiaan seluruh informasi dan data yang diberikan. Jika Bapak/Ibu memiliki pertanyaan terkait dengan penelitian ini, maka dapat menghubungi peneliti Nabila dengan alamat Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu – Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul Jakarta, Jl. Arjuna Utara – Jakarta Barat dan dapat juga menghubungi peneliti melalui nomor *handphone* 082128082359.

Dengan ini secara sukarela, kesadaran, dan tanpa ada paksaan dari pihak manapun, responden menyatakan bersedia untuk ikut serta dalam penelitian ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya.

Jakarta,

Peneliti

Responden

Nabila

(.....)

No. HP :

**HASIL OLAH DATA SPSS
UJI NORMALITAS**

Tests of Normality						
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Beban Kerja	.123	46	.081	.948	46	.038
Dukungan Sosial	.106	46	.200*	.951	46	.052
Hubungan Interpersonal	.159	46	.005	.958	46	.099

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Descriptives				
			Statistic	Std. Error
Beban Kerja	Mean		36.22	.694
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	34.82	
		Upper Bound	37.61	
	5% Trimmed Mean		36.13	
	Median		36.00	
	Variance		22.129	
	Std. Deviation		4.704	
	Minimum		29	
	Maximum		45	
	Range		16	
	Interquartile Range		8	
	Skewness		.307	.350
	Kurtosis		-1.051	.688
Dukungan Sosial	Mean		27.22	.657
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	25.89	
		Upper Bound	28.54	

	5% Trimmed Mean		26.99	
	Median		27.00	
	Variance		19.863	
	Std. Deviation		4.457	
	Minimum		21	
	Maximum		39	
	Range		18	
	Interquartile Range		7	
	Skewness		.648	.350
	Kurtosis		-.133	.688
Hubungan Interpersonal	Mean		44.80	.919
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	42.95	
		Upper Bound	46.65	
	5% Trimmed Mean		44.76	
	Median		47.00	
	Variance		38.828	
	Std. Deviation		6.231	
	Minimum		32	
	Maximum		61	
	Range		29	
	Interquartile Range		8	
	Skewness		-.155	.350
	Kurtosis		.014	.688

1. Stres Kerja

Kategori StresKerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Kerja	28	60.9	60.9	60.9
	Tidak Stres Kerja	18	39.1	39.1	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Statistics								
		Saya merasa bahwa diri saya menja di marah karena hal-hal sepele	Saya cenderung bereaksi berlebihan terhadap suatu situasi	Saya merasa telah menghabiskan banyak energi disaat merasa cemas	Saya sedang merasa gelisah	Saya merasa sulit untuk bersantai	Saya sulit untuk sabar dalam menghadapi gangguan terhadap hal yang sedang saya lakukan	Saya merasa bahwa saya mudah tersinggung
N	Valid	46	46	46	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		1.24	1.04	.93	1.15	1.04	1.02	1.26
Std. Error of Mean		.117	.103	.122	.120	.132	.122	.130
Median		1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Mode		1	1	0	2	1	1	2

Std. Deviation	.794	.698	.827	.816	.893	.830	.880
Variance	.630	.487	.685	.665	.798	.688	.775
Range	3	2	2	2	3	3	3
Minimum	0	0	0	0	0	0	0
Maximum	3	2	2	2	3	3	3
Sum	57	48	43	53	48	47	58

Saya merasa bahwa diri saya menjadi marah karena hal-hal sepele					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak sesuai	7	15.2	15.2	15.2
	kadang-kadang	24	52.2	52.2	67.4
	sering	12	26.1	26.1	93.5
	sering sekali	3	6.5	6.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Saya cenderung bereaksi berlebihan terhadap suatu situasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak sesuai	10	21.7	21.7	21.7
	kadang-kadang	24	52.2	52.2	73.9
	sering	12	26.1	26.1	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Saya merasa telah menghabiskan banyak energi disaat merasa cemas					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak sesuai	17	37.0	37.0	37.0
	kadang-kadang	15	32.6	32.6	69.6
	sering	14	30.4	30.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Saya sedang merasa gelisah					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak sesuai	12	26.1	26.1	26.1
	kadang-kadang	15	32.6	32.6	58.7
	sering	19	41.3	41.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Saya merasa sulit untuk bersantai					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak sesuai	15	32.6	32.6	32.6
	kadang-kadang	16	34.8	34.8	67.4
	sering	13	28.3	28.3	95.7
	sering sekali	2	4.3	4.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Saya sulit untuk sabar dalam menghadapi gangguan terhadap hal yang sedang saya lakukan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak sesuai	14	30.4	30.4	30.4
	kadang-kadang	18	39.1	39.1	69.6
	sering	13	28.3	28.3	97.8
	sering sekali	1	2.2	2.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Saya merasa bahwa saya mudah tersinggung					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak sesuai	11	23.9	23.9	23.9
	kadang-kadang	14	30.4	30.4	54.3
	sering	19	41.3	41.3	95.7
	sering sekali	2	4.3	4.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

2. Beban Kerja

Kategori_BebanKerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	26	56.5	56.5	56.5
	Rendah	20	43.5	43.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Statistics												
		Berapa banyak beban kerja yang memperlambat anda?	Selama bekerja, berapa banyak waktu yang anda gunakan untuk berpikir dan merenung?	Berapa banyak pekerjaan yang harus anda selesaikan?	Berapa banyak pekerjaan yang dibutuhkan untuk menyelesaikan seluruh pekerjaan?	Berapa banyak proyek dan tugas yang anda dalami bekerja?	Berapa banyak ketenangan yang anda rasakan di antara beban kerja yang berat?	Berapa banyak tanggungan jawab anda terhadap masa depan orang lain?	Berapa banyak tanggungan jawab anda terhadap pekerjaan orang lain?	Berapa banyak tanggungan jawab anda terhadap orang lain?	Berapa banyak tanggungan jawab anda terhadap kehidupan orang lain?	
N	Valid	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Mean		2.96	3.37	3.11	3.17	3.20	3.04	3.26	2.89	3.15	3.09	
Std. Error of Mean		.107	.144	.136	.156	.145	.152	.144	.121	.132	.155	
Median		3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	
Mode		3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
Std. Deviation		.729	.974	.924	1.060	.980	1.032	.976	.823	.894	1.050	
Variance		.531	.949	.855	1.125	.961	1.065	.953	.677	.799	1.103	

Range	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4
Minimum	2	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum	136	155	143	146	147	140	150	133	145	146	142

Berapa banyak beban kerja yang memperlambat anda?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak terlalu banyak	11	23.9	23.9	23.9
	agak banyak	28	60.9	60.9	84.8
	banyak	5	10.9	10.9	95.7
	sangat banyak	2	4.3	4.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Selama bekerja, berapa banyak waktu yang anda gunakan untuk berpikir dan merenung?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat banyak	2	4.3	4.3	4.3
	banyak	7	15.2	15.2	19.6
	agak banyak	12	26.1	26.1	45.7
	tidak terlalu banyak	22	47.8	47.8	93.5
	tidak ada	3	6.5	6.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Berapa banyak beban kerja anda?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak ada	2	4.3	4.3	4.3
	tidak terlalu banyak	8	17.4	17.4	21.7
	agak banyak	22	47.8	47.8	69.6
	banyak	11	23.9	23.9	93.5
	sangat banyak	3	6.5	6.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Berapa banyak pekerjaan yang harus anda selesaikan?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak ada	2	4.3	4.3	4.3
	tidak terlalu banyak	9	19.6	19.6	23.9
	agak banyak	21	45.7	45.7	69.6
	banyak	7	15.2	15.2	84.8
	sangat banyak	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Berapa lama waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan seluruh pekerjaan?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak terlalu banyak	11	23.9	23.9	23.9
	agak banyak	22	47.8	47.8	71.7
	banyak	6	13.0	13.0	84.8
	sangat banyak	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Berapa banyak proyek dan tugas yang anda dalam bekerja?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak ada	1	2.2	2.2	2.2
	tidak terlalu banyak	14	30.4	30.4	32.6
	agak banyak	19	41.3	41.3	73.9
	banyak	6	13.0	13.0	87.0
	sangat banyak	6	13.0	13.0	100.0
Total		46	100.0	100.0	

Berapa banyak ketenangan yang anda rasakan di antara beban kerja yang berat?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	banyak	9	19.6	19.6	19.6
	agak banyak	24	52.2	52.2	71.7
	tidak terlalu banyak	5	10.9	10.9	82.6
	tidak ada	8	17.4	17.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Berapa besar tanggung jawab anda terhadap masa depan orang lain?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak terlalu banyak	16	34.8	34.8	34.8
	agak banyak	21	45.7	45.7	80.4
	banyak	7	15.2	15.2	95.7
	sangat banyak	2	4.3	4.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Berapa besar tanggung jawab anda terhadap keamanan kerja orang lain?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak terlalu banyak	12	26.1	26.1	26.1
	agak banyak	18	39.1	39.1	65.2
	banyak	13	28.3	28.3	93.5
	sangat banyak	3	6.5	6.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Berapa besar tanggung jawab anda terhadap moral orang lain?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak ada	4	8.7	8.7	8.7
	tidak terlalu banyak	4	8.7	8.7	17.4
	agak banyak	19	41.3	41.3	58.7
	banyak	18	39.1	39.1	97.8
	sangat banyak	1	2.2	2.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Berapa besar tanggung jawab anda terhadap kesejahteraan dan kehidupan oranglain					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak ada	4	8.7	8.7	8.7
	tidak terlalu banyak	7	15.2	15.2	23.9
	agak banyak	20	43.5	43.5	67.4
	banyak	11	23.9	23.9	91.3
	sangat banyak	4	8.7	8.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

3. Shift Kerja

Kategori_ShiftKerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Malam	19	41.3	41.3	41.3
	Pagi&Siang	27	58.7	58.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

4. Dukungan Sosial

Kategori_DukunganSosial					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Mendukung	26	56.5	56.5	56.5
	Mendukung	20	43.5	43.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Statistics									
		Apakah keberadaan atasan anda membuat pekerjaan anda lebih mudah?	Apakah rekan kerja anda membuat pekerjaan anda lebih mudah?	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan atasan anda?	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan rekan kerja anda?	Apakah atasan anda mau membantu anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja?	Apakah rekan kerja anda mau membantu anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja?	Apakah atasan anda mau mendengar masalah pribadi anda?	Apakah rekan kerja anda mau mendengar masalah pribadi anda?
N	Valid	46	46	46	46	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.33	3.35	3.61	3.52	3.52	3.50	3.30	3.28
Std. Error of Mean		.143	.129	.134	.138	.164	.119	.155	.138
Median		3.00	3.00	4.00	4.00	3.50	4.00	3.00	3.00
Mode		3	3	4	4	3	4	3	4
Std. Deviation		.967	.875	.906	.937	1.110	.810	1.051	.935
Variance		.936	.765	.821	.877	1.233	.656	1.105	.874
Range		3	3	3	4	4	3	4	4
Minimum		2	2	2	1	1	2	1	1
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		153	154	166	162	162	161	152	151

Apakah keberadaan atasan anda membuat pekerjaan anda lebih mudah?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak membantu	10	21.7	21.7	21.7
	jarang membantu	17	37.0	37.0	58.7
	kadang membantu	13	28.3	28.3	87.0
	sangat membantu	6	13.0	13.0	100.0

	Total	46	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

Apakah rekan kerja anda membuat pekerjaan anda lebih mudah?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak membantu	7	15.2	15.2	15.2
	jarang membantu	21	45.7	45.7	60.9
	kurang membantu	13	28.3	28.3	89.1
	sangat membantu	5	10.9	10.9	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan atasan anda?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak membantu	5	10.9	10.9	10.9
	jarang membantu	16	34.8	34.8	45.7
	kadang membantu	17	37.0	37.0	82.6
	sangat membantu	8	17.4	17.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan rekan kerja anda?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak pernah	1	2.2	2.2	2.2
	tidak membantu	6	13.0	13.0	15.2
	jarang membantu	12	26.1	26.1	41.3
	kadang membantu	22	47.8	47.8	89.1
	sangat membantu	5	10.9	10.9	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Apakah atasan anda mau membantu anda Ketika terjadi kesulitan saat bekerja?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak pernah	1	2.2	2.2	2.2
	tidak membantu	8	17.4	17.4	19.6
	jarang membantu	14	30.4	30.4	50.0
	kadang membantu	12	26.1	26.1	76.1
	sangat membantu	11	23.9	23.9	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Apakah rekan kerja anda mau membantu anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak membantu	5	10.9	10.9	10.9
	jarang membantu	17	37.0	37.0	47.8
	kadang membantu	20	43.5	43.5	91.3
	sangat membantu	4	8.7	8.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Apakah atasan anda mau mendengarkan masalah pribadi anda?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak pernah	2	4.3	4.3	4.3
	tidak membantu	7	15.2	15.2	19.6
	jarang membantu	19	41.3	41.3	60.9
	kadang membantu	11	23.9	23.9	84.8
	sangat membantu	7	15.2	15.2	100.0

	Total	46	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

Apakah rekan kerja anda mau mendengarkan masalah pribadi anda?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak pernah	2	4.3	4.3	4.3
	tidak membantu	7	15.2	15.2	19.6
	jarang membantu	15	32.6	32.6	52.2
	kadang membantu	20	43.5	43.5	95.7
	sangat membantu	2	4.3	4.3	100.0
Total		46	100.0	100.0	

5. Hubungan Interpersonal

Kategori_HubunganInterpersonal					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Buruk	25	54.3	54.3	54.3
	Baik	21	45.7	45.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Statistics																
A	D	A	A	S	A	A	A	A	A	A	D	H	K	A	A	D
d	a	d	d	e	d	d	d	d	d	d	e	u	u	a	d	e
a	a	a	a	t	a	a	a	a	a	a	p	b	a	a	a	p
n	m	n	n	i	a	n	n	n	n	n	a	a	a	a	a	a
y	d	y	y	p	n	n	n	n	n	n	r	r	r	r	r	r
a	e	a	a	a	y	y	y	y	y	y	t	n	n	n	n	n
k	p	p	p	g	a	a	a	a	a	a	l	a	a	a	a	a
e	ar	er	er	o	p	p	p	p	p	p	a	a	a	a	a	a
u	te	be	sel	t	er	er	er	er	er	er	u	a	a	a	a	a
k	m	d	isi	a	s	s	s	s	s	s	a	n	n	n	n	n
u	n	a	h	e	el	el	el	el	el	el	a	a	a	a	a	a
n	a	n	a	p	p	p	p	p	p	p	r	r	r	r	r	r
a	y	n	n	a	a	a	a	a	a	a	o	o	o	o	o	o
n	a	p	d	r	n	n	n	n	n	n	p	p	p	p	p	p
t	a	e	e	t	t	t	t	t	t	t	a	a	a	a	a	a
a	k	d	d	e	a	a	a	a	a	a	t	t	t	t	t	t
r	a	a	a	p	s	s	s	s	s	s	e	e	e	e	e	e
d	m	p	p	a	a	a	a	a	a	a	m	m	m	m	m	m
e	i	er	er	y	y	y	y	y	y	y	e	e	e	e	e	e
p	s	at	at	a	a	a	a	a	a	a	n	n	n	n	n	n
a	er	di	di	s	er	er	er	er	er	er	a	a	a	a	a	a
r	in	a	a	a	a	a	a	a	a	a	y	y	y	y	y	y
t	g	nt	nt	l	l	l	l	l	l	l	a	a	a	a	a	a
e	b	a	a	i	i	i	i	i	i	i	d	d	d	d	d	d
n	s	a	a	g	g	g	g	g	g	g	e	e	e	e	e	e
s	el	n	n	m	m	m	m	m	m	m	n	n	n	n	n	n
a	isi	g	g	u	u	u	u	u	u	u	a	a	a	a	a	a
y	h	ot	ot	k	k	k	k	k	k	k	n	n	n	n	n	n
a	m	a	a	u	u	u	u	u	u	u	d	d	d	d	d	d
y	e	de	de	n	n	n	n	n	n	n	e	e	e	e	e	e
a	n	par	par	g	g	g	g	g	g	g	a	a	a	a	a	a
y	a	te	te	id	id	id	id	id	id	id	n	n	n	n	n	n
a	ai	te	te	a	a	a	a	a	a	a	s	s	s	s	s	s

		pekerjaan	menyaya		nggotalainya	ya			partemenlain	ngandepartemenyaya		lainberjalankundalammencaipaijuananorganisasi	adengandepartemenlain	partemenlain	departemenlain	aya.	
N	Valid	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mean	2.89	2.59	2.80	2.78	2.83	3.02	2.72	2.61	3.00	2.74	2.93	2.83	2.80	2.74	2.77	2.78
	Std. Error of Mean	.129	.127	.123	.128	.120	.114	.111	.1137	.1120	.1126	.105	.119	.111	.112	.119	.1120
	Median	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
	Mode	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2 ^a	3
	Std. Deviation	.875	.858	.833	.867	.677	.774	.958	.930	.816	.855	.712	.877	.687	.828	.807	.814
	Variance	.766	.737	.694	.752	.450	.600	.918	.866	.667	.730	.507	.769	.472	.686	.652	.663

Ran ge	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3
Mini mu m	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1
Max imu m	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4
Su m	1 3 3	1 1 9	1 2 9	1 2 8	1 3 0	1 3 9	1 2 5	12 0	1 3 8	1 2 6	1 13 5	1 3 0	1 2 9	1 1 6	1 2 2	1 2 5	1 2 8

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Adanya kerukunan antar departemen saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat setuju	1	2.2	2.2	2.2
	setuju	11	23.9	23.9	26.1
	netral	17	37.0	37.0	63.1
	tidak setuju	16	34.8	34.8	97.8
	sangat tidak setuju	1	2.2	2.2	100.0
Total		46	100.0	100.0	

Dalam departemen saya, kami sering berselisih mengenai pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	5	10.9	10.9	10.9
	tidak setuju	15	32.6	32.6	43.5
	netral	6	13.0	13.0	56.5
	setuju	20	43.5	43.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Adanya perbedaan pendapat di antara anggota departemen saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	4	8.7	8.7	8.7
	tidak setuju	9	19.6	19.6	28.3
	netral	8	17.4	17.4	45.7
	setuju	25	54.3	54.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Adanya perselisihan di departemen saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	2	4.3	4.3	4.3
	setuju	16	34.8	34.8	39.1
	netral	8	17.4	17.4	56.5
	setuju	19	41.3	41.3	97.8
	sangat setuju	1	2.2	2.2	100.0
Total		46	100.0	100.0	

Setiap anggota departemen saya saling mendukung ide anggota lainnya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	14	30.4	30.4	30.4
	netral	4	8.7	8.7	39.1
	tidak setuju	27	58.7	58.7	97.8
	sangat tidak setuju	1	2.2	2.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Adanya perselisihan antar tim kerja di dalam departemen saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	12	26.1	26.1	26.1
	netral	11	23.9	23.9	50.0
	setuju	22	47.8	47.8	97.8
	sangat setuju	1	2.2	2.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Adanya keramahan di antara anggota departemen					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat setuju	6	13.0	13.0	13.0
	setuju	11	24.0	24.0	36.9
	netral	10	21.7	21.7	58.7
	tidak setuju	19	41.3	41.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Adanya rasa kebersamaan di dalam departemen saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat setuju	6	13.0	13.0	13.0
	setuju	14	30.5	30.5	43.5
	netral	8	17.4	17.4	60.9
	tidak setuju	18	39.1	39.1	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Adanya perselisihan antar departemen saya dengan departemen lain					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	13	28.3	28.3	28.3
	netral	9	19.6	19.6	47.9
	setuju	22	47.8	47.8	95.7
	sangat setuju	2	4.3	4.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Adanya kesepakatan kerja antara departemen saya dengan departemen saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat setuju	3	6.5	6.5	6.5
	setuju	22	47.9	47.9	54.4
	netral	14	30.4	30.4	84.8
	tidak setuju	6	13.0	13.0	97.8
	sangat tidak setuju	1	2.2	2.2	100.0
Total	46	100.0	100.0		

Departemen lain menyembunyikan informasi penting yang dibutuhkan departemen saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	2.2	2.2	2.2
	tidak setuju	10	21.7	21.7	23.9
	netral	9	19.6	19.6	43.5
	setuju	26	56.5	56.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Hubungan antara departemen saya dengan departemen lain berjalan rukun dalam mencapai tujuan organisasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat setuju	2	4.3	4.3	4.3
	setuju	14	30.5	30.5	34.8
	netral	6	13.0	13.0	47.8
	tidak setuju	22	47.9	47.9	95.7
	sangat tidak setuju	2	4.3	4.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Kurangnya rasa tolong menolong antara departemen saya dengan departemen lain					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	16	34.8	34.8	34.8
	netral	7	15.2	15.2	50.0
	setuju	23	50.0	50.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Adanya kerjasama antara departemen saya dengan departemen lain					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat setuju	4	8.7	8.7	8.7
	setuju	11	23.9	23.9	32.6
	netral	7	15.2	15.2	47.8
	tidak setuju	24	52.2	52.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Adanya perselisihan antara departemen saya dengan departemen lain					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	2.2	2.2	2.2
	tidak setuju	19	41.3	41.3	43.5
	netral	6	13.0	13.0	56.5
	setuju	19	41.3	41.3	97.8
	sangat setuju	1	2.2	2.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Departemen lain membuat masalah dengan departemen saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	3	6.5	6.5	6.5
	tidak setuju	12	26.1	26.1	32.6
	netral	8	17.4	17.4	50.0
	setuju	23	50.0	50.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

6. Beban kerja X Stres kerja

Kategori_BebanKerja * Kategori_StresKerja Crosstabulation					
			Stres Kerja		Total
			Stres Kerja	Tidak Stres Kerja	
Beban Kerja	Tinggi	Count	16	10	26
		Expected Count	15.8	10.2	26.0
		% within Beban Kerja	61.5%	38.5%	100.0%
	Rendah	Count	12	8	20
		Expected Count	12.2	7.8	20.0
		% within Beban Kerja	60.0%	40.0%	100.0%
Total		Count	28	18	46
		Expected Count	28.0	18.0	46.0
		% within Beban Kerja	60.9%	39.1%	100.0%

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.011 ^a	1	.916		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.011	1	.916		
Fisher's Exact Test				1.000	.577
Linear-by-Linear Association	.011	1	.917		
N of Valid Cases	46				
a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7,83.					
b. Computed only for a 2x2 table					

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori_BebanKerja (Tinggi / Rendah)	1.067	.323	3.519
For cohort Kategori_StresKerja = Stres Kerja	1.026	.641	1.640
For cohort Kategori_StresKerja = Tidak Stres Kerja	.962	.466	1.984
N of Valid Cases	46		

7. Shift kerja X Stres kerja

Kategori_ShiftKerja * Kategori_StresKerja Crosstabulation					
			Stres Kerja		Total
			Stres Kerja	Tidak Stres Kerja	
Shift Kerja	Malam	Count	12	7	19
		Expected Count	11.6	7.4	19.0
		% within Shift Kerja	63.2%	36.8%	100.0%
	Pagi & Siang	Count	16	11	27
		Expected Count	16.4	10.6	27.0
		% within Shift Kerja	59.3%	40.7%	100.0%
Total		Count	28	18	46
		Expected Count	28.0	18.0	46.0
		% within Shift Kerja	60.9%	39.1%	100.0%

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.071 ^a	1	.790		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.071	1	.789		
Fisher's Exact Test				1.000	.518
Linear-by-Linear Association	.070	1	.792		
N of Valid Cases	46				
a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7,43.					
b. Computed only for a 2x2 table					

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori_ShiftKerja (Malam / Pagi&Siang)	1.179	.352	3.943
For cohort Kategori_StresKerja = Stres Kerja	1.066	.670	1.696
For cohort Kategori_StresKerja = Tidak Stres Kerja	.904	.430	1.903
N of Valid Cases	46		

8. Dukungan Sosial X Stres kerja

Kategori_DukunganSosial * Kategori_StresKerja Crosstabulation					
			Stres Kerja		Total
			Stres Kerja	Tidak Stres Kerja	
Dukungan Sosial	Kurang Mendukung	Count	21	5	26
		Expected Count	15.8	10.2	26.0
		% within Dukungan Sosial	80.8%	19.2%	100.0%
	Tidak Mendukung	Count	7	13	20
		Expected Count	12.2	7.8	20.0
		% within Dukungan Sosial	35.0%	65.0%	100.0%
Total		Count	28	18	46
		Expected Count	28.0	18.0	46.0
		% within Dukungan Sosial	60.9%	39.1%	100.0%

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	9.942 ^a	1	.002		
Continuity Correction ^b	8.113	1	.004		
Likelihood Ratio	10.224	1	.001		
Fisher's Exact Test				.002	.002
Linear-by-Linear Association	9.726	1	.002		
N of Valid Cases	46				
a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7,83.					
b. Computed only for a 2x2 table					

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori_DukunganSosial (Kurang Mendukung / Mendukung)	7.800	2.042	29.787
For cohort Kategori_StresKerja = Stres Kerja	2.308	1.234	4.316
For cohort Kategori_StresKerja = Tidak Stres Kerja	.296	.126	.693
N of Valid Cases	46		

9. Hubungan interpersonal X Stres Kerja

Kategori_HubunganInterpersonal * Kategori_StresKerja Crosstabulation					
			Stres Kerja		Total
			Stres Kerja	Tidak Stres Kerja	
Hubungan Interpersonal	Buruk	Count	20	5	25
		Expected Count	15.2	9.8	25.0
		% within Hubungan Interpersonal	80.0%	20.0%	100.0%
	Baik	Count	8	13	21
		Expected Count	12.8	8.2	21.0
		% within Hubungan Interpersonal	38.1%	61.9%	100.0%
Total		Count	28	18	46
		Expected Count	28.0	18.0	46.0
		% within Hubungan Interpersonal	60.9%	39.1%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8.414 ^a	1	.004		
Continuity Correction ^b	6.747	1	.009		
Likelihood Ratio	8.648	1	.003		
Fisher's Exact Test				.006	.004
Linear-by-Linear Association	8.231	1	.004		
N of Valid Cases	46				
a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8,22.					
b. Computed only for a 2x2 table					

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori_HubunganInterpersonal (Buruk / Baik)	6.500	1.741	24.274
For cohort Kategori_StresKerja = Stres Kerja	2.100	1.177	3.748
For cohort Kategori_StresKerja = Tidak Stres Kerja	.323	.138	.758
N of Valid Cases	46		

KUISIONER PENELITIAN FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRESS KERJA PADA PERAWAT DI UNIT RAWAT INAP RS MEDISTRA JAKARTA TAHUN 2022

Nabila

20180301095

INSTRUMEN PENELITIAN

1. Kuisiонер DASS-21

Nama :

Usia :

Jenis kelamin : P / L

Apakah shift kerja anda pada saat pengisian kuisiонер? Pagi / Siang/ Malam

Petunjuk Pengisian

Kuisiонер ini terdiri dari berbagai pertanyaan yang mungkin sesuai dengan pengalaman anda dalam menghadapi situasi hidup sehari-hari. Terdapat empat pilihan jawaban yang disediakan untuk setiap pertanyaan yaitu :

0 : **Tidak sesuai** dengan saya sama sekali, atau tidak pernah

1 : Sesuai dengan saya sampai tingkat tertentu, atau **kadang kadang**

2 : Sesuai dengan saya sampai batas yang dapat dipertimbangkan, **sering**.

3 : Sangat sesuai dengan saya, atau **sering sekali**.

Selanjutnya, anda diminta untuk menjawab dengan cara **memberi tanda silang (X)** pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan pengalaman anda selama **satu minggu belakangan** ini. Tidak ada sesuai dengan pengalaman anda selama satu minggu belakangan ini. Tidak ada jawaban yang benar ataupun salah, karena itu isilah dengan cepat berdasarkan jawaban pertama yang terlintas dalam pikiran anda.

No	Pertanyaan	TS (0)	KD (1)	S (2)	SS (3)
1.	Saya merasa bahwa diri saya menjadi marah karena hal-hal sepele				
2.	Saya cenderung bereaksi berlebihan terhadap suatu situasi				
3.	Saya merasa telah menghabiskan banyak energi disaat merasa cemas				
4.	Saya sedang merasa gelisah				
5.	Saya merasa sulit untuk bersantai				
6.	Saya sulit untuk sabar dalam menghadapi gangguan terhadap hal yang sedang saya lakukan				
7.	Saya merasa bahwa saya mudah tersinggung				
	TOTAL				

Kuisisioner Penelitian

NIOSH Generic Job Stress Questionnaire

Petunjuk pengisian ini untuk variabel beban kerja, dukungan sosial dan hubungan interpersonal

1. Bacalah setiap pertanyaan dan setiap pilihan jawaban dengan seksama
2. Isilah setiap pertanyaan pada kolom jawaban yang tersedia dibagian kanan
3. Beri **tanda silang (X)** pada kolom pilihan jawaban yang tersedia untuk tipe pertanyaan dengan skala tidak ada - sangat banyak untuk variabel beban kerja, dan jawaban tidak pernah - sangat membantu untuk variabel dukungan sosial dan sangat tidak setuju - sangat setuju untuk variabel hubungan interpersonal.

A. BEBAN KERJA

Terdapat 5 pilihan jawaban sebagai berikut :

TA = Tidak ada

TB = Tidak Terlalu Banyak

AB = Agak Banyak

B = Banyak

SB = Sangat Banyak

No	Pertanyaan	TA	TB	AB	B	SB
1	Berapa banyak beban kerja yang memperlambat anda?					
2	Selama bekerja, berapa banyak waktu yang anda gunakan untuk berpikir dan merenung?					
3	Berapa banyak beban kerja anda?					
4	Berapa banyak pekerjaan yang harus anda selesaikan?					
5	Berapa lama waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan seluruh pekerjaan					
6	Berapa banyak proyek dan tugas yang anda dalam bekerja?					
7	Berapa banyak ketenangan yang anda rasakan di antara beban kerja yang berat?					
8	Berapa besar tanggung jawab anda terhadap masa depan orang lain?					
9	Berapa besar tanggung jawab anda terhadap keamanan kerja orang lain?					
10	Berapa besar tanggung jawab anda terhadap moral orang lain?					

11	Berapa besar tanggung jawab anda terhadap kesejahteraan dan kehidupan oranglain					
----	---	--	--	--	--	--

B. DUKUNGAN SOSIAL

Terdapat 5 pilihan jawaban sebagai berikut :

TP = Tidak Pernah

TM = Tidak Membantu

JM = Jarang Membantu

KM = Kadang Membantu

SM = Sangat Membantu

No	Pertanyaan	TP	TM	JM	KM	SM
1	Apakah keberadaan atasan anda membuat pekerjaan anda lebih mudah?					
2	Apakah rekan kerja anda membuat pekerjaan anda lebih mudah?					
3	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan atasan anda?					
4	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan rekan kerja anda?					
5	Apakah atasan anda mau membantu anda Ketika terjadi kesulitan saat bekerja?					
6	Apakah rekan kerja anda mau membantu anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja?					
7	Apakah atasan anda mau mendengarkan masalah pribadi anda?					
8	Apakah rekan kerja anda mau mendengarkan masalah pribadi anda?					

C. HUBUNGAN INTERPERSONAL

Terdapat 5 pilihan jawaban sebagai berikut:

STS = Sangat tidak setuju

TS = Tidak setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Adanya kerukunan antar departemen saya					

2.	Dalam departemen saya, kami sering berselisih mengenai pekerjaan					
3.	Adanya perbedaan pendapat di antara anggota departemen saya					
4.	Adanya perselisihan di departemen saya					
5.	Setiap anggota departemen saya saling mendukung ide anggota lainnya					
6.	Adanya perselisihan antar tim kerja di dalam departemen saya					
7.	Adanya keramahan di antara anggota departemen					
8.	Adanya rasa kebersamaan di dalam departemen saya					
9.	Adanya perselisihan antar departemen saya dengan departemen lain					
10.	Adanya kesepakatan kerja antara departemen saya dengan departemen saya					
11.	Departemen lain menyembunyikan informasi penting yang dibutuhkan departemen saya					
12.	Hubungan antara departemen saya dengan departemen lain berjalan rukun dalam mencapai tujuan organisasi					
13.	Kurangnya rasa tolong menolong antara departemen saya dengan departemen lain					
14.	Adanya kerjasama antara departemen saya dengan departemen lain					
15.	Adanya perselisihan antara departemen saya dengan departemen lain					
16.	Departemen lain membuat masalah dengan departemen saya.					

Surat Izin Penelitian dari fakultas

Universitas
Esa Unggul

Univers
Esa

Universitas
Esa Unggul

Univers
Esa