

LAMPIRAN

Lampiran 1 : *Inform Consent*

INFORM CONSENT

Judul Penelitian : Gambaran Stress Kerja Pada Pekerja Di Kantor
Head Office PT. X Tahun 2022
Nama Peneliti : Irna Vera Loupatty
Nomor Induk Mahasiswa : 20180301108
Nomor HP : 08224864822

Saya yang bertandatangan di bawah ini dengan secara sukarela dan tidak ada unsur paksaan dari siapapun, bersedia berperan serta dalam penelitian ini, peneliti akan menjamin kerahasiaan identitas pengelola dan menjaga privasi sebagaimana etika didalam penelitian, oleh karena itu, saya telah diminta dan telah menyetujui untuk memberikan informasi-informasi terkait judul penelitian sebagai pengelola institusi tersebut. Peneliti telah menjelaskan tentang penelitian ini beserta dengan tujuan penelitian yaitu untuk menganalisis “Gambaran Stress Kerja Pada Pekerja Di Kantor *Head Office* PT.X Tahun 2022”, dalam penelitian ini tidak adanya bahaya potensial bagi saya, saya berhak undur diri, lama waktu pengisian kuesioner sekitar \pm 5 menit.

Dengan demikian saya menyatakan kesediaan saya dan tidak keberatan memberi informasi dan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang diajukan kepada saya, hal ini dilakukan hanya untuk tujuan penelitian yang berjudul “Gambaran Stress Kerja Pada Pekerja Di Kantor *Head Office* PT. X Tahun 2022” bertandatangan di bawah ini:

Jakarta, Januari 2022

Peneliti

Responden

(Irna Vera Loupatty)

(.....)

Lampiran 2: Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

A. Pengantar

Bapak/ Ibu yang terhormat, Mohon kesediaannya untuk meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner berikut.

B. Identitas Responden

1. Nama Responden:

2. Divisi:

() Call Center

() Preflight

() Ticketing

C. Petunjuk Pengisian

1. Berikanlah tanda (√) pada jawaban yang sesuai dengan kondisi anda.
2. Pernyataan dibawa ini merupakan kondisi-kondisi yang pernah atau tidak dialami dalam 6 bulan terakhir.
3. Pilihan jawaban yang ada :
 - a) Tidak Pernah = 0 Kali dalam seminggu
 - b) Jarang = 1-2 Kali dalam seminggu
 - c) Agak Sering = 3-4 Kali dalam seminggu
 - d) Sering = 5-6 Kali dalam seminggu
 - e) Selalu = 7 Kali dalam seminggu
4. Berikut pernyataan per dimensi
 - a. Tuntutan kerja : 6,9,15,18,22,25, dan 30
 - b. Hubungan intrapersonal : 3,5,7,14,21,27, dan 34
 - c. Dukungan sosial : 24,29,31, dan 33
 - d. Kontrol terhadap pekerjaan : 1,2,4,8,10,11,12,13,16,17, dan 19
 - e. Perubahan dalam organisasi : 23,26,28, dan 32
5. Kejujuran sangat diperlukan dalam pengisian kuesioner ini.

No.	Daftar Pernyataan	JAWABAN
-----	-------------------	---------

		Tidak Pernah (1)	Jarang (2)	Agak Sering (3)	Sering (4)	Selalu (5)
1.	Saya sangat mengetahui dengan jelas terhadap apa yang saya harapkan di tempat kerja.					
2.	Saya dapat memutuskan kapan saya mau beristirahat.					
3.	Perbedaan antara kelompok kerja di tempat kerja sangat sulit dikombinasikan.					
4.	Saya tahu bagaimana cara menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
5.	Saya mendapatkan perlakuan yang kurang baik di tempat kerja					
6.	Saya tidak dapat menyelesaikan pekerjaan berdasarkan deadline yang telah ditetapkan.					
7.	Jika saya mendapatkan kesulitan pekerjaan, maka rekan kerja saya akan membantunya.					
8.	Saya diberikan umpan balik yang positif pada pekerjaan yang saya kerjakan					
9.	Saya harus bekerja dengan sangat intensif					
10.	Saya dapat mengontrol kecepatan irama kerja.					
11.	Saya sangat mengetahui dengan jelas terhadap tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya.					
12.	Saya mengabaikan beberapa tugas karna terlalu banyak pekerjaan yang harus saya kerjakan.					
13.	Saya dapat mengetahui dengan jelas tentang apa yang menjadi sasaran dan tujuan perusahaan					
14.	Terdapat friksi atau gesekan diantara rekan kerja di tempat kerja saya					
15.	Saya mempunyai pilihan untuk memutuskan bagaimana saya					

	harus bekerja.					
16.	Saya tidak dapat beristirahat secara cukup					
17.	Saya memahami bagaimana menyesuaikan pekerjaan ke dalam tujuan organisasi kerja secara keseluruhan					
18.	Saya mendapatkan tekanan untuk bekerja dalam waktu yang lama.					
19.	Saya mempunyai pilihan untuk memutuskan apa yang harus saya kerjakan					
20.	Saya harus bekerja dengan sangat cepat					
21.	Saya mendapatkan gertakan di tempat kerja.					
22.	Saya mendapatkan tekanan waktu yang tidak realistis.					
23.	Saya dapat menyampaikan kepada manajer/bawahan untuk membantu saya dalam penyelesaian masalah pekerjaan.					
24.	Saya mendapatkan bantuan dan dukungan dari rekan kerja tentang apa yang saya perlukan.					
25.	Saya mendapat kemudahan dalam pekerjaan yang saya lakukan.					
26.	Saya mempunyai kesempatan yang cukup untuk bertanya kepada kepada manajer/bawahan tentang perubahan pekerjaan.					
27.	Saya mendapatkan perhatian yang baik di tempat kerja dari rekan kerja					
28.	Karyawan selalu dapat berkonsultasi tentang setiap adanya perubahan kerja.					
29.	Saya dapat berbicara dengan manajer/bawahan tentang segala sesuatu yang dapat mengganggu pekerjaan.					
30.	Waktu kerja saya sangat fleksibel.					

31.	Rekan kerja saya selalu mau mendengarkan keluhan saya tentang masalah pekerjaan					
32.	Jika terdapat perubahan sistem kerja, saya dapat mengetahui secara jelas tentang bagaimana perubahan tersebut dilakukan.					
33.	Saya mendapatkan dukungan secara baik dari rekan kerja dan manajer/bawahan.					
34.	Hubungan antara individu tidak berjalan dengan semestinya di tempat kerja.					
35.	Jajaran manajer/bawahan selalu memperhatikan saya di tempat kerja.					

Selamat Mengerjakan
Terimakasih

Lampiran 3 : Surat kaji etik



**DEWAN PENEGAKAN KODE ETIK UNIVERSITAS ESA
UNGGUL KOMISI ETIK PENELITIAN**
Jl. Arjuna Utara No.9 Kebon Jeruk Jakarta Barat 11510
Telp. 021-5674223 email: dpke@esaunggul.ac.id

Nomor : 0922-07.003 /DPKE-KEP/FINAL-EA/UEU/VII/2022

KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK **ETHICAL APPROVAL**

Komisi Etik Penelitian Universitas Esa Unggul dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

GAMBARAN STRESS KERJA PADA PEKERJA DI KANTOR HEAD OFFICE PT. SRIWIJAYA AIR TAHUN 2022

Peneliti Utama : IRNA VERA LOUPATTY
Pembimbing : Ira Marti Ayu, SKM., M.Epid
Nama Institusi : Universitas Esa Unggul

dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.

Jakarta, 5 Julii 2022

Plt. Ketua

Dr. CSP Wekadigunawan, DVM, MPH, PhD

* *Ethical approval* berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan.

** Peneliti berkewajiban

1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
2. Memberitahukan status penelitian apabila:
 - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini *ethical approval* harus diperpanjang
 - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*).
4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subyek sebelum penelitian lolos kaji etik dan *informed consent*.

Lampiran 4 : Surat izin penelitian



Nomor : 90/FIKES/KESMAS/UEU/V/2022
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 30 Mei 2022

Kepada Yth,
Kepada Pimpinan PT. Sriwijaya-Nam Air Group
Jl. Marsekal Surya Darma No.7 Rt 002 Rw 004 Selapajang,
Kec. Neglasari, Kota Tangerang Banten 15127

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin, yang akan dilaksanakan pada bulan Juni 2022.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	IRNA VERA LOUPATY	20180301108	082248264822	Gambaran Stress Kerja Pada Pekerja Di PT. Sriwijaya Air Tahun 2022

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS ESA – UNGGUL


Prof. Dr. apt. Aprianta Rina Yanti Etz, M.Biomed.
Dekan.

Lampiran 5 Bukti Upload Manuskrip

The screenshot displays the OJS Submissions interface. The page title is 'MOTORIK Jurnal Ilmu Kesehatan'. The main content area is titled 'Submissions' and has tabs for 'My Queue' and 'Archives'. Under the 'My Assigned' section, there is a search bar and a 'New Submission' button. The following table shows the assigned submissions:

ID	Author	Title	Action
463	Irna Vera Loupatty, Ira Marti Ayu	Gambaran Stress Kerja Pada Pekerja Di Kantor Head Office PT. X Tahun 2022	Submission
462	Irna Vera Loupatty, Ira Marti Ayu	Gambaran Stress Kerja Pada Pekerja Di Kantor Head Office PT. X Tahun 2022	Submission

At the bottom right of the submission list, it indicates '2 of 2 submissions'. The footer of the page states 'Platform & workflow by OJS / PKP'.

Lampiran 6 Output

Uji Normalitas

Descriptives

			Statistic	Std. Error
TotalTuntutanKerja	Mean		29.26	.456
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	28.34	
		Upper Bound	30.18	
	5% Trimmed Mean		29.29	
	Median		29.50	
	Variance		8.735	
	Std. Deviation		2.955	
	Minimum		23	
	Maximum		35	
	Range		12	
	Interquartile Range		5	
	Skewness		-.227	.365
	Kurtosis		-.715	.717
	TotalHubunganIntrapersonal	Mean		29.45
95% Confidence Interval for Mean		Lower Bound	28.65	
		Upper Bound	30.26	
5% Trimmed Mean			29.42	
Median			29.50	
Variance			6.644	
Std. Deviation			2.578	
Minimum			24	
Maximum			35	
Range			11	
Interquartile Range			4	
Skewness			-.019	.365
Kurtosis			-.268	.717
TotalDukunganSosial		Mean		17.07

	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	16.06	
		Upper Bound	18.09	
	5% Trimmed Mean		17.16	
	Median		17.00	
	Variance		10.605	
	Std. Deviation		3.256	
	Minimum		10	
	Maximum		23	
	Range		13	
	Interquartile Range		5	
	Skewness		-.218	.365
	Kurtosis		-.545	.717
TotalKontrolTerhadapPekerjaan	Mean		41.00	.576
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	39.84	
		Upper Bound	42.16	
	5% Trimmed Mean		41.02	
	Median		40.50	
	Variance		13.951	
	Std. Deviation		3.735	
	Minimum		32	
	Maximum		48	
	Range		16	
	Interquartile Range		4	
	Skewness		.271	.365
	Kurtosis		-.030	.717
TotalPerubahanDalamOrganisasi	Mean		11.93	.456
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	11.01	
		Upper Bound	12.85	
	5% Trimmed Mean		11.92	
	Median		12.00	
	Variance		8.751	
	Std. Deviation		2.958	
	Minimum		7	

Maximum	17	
Range	10	
Interquartile Range	6	
Skewness	-.004	.365
Kurtosis	-1.180	.717

Univariat

A.Tuntutan Kerja

Tuntutan Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	22	52.4	52.4	52.4
Tinggi	20	47.6	47.6	100.0
Total	42	100.0	100.0	

B.Hubungan Intrapersonal

Hubungan Intrapersonal

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Hubungan Intrapersonal Harmonis	27	64.3	64.3	64.3
Hubungan Intrapersonal Tidak Harmonis	15	35.7	35.7	100.0
Total	42	100.0	100.0	

C.Dukungan Sosial

Dukungan Sosial

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Dukungan Sosial Mendukung	22	52.4	52.4	52.4

Dukungan Sosial Tidak Mendukung	20	47.6	47.6	100.0
Total	42	100.0	100.0	

D.Kontrol Terhadap Pekerjaan

Kontrol Terhadap Pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kontrol Terhadap Pekerjaan Tinggi	26	61.9	61.9	61.9
Kontrol Terhadap Pekerjaan Rendah	16	38.1	38.1	100.0
Total	42	100.0	100.0	

E.Perubahan Dalam Organisasi

Perubahan Dalam Organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Perubahan Organisasi Baik	23	54.8	54.8	54.8
Perubahan Organisasi Buruk	19	45.2	45.2	100.0
Total	42	100.0	100.0	

F. Stress Kerja

Stress Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Stress Rendah	6	14.3	14.3	14.3
Stress Sedang	36	85.7	85.7	100.0
Total	42	100.0	100.0	

G. Stress kerja dan divisi

stress * Divisi Crosstabulation

			Divisi			Total
			CC	PF	Ticketing	
stress	Stress Rendah	Count	4	0	2	6
		% within stress	66.7%	.0%	33.3%	100.0%
	Stress Sedang	Count	11	7	18	36
		% within stress	30.6%	19.4%	50.0%	100.0%
Total		Count	15	7	20	42
		% within stress	35.7%	16.7%	47.6%	100.0%

Breakdown Per-Pernyataan

A.Tuntutan Kerja

6.Saya tidak dapat menyelesaikan pekerjaan berdasarkan deadline yang telah ditetapkan. (-)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Selalu	4	9.5	9.5	9.5
Sering	2	4.8	4.8	14.3
Agak Sering	3	7.1	7.1	21.4
Jarang	16	38.1	38.1	59.5
Tidak Pernah	17	40.5	40.5	100.0
Total	42	100.0	100.0	

9.Saya harus bekerja dengan sangat intensif (-)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Selalu	15	35.7	35.7	35.7
Sering	14	33.3	33.3	69.0
Agak Sering	12	28.6	28.6	97.6
Jarang	1	2.4	2.4	100.0
Total	42	100.0	100.0	

15.Saya mempunyai pilihan untuk memutuskan bagaimana saya harus bekerja.(+)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	4	9.5	9.5	9.5
Agak Sering	5	11.9	11.9	21.4
Sering	22	52.4	52.4	73.8
Selalu	11	26.2	26.2	100.0
Total	42	100.0	100.0	

18.Saya mendapatkan tekanan untuk bekerja dalam waktu yang lama. (-)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Selalu	1	2.4	2.4	2.4
Sering	2	4.8	4.8	7.1
Jarang	19	45.2	45.2	52.4
Tidak Pernah	20	47.6	47.6	100.0
Total	42	100.0	100.0	

20. Saya harus bekerja dengan sangat cepat (-)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sering	4	9.5	9.5	9.5
Agak Sering	7	16.7	16.7	26.2
Jarang	17	40.5	40.5	66.7
Tidak Pernah	14	33.3	33.3	100.0
Total	42	100.0	100.0	

22.Saya mendapatkan tekanan waktu yang tidak realistis. (-)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sering	4	9.5	9.5	9.5

Agak Sering	1	2.4	2.4	11.9
Jarang	22	52.4	52.4	64.3
Tidak Pernah	15	35.7	35.7	100.0
Total	42	100.0	100.0	

25.Saya mendapat kemudahan dalam pekerjaan yang saya lakukan. (+)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	1	2.4	2.4	2.4
Agak Sering	10	23.8	23.8	26.2
Sering	24	57.1	57.1	83.3
Selalu	7	16.7	16.7	100.0
Total	42	100.0	100.0	

30.Waktu kerja saya sangat fleksibel. (+)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pernah	9	21.4	21.4	21.4
Jarang	6	14.3	14.3	35.7
Agak Sering	8	19.0	19.0	54.8
Sering	11	26.2	26.2	81.0
Selalu	8	19.0	19.0	100.0
Total	42	100.0	100.0	

B.Hubungan Intrapersonal

3.Perbedaan antara kelompok kerja di tempat kerja sangat sulit dikombinasikan. (-)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Selalu	1	2.4	2.4	2.4
Sering	4	9.5	9.5	11.9
Agak Sering	8	19.0	19.0	31.0

Jarang	19	45.2	45.2	76.2
Tidak Pernah	10	23.8	23.8	100.0
Total	42	100.0	100.0	

5.Saya mendapatkan perlakuan yang kurang baik di tempat kerja (-)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	20	47.6	47.6	47.6
Tidak Pernah	22	52.4	52.4	100.0
Total	42	100.0	100.0	

7.Jika saya mendapatkan kesulitan pekerjaan, maka rekan kerja saya akan membantunya. (+)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	9	21.4	21.4	21.4
Agak Sering	5	11.9	11.9	33.3
Sering	19	45.2	45.2	78.6
Selalu	9	21.4	21.4	100.0
Total	42	100.0	100.0	

14.Terdapat friksi atau gesekan diantara rekan kerja di tempat kerja saya (-)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Selalu	1	2.4	2.4	2.4
Agak Sering	2	4.8	4.8	7.1
Jarang	18	42.9	42.9	50.0
Tidak Pernah	21	50.0	50.0	100.0
Total	42	100.0	100.0	

21.Saya mendapatkan gertakan di tempat kerja (-)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sering	1	2.4	2.4	2.4
Jarang	18	42.9	42.9	45.2
Tidak Pernah	23	54.8	54.8	100.0
Total	42	100.0	100.0	

27.Saya mendapatkan perhatian yang baik di tempat kerja dari rekan kerja (+)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	2	4.8	4.8	4.8
Agak Sering	4	9.5	9.5	14.3
Sering	24	57.1	57.1	71.4
Selalu	12	28.6	28.6	100.0
Total	42	100.0	100.0	

34.Hubungan antara individu tidak berjalan dengan semestinya di tempat kerja.(+)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Selalu	1	2.4	2.4	2.4
Sering	1	2.4	2.4	4.8
Agak Sering	1	2.4	2.4	7.1
Jarang	12	28.6	28.6	35.7
Tidak Pernah	27	64.3	64.3	100.0
Total	42	100.0	100.0	

C.Dukungan Sosial

24.Saya mendapatkan bantuan dan dukungan dari rekan kerja tentang apa yang saya perlukan. (+)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Jarang	3	7.1	7.1	7.1
	Agak Sering	12	28.6	28.6	35.7
	Sering	18	42.9	42.9	78.6
	Selalu	9	21.4	21.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

29.Saya dapat berbicara dengan manajer/bawahan tentang segala sesuatu yang dapat mengganggu pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	5	11.9	11.9	11.9
	Jarang	16	38.1	38.1	50.0
	Agak Sering	4	9.5	9.5	59.5
	Sering	15	35.7	35.7	95.2
	Selalu	2	4.8	4.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

31.Rekan kerja saya selalu mau mendengarkan keluhan saya tentang masalah pekerjaan (+)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	3	7.1	7.1	7.1
	Jarang	12	28.6	28.6	35.7
	Agak Sering	8	19.0	19.0	54.8
	Sering	11	26.2	26.2	81.0
	Selalu	8	19.0	19.0	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

33.Saya mendapatkan dukungan secara baik dari rekan kerja dan manajer/bawahan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	3	7.1	7.1	7.1

Agak Sering	5	11.9	11.9	19.0
Sering	20	47.6	47.6	66.7
Selalu	14	33.3	33.3	100.0
Total	42	100.0	100.0	

35. Jajaran manajer/bawahan selalu memperhatikan saya di tempat kerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pernah	1	2.4	2.4	2.4
Jarang	12	28.6	28.6	31.0
Agak Sering	14	33.3	33.3	64.3
Sering	9	21.4	21.4	85.7
Selalu	6	14.3	14.3	100.0
Total	42	100.0	100.0	

D. Kontrol Terhadap Pekerjaan

1. Saya sangat mengetahui dengan jelas terhadap apa yang saya harapkan di tempat kerja. (+)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	3	7.1	7.1	7.1
Agak Sering	13	31.0	31.0	38.1
Sering	11	26.2	26.2	64.3
Selalu	15	35.7	35.7	100.0
Total	42	100.0	100.0	

2. Saya dapat memutuskan kapan saya mau beristirahat. (-)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pernah	3	7.1	7.1	7.1
Jarang	12	28.6	28.6	35.7
Agak Sering	9	21.4	21.4	57.1

Sering	12	28.6	28.6	85.7
Selalu	6	14.3	14.3	100.0
Total	42	100.0	100.0	

4.Saya tahu bagaimana cara menyelesaikan pekerjaan dengan baik.(-)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Agak Sering	3	7.1	7.1	7.1
Sering	14	33.3	33.3	40.5
Selalu	25	59.5	59.5	100.0
Total	42	100.0	100.0	

8.Saya diberikan umpan balik yang positif pada pekerjaan yang saya kerjakan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pernah	1	2.4	2.4	2.4
Jarang	11	26.2	26.2	28.6
Agak Sering	7	16.7	16.7	45.2
Sering	14	33.3	33.3	78.6
Selalu	9	21.4	21.4	100.0
Total	42	100.0	100.0	

10.Saya dapat mengontrol kecepatan irama kerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	1	2.4	2.4	2.4
Agak Sering	11	26.2	26.2	28.6
Sering	19	45.2	45.2	73.8
Selalu	11	26.2	26.2	100.0
Total	42	100.0	100.0	

11.Saya sangat mengetahui dengan jelas terhadap tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Jarang	2	4.8	4.8	4.8
Agak Sering	2	4.8	4.8	9.5
Sering	10	23.8	23.8	33.3
Selalu	28	66.7	66.7	100.0
Total	42	100.0	100.0	

12.Saya mengabaikan beberapa tugas karna terlalu banyak pekerjaan yang harus saya kerjakan. (+)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sering	2	4.8	4.8	4.8
Agak Sering	8	19.0	19.0	23.8
Jarang	12	28.6	28.6	52.4
Tidak Pernah	20	47.6	47.6	100.0
Total	42	100.0	100.0	

13.Saya dapat mengetahui dengan jelas tentang apa yang menjadi sasaran dan tujuan perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pernah	1	2.4	2.4	2.4
Jarang	3	7.1	7.1	9.5
Agak Sering	9	21.4	21.4	31.0
Sering	19	45.2	45.2	76.2
Selalu	10	23.8	23.8	100.0
Total	42	100.0	100.0	

16.Saya tidak dapat beristirahat secara cukup

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pernah	14	33.3	33.3	33.3
Jarang	17	40.5	40.5	73.8
Agak Sering	4	9.5	9.5	83.3
Sering	4	9.5	9.5	92.9
Selalu	3	7.1	7.1	100.0
Total	42	100.0	100.0	

17.Saya memahami bagaimana menyesuaikan pekerjaan ke dalam tujuan organisasi kerja secara keseluruhan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pernah	2	4.8	4.8	4.8
Jarang	1	2.4	2.4	7.1
Agak Sering	8	19.0	19.0	26.2
Sering	24	57.1	57.1	83.3
Selalu	7	16.7	16.7	100.0
Total	42	100.0	100.0	

19.Saya mempunyai pilihan untuk memutuskan apa yang harus saya kerjakan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pernah	2	4.8	4.8	4.8
Jarang	4	9.5	9.5	14.3
Agak Sering	12	28.6	28.6	42.9
Sering	17	40.5	40.5	83.3
Selalu	7	16.7	16.7	100.0
Total	42	100.0	100.0	

E.Perubahan Dalam Organisasi

23.Saya dapat menyampaikan kepada manajer/bawahan untuk membantu saya dalam penyelesaian masalah pekerjaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pernah	5	11.9	11.9	11.9
Jarang	13	31.0	31.0	42.9
Agak Sering	12	28.6	28.6	71.4
Sering	10	23.8	23.8	95.2
Selalu	2	4.8	4.8	100.0
Total	42	100.0	100.0	

26.Saya mempunyai kesempatan yang cukup untuk bertanya kepada kepada manajer/bawahan tentang perubahan pekerjaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pernah	3	7.1	7.1	7.1
Jarang	18	42.9	42.9	50.0
Agak Sering	10	23.8	23.8	73.8
Sering	11	26.2	26.2	100.0
Total	42	100.0	100.0	

28.Karyawan selalu dapat berkonsultasi tentang setiap adanya perubahan kerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Pernah	6	14.3	14.3	14.3
Jarang	9	21.4	21.4	35.7
Agak Sering	8	19.0	19.0	54.8
Sering	13	31.0	31.0	85.7
Selalu	6	14.3	14.3	100.0
Total	42	100.0	100.0	

32. Jika terdapat perubahan sistem kerja, saya dapat mengetahui secara jelas tentang bagaimana perubahan tersebut dilakukan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	3	7.1	7.1	7.1
	Jarang	6	14.3	14.3	21.4
	Agak Sering	16	38.1	38.1	59.5
	Sering	7	16.7	16.7	76.2
	Selalu	10	23.8	23.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Lampiran 7 : Hasil breakdown per pertanyaan terkait crosstabs pernyataan dan stress sedang

6.Saya tidak dapat menyelesaikan pekerjaan berdasarkan deadline yang telah ditetapkan. * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
6.Saya tidak dapat menyelesaikan pekerjaan berdasarkan deadline yang telah ditetapkan.	Selalu	Count % within stress	2 33.3%	2 5.6%	4 9.5%
	Sering	Count % within stress	0 .0%	2 5.6%	2 4.8%
	Agak Sering	Count % within stress	0 .0%	3 8.3%	3 7.1%
	Jarang	Count % within stress	1 16.7%	15 41.7%	16 38.1%
	Tidak Pernah	Count % within stress	3 50.0%	14 38.9%	17 40.5%
Total	Count % within stress	6 100.0%	36 100.0%	42 100.0%	

9.Saya harus bekerja dengan sangat intensif * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
9.Saya harus bekerja dengan sangat intensif	Selalu	Count % within stress	6 100.0%	9 25.0%	15 35.7%

	Sering	Count	0	14	14
		% within stress	.0%	38.9%	33.3%
	Agak Sering	Count	0	12	12
		% within stress	.0%	33.3%	28.6%
	Jarang	Count	0	1	1
		% within stress	.0%	2.8%	2.4%
Total		Count	6	36	42
		% within stress	100.0%	100.0%	100.0%

**15.Saya mempunyai pilihan untuk memutuskan bagaimana saya harus bekerja. *
stress Crosstabulation**

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
15.Saya mempunyai pilihan untuk memutuskan bagaimana saya harus bekerja.	Jarang	Count	0	4	4
		% within stress	.0%	11.1%	9.5%
	Agak Sering	Count	0	5	5
		% within stress	.0%	13.9%	11.9%
	Sering	Count	2	20	22
		% within stress	33.3%	55.6%	52.4%
	Selalu	Count	4	7	11
		% within stress	66.7%	19.4%	26.2%
Total		Count	6	36	42
		% within stress	100.0%	100.0%	100.0%

18.Saya mendapatkan tekanan untuk bekerja dalam waktu yang lama. * stress

Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
18.Saya mendapatkan tekanan untuk bekerja dalam waktu yang lama.	Selalu	Count	0	1	1
		% within stress	.0%	2.8%	2.4%
	Sering	Count	0	2	2
		% within stress	.0%	5.6%	4.8%
	Jarang	Count	1	18	19
		% within stress	16.7%	50.0%	45.2%
	Tidak Pernah	Count	5	15	20
		% within stress	83.3%	41.7%	47.6%
Total		Count	6	36	42
		% within stress	100.0%	100.0%	100.0%

20. Saya harus bekerja dengan sangat cepat * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
20. Saya harus bekerja dengan sangat cepat	Sering	Count	0	4	4
		% within stress	.0%	11.1%	9.5%
	Agak Sering	Count	1	6	7
		% within stress	16.7%	16.7%	16.7%
	Jarang	Count	2	15	17

	% within stress	33.3%	41.7%	40.5%	
	Tidak Pernah	Count	3	11	14
	% within stress	50.0%	30.6%	33.3%	
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

22.Saya mendapatkan tekanan waktu yang tidak realistis. * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
22.Saya mendapatkan tekanan waktu yang tidak realistis.	Sering	Count	0	4	4
		% within stress	.0%	11.1%	9.5%
	Agak Sering	Count	0	1	1
		% within stress	.0%	2.8%	2.4%
	Jarang	Count	1	21	22
		% within stress	16.7%	58.3%	52.4%
	Tidak Pernah	Count	5	10	15
		% within stress	83.3%	27.8%	35.7%
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

25.Saya mendapat kemudahan dalam pekerjaan yang saya lakukan. * stress

Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
25.Saya mendapat kemudahan dalam pekerjaan yang saya lakukan.	Jarang	Count	0	1	1
		% within stress	.0%	2.8%	2.4%
	Agak Sering	Count	0	10	10
		% within stress	.0%	27.8%	23.8%
	Sering	Count	4	20	24
		% within stress	66.7%	55.6%	57.1%
	Selalu	Count	2	5	7
		% within stress	33.3%	13.9%	16.7%
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

30.Waktu kerja saya sangat fleksibel. * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
30.Waktu kerja saya sangat fleksibel.	Tidak Pernah	Count	0	9	9
		% within stress	.0%	25.0%	21.4%
	Jarang	Count	1	6	7
		% within stress	16.7%	16.7%	16.7%
	Agak Sering	Count	1	6	7
		% within stress	16.7%	16.7%	16.7%
	Sering	Count	3	8	11

	% within stress	50.0%	22.2%	26.2%
Selalu	Count	1	7	8
	% within stress	16.7%	19.4%	19.0%
Total	Count	6	36	42
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%

3.Perbedaan antara kelompok kerja di tempat kerja sangat sulit dikombinasikan. * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
3.Perbedaan antara kelompok kerja di tempat kerja sangat sulit dikombinasikan.	Selalu	Count	0	1	1
		% within stress	.0%	2.8%	2.4%
	Sering	Count	0	4	4
		% within stress	.0%	11.1%	9.5%
	Agak Sering	Count	0	8	8
		% within stress	.0%	22.2%	19.0%
	Jarang	Count	4	15	19
		% within stress	66.7%	41.7%	45.2%
	Tidak Pernah	Count	2	8	10
		% within stress	33.3%	22.2%	23.8%
	Total	Count	6	36	42
		% within stress	100.0%	100.0%	100.0%

5.Saya mendapatkan perlakuan yang kurang baik di tempat kerja * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
5.Saya mendapatkan	Jarang	Count	1	19	20

perlakuan yang kurang baik di tempat kerja	% within stress		16.7%	52.8%	47.6%
	Tidak Pernah	Count	5	17	22
	% within stress		83.3%	47.2%	52.4%
Total	Count		6	36	42
	% within stress		100.0%	100.0%	100.0%

7. Jika saya mendapatkan kesulitan pekerjaan, maka rekan kerja saya akan membantunya. * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
7. Jika saya mendapatkan kesulitan pekerjaan, maka rekan kerja saya akan membantunya.	Jarang	Count	3	6	9
		% within stress	50.0%	16.7%	21.4%
	Agak Sering	Count	0	5	5
		% within stress	.0%	13.9%	11.9%
	Sering	Count	0	19	19
		% within stress	.0%	52.8%	45.2%
	Selalu	Count	3	6	9
		% within stress	50.0%	16.7%	21.4%
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

14. Terdapat friksi atau gesekan diantara rekan kerja di tempat kerja saya * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
14. Terdapat friksi atau gesekan diantara rekan kerja di tempat kerja saya	Selalu	Count	0	1	1
		% within stress	.0%	2.8%	2.4%
	Agak Sering	Count	0	2	2
		% within stress	.0%	5.6%	4.8%
	Jarang	Count	1	17	18
		% within stress	100.0%	47.2%	43.0%

	% within stress	16.7%	47.2%	42.9%
Tidak Pernah	Count	5	16	21
	% within stress	83.3%	44.4%	50.0%
Total	Count	6	36	42
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%

21.Saya mendapatkan gertakan di tempat kerja * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
21.Saya mendapatkan gertakan di tempat kerja	Sering	Count	0	1	1
		% within stress	.0%	2.8%	2.4%
	Jarang	Count	0	18	18
		% within stress	.0%	50.0%	42.9%
	Tidak Pernah	Count	6	17	23
		% within stress	100.0%	47.2%	54.8%
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

27.Saya mendapatkan perhatian yang baik di tempat kerja dari rekan kerja * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
27.Saya mendapatkan perhatian yang baik di tempat kerja dari rekan kerja	Jarang	Count	0	2	2
		% within stress	.0%	5.6%	4.8%
	Agak Sering	Count	0	4	4
		% within stress	.0%	11.1%	9.5%
	Sering	Count	2	22	24
		% within stress	33.3%	61.1%	57.1%
	Selalu	Count	4	8	12

	% within stress	66.7%	22.2%	28.6%
Total	Count	6	36	42
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%

34.Hubungan antara individu tidak berjalan dengan semestinya di tempat kerja. * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
34.Hubungan antara individu tidak berjalan dengan semestinya di tempat kerja.	Selalu	Count	0	1	1
		% within stress	.0%	2.8%	2.4%
	Sering	Count	1	0	1
		% within stress	16.7%	.0%	2.4%
	Agak Sering	Count	0	1	1
		% within stress	.0%	2.8%	2.4%
	Jarang	Count	1	11	12
		% within stress	16.7%	30.6%	28.6%
	Tidak Pernah	Count	4	23	27
		% within stress	66.7%	63.9%	64.3%
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

24.Saya mendapatkan bantuan dan dukungan dari rekan kerja tentang apa yang saya perlukan. * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
24.Saya mendapatkan bantuan dan dukungan	Jarang	Count	1	2	3
		% within stress	16.7%	5.6%	7.1%

dari rekan kerja tentang apa yang saya perlukan.	Agak Sering	Count	0	12	12
		% within stress	.0%	33.3%	28.6%
	Sering	Count	1	17	18
		% within stress	16.7%	47.2%	42.9%
	Selalu	Count	4	5	9
		% within stress	66.7%	13.9%	21.4%
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

29.Saya dapat berbicara dengan manajer/bawahan tentang segala sesuatu yang dapat mengganggu pekerjaan. * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
29.Saya dapat berbicara dengan manajer/bawahan tentang segala sesuatu yang dapat mengganggu pekerjaan.	Tidak Pernah	Count	0	5	5
		% within stress	.0%	13.9%	11.9%
	Jarang	Count	1	15	16
		% within stress	16.7%	41.7%	38.1%
	Agak Sering	Count	1	3	4
		% within stress	16.7%	8.3%	9.5%
	Sering	Count	3	12	15
		% within stress	50.0%	33.3%	35.7%
	Selalu	Count	1	1	2
		% within stress	16.7%	2.8%	4.8%
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

31.Rekan kerja saya selalu mau mendengarkan keluhan saya tentang masalah pekerjaan *
stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
31.Rekan kerja saya selalu mau mendengarkan keluhan saya tentang masalah pekerjaan	Tidak Pernah	Count	0	3	3
		% within stress	.0%	8.3%	7.1%
	Jarang	Count	3	9	12
		% within stress	50.0%	25.0%	28.6%
	Agak Sering	Count	1	7	8
		% within stress	16.7%	19.4%	19.0%
	Sering	Count	2	9	11
		% within stress	33.3%	25.0%	26.2%
	Selalu	Count	0	8	8
		% within stress	.0%	22.2%	19.0%
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

33.Saya mendapatkan dukungan secara baik dari rekan kerja dan manajer/bawahan. *
stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
33.Saya mendapatkan dukungan secara baik dari rekan kerja dan manajer/bawahan.	Jarang	Count	0	3	3
		% within stress	.0%	8.3%	7.1%
	Agak Sering	Count	1	4	5
		% within stress	16.7%	11.1%	11.9%
	Sering	Count	2	18	20
		% within stress	33.3%	50.0%	47.6%
	Selalu	Count	3	11	14
		% within stress	50.0%	30.6%	33.3%
	Total	Count	6	36	42
		% within stress	100.0%	100.0%	100.0%

35.Jajaran manajer/bawahan selalu memperhatikan saya di tempat kerja. * stress

Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
35.Jajaran manajer/bawahan selalu memperhatikan saya di tempat kerja.	Tidak Pernah	Count	1	0	1
		% within stress	16.7%	.0%	2.4%
	Jarang	Count	0	12	12
		% within stress	.0%	33.3%	28.6%
	Agak Sering	Count	3	11	14
		% within stress	50.0%	30.6%	33.3%
	Sering	Count	1	8	9
		% within stress	16.7%	22.2%	21.4%
	Selalu	Count	1	5	6
		% within stress	16.7%	13.9%	14.3%
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

1.Saya sangat mengetahui dengan jelas terhadap apa yang saya harapkan di tempat kerja. * stress

Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
1.Saya sangat mengetahui dengan jelas terhadap apa yang saya harapkan di tempat kerja.	Jarang	Count	0	3	3
		% within stress	.0%	8.3%	7.1%
	Agak Sering	Count	0	13	13
		% within stress	.0%	36.1%	31.0%
	Sering	Count	1	10	11
		% within stress	16.7%	27.8%	26.2%
	Selalu	Count	5	10	15
		% within stress	83.3%	27.8%	35.7%
Total	Count	6	36	42	

1.Saya sangat mengetahui dengan jelas terhadap apa yang saya harapkan di tempat kerja. * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
1.Saya sangat mengetahui dengan jelas terhadap apa yang saya harapkan di tempat kerja.	Jarang	Count	0	3	3
		% within stress	.0%	8.3%	7.1%
	Agak Sering	Count	0	13	13
		% within stress	.0%	36.1%	31.0%
	Sering	Count	1	10	11
		% within stress	16.7%	27.8%	26.2%
	Selalu	Count	5	10	15
		% within stress	83.3%	27.8%	35.7%
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

2.Saya dapat memutuskan kapan saya mau beristirahat. * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
2.Saya dapat memutuskan kapan saya mau beristirahat.	Tidak Pernah	Count	1	2	3
		% within stress	16.7%	5.6%	7.1%
	Jarang	Count	0	12	12
		% within stress	.0%	33.3%	28.6%
	Agak Sering	Count	1	8	9
		% within stress	16.7%	22.2%	21.4%
	Sering	Count	2	10	12
		% within stress	33.3%	27.8%	28.6%
	Selalu	Count	2	4	6
		% within stress	33.3%	11.1%	14.3%
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

**4.Saya tahu bagaimana cara menyelesaikan pekerjaan dengan baik. * stress
Crosstabulation**

		stress		Total	
		Stress Rendah	Stress Sedang		
4.Saya tahu bagaimana cara menyelesaikan pekerjaan dengan baik.	Agak Sering	Count	0	3	3
		% within stress	.0%	8.3%	7.1%
	Sering	Count	1	13	14
		% within stress	16.7%	36.1%	33.3%
	Selalu	Count	5	20	25
		% within stress	83.3%	55.6%	59.5%
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

**8.Saya diberikan umpan balik yang positif pada pekerjaan yang saya kerjakan * stress
Crosstabulation**

		Stress		Total	
		Stress Rendah	Stress Sedang		
8.Saya diberikan umpan balik yang positif pada pekerjaan yang saya kerjakan	Tidak Pernah	Count	0	1	1
		% within stress	.0%	2.8%	2.4%
	Jarang	Count	0	11	11
		% within stress	.0%	30.6%	26.2%
	Agak Sering	Count	0	7	7
		% within stress	.0%	19.4%	16.7%
	Sering	Count	1	13	14
		% within stress	16.7%	36.1%	33.3%
	Selalu	Count	5	4	9
		% within stress	83.3%	11.1%	21.4%
	Total	Count	6	36	42

% within stress	100.0%	100.0%	100.0%
-----------------	--------	--------	--------

10.Saya dapat mengontrol kecepatan irama kerja. * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
10.Saya dapat mengontrol kecepatan irama kerja.	Jarang	Count	0	1	1
		% within stress	.0%	2.8%	2.4%
	Agak Sering	Count	0	11	11
		% within stress	.0%	30.6%	26.2%
	Sering	Count	4	15	19
		% within stress	66.7%	41.7%	45.2%
	Selalu	Count	2	9	11
		% within stress	33.3%	25.0%	26.2%
Total		Count	6	36	42
		% within stress	100.0%	100.0%	100.0%

11.Saya sangat mengetahui dengan jelas terhadap tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya. * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
11.Saya sangat mengetahui dengan jelas terhadap tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya.	Jarang	Count	0	2	2
		% within stress	.0%	5.6%	4.8%
	Agak Sering	Count	0	2	2
		% within stress	.0%	5.6%	4.8%

	Sering	Count	1	9	10
		% within stress	16.7%	25.0%	23.8%
	Selalu	Count	5	23	28
		% within stress	83.3%	63.9%	66.7%
Total		Count	6	36	42
		% within stress	100.0%	100.0%	100.0%

12.Saya mengabaikan beberapa tugas karna terlalu banyak pekerjaan yang harus saya kerjakan. * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
12.Saya mengabaikan beberapa tugas karna terlalu banyak pekerjaan yang harus saya kerjakan.	Sering	Count	0	2	2
		% within stress	.0%	5.6%	4.8%
	Agak Sering	Count	0	8	8
		% within stress	.0%	22.2%	19.0%
	Jarang	Count	2	10	12
		% within stress	33.3%	27.8%	28.6%
	Tidak Pernah	Count	4	16	20
		% within stress	66.7%	44.4%	47.6%
Total		Count	6	36	42
		% within stress	100.0%	100.0%	100.0%

13.Saya dapat mengetahui dengan jelas tentang apa yang menjadi sasaran dan tujuan perusahaan * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
13.Saya dapat mengetahui dengan jelas tentang apa yang	Tidak Pernah	Count	0	1	1
		% within stress	.0%	2.8%	2.4%
	Jarang	Count	0	3	3
		% within stress			

menjadi sasaran dan tujuan perusahaan	% within stress		.0%	8.3%	7.1%
	Agak Sering	Count	0	9	9
	% within stress		.0%	25.0%	21.4%
Sering	Count		4	15	19
	% within stress		66.7%	41.7%	45.2%
Selalu	Count		2	8	10
	% within stress		33.3%	22.2%	23.8%
Total	Count		6	36	42
	% within stress		100.0%	100.0%	100.0%

16.Saya tidak dapat beristirahat secara cukup * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	
16.Saya tidak dapat beristirahat secara cukup	Tidak Pernah	Count	3	11	14
		% within stress	50.0%	30.6%	33.3%
Jarang	Count	2	15	17	
	% within stress	33.3%	41.7%	40.5%	
Agak Sering	Count	0	4	4	
	% within stress	.0%	11.1%	9.5%	
Sering	Count	0	4	4	
	% within stress	.0%	11.1%	9.5%	
Selalu	Count	1	2	3	
	% within stress	16.7%	5.6%	7.1%	
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

17.Saya memahami bagaimana menyesuaikan pekerjaan ke dalam tujuan organisasi kerja secara keseluruhan * stress Crosstabulation

			stress		Total
			Stress Rendah	Stress Sedang	

17.Saya memahami bagaimana menyesuaikan pekerjaan ke dalam tujuan organisasi kerja secara keseluruhan	Tidak Pernah	Count	0	2	2
		% within stress	.0%	5.6%	4.8%
	Jarang	Count	0	1	1
		% within stress	.0%	2.8%	2.4%
	Agak Sering	Count	0	8	8
		% within stress	.0%	22.2%	19.0%
	Sering	Count	3	21	24
		% within stress	50.0%	58.3%	57.1%
	Selalu	Count	3	4	7
		% within stress	50.0%	11.1%	16.7%
Total		Count	6	36	42
		% within stress	100.0%	100.0%	100.0%

19.Saya mempunyai pilihan untuk memutuskan apa yang harus saya kerjakan * stress Crosstabulation

		stress		Total		
		Stress Rendah	Stress Sedang			
19.Saya mempunyai pilihan untuk memutuskan apa yang harus saya kerjakan	Tidak Pernah	Count	0	2	2	
		% within stress	.0%	5.6%	4.8%	
	Jarang	Count	0	4	4	
		% within stress	.0%	11.1%	9.5%	
	Agak Sering	Count	1	11	12	
		% within stress	16.7%	30.6%	28.6%	
	Sering	Count	1	16	17	
		% within stress	16.7%	44.4%	40.5%	
	Selalu	Count	4	3	7	
		% within stress	66.7%	8.3%	16.7%	
	Total		Count	6	36	42
			% within stress	100.0%	100.0%	100.0%

23.Saya dapat menyampaikan kepada manajer/bawahan untuk membantu saya dalam penyelesaian masalah pekerjaan. * stress Crosstabulation

		stress		Total	
		Stress Rendah	Stress Sedang		
23.Saya dapat menyampaikan kepada manajer/bawahan untuk membantu saya dalam penyelesaian masalah pekerjaan.	Tidak Pernah	Count	1	4	5
		% within stress	16.7%	11.1%	11.9%
	Jarang	Count	1	12	13
		% within stress	16.7%	33.3%	31.0%
	Agak Sering	Count	0	12	12
		% within stress	.0%	33.3%	28.6%
	Sering	Count	3	7	10
		% within stress	50.0%	19.4%	23.8%
	Selalu	Count	1	1	2
		% within stress	16.7%	2.8%	4.8%
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

26.Saya mempunyai kesempatan yang cukup untuk bertanya kepada kepada manajer/bawahan tentang perubahan pekerjaan. * stress Crosstabulation

		stress		Total	
		Stress Rendah	Stress Sedang		
26.Saya mempunyai kesempatan yang cukup untuk bertanya kepada kepada manajer/bawahan tentang perubahan pekerjaan.	Tidak Pernah	Count	0	3	3
		% within stress	.0%	8.3%	7.1%
	Jarang	Count	1	17	18
		% within stress	16.7%	47.2%	42.9%
	Agak Sering	Count	1	9	10
		% within stress	16.7%	25.0%	23.8%
	Sering	Count	4	7	11
		% within stress	66.7%	19.4%	26.2%
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

28.Karyawan selalu dapat berkonsultasi tentang setiap adanya perubahan kerja. * stress Crosstabulation

		stress		Total	
		Stress Rendah	Stress Sedang		
28.Karyawan selalu dapat berkonsultasi tentang setiap adanya perubahan kerja.	Tidak Pernah	Count	0	6	6
		% within stress	.0%	16.7%	14.3%
	Jarang	Count	0	9	9
		% within stress	.0%	25.0%	21.4%
	Agak Sering	Count	1	7	8
		% within stress	16.7%	19.4%	19.0%
	Sering	Count	4	9	13
		% within stress	66.7%	25.0%	31.0%
	Selalu	Count	1	5	6
		% within stress	16.7%	13.9%	14.3%
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	

32.Jika terdapat perubahan sistem kerja, saya dapat mengetahui secara jelas tentang bagaimana perubahan tersebut dilakukan. * stress Crosstabulation

		stress		Total	
		Stress Rendah	Stress Sedang		
32.Jika terdapat perubahan sistem kerja, saya dapat mengetahui	Tidak Pernah	Count	0	3	3
		% within stress	.0%	8.3%	7.1%
	Jarang	Count	0	6	6

secara jelas tentang bagaimana perubahan tersebut dilakukan.		% within stress	.0%	16.7%	14.3%
	Agak Sering	Count	2	14	16
		% within stress	33.3%	38.9%	38.1%
	Sering	Count	2	5	7
		% within stress	33.3%	13.9%	16.7%
	Selalu	Count	2	8	10
% within stress		33.3%	22.2%	23.8%	
Total	Count	6	36	42	
	% within stress	100.0%	100.0%	100.0%	