

Lampiran 1. Formulir Pengajuan Judul Skripsi



USULAN TOPIK JUDUL SKRIPSI

FORM A

**UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PRODI S1 MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN**

Diserahkan Tanggal: 2 Agustus 2021

Nama : Rachmad Hidayat

NIM : 2019.03.10.024

1. Topik Judul Sementara :

Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perkam Medis dan Informasi Kesehatan (PMIK) Dengan Peningkatan Kinerja di RSUD Tengku Rafi'an Kabupaten Siak.

2. Masalah dan latar belakang secara ringkas :

Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2015 Tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan bahwa pembangunan kesehatan memiliki tujuan untuk meningkatkan kesadaran, kemauan, dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya, sebagai investasi bagi pembangunan sumber daya manusia yang produktif secara sosial dan ekonomi. bahwa untuk mencapai tujuan pembangunan kesehatan sebagaimana diperlukan upaya pemenuhan kesehatan secara komprehensif yang didukung oleh sumber daya kesehatan, yang salah satunya melalui penyediaan sumber daya manusia kesehatan yang memadai dan merata di setiap fasilitas pelayanan kesehatan di seluruh wilayah Indonesia.

Tenaga kesehatan adalah setiap orang yang mengabdikan diri dalam bidang kesehatan serta memiliki pengetahuan dan/atau keterampilan melalui pendidikan di bidang kesehatan yang untuk jenis tertentu memerlukan kewenangan untuk melakukan upaya kesehatan. Tenaga Perkam Medis dan Informasi Kesehatan yang memiliki kompetensi, dibuktikan dengan surat tanda registrasi (STR) yang masih berlaku dan Surat Ijin Kerja (SIK) Perkam Medis

dan Informasi Kesehatan. Adapun kualifikasi perekam Medis pada Pasal 3 Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 55 Tahun 2013 ditetapkan bahwa Standar kelulusan Diploma Tiga sebagai Ahli Madaya Rekam Medis dan Informasi Kesehatan. Standar kelulusan Diploma Empat sebagai Sarjana Terapan Rekam Medis dan Informasi Kesehatan. Standar kelulusan Sarjana sebagai Sarjana Rekam Medis dan Informasi Kesehatan. Standar kelulusan Magister sebagai Magister Rekam Medis dan Informasi Kesehatan.

Mengelola sumber daya di unit rekam medis dan informasi kesehatan merupakan proses pemanfaatan sumber daya manusia dan sumber-sumber daya lainnya secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan tertentu. Beberapa referensi mengatakan bahwa pengelolaan sumber daya yang paling rumit adalah mengelola sumber daya manusia. Karena manusia mempunyai perasaan, harga diri, ingin dihormati, ingin diakui, ingin diperhatikan dan lain-lain. Keberhasilan organisasi sangat ditentukan oleh kualitas orang-orang yang bekerja di dalamnya. Perubahan lingkungan yang begitu cepat menuntut kemampuan mereka dalam menangkap fenomena perubahan tersebut, menganalisa dampaknya dengan organisasi dan menyiapkan langkah-langkah guna menghadapi kondisi tersebut. Menyimak kenyataan diatas maka peran manajemen sumber daya manusia dalam organisasi tidak hanya sekedar administratif tetapi justru lebih mengarah pada bagaimana mampu mengembangkan potensi sumber daya manusia agar menjadi kreatif dan inovatif.

Setiap organisasi peranan sumber daya manusia sangatlah penting. Namun demikian, tentulah yang diharapkan adalah sumber daya manusia yang berkualitas, dalam artian memiliki kemampuan dan kecakapan serta keterampilan dalam melaksanakan tugas sehingga pelayanan dapat diselenggarakan dengan tertib dan lancar. Sorotan dengan sumber daya manusia yang dimiliki organisasi tidak hanya ditujukan pada pemanfaatannya secara optimal, akan tetapi juga pada pengembangannya, perlakuannya, serta estafet pengantiannya. Maka dalam rangka peningkatan efisiensi kerja, perhatian utama ditujukan pada pengembangannya. Pengembangan sumber daya manusia dalam organisasi merupakan hal yang perlu mendapat perhatian,

karena melalui pengembangan sumber daya manusia maka diharapkan kinerja daripada orang-orang yang berada di dalam organisasi tersebut tercapai dengan baik.

Program Pelatihan dan pengembangan dalam organisasi tidak lagi hanya dipandang sebagai kewajiban, namun seharusnya sudah menjadi kebutuhan setiap organisasi dalam rangka menyiapkan SDM berkualitas dan kompeten. Inilah tantang yang cukup serius saat ini dan harus segera direspon dengan baik oleh para praktisi SDM di dalam organisasi atau orang-orang yang berkepentingan dalam *Human Capital*. Pelatihan adalah serangkaian aktivitas yang disusun secara terarah untuk meningkatkan keterampilan, pengalaman, keahlian, penambahan pengetahuan serta perubahan sikap seorang individu. Pengembangan adalah konsekuensi dari hasil pendidikan dan pelatihan yang diartikan sebagai penyiapan individu untuk memikul tanggung jawab memperbaiki dan meningkatkan pengetahuan, kemampuan sikap dan sifat-sifat kepribadian.

Kegiatan atau pelaksanaan pelatihan dalam perusahaan atau organisasi dirancang berdasarkan kebutuhan yang sudah melalui serangkaian proses. Proses yang dimaksud adalah dengan menyadari dan melihat fakta bahwa ada penurunan kinerja, produktivitas dan kompetensi karyawan dalam melaksanakan tugasnya atau mengejar targetnya. Berdasarkan fakta inilah disusun serangkaian program yang tepat sasaran dan efektif untuk mengatasi masalah dan peneliti tertarik tertarik untuk mengangkat permasalahan dengan judul **“Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perekam Medis dan Informasi Kesehatan (PMIK) Dengan Peningkatan Kinerja di RSUD Tengku Rafi’an Kabupaten Siak”**.

3. Tujuan Umum :

Mengetahui Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perekam Medis Dan Informasi Kesehatan (PMIK) Dengan Peningkatan Kinerja Di RSUD Tengku Rafi’an Kabupaten Siak.

Tujuan Khusus :

1. Mengetahui Pelatihan dengan kinerja Perekam Medis Dan Informasi Kesehatan (PMIK).
 2. Mengidentifikasi Pengembangan sumber daya manusia dengan kinerja Perekam Medis Dan Informasi Kesehatan (PMIK).
 4. Pernah konsultasi dengan pembimbing akademik atau staf pengajar lain (tulis nama) :
 - a)
 - b)
-

Diisi oleh Ketua Program Studi

- a) Judul disetujui/tidak disetujui, karena:
- b) Usulan perubahan (bila diperlukan):
- c) Pembimbing yang direkomendasikan:

Lampirkan kembali form ini bersama proposal lengkap yang sudah disetujui pembimbing pada tanggal:

Ka. Program Studi

(Dr. Hosizah, SKM, MKM)

Lampiran 2. Formulir Berita Acara Sidang Proposal Skripsi



UNIVERSITAS ESA UNGGUL
Jalan Arjuna Utara No.9, Kebon Jeruk - Jakarta Barat 11510
021 - 5674223 (haning) 021 - 5682510 (direct) Fax : 021 - 5674248
Website: www.esaunggul.ac.id, email: info@esaunggul.ac.id

BERITA ACARA SIDANG PROPOSAL

Pada hari ini Sabtu, tanggal 15 Januari 2022, pukul 17:30 WIB, di ruang Online telah dilaksanakan ujian sidang Tugas Akhir/Skripsi/Tesis program Studi Manajemen Informasi Kesehatan (S1) Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul, Tahun Akademik 2021/2022, atas mahasiswa:

Nama : RACHMAD HIDAYAT (P)
NIM : 20190310024

Judul Tugas Akhir/Skripsi/Tesis :
Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Unit Rekam Medis Di Rsud Tengku Rafi'an Kabupaten Siak

DAFTAR HADIR TIM PENGUJI DAN HASIL UJIAN

NO	NAMA DOSEN PEMBIMBING/PENGUJI	TANDA TANGAN	NILAI
1.	7502 - NAURI ANGGITA TEMESVARI , S.K.M, M.K.M (pemb. 1)		
2.	1045 - Dr. HOSIZAH , SKM, M.K.M (penguji 1)		
3.	7574 - MIEKE NURMALASARI , S.Si, M.Si, M.Sc (penguji 2)		
4.			
JUMLAH NILAI			
NILAI RATA-RATA			
NILAI HURUF			

Bahwa mahasiswa tersebut dinyatakan :
 LULUS dengan Nilai :
 TIDAK LULUS dan harus mengulang

Nilai:

80.00 - 100.00 = A

77.00 - 79.99 = A-

74.00 - 76.99 = B+

68.00 - 73.99 = B

65.00 - 67.99 = B-

< 65 = TIDAK LULUS

Jakarta, 15 Januari 2022

Ketua Tim Penguji

()

Lampiran 3. Formulir Penilaian Sidang Proposal Skripsi Data Primer



**FORM PENILAIAN SIDANG PROPOSAL
SKRIPSI DATA PRIMER**

UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PRODI S1 MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN

Nama : Rachmad Hidayat
NIM : 20190310024
Judul : Pengaruh karakteristik karyawan dengan kinerja
Sumber daya manusia di unit rekam medis di rsud tengku rafi'an
kabupaten siak

Aspek penilaian	Nilai (0-100)	bobot	(jumlah nilai x Bobot)/100
Konsep Pemikiran - Kejelasan masalah - Tujuan penelitian - Ruang lingkup - Kerangka konsep - Definisi operasional - Hipotesis (jika ada)		20	
Penggunaan Kepustakaan - Relevansi - Komprehensivitas - keterkinian		20	
Metode penelitian - Desain penelitian - Populasi dan sampel penelitian - Metode analisis data - Alasan pemilihan desain dan metode - Kelengkapan Instrument penelitian		20	
Sikap dan Tingkah laku - Sopan santun - Ektika penelitian		15	
Penyajian dan Tanya jawab - Slide penyajian - Kemampuan penyajian - Penguasaan Materi - Ketepatan menjawab pertanyaan - Kemampuan berargumentasi		25	
Nilai Akhir		100	

Jakarta, 07 Januari 2022
Dosen Pembimbing/Penguji*

Kriteria Penilaian:

A	(80-100)	B-	(65-67.9)
A-	(77-79.9)	C+	(62-64.9)
B+	(74-76.9)	C	(60-61.9)
B	(68-73.9)	D	(45-59.9)

(.....)

Lampiran 4 . Formulir Masukan Sidang Proposal Skripsi



**FORM MASUKAN SIDANG PROPOSAL
SKRIPSI**

**UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PRODI S1 MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN**

Nama : Rachmad Hidayat
NIM : 20190310024
Hari/Tanggal sidang : Sabtu/ 15 Januari 2022
Waktu/Ruang : 17.00 s/d 18 .00WIB/ Online Google Mett
Judul : Pengaruh Pelatihan Dengan Kinerja Sumber Daya
Manusia Di Unit Rekam Medis Di RSUD Tengku
Rafi'an Kabupaten Siak.

Masukan dan Saran :

1.
2.
3.
4.

Penguji,

(.....)

Lampiran 5. Formulir Perbaiki Sidang Proposal Skripsi



**BUKTI PERINTAH PERBAIKAN SIDANG
PROPOSAL
SKRIPSI**
UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PRODI SI MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN

Nama : Rachmad Hidayat
 NIM : 20190310024
 Hari/Tanggal sidang : Sabtu/ 15 Januari 2022
 Waktu/Ruang : 17.30 s/d 18.00 WIB/ Online Google Meet
 Judul : Pengaruh karakteristik karyawan terhadap kinerja Sumber daya manusia di unit rekam medis di rsud tengku rafi'an kabupaten siak

No.	Nama Dosen	Masukan/Saran Perbaikan	Halaman	Hasil Revisi	TTD
1.	Nauri Anggita Temesvari, S.K.M, M.K.M (pembimbing)	Perbaiki judul Skripsi pengaruh pelatihan terhadap kinerja sumber daya manusia di unit rekam medis di rsud tengku rafi'an kabupaten siak	6	Pengaruh karakteristik karyawan terhadap kinerja Sumber daya manusia di unit rekam medis di rsud tengku rafi'an kabupaten siak	
2.	Dr. Hosizah, SKM, M.K.M (penguji 1)	Teknik analisis regresi logistik diubah	32	statistik yang digunakan adalah regresi logistik berganda.	
3.	Mieke Nurmalasari, S.Si, M.Si, M.Sc (penguji 2)	Hasil ukur 1 : SMA Sederajat 2 : D3 Non Rekam Medis 3 : D3 Rekam Medis 4 : D4/S1 Non Rekam Medis 5 : D4/S1 Rekam Medis 6 : S2/S3	29	1 : Tamatan rekam medis 0 : Bukan tamatan rekam medis	

Lampiran 6. Formulir Mengadiri Dalam Sidang Proposal Skripsi



Bukti Kehadiran dalam Sidang Proposal Skripsi

**UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PRODI S1 MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN**

Nama : Rachmad Hidayat
NIM : 20190310024
Judul : Pengaruh karakteristik karyawan dengan kinerja Sumber daya manusia di unit rekam medis di rsud tengku rafi'an kabupaten siak

Nama Penyaji/Judul	Bukti Keikutsertaan	Hasil yang didapatkan
Nama Penyaji : Dita Fitri Amiatun Judul : Pengaruh Pengetahuan dan sosiodemografi dengan kepatuhan pelaksanaan penyimpanan dan pemrosesan di puskesmas pedesaan kab kolaka timur		
Nama Penyaji : Trihadi Usman Judul : Faktor yang mempengaruhi keterlambatan penyerahan klaim pasien bpjs dirumah sakit MM indramayu periode januari-juni 2021		
Nama Penyaji : julianty Judul : Analisis faktor penyebab dispute klaim pasien covid 19 pada pelayanan rawat inap tahun 2020-2021 di rumah sakit sumber waras, jakarta		

Lampiran 7. Berita Acara Sidang Akhir Skripsi



UNIVERSITAS ESA UNGGUL
Jalan Arjuna Utara No.9, Kebon Jeruk - Jakarta Barat 11510
021 - 5674223 (handing) 021 - 5682310 (direct) Fax : 021 - 5674248
Website: www.esaunggul.ac.id, email: info@esaunggul.ac.id

BERITA ACARA SIDANG AKHIR SKRIPSI

Pada hari ini Jumat, tanggal 25 Februari 2022, pukul 18:30 WIB, di ruang online telah dilaksanakan ujian sidang Tugas Akhir/Skripsi/Tesis program Studi Manajemen Informasi Kesehatan (S1) Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul, Tahun Akademik 2021/2022, atas mahasiswa:

Nama : RACHMAD HIDAYAT (P)
NIM : 20190310024

Judul Tugas Akhir/Skripsi/Tesis :
Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Unit Rekam Medis Di Rsud Tengku Rafi'an Kabupaten Siak

DAFTAR HADIR TIM PENGUJI DAN HASIL UJIAN

NO	NAMA DOSEN PEMBIMBING/PENGUJI	TANDA TANGAN	NILAI
1.	7502 - NAURI ANGGITA TEMESVARI , S.K.M, M.K.M (pemb. 1)		
2.	1045 - Dr. HOSIZAH , SKM, M.K.M (penguji 1)		
3.	7574 - MIEKE NURMALASARI , S.Si, M.Si, M.Sc (penguji 2)		
4.			
JUMLAH NILAI			
NILAI RATA-RATA			
NILAI HURUF			

Bahwa mahasiswa tersebut dinyatakan :

LULUS dengan Nilai :

TIDAK LULUS dan harus mengulang

Nilai:

80.00 - 100.00 = A

77.00 - 79.99 = A-

74.00 - 76.99 = B+

68.00 - 73.99 = B

65.00 - 67.99 = B-

< 65 = TIDAK LULUS

Jakarta, 25 Februari 2022

Ketua Tim Penguji

()

Lampiran 8. Formulir Penilaian Sidang Akhir Skripsi Data Primer



**FORM PENILAIAN SIDANG AKHIR
SKRIPSI DATA PRIMER**

UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PRODI S1 MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN

Nama : Rachmad Hidayat
NIM : 20190310024
Judul : Hubungan karakteristik karyawan dengan kinerja
Sumber daya manusia di unit rekam medis di rsud tengku rafi'an
kabupaten siak

Aspek penilaian	Nilai (0-100)	bobot	(jumlah nilai x Bobot)/100
Konsep Pemikiran - Kejelasan masalah - Tujuan penelitian		20	
Penggunaan Kepustakaan - Relevansi - Komprehensivitas - keterkinian		15	
Metode penelitian - Desain penelitian - Populasi dan sampel penelitian - Metode analisis data - Alasan pemilihan desain dan metode		15	
Hasil dan Pembahasan - Kesesuaian dengan tujuan penelitian - Kedalaman pembahasan		25	
Kesimpulan dan Saran - Menjawab tujuan penelitian - Saran dipaparkan secara teknikal		5	
Sikap dan Tingkah laku - Sopan santun - Ektika penelitian		5	
Penyajian dan Tanya jawab - Slide penyajian - Kemampuan penyajian - Penguasaan Materi - Ketepatan menjawab pertanyaan - Kemampuan berargumentasi		15	
Nilai Akhir		100	

Jakarta, 25 Februari 2022
Dosen Pembimbing/Penguji*

Kriteria Penilaian:

A	(80-100)	B-	(65-67.9)
A-	(77-79.9)	C+	(62-64.9)
B+	(74-76.9)	C	(60-61.9)
B	(68-73.9)	D	(45-59.9)

(.....)

Lampiran 9. Formulir Masukan Sidang Akhir Skripsi



**FORM MASUKAN SIDANG AKHIR
SKRIPSI**

**UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PRODI S1 MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN**

Nama : Rachmad Hidayat
NIM : 20190310024
Hari/Tanggal sidang : Jum'at/ 25 Februari 2022
Waktu/Ruang : 18.30 s/d 19.45 WIB/ Online Zoom Mett
Judul : Hubungan karakteristik karyawan dengan kinerja
Sumber daya manusia di unit rekam medis di rsud
tengku rafi'an kabupaten siak

Masukan dan Saran :

5.

6.

7.

8.

Penguji,

(.....)

Lampiran 10. Formulir Perbaikan Sidang Akhir Skripsi

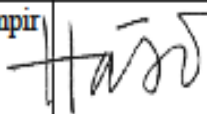



**BUKTI PERINTAH PERBAIKAN SIDANG
AKHIR SKRIPSI**

UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PRODI SI MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN

Nama : Rachmad Hidayat
 NIM : 20190310024
 Hari/Tanggal sidang : Jum'at/ 25 Februari 2022
 Waktu/Ruang : 18.30 s/d 19.45 WIB/ Online Zoom Mett
 Judul : Hubungan karakteristik karyawan terhadap kinerja
 Sumber daya manusia di unit rekam medis di rsud tengku
 rafi'an kabupaten siak

No	Nama Dosen	Masukan/Saran Perbaikan	Halaman	Hasil Revisi	TTD
1.	Nauri Anggita Temesvari, S.K.M, M.K.M (Pembimbing)	<ul style="list-style-type: none"> - Ubah judul menjadi "Hubungan... dengan" → cek keseluruhan laporan masih banyak menggunakan kata terhadap - teori belum menyimpulkan bagaimana DO terbentuk - cek definisi variabel pengalaman kerja pada DO - cek rujukan mengambil pengkategorian hasil ukur usia, pengalaman kerja, dan tingkat pendidikan 	Bab 2	Sudah direvisi	<i>[Signature]</i>

		- sesuaikan kesimpulan dengan koreksi dari laporan			
2.	Dr. Hosizah, SKM, M.K.M (Penguji 1)	Perbaiki Abstrak	viii	Hasil revisi terlampir pada halaman.	
3.	Mieke Nurmalasari, S.Si, M.Si, M.Sc (Penguji 2)	Metode analisis diperbaiki.	34	Statistik yang digunakan adalah Chi Square.	

Lampiran 11. Formulir Menghadiri Sidang Akhir Skripsi



Bukti Kehadiran dalam Sidang Akhir Skripsi

UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PRODI S1 MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN

Nama : Rachmad Hidayat
NIM : 20190310024
Judul : Hubungan Pelatihan Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Di Unit Rekam Medis Di RSUD Tengku Rafi'an Kabupaten Siak.

Nama Penyaji/Judul	Bukti Keikutsertaan	Hasil yang didapatkan
Nama Penyaji : Nurul Laili Judul : Pengaruh Budaya Kaizen Dengan Kinerja Petugas Rekam Medis di RSUD dr. Iskak Tulung Agung		
Nama Penyaji : Dita Fitri Amiatun Judul : Pengaruh Pengetahuan dan sosiodemografi dengan kepatuhan pelaksanaan penyimpanan dan pemrosesan di puskesmas pedesaan kab kolaka timur		
Nama Penyaji : Lulu Ghina Hafidha Judul : Unified modelling Language (UML) untuk pengembangan sistem electronic integrated antenatal care (E-IANC)		

Lampiran 12. Kaji Etik



DEWAN PENEGAKAN KODE ETIK UNIVERSITAS ESA
UNGGUL KOMISI ETIK PENELITIAN
Jl. Arjuna Utara No.9 Kebon Jeruk Jakarta Barat 11510
Telp. 021-5674223 email: dpke@esaunggul.ac.id

Nomor : 0922-02.016 /DPKE-KEP/FINAL-EA/UEU/II/2022

KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK **ETHICAL APPROVAL**

Komisi Etik Penelitian Universitas Esa Unggul dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

PENGARUH KARAKTERISTIK KARYAWAN TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA DI UNIT REKAM MEDIS DI RSUD TENGGU RAFI'AN KABUPATEN SIAK

Peneliti Utama : Rachmad Hidayat, A.Md.P.K
Pembimbing : Nauri Anggita Temesvari, MKM
Nama Institusi : Universitas Esa Unggul

dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.

Jakarta, 10 Februari 2022

Plt. Ketua


Dr. CSP Wekadigunawan, DVM, MPH, PhD

- *Ethical approval* berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan.
- Peneliti berkewajiban
 1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
 2. Membertahukan status penelitian apabila:
 - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini *ethical approval* harus diperpanjang
 - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
 3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*).
 4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subyek sebelum penelitian lolos kaji etik dan *informed consent*.

Lampiran 13. Bukti Penyerahan Skripsi



**BUKTI PENYERAHAN
SKRIPSI**

**UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PRODI S1 MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN**

Nama : Rachmad Hidayat
NIM : 20190310024
Judul : Hubungan Karakteristik Karyawan dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Di Unit Rekam Medis Di RSUD Tengku Rafian Kabupaten Siak.

No.	Nama Pembimbing/ Penguji/Prodi/Instansi	Tanda Tangan	Tanggal Penyerahan
1.	Nauri Anggita Temesvari , S.K.M, M.K.M (Pembimbing)		
2.	Dr. Hosizah , SKM, M.K.M (Penguji 1)		
3.	Mieke Nurmalasari , S.Si, M.Si, M.Sc (Penguji 2)		
4.	Prodi Program Studi Manajemen Informasi Kesehatan (MIK)		
5.	RSUD Tengku Rafi'an Kabupaten Siak		

Lampiran 14. Surat Keterangan Izin Penelitian



Jakarta, 29 September 2021

Nomor : 144/FIKES/MIK/UEU/IX/2021
Lampiran : -
Perihal : Surat Izin Penelitian Awal (Observasi)

Kepada Yth,
Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Tengku Rafi'an Kabupaten Siak.
Jl. Raja Kecik No.1, Kp. Dalam, Siak, Kabupaten
Siak, Riau 28773

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Tugas Akhir (Skripsi) Program Studi Manajemen Informasi Kesehatan Fakultas Ilmu Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul, maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin kepada mahasiswa dibawah ini untuk melaksanakan penelitian pada Instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun mahasiswa yang akan melakukan Penelitian Awal (Observasi) sebagai berikut :

No	Nama	NIM	No. HP	Judul
1	Rachmad Hidayat	20190310024	082287237373	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Unit Rekam Medis Di Rsud Tengku Rafi'An Kabupaten Siak

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Prof. Dr. apt. Aprilita Rina Yanti Eff, M.Biomed.
DEKAN

Lampiran 15. Surat Tugas



SURAT TUGAS
No. 8/DKN/FIKES/MIK/UEU/X/2021

Dekan Fakultas Ilmu – Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul menugaskan :

Nama : Nauri Anggita T,SKM,M.KM

Untuk memberikan bimbingan penulisan Skripsi sebagai pembimbing Utama sampai mahasiswa/i yang bersangkutan menyelesaikannya.

Adapun nama mahasiswa yang dibimbing sebagai berikut :

NO	NAMA	NIM
1	Rachmad Hidayat	20190310024

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 14 Oktober 2021


Universitas Esa Unggul
Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan
Prof. Dr. apt. Aprilita Rina Yanti Eff, M.Bromed,
Dekan

Lampiran 16. Surat Keterangan Izin Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN SIAK
DINAS KESEHATAN
UPTD RSUD TENGGU RAFTAN

Jl. Raja Kecil No.1 Siak Sri Indrapura Kode Pos 28671 Telp. (0764) 20012
Website: www.rsud.siakkab.go.id



TERAKREDITASI PARIPURNA
KARS

SURAT KETERANGAN IZIN PENELITIAN

Nomor : 445/RSUD-TR/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini Direktur UPTD RSUD Tengku Rafi'an Kabupaten Siak dengan ini menerangkan bahwa saudara :

Nama : RACHMAD HIDAYAT

NIM : 20190310024

Program Studi : S1 Fakultas Ilmu Ilmu Kesehatan

Mahasiswi Universitas Esa Unggul Fakultas Ilmu Ilmu Kesehatan, Program Studi Manajemen Informasi Kesehatan Fakultas Ilmu Ilmu Kesehatanh tersebut diberikan izin penelitian di UPTD RSUD Tengku Rafi'an dengan Judul Penelitian :

"Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Unit Rekam Medis Di RSUD Tengku Rafi'an Siak Kabupaten Siak".

Demikianlah surat keterangan ini dibuat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Siak Sri Indrapura, 16 Oktober 2021



Dr. H. Benny Chairuddin, Sp.An, M. Kes
NIP. 197510252005011008

Lampiran 17. Surat Izin Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN SIAK
DINAS KESEHATAN
UPTD RSUD TENGGU RAFIAN

Jl. Raja Kecil No.1 Siak Sri Indrapura Kode Pos 28671 Telp. (0764) 20012
Website: www.roud.siakkab.go.id



Siak Sri Indrapura, 07 Oktober 2021

Nomor : 445/RSUD-TR/07
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth;
Dekan Universitas Esa Unggul Fakultas
Ilmu Ilmu Kesehatan
di-
Jakarta

Menindaklanjuti Surat dari Dekan Universitas Esa Unggul Fakultas Ilmu Ilmu Kesehatan di Jakarta, Nomor: 144/FIKES/MIK/UEU/IX/2021, tanggal 29 September 2021, perihal : Izin Penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, bersama ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan Mahasiswa/i atas nama **RACHMAD HIDAYAT** Melaksanakan Penelitian di UPTD RSUD Tengku Rafi'an, dengan ketentuan mengikuti peraturan yang berlaku.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

DIREKTUR



dr. H. Benny Chairuddin, Sp.An, M.Kes
Pembina
NIP. 19751025 200501 1 008

Tembusan disampaikan kepada Yth:

1. Dekan Universitas Esa Unggul Fakultas Ilmu Ilmu Kesehatan
2. Yang Bersangkutan
3. Arsip

Lampiran 18. Surat Keterangan Selesai Penelitian



**PEMERINTAH KABUPATEN SIAK
DINAS KESEHATAN
UPTD RSUD TENGGU RAFI'AN**

JL. Raja Kecil No.1 Siak Sri Indrapura Kode Pos 28671 Telp. (0764) 20012
website : www.rsud.siakkab.go.id



TERAKREDITASI PARIPURNA
KARS

SURAT KETERANGAN

Nomor :445/RSUD-TR/ 38.9

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YULMI,AMK
NIP : 19760617 200604 2 013
Pangkat/Gol : Penata Muda Tk.I (III/b)
Jabatan : Kasi Umum,Kepegawaian dan Humas

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Rachmad Hidayat
NIM : 20190310024
Jurusan : S1 Manajemen Informasi Kesehatan

Mahasiswa/i yang bersangkutan telah selesai melakukan Penelitian di UPTD Rumah Sakit Umum Daerah Tengku Rafi'an Kabupaten Siak, dengan judul "**Hubungan Karakteristik Karyawan Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Unit Rekam Medis Di RSUD Tengku Rafi'an Kabupaten Siak**".

Demikianlah surat keterangan ini dibuat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Siak Sri Indrapura, 19 Januari 2022

a.n DIREKTUR RSUD SIAK
KEPALA BIDANG TATA USAHA
u.b KASI UMUM DAN KEPEGAWAIAN



YULMI,AMK
NIP-19760617 200604 2 013

Lampiran 19. Kuesioner

KUESIONER

HUBUNGAN KARAKTERISTIK KARYAWAN DENGAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA DI UNIT REKAM MEDIS DI RSUD TENGGU RAFI'AN KABUPATEN SIAK

Kepada Yth,

Bapak/Ibu

Di-

Unit Rekam Medis RSUD Tengku Rafi'an
Kabupaten Siak.

Dengan Hormat,

Bersama ini , saya mohon kesedian Bapak/Ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk Pengisian Kuesioner :

1. Mohon diberikan tanda checklist (✓) pada kolom jawaban Bapak/Ibu yang dianggap paling sesuai. Pendapat anda dalam skala 1 s/d 4 yang memiliki makna dengan keterangan
Sangat Setuju : 4 (SS)
Setuju : 3 (S)
Tidak Setuju : 2 (TS)
Sangat Tidak Setuju : 1 (STS)
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan Anda.
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu berikan kepada yang menyerahkan kuesioner.
5. Terima kasih atas partisipasi Anda.

Identitas Responden:

- Nama :
- Jenis kelamin :
- Usia :
- Lama bekerja :
- Status pegawai : a. Pegawai tetap (PNS)
b. Pegawai tidak tetap, yaitu
- Tingkat pendidikan : a. SMA Sederajat
b. D3 Non Rekam Medis
c. D3 Rekam Medis
d. D4/S1 Non Rekam Medis
e. D4/S1 Rekam Medis
f. S2/S3
- Pengalaman kerja : a. Tidak ada
b. Ada, yaitu..... selama
.....tahun

KUESIONER**Variabel Kinerja**

No	Penyataan	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
	Pemahaman atas tupoksi.				
1.	Keterampilan, pemahaman, dan penguasaan tugas yang dimiliki karyawan sangat diperlukan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.				
2.	Menurut saya, kemampuan yang dimiliki karyawan perlu diasah dan terus dilatih agar tugas yang diberikan dapat terlaksana dengan mudah				
3.	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan prosedur dan sesuai dengan standart.				

4. Saya mengerjakan pekerjaan berdasarkan pengetahuan yang dimiliki dan tanggung jawab dengan apa yang dikerjakan.
Inovasi.
5. Saya memiliki kesempatan untuk mengemukakan ide-ide baru dalam bekerja
6. Suka melakukan hal-hal yang baru terkait dengan pekerjaan
7. Bersedia untuk menerima dan mengadaptasi ide-ide baru
8. Memperjuangkan gagasan baru dengan gigih
Kecepatan kerja.
9. Saya bekerja mengikuti metode kerja yang ada dari unit rekam medis.
10. Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan/tepat waktu
Keakuratan kerja.
11. Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan
12. Saya selalu bersungguh-sungguh dan teliti dalam menyelesaikan tugas
13. Saya selalu memperhatikan petunjuk yang diberikan atasan dalam menyelesaikan tugas
Kerjasama.
14. Kemampuan bekerjasama dengan karyawan lain dalam melaksanakan tugas sangat diperlukan agar pekerjaan yang diberikan cepat selesai.
Keterampilan dan pengetahuan yang ada pada karyawan setelah mengikuti karakteristik
15. karyawan meningkatkan kemampuan karyawan dalam bekerja sama dan membangun kinerja tim yang baik.

Lampiran 20. Master Tabel

No	Nama	Pendidikan Terakhir	Status Pegawai	Usi a	Usi a	Lama Kerja	Pengalaman Kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Jumlah	
1	AFNI LESTARI	0	0	35	1	13	0	2	4	2	4	3	3	3	2	2	3	4	1	1	3	3	40	1
2	ALPIAN	0	0	36	0	11	0	2	3	1	3	1	1	1	2	2	2	4	1	1	1	1	26	0
3	ANDI SYAHPUTRA	0	1	40	0	14	0	1	2	3	3	1	2	1	1	1	2	3	1	3	3	1	28	0
4	ANNISA SAPUTRI	0	0	26	1	2	0	1	4	1	1	2	2	1	1	1	1	4	1	3	3	1	27	0
5	BELLA RINOFTRY	0	0	25	1	2	0	4	3	4	3	2	1	1	2	1	2	4	1	1	1	1	31	1
6	CHANDRA RIZKI	0	0	28	1	5	0	1	2	1	4	1	1	2	1	1	1	1	1	3	2	2	24	0
7	CICI FATMALA SARI	0	0	27	1	5	0	1	2	4	4	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	24	0
8	DANNI YUDA RISWAL	0	0	25	1	2	0	4	1	2	2	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	23	0
9	DARMAWATI	0	0	34	1	8	0	1	2	1	4	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	21	0
10	DELFI NOVERA	0	0	32	1	8	0	1	1	2	2	4	1	1	1	2	1	1	2	4	4	4	31	1
11	DELVI KUSMERI	0	0	37	0	7	0	2	2	1	1	1	1	1	1	3	4	2	2	2	1	1	25	0
12	DWI PUTRI PURNAMASARI	0	0	25	1	3	0	1	1	1	1	2	1	1	1	1	3	2	4	3	4	2	28	0
13	EMA EVIANA	0	0	30	1	6	0	2	1	1	4	1	1	1	4	4	3	2	2	1	1	3	31	1
14	ERNA VARIANI	1	1	35	1	9	1	1	1	1	2	4	1	1	4	1	1	3	3	4	4	2	33	1
15	HENDRO SUGONDO	1	1	47	0	11	0	3	2	3	2	3	4	2	2	1	1	1	3	4	1	1	33	1
16	FADHILA SARI RAMADHANI	0	0	25	1	2	0	3	4	4	3	4	4	4	2	3	1	2	1	4	1	1	41	1
17	HASAN BASRI	0	0	31	1	8	0	1	3	2	2	3	3	3	2	1	1	2	1	1	1	2	28	0
18	HERTINI	0	0	31	1	6	0	3	2	1	3	4	2	1	2	1	1	1	1	3	1	3	29	0
19	IRMA SUSANTI	1	0	27	1	5	0	4	4	1	4	2	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	29	0
20	JUMONO	0	0	68	0	8	0	4	2	2	2	1	4	1	1	1	1	1	2	1	1	3	27	0

21	KARTAMA	0	0	30	1	10	0	3	3	1	4	3	3	1	1	1	2	2	1	2	3	2	32	1
22	KHAIRANI AMREN	0	0	24	1	2	0	3	1	4	1	4	3	1	2	2	2	2	1	2	3	1	32	1
23	KORNELIS SAPUTRA	0	0	34	1	8	0	1	1	3	2	4	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	24	0
24	M. IKHSAN	0	0	25	1	2	0	1	2	2	2	2	3	1	1	1	1	1	1	1	2	3	24	0
25	MAEVITA MASTRILENA	1	0	31	1	9	0	3	1	3	2	4	4	1	1	1	1	1	2	3	1	1	29	0
26	MARDIYATI	0	0	37	0	13	0	4	3	4	4	4	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	33	1
27	MIMI SUSANTI	0	0	31	1	12	0	2	3	4	2	4	2	1	1	2	2	1	2	3	3	1	33	1
28	MIRJA ADE PUTRA	0	0	31	1	7	0	3	4	1	4	4	2	1	3	1	2	2	1	2	1	1	32	1
29	NUGROHO	0	0	25	1	4	0	3	2	3	1	1	3	4	1	3	3	3	2	3	1	2	35	1
30	NURFATIMAH	0	0	27	1	4	0	2	4	1	2	1	1	3	1	2	2	2	3	1	2	1	28	0
31	NURHAYATI	0	0	27	1	4	0	4	4	2	4	3	2	1	1	3	1	1	1	1	2	1	31	1
32	RAHMAWATI	0	0	30	1	10	0	4	3	2	3	3	4	1	2	3	2	1	1	1	1	1	32	1
33	RICKY ERZINALDI	0	0	36	0	7	0	3	3	1	3	2	1	2	3	2	1	1	3	2	3	1	31	1
34	RINA PURNAMASARI	0	0	31	1	6	0	3	1	3	4	4	4	2	3	3	2	1	1	3	2	2	38	1
35	RINI	0	0	28	1	5	0	3	2	1	2	2	4	4	1	3	1	2	1	3	2	3	34	1
36	SELFINNA	0	0	31	1	7	0	4	2	2	3	4	2	1	3	2	2	3	1	3	3	1	36	1
37	SRI MANDEWI	0	0	25	1	2	0	2	3	1	2	1	4	2	1	1	2	1	1	1	1	1	24	0
38	SRI RAEKA AINUN	0	0	32	1	10	0	4	4	4	4	3	1	4	1	2	2	3	1	1	3	3	40	1
39	SRI SITI ISMAYA	1	1	29	1	5	1	4	4	1	4	4	2	2	3	2	3	3	3	2	1	3	41	1
40	SUCI RETNO SARI	0	0	27	1	7	0	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	3	2	21	0
41	SUDIARTI	0	1	40	0	16	0	3	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2	23	0
42	SUYITNO	0	0	39	0	13	0	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	3	3	2	2	24	0
43	SYLVIA MONARISA	0	0	39	0	7	0	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	4	1	2	24	0
44	TETI AFRINA	0	0	24	1	2	0	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	23	0
45	THANIA SHAFERA	0	0	26	1	5	0	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	4	3	3	4	29	0

46	TIKA SURTIKA	0	0	34	1	12	0	4	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	3	3	1	2	25	0
47	YELMITA PUTRI ERMAN	1	1	28	1	2	1	3	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	1	3	3	4	28	0
48	YUNI DARWATI	1	0	31	1	9	0	3	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	4	3	4	1	27	0
49	ZERAWATI	0	0	33	1	11	0	2	1	4	3	4	4	3	3	4	3	2	4	1	4	1	43	1

Lampiran 21. Uji Validitas

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.950	15

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	2.73	.961	15
P2	2.93	1.033	15
P3	2.93	1.280	15
P4	2.80	1.014	15
P5	2.07	1.033	15
P6	2.73	.961	15
P7	3.13	.915	15
P8	3.00	1.195	15
P9	2.60	1.056	15
P10	2.60	.910	15
P11	2.93	.884	15
P12	2.93	.961	15
P13	2.67	.816	15
P14	2.93	.884	15
P15	2.93	.961	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	39.20	112.314	.931	.943
P2	39.00	116.429	.660	.949
P3	39.00	109.857	.772	.947
P4	39.13	114.695	.759	.946
P5	39.87	114.552	.750	.947
P6	39.20	112.314	.931	.943
P7	38.80	119.171	.610	.950
P8	38.93	112.495	.721	.948
P9	39.33	117.381	.600	.950
P10	39.33	116.524	.756	.947
P11	39.00	118.143	.692	.948
P12	39.00	114.857	.797	.946
P13	39.27	120.352	.625	.949
P14	39.00	118.143	.692	.948
P15	39.00	116.429	.716	.947

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
41.93	132.210	11.498	15

Lampiran 22. Hasil Pengolahan Data SPSS

Frequencies

Explore

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kinerja	49	100.0%	0	0.0%	49	100.0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
Kinerja	Mean	29.69	.794	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	28.10	
		Upper Bound	31.29	
	5% Trimmed Mean	29.48		
	Median	29.00		
	Variance	30.884		
	Std. Deviation	5.557		
	Minimum	21		
	Maximum	43		
	Range	22		
	Interquartile Range	9		
	Skewness	.613	.340	
	Kurtosis	-.206	.668	

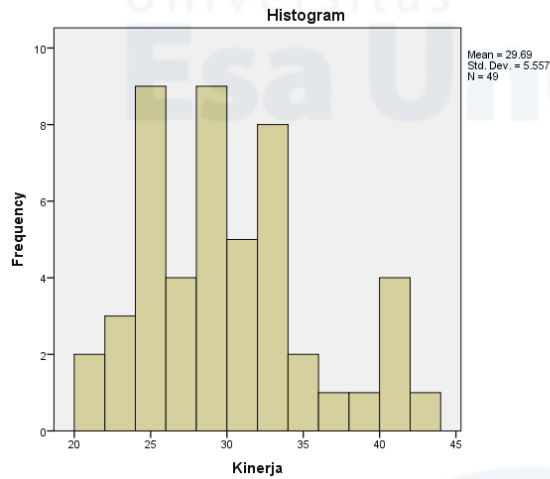
Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Kinerja	.101	49	.200*	.946	49	.025

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Kinerja



Frequencies

Statistics

		Usia	Status Pegawai	Pendidikan	Pengalaman	Kinerja
N	Valid	49	49	49	49	49
	Missing	0	0	0	0	0

Frequency Table

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dewasa akhir	10	20.4	20.4	20.4
	Dewasa awal	39	79.6	79.6	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

Status Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pegawai Tidak Tetap	43	87.8	87.8	87.8
	Pegawai Tetap	6	12.2	12.2	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Bukan lulusan rekam medis	42	85.7	85.7	85.7
	Lulusan Rekam Medis	7	14.3	14.3	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

Pengalaman

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak ada	46	93.9	93.9	93.9
	Ada	3	6.1	6.1	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

Kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kinerja kurang	37	75.5	75.5	75.5
	Kinerja Baik	12	24.5	24.5	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Usia * Kinerja	49	100.0%	0	0.0%	49	100.0%
Status Pegawai * Kinerja	49	100.0%	0	0.0%	49	100.0%
Pendidikan * Kinerja	49	100.0%	0	0.0%	49	100.0%
Pengalaman * Kinerja	49	100.0%	0	0.0%	49	100.0%

Usia * Kinerja

Crosstab

			Kinerja		Total
			Kinerja kurang	Kinerja Baik	
Usia	Dewasa akhir	Count	9	1	10
		% of Total	18.4%	2.0%	20.4%
	Dewasa awal	Count	28	11	39
		% of Total	57.1%	22.4%	79.6%
Total		Count	37	12	49
		% of Total	75.5%	24.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.426 ^a	1	.232		
Continuity Correction ^b	.612	1	.434		
Likelihood Ratio	1.650	1	.199		
Fisher's Exact Test				.414	.224
Linear-by-Linear Association	1.397	1	.237		
N of Valid Cases	49				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.45.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Usia (Dewasa akhir / Dewasa awal)	3.536	.399	31.295
For cohort Kinerja = Kinerja kurang	1.254	.942	1.667
For cohort Kinerja = Kinerja Baik	.355	.052	2.432
N of Valid Cases	49		

Status Pegawai * Kinerja

Crosstab

			Kinerja		Total
			Kinerja kurang	Kinerja Baik	
Status Pegawai	Pegawai Tidak Tetap	Count	35	8	43
		% of Total	71.4%	16.3%	87.8%
	Pegawai Tetap	Count	2	4	6
		% of Total	4.1%	8.2%	12.2%
Total		Count	37	12	49
		% of Total	75.5%	24.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	6.577 ^a	1	.010		
Continuity Correction ^b	4.235	1	.040		
Likelihood Ratio	5.597	1	.018		
Fisher's Exact Test				.026	.026
Linear-by-Linear Association	6.443	1	.011		
N of Valid Cases	49				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.47.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Status Pegawai (Pegawai Tidak Tetap / Pegawai Tetap)	8.750	1.358	56.381
For cohort Kinerja = Kinerja kurang	2.442	.781	7.640
For cohort Kinerja = Kinerja Baik	.279	.120	.648
N of Valid Cases	49		

Pendidikan * Kinerja

Crosstab

			Kinerja		Total
			Kinerja kurang	Kinerja Baik	
Pendidikan	Bukan lulusan rekam medis	Count	35	7	42
		% of Total	71.4%	14.3%	85.7%
	Lulusan Rekam Medis	Count	2	5	7
		% of Total	4.1%	10.2%	14.3%
Total		Count	37	12	49
		% of Total	75.5%	24.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	9.730 ^a	1	.002		
Continuity Correction ^b	6.994	1	.008		
Likelihood Ratio	8.330	1	.004		
Fisher's Exact Test				.007	.007
Linear-by-Linear Association	9.532	1	.002		
N of Valid Cases	49				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.71.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Pendidikan (Bukan lulusan rekam medis / Lulusan Rekam Medis)	12.500	2.006	77.895
For cohort Kinerja = Kinerja kurang	2.917	.897	9.483
For cohort Kinerja = Kinerja Baik	.233	.102	.531
N of Valid Cases	49		

Pengalaman * Kinerja

Crosstab

			Kinerja		Total
			Kinerja kurang	Kinerja Baik	
Pengalaman	Tidak ada	Count	37	9	46
		% of Total	75.5%	18.4%	93.9%
	Ada	Count	0	3	3
		% of Total	0.0%	6.1%	6.1%
Total		Count	37	12	49
		% of Total	75.5%	24.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	9.853 ^a	1	.002		
Continuity Correction ^b	5.984	1	.014		
Likelihood Ratio	9.076	1	.003		
Fisher's Exact Test				.012	.012
Linear-by-Linear Association	9.652	1	.002		
N of Valid Cases	49				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .73.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
For cohort Kinerja = Kinerja Baik	3.196	.109	5.352
N of Valid Cases	49		

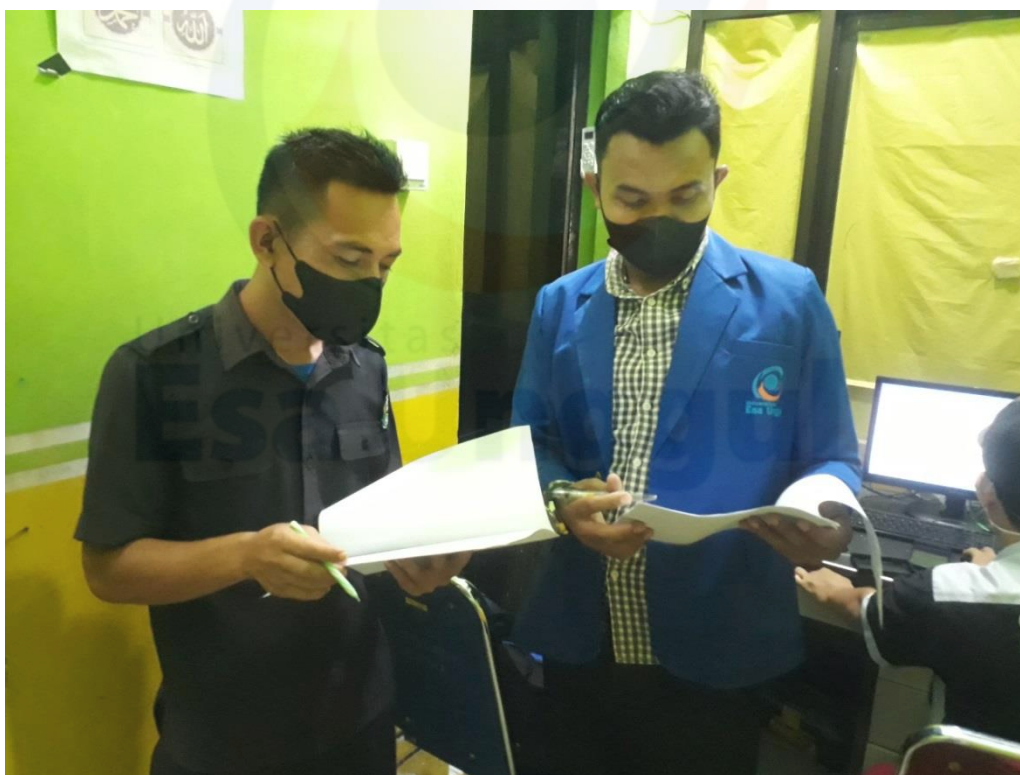
Lampiran 23. Dokumentasi

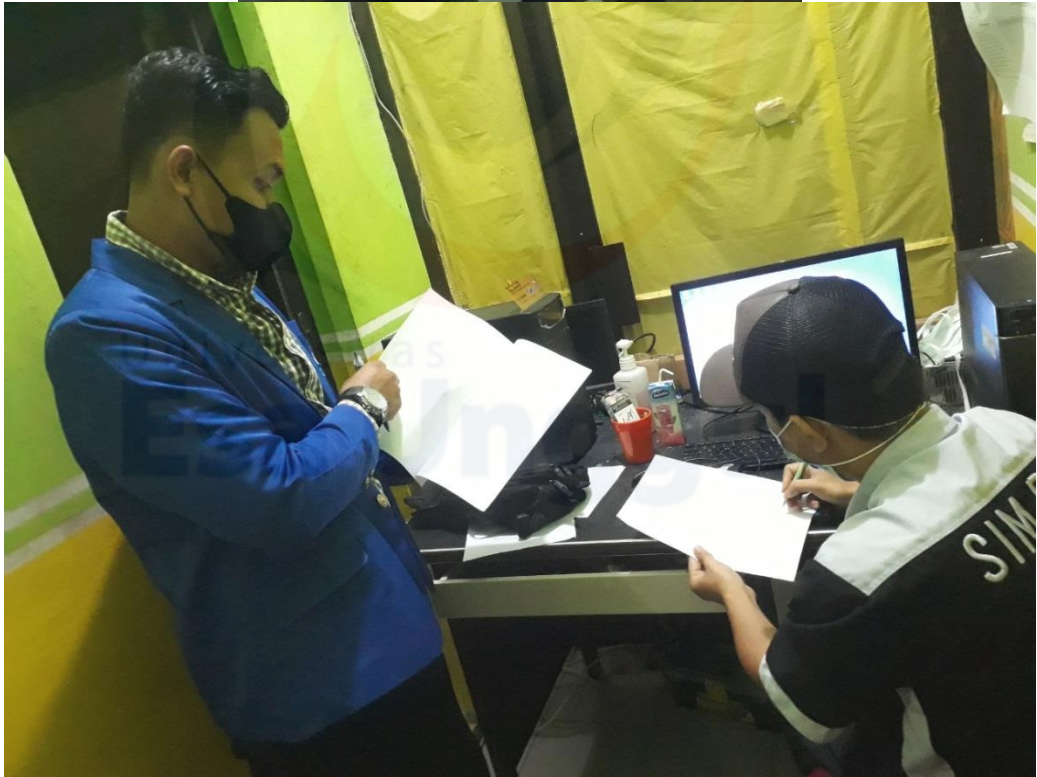




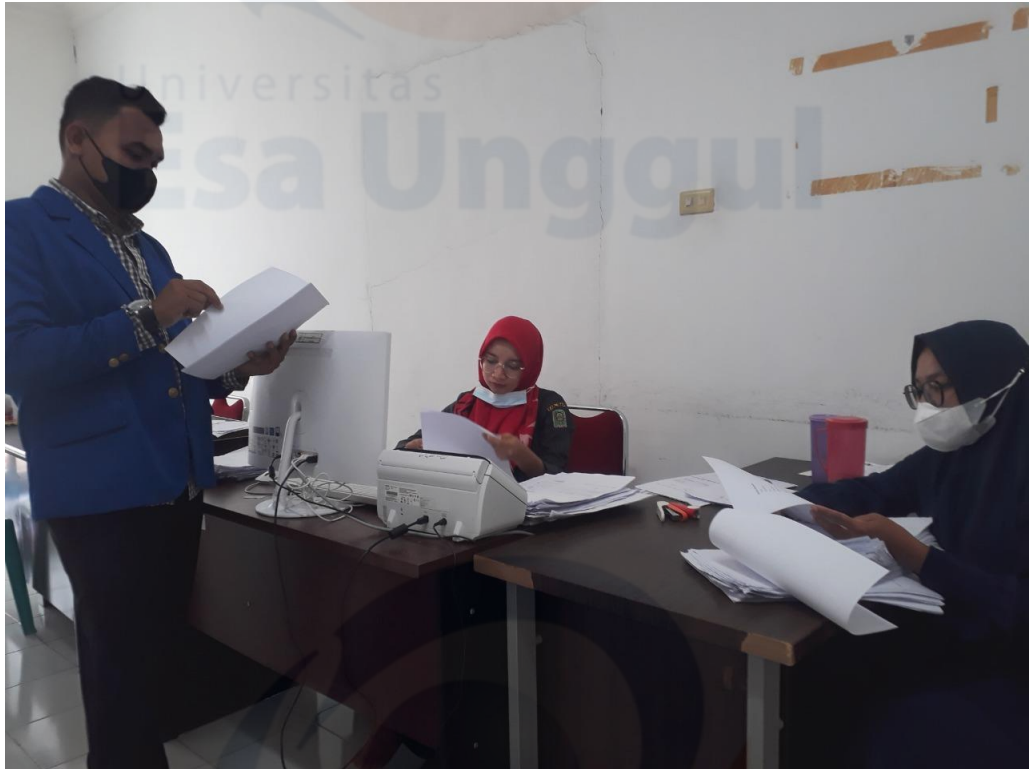












Lampiran 24. Bukti Penyerahan Skripsi



**BUKTI PENYERAHAN
SKRIPSI**
UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PRODI S1 MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN

Nama : Rachmad Hidayat
NIM : 20190310024
Judul : Hubungan Karakteristik Karyawan Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Unit Rekam Medis Di RSUD Tengku Rafian Kabupaten Siak.

No.	Nama Pembimbing/ Penguji/Prodi/Instansi	Tanda Tangan	Tanggal Penyerahan
1.	Nauri Anggita Temesvari , S.K.M, M.K.M (Pembimbing)		
2.	Dr. Hosizah , SKM, M.K.M (Penguji 1)		
3.	Mieke Nurmalasari , S.Si, M.Si, M.Sc (Penguji 2)		
4.	Prodi Program Studi Manajemen Informasi Kesehatan (MIK)		
5.	RSUD Tengku Rafi'an Kabupaten Siak		