

LAMPIRAN

Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
kepatuhan	.163	65	.000	.927	65	.001
usia	.142	65	.002	.927	65	.001
pengawasan	.303	65	.000	.733	65	.000
sarana prasarana	.301	65	.000	.785	65	.000
sikap	.117	65	.026	.946	65	.007
pengetahuan	.265	65	.000	.882	65	.000

a. Lilliefors Significance Correction

Analisis univariat

kepatuhan karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Patuh	33	50.8	50.8	50.8
tidak patuh	32	49.2	49.2	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak berisiko	35	53.8	53.8	53.8
Berisiko	30	46.2	46.2	100.0
Total	65	100.0	100.0	

pendidikan terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA/Sederajat	31	47.7	47.7	47.7
S1&S2	34	52.3	52.3	100.0
Total	65	100.0	100.0	

jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid laki-laki	27	41.5	41.5	41.5
perempuan	38	58.5	58.5	100.0
Total	65	100.0	100.0	

pengetahuan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid baik	36	55.4	55.4	55.4
buruk	29	44.6	44.6	100.0
Total	65	100.0	100.0	

sikap

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid baik	37	56.9	56.9	56.9
buruk	28	43.1	43.1	100.0
Total	65	100.0	100.0	

sarana prasarana

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tersedia	33	50.8	50.8	50.8
tidak tersedia	32	49.2	49.2	100.0
Total	65	100.0	100.0	

pengawasan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid baik	47	72.3	72.3	72.3
buruk	18	27.7	27.7	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Analisis Bivariat

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
usia * kepatuhan karyawan	65	100.0%	0	.0%	65	100.0%
pendidikan terakhir * kepatuhan karyawan	65	100.0%	0	.0%	65	100.0%
pengetahuan * kepatuhan karyawan	65	100.0%	0	.0%	65	100.0%
sarana prasarana * kepatuhan karyawan	65	100.0%	0	.0%	65	100.0%
pengawasan * kepatuhan karyawan	65	100.0%	0	.0%	65	100.0%
sikap * kepatuhan karyawan	65	100.0%	0	.0%	65	100.0%
jenis kelamin * kepatuhan karyawan	65	100.0%	0	.0%	65	100.0%

usia * kepatuhan karyawan

Crosstab

			kepatuhan karyawan		Total
			patuh	tidak patuh	
usia	tidak berisiko	Count	28	7	35
		% within usia	80.0%	20.0%	100.0%
	Berisiko	Count	5	25	30
		% within usia	16.7%	83.3%	100.0%
Total		Count	33	32	65
		% within usia	50.8%	49.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	25.924 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	23.452	1	.000		
Likelihood Ratio	28.032	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	25.525	1	.000		
N of Valid Cases ^b	65				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 14.77.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for usia (tidak berisiko / berisiko)	20.000	5.628	71.078
For cohort kepatuhan karyawan = patuh	4.800	2.120	10.867
For cohort kepatuhan karyawan = tidak patuh	.240	.121	.475
N of Valid Cases	65		

pendidikan terakhir * kepatuhan karyawan

Crosstab

		kepatuhan karyawan		Total
		patuh	tidak patuh	
pendidikan terakhir SMA/Sederajat	Count	19	12	31
	% within pendidikan terakhir	61.3%	38.7%	100.0%
S1&S2	Count	14	20	34
	% within pendidikan terakhir	41.2%	58.8%	100.0%
Total	Count	33	32	65
	% within pendidikan terakhir	50.8%	49.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	2.625 ^a	1	.105		
Continuity Correction ^b	1.882	1	.170		
Likelihood Ratio	2.643	1	.104		
Fisher's Exact Test				.138	.085
Linear-by-Linear Association	2.584	1	.108		
N of Valid Cases ^b	65				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 15.26.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for pendidikan terakhir (SMA/Sederajat / S1&S2)	2.262	.837	6.114
For cohort kepatuhan karyawan = patuh	1.488	.912	2.429
For cohort kepatuhan karyawan = tidak patuh	.658	.389	1.112
N of Valid Cases	65		

pengetahuan * kepatuhan karyawan

Crosstab

			kepatuhan karyawan		Total
			patuh	tidak patuh	
pengetahuan baik	Count	21	15	36	
	% within pengetahuan	58.3%	41.7%	100.0%	
buruk	Count	12	17	29	
	% within pengetahuan	41.4%	58.6%	100.0%	
Total	Count	33	32	65	
	% within pengetahuan	50.8%	49.2%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.847 ^a	1	.174		
Continuity Correction ^b	1.231	1	.267		
Likelihood Ratio	1.856	1	.173		
Fisher's Exact Test				.216	.134
Linear-by-Linear Association	1.819	1	.177		
N of Valid Cases ^b	65				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 14.28.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for pengetahuan (baik / buruk)	1.983	.735	5.351
For cohort kepatuhan karyawan = patuh	1.410	.843	2.356
For cohort kepatuhan karyawan = tidak patuh	.711	.434	1.164
N of Valid Cases	65		

sarana prasarana * kepatuhan karyawan

Crosstab

			kepatuhan karyawan		Total
			patuh	tidak patuh	
sarana prasarana	tersedia	Count	15	18	33
		% within sarana prasarana	45.5%	54.5%	100.0%
	tidak tersedia	Count	18	14	32
		% within sarana prasarana	56.2%	43.8%	100.0%
Total		Count	33	32	65
		% within sarana prasarana	50.8%	49.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.758 ^a	1	.384		
Continuity Correction ^b	.387	1	.534		
Likelihood Ratio	.759	1	.384		
Fisher's Exact Test				.460	.267
Linear-by-Linear Association	.746	1	.388		
N of Valid Cases ^b	65				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 15.75.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for sarana prasarana (tersedia / tidak tersedia)	.648	.244	1.724
For cohort kepatuhan karyawan = patuh	.808	.499	1.310
For cohort kepatuhan karyawan = tidak patuh	1.247	.755	2.058
N of Valid Cases	65		

pengawasan * kepatuhan karyawan

Crosstab

			kepatuhan karyawan		Total
			patuh	tidak patuh	
pengawasan baik	Count	23	24	47	
	% within pengawasan	48.9%	51.1%	100.0%	
buruk	Count	10	8	18	
	% within pengawasan	55.6%	44.4%	100.0%	
Total	Count	33	32	65	
	% within pengawasan	50.8%	49.2%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.228 ^a	1	.633		
Continuity Correction ^b	.040	1	.841		
Likelihood Ratio	.229	1	.633		
Fisher's Exact Test				.783	.421
Linear-by-Linear Association	.225	1	.636		
N of Valid Cases ^b	65				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8.86.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for pengawasan (baik / buruk)	.767	.257	2.284
For cohort kepatuhan karyawan = patuh	.881	.531	1.461
For cohort kepatuhan karyawan = tidak patuh	1.149	.639	2.067
N of Valid Cases	65		

sikap * kepatuhan karyawan

Crosstab

			kepatuhan karyawan		Total
			patuh	tidak patuh	
sikap	baik	Count	20	17	37
		% within sikap	54.1%	45.9%	100.0%
	buruk	Count	13	15	28
		% within sikap	46.4%	53.6%	100.0%
Total		Count	33	32	65
		% within sikap	50.8%	49.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.371 ^a	1	.543		
Continuity Correction ^b	.128	1	.720		
Likelihood Ratio	.371	1	.542		
Fisher's Exact Test				.620	.360
Linear-by-Linear Association	.365	1	.546		
N of Valid Cases ^b	65				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 13.78.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for sikap (baik / buruk)	1.357	.507	3.634
For cohort kepatuhan karyawan = patuh	1.164	.709	1.913
For cohort kepatuhan karyawan = tidak patuh	.858	.525	1.401
N of Valid Cases	65		

jenis kelamin * kepatuhan karyawan

Crosstab

			kepatuhan karyawan		Total
			patuh	tidak patuh	
jenis kelamin	laki-laki	Count	11	16	27
		% within jenis kelamin	40.7%	59.3%	100.0%
	perempuan	Count	22	16	38
		% within jenis kelamin	57.9%	42.1%	100.0%
Total		Count	33	32	65
		% within jenis kelamin	50.8%	49.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.858 ^a	1	.173		
Continuity Correction ^b	1.235	1	.266		
Likelihood Ratio	1.867	1	.172		
Fisher's Exact Test				.213	.133
Linear-by-Linear Association	1.830	1	.176		
N of Valid Cases ^b	65				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 13.29.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for jenis kelamin (laki-laki / perempuan)	.500	.184	1.362
For cohort kepatuhan karyawan = patuh	.704	.414	1.195
For cohort kepatuhan karyawan = tidak patuh	1.407	.865	2.290
N of Valid Cases	65		

Lembar *Informed consent*

**PERSETUUAN SETELAH PENJELASAN
*INFORMED CONSENT***

Judul Penelitian : Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepatuhan Protokol Kesehatan di Era *New Normal* COVID-19 Pada Karyawan Taman Mini Indonesia Indah (TMII) Tahun 2022
Nama Peneliti : Beby Natasya Tallo
Nomor Induk Mahasiswa : 20180301044
Nomor Handphone : 0822-3675-7730

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan secara sukarela dan tidak ada unsur paksaan dari siapapun, bersedia berperan serta dalam penelitian ini. Peneliti akan menjamin kerahasiaan identitas responden dan menjaga privasi sebagaimana etika di dalam penelitian. Oleh karena itu, saya telah diminta dan telah menyetujui untuk mengisi kuesioner sebagai responden atau informan dalam penelitian ini membutuhkan waktu sekitar 10 menit untuk mengisi kuesioner. Peneliti telah menjelaskan tentang penelitian ini beserta dengan tujuan penelitiannya yaitu untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kepatuhan protokol kesehatan pada karyawan TMII.

Dengan demikian, saya menyatakan kesediaan saya dan tidak keberatan memberi informasi dan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang diajukan kepada saya, hal ini dilakukan hanya untuk tujuan penelitian yang berjudul faktor-faktor yang berhubungan dengan kepatuhan protokol kesehatan di era *new normal covid-19* pada karyawan taman mini indonesia indah (tmii) tahun 2022, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :
Usia :

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebaik-baiknya tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, Juli 2022

Peneliti

Responden



(Beby Natasya Tallo)

(.....)

Kuesioner Penelitian

A. DATA PRIBADI

Nama/Inisial :

Umur :

Jenis Kelamin :

Perempuan Laki-laki

Pendidikan terakhir :

SMP SMA/Sederajat

S1 S2

B. Variabel Dependen

Dibawah ini terdapat pernyataan yang berkaitan dengan kepatuhan karyawan terhadap protokol kesehatan COVID-19. Berilah tanda (✓) pada kolom jawaban dibawah ini yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i. Bacalah pernyataan dengan teliti sebelum menjawab.

Keterangan:

TP = Tidak Pernah

J = Jarang

K = Kadang-kadang

S = Selalu

No	Pernyataan	Jawaban			
		TP	J	K	S
1.	Menjaga jarak minimal 1 meter dengan orang lain				
2.	Membawa handsanitizer pada saat keluar rumah				
3.	Mencuci tangan dengan sabun dan air mengalir selama 20 detik				
4.	Menghindari kerumunan				

5.	Membatasi diri berinteraksi/kontak langsung dengan orang lain				
6.	Memakai masker ketika berbicara dengan orang lain				
7.	Menerapkan perilaku hidup bersih dan sehat minimal 30 menit sehari				

C. Variabel Independen

1. Pengetahuan

Dibawah ini terdapat pertanyaan yang berkaitan dengan pengetahuan karyawan terhadap COVID-19. Berilah tanda (x) pada jawaban yang dianggap benar. Bacalah dengan teliti sebelum menjawab soal.

- 1) Istilah COVID-19 merupakan kependekan dari?
 - a. Novel Coronavirus
 - b. Corona Virus Disease 2019
 - c. Severe Acute Respiratory Syndrome Coronavirus
- 2) Apa jenis virus penyebab COVID-19?
 - a. MERS-CoV
 - b. SARS-CoV
 - c. SARS-CoV2
- 3) Menurut anjuran Pemerintah, *physical distancing* dilakukan dengan menjaga jarak minimal....
 - a. 1 meter
 - b. 1,5 meter
 - c. 2 meter
- 4) Dibawah ini yang merupakan penerapan protokol kesehatan 5 M, kecuali....
 - a. Mencuci tangan dengan sabun dan air yang mengalir
 - b. Menggunakan masker

- c. Berkerumun
- 5) Bagaimana cara penularan Coronavirus>
- a. Melalui droplet yang dikeluarkan saat batuk, berbicara, atau bersin
 - b. Menular melalui sentuhan kulit langsung
 - c. Transmisi udara
- 6) Dibawah ini yang bukan merupakan faktor yang menjadikan seseorang berisiko terinfeksi COVID-19 adalah...
- a. Memiliki Riwayat berpergian ke tempat umum dan ramai
 - b. Memiliki Riwayat bekerja atau mengunjungi fasilitas kesehatan yang berhubungan dengan infeksi ini
 - c. Memiliki Riwayat kontak dengan ayam, burung, dan hewan unggas lainnya
- 7) Bagaimana penggunaan masker yang benar?
- a. Menutupi hidung, mulut, dan dagu secara sempurna
 - b. Menutupi hidung dan mulut
 - c. Menutupi mulut saja
- 8) Hal pertama yang harus dilakukan ketika sampai di rumah adalah...
- a. Makan dan minum
 - b. Mandi dan mencuci pakaian yang digunakan dari luar
 - c. Istirahat yang cukup
- 9) Mencuci tangan sebaiknya dilakukan dengan cara-cara ini, kecuali...
- a. Menggunakan air yang mengalir selama minimal 20 detik
 - b. Menggunakan air dalam wadah
 - c. Menggunakan *hand sanitizer* berbasis alcohol
- 10) Jenis pemeriksaan COVID-19 yang paling akurat adalah
- a. Rapid Test
 - b. Test PCR
 - c. Swab Antigen

2. Sikap

Dibawah ini terdapat pernyataan yang berkaitan dengan sikap karyawan terhadap protokol kesehatan COVID-19. Berilah tanda (✓) pada kolom jawaban dibawah ini yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i

Keterangan:

STS = Jika **Sangat Tidak Setuju** dengan pernyataan

TS = Jika **Tidak Setuju** dengan pernyataan

S = Jika **Setuju** dengan pernyataan

SS = Jika **Sangat Setuju** dengan pernyataan

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Perilaku protokol kesehatan COVID-19 di tempat kerja efektif untuk mencegah atau mengurangi resiko penularan dan penyebaran virus COVID-19				
2.	Penggunaan masker bedah maksimal diganti setiap 4 jam				
3.	Selalu mencuci tangan dengan sabun dan air yang mengalir atau menggunakan handsanitizer setelah memegang sesuatu dapat mencegah resiko penularan covid-19				
4.	Penggunaan masker medis dapat mencegah resiko penularan virus covid-19				

5.	Pembatasan berpergian ke luar kota/negeri dapat mencegah resiko penularan covid-19				
6.	Penyampaian informasi terkini terkait covid-19 kepada seluruh karyawan dapat bermanfaat untuk mengubah perilaku protokol kesehatan karyawan				
7.	Orang yang terkonfirmasi covid-19 tidak harus menjalani isolasi				
8.	Jika ada salah satu anggota keluarga terinfeksi covid-19 maka seluruh anggota keluarga tidak perlu melakukan isolasi mandiri				
9.	Rekan kerja tidak perlu menjaga jarak saat berada di tempat kerja				
10	Kontak fisik dengan orang lain di tempat kerja tidak berpengaruh pada resiko penyebaran covid-19				

3. Ketersediaan Sarana dan Prasarana

Dibawah ini terdapat pernyataan yang berkaitan dengan ketersediaan sarana prasarana terhadap protokol kesehatan COVID-19. Berilah tanda (✓) pada kolom jawaban dibawah ini yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i

Keterangan:

Ya = Terdapat sarana parasana yang disebutkan di tempat kerja

Tidak = Tidak terdapat sarana prasarana yang disebutkan di tempat kerja

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Terdapat pemeriksaan suhu di pintu masuk tempat kerja		
2.	Melakukan pembersihan area kerja secara berkala (alat dan area yang digunakan bersama, pegangan pintu dan tangga, tombol lift, dll)		
3.	Menyediakan fasilitas cuci tangan di tempat yang diperlukan (pintu masuk, pintu lift, mesin absensi)		
4.	Mengatur jarak pekerja minimal 1 meter pada setiap aktivitas kerja dan terdapat pembatas antar pekerja		
5.	Membatasi jumlah orang yang masuk ke dalam lift, terdapat penanda pada lantai lift dimana harus berdiri dan posisi saling membelakangi		
6.	Terdapat materi edukasi (poster, pamflet, banner, majalah dinding mengenai covid-19 dan pencegahannya)		
7.	Terdapat area/ruangan tersendiri untuk observasi pekerja yang ditemukan gejala (ruang isolasi mandiri)		
8.	Terdapat tim yang bertanggung jawab terhadap penanganan protokol kesehatan pandemi covid-19 di perusahaan		

4. Pengawasan

Dibawah ini terdapat pernyataan yang berkaitan dengan pengawasan terhadap protokol kesehatan COVID-19. Berilah tanda (✓) pada kolom jawaban dibawah ini yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i

Keterangan:

Ya = Terdapat sarana parasana yang disebutkan di tempat kerja

Tidak = Tidak terdapat sarana prasarana yang disebutkan di tempat kerja

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Manajemen memantau dan memperbaharui perkembangan informasi tentang covid-19		
2.	Terdapat tim khusus penangan covid-19 di tempat kerja yang terdiri dari pimpinan, bagian kepegawaian, bagian K3, dan petugas kesehatan		
3.	Pimpinan memberikan kebijakan dan prosedur untuk pekerja melaporkan setiap ada kasus dicurigai covid-19 untuk dilakukan pemantauan oleh petugas kesehatan		
4.	Manajemen tidak memperlakukan kasus positif menjadi suatu stigma		
5.	Manajemen melakukan pemantauan pada semua pekerja jika ada yang mengalami gejala atau tidak menerapkan protokol kesehatan		
6.	Terdapat pengaturan waktu kerja yang tidak terlalu panjang (lembur)		
7.	Manajemen mewajibkan pekerja untuk selalu menggunakan masker sejak		

	perjalanan dari/ke rumah dan selama di tempat kerja		
8.	Manajemen melarang pekerja masuk kerja jika memiliki gejala demam/nyeri tenggorokan/batuk/pilek/sesak nafas		
9.	Manajemen melakukan sosialisasi dan edukasi mengenai covid-19		

Surat Permohonan Penelitian



Nomor : 85/FIKES/KESMAS/UEU/VI/2022
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 20 Juni 2022

Kepada Yth,
Executive Vice President Taman Mini
Jl Raya TMII, Lubang Buaya, Cipayung Kabupaten
Kota Jakarta Kode pos 13810

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Beby Natasya Tallo	20180301044	082236757730	Faktor-faktor yang Berhubungan Dengan Kepatuhan Penerapan Protokol Kesehatan di Era New Normal COVID-19 Pada Karyawan Taman Mini Indonesia Indah Tahun 2022

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Prof. Dr. apt. Apriyita Rina Yanti E.F., M.Biomed.
Dekan.

Surat Lolos Kaji Etik



**DEWAN PENEGAKAN KODE ETIK UNIVERSITAS ESA
UNGGUL KOMISI ETIK PENELITIAN**
Jl. Arjuna Utara No.9 Kebon Jeruk Jakarta Barat 11510
Telp. 021-5674223 email: dpke@esaunggul.ac.id

Nomor : 0922-09.015 /DPKE-KEP/FINAL-EA/UEU/IX/2022

KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK **ETHICAL APPROVAL**

Komisi Etik Penelitian Universitas Esa Unggul dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPATUHAN PENERAPAN PROTOKOL KESEHATAN DI ERA NEW NORMAL COVID-19 PADA KARYAWAN TAMAN MINI INDONESIA INDAH (TMII)

Peneliti Utama : Beby Natasya Tallo
Pembimbing : Nanda Aula Rumala, SKM, MKM
Nama Institusi : Universitas Esa Unggul

dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.

Jakarta, 5 September 2022

Pt. Ketua

Dr. CSP Wekadigunawan, DVM, MPH, PhD

* *Ethical approval* berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan.

** Peneliti berkewajiban

1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
2. Memberitahukan status penelitian apabila:
 - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini *ethical approval* harus diperpanjang
 - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*).
4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subyek sebelum penelitian lolos kaji etik dan *informed consent*.