

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN
Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja
Melalui Loyalitas Kerja Di PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir
(JNE) Tomang 6

Kepada Yth,
 Bapak/Ibu Pegawai
 PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE)
 Di-Tempat

Dengan hormat,
 Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : FAJAR DEMOKRASI PUTRA
 Nim : 2013-11-295

Adalah mahasiswa S-1 Jurusan Manajemen Universitas Esa Unggul Jakarta Barat.

Dengan ini saya memohon Bapak/Ibu untuk dapat berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini. Saya menyadari permohonan ini sedikit banyaknya akan mengganggu aktivitas atau ketenangan Bapak/Ibu. Penelitian ini digunakan hanya untuk kepentingan skripsi saya.

Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi Kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

1. Jenis kelamin	:	1. Wanita	2. Pria
2. Usia	:	1. 18-25 Tahun	2. 26-31 Tahun 3. > 32 Tahun
3. Pendidikan terakhir	:	1.Sma	2. Diploma 3 3. Strata 1
4. Lama bekerja	: Tahun	
5. Status	:	1.Karyawan Magang	2. Karyawan Tetap
6. Divisi / unit	:	

1. Jawablah setiap pertanyaan sesuai dengan pendapat anda
2. Pilihlah jawaban dengan cara memberi tanda silang atau bundar (O) pada kotak pilihan yang sudah di sediakan.
3. Adapun makna dari tanda tersebut adalah sebagai berikut:
 - STS :Sangat Tidak Setuju (1)
 - TS :Tidak Setuju (2)
 - S : Setuju (3)
 - SS : Sangat Setuju (4)

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
	Motivasi Kerja				
1.	1. Saya melakukan diluar pekerjaannya seperti lembur untuk mendapat penghasilan lebih.				
	2. Mendorong karyawan untuk melakukan pekerjaan yang semestinya.				
	3. Adanya keinginan karyawan mendapatkan penghargaan dari atasan.				
	4. Adanya keinginan karyawan diakui atas pekerjaannya.				
	5. Adanya kenaikan pangkat dalam pekerjaan.				
	6. Kebutuhan sarana dan prasarana karyawan terpenuhi.				
	7. Adanya kompensasi yang sesuai untuk para karyawan.				
	8. Atasan yang selalu memperhatikan karyawan.				
	9. Saya memiliki jaminan yang sesuai dengan pekerjaan.				
	10. Saya memiliki tanggung jawab atas pekerjaannya masing-masing.				
	11. Peraturan yang dibuat sesuai dan mudah di jalankan oleh karyawan.				

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
	Budaya Organisasi				
2.	1. Para karyawan mematuhi peraturan yang telah ditetapkan perusahaan.				
	2. Para karyawan merasa atasan selalu mengkodinir setiap pekerjaan karyawan.				
	3. Saya dapat melakukan pekerjaan sesuai dengan perintah atasan.				
	4. Saya dapat mendahulukan pekerjaan diatas permasalahan pribadi.				
	5. Para karyawan mampu membaaur tanpa membedakan senior dan junior dalam bekerja.				

No.	Pernyataan		STS	TS	S	SS
	Kepuasan Kerja					
3.	1.	Saya puas dengan pemberian insentif yang sangat sesuai yang berikan perusahaan.				
	2.	Saya puas dengan pemberikan beban kerja sesuai dengan yang seharusnya.				
	3.	Saya puas dengan suasana kantor yang baik dan mendukung penyelesaian pekerjaan.				
	4.	Saya puas dengan atasan yang memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengambil keputusan				
	5.	Saya puas dengan adanya kesempatan dipromosikan ke posisi yang lebih tinggi				

No.	Pernyataan		STS	TS	S	SS
	Loyalitas Kerja					
4.	1.	Para karyawan mentaati peraturan yang ada				
	2.	Karyawan memiliki tanggung jawab masing - masing pada setiap pekerjaannya				
	3.	Para karyawan yang setia kepada pekerjaannya dan rela untuk menyelesaikan pekerjaannya walau diluar jam kerja				
	4.	Para karyawan selalu melaksanakan tugasnya dengan baik dan mengikuti SOP yang ada				

Lampiran 2

Hasil Kuesioner

Responden	Motivasi Kerja										Budaya Organisasi					Kepuasan Karyawan					Loyalitas Kerja					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	
1	3	3	2	3	3	2	3	4	3	2	3	2	3	1	2	3	3	2	1	2	3	3	3	3		
2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	1	1	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	
4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	
5	2	3	2	3	3	1	3	2	3	1	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	
6	4	4	3	4	3	2	4	4	2	2	2	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	
8	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
9	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	2
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	1	2	3	1	3	1	2	3	3	1	1
12	3	3	2	4	2	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
13	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2
14	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4
15	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2
16	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	2	3	4	4	2
17	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
18	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	2	3	3	3	2	3	4	2	3	4	2	3	3	4	4	2
19	4	4	3	3	3	3	3	1	1	1	1	3	3	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Lampiran 2

Hasil Kuesioner

Pertanyaan	Motivasi Kerja											Budaya Organisasi					Kepuasan Karawam					Loyalitas Kerja				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
21	3	3	3	4	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
22	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
24	3	3	4	2	3	3	3	3	2	2	1	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
25	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
26	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	3	3	2	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	2	4	2	4	4	4	2
28	2	3	2	2	3	2	2	2	1	1	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
29	4	4	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
30	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2
31	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
34	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
36	3	2	2	4	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2
37	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
38	1	1	1	2	3	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
39	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	2	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3

Lampiran 2

Hasil Kuesioner

Pertanyaan	Motivasi Kerja										Budaya Organisasi					Kepuasan Karyawan					Loyalitas Kerja			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4
40	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	2	3	4	3
42	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
43	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
44	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2
45	3	4	3	3	4	3	2	2	1	1	2	4	3	3	2	2	4	4	2	3	2	4	4	2
46	4	3	2	4	3	3	3	2	2	2	3	4	3	4	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2
47	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
48	3	2	2	2	2	2	3	2	1	1	2	2	2	2	3	2	2	1	3	2	2	2	2	1
49	3	3	2	3	2	2	3	1	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3
50	3	2	2	2	3	3	1	3	1	1	2	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	3	1	2
51	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
52	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2
53	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
54	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2
55	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
56	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
57	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2
58	3	3	3	3	2	2	3	2	1	1	2	2	3	2	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1
59	3	3	3	2	2	2	3	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2

Lampiran 2

Hasil Kuesioner

Pertanyaan	Motivasi Kerja										Budaya Organisasi					Kepuasan Karyawan					Loyalitas Kerja				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4
60	3	2	4	3	2	2	3	2	2	1	1	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	
61	2	2	2	3	3	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2
62	4	3	1	3	3	2	4	3	2	1	1	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2
63	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
64	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
65	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
66	2	2	2	3	2	2	3	2	3	1	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2
67	2	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	4	3	4	3	2	2	3	4	3	2
68	4	3	2	4	2	3	3	4	2	2	4	4	3	2	4	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2
69	2	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2
70	4	3	3	3	2	3	3	4	2	2	2	4	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2
71	2	3	3	3	2	3	3	2	3	1	1	3	2	3	1	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2
72	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	4	2	2	3	3	2	3	3	2	2
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
74	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
75	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3
76	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
77	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
78	2	3	1	3	1	2	2	1	2	3	2	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
79	4	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	4	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2

Lampiran 2

Hasil Kuesioner

Pertanyaan	Motivasi Kerja										Budaya Organisasi					Kepuasan Karawahan					Loyalitas Kerja		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3
80	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
81	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
82	3	2	2	2	2	3	2	3	2	1	1	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2
83	4	4	3	4	3	4	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
84	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3
85	2	3	3	2	4	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
86	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
87	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3
88	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	3	2	3	4
89	2	3	2	3	2	2	1	1	2	1	3	2	2	3	1	2	2	3	3	1	1	2	2
90	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2
91	3	2	3	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	3	1	3	1	1	1	3
92	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
93	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3
94	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
95	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2
96	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3
97	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
98	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	4	3	2
99	4	4	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3

Lampiran 2

Hasil Kuesioner

Pertanyaan	Motivasi Kerja										Budaya Organisasi					Kepuasan Karyawan					Loyalitas Kerja			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4
100	4	3	1	4	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	2	2	2	3	2	2	3	2

Lampiran 1

1. Uji Validasi Budaya Organisasi

		Correlations					TOTAL
		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO
Budaya Organisasi 1	Pearson Correlation	1	,691**	,413*	,440*	,661**	,791**
	Sig. (2-tailed)		,000	,023	,015	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Budaya Organisasi 2	Pearson Correlation	,691**	1	,560**	,764**	,567**	,885**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Budaya Organisasi 3	Pearson Correlation	,413*	,560**	1	,642**	,462*	,750**
	Sig. (2-tailed)	,023	,001		,000	,010	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Budaya Organisasi 4	Pearson Correlation	,440*	,764**	,642**	1	,460*	,822**
	Sig. (2-tailed)	,015	,000	,000		,011	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Budaya Organisasi 5	Pearson Correlation	,661**	,567**	,462*	,460*	1	,791**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,010	,011		,000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL Budaya Organisasi	Pearson Correlation	,791**	,885**	,750**	,822**	,791**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Validasi Kepuasan Kerja

		Correlations					TOTAL
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	L KK
Kepuasan Kerja 1	Pearson Correlation	1	,668**	,324	,502**	,479**	,828**
	Sig. (2-tailed)		,000	,081	,005	,007	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Kepuasan Kerja 2	Pearson Correlation	,668**	1	,431*	,667**	,394*	,890**
	Sig. (2-tailed)	,000		,017	,000	,031	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Kepuasan Kerja 3	Pearson Correlation	,324	,431*	1	,269	,023	,544**
	Sig. (2-tailed)	,081	,017		,150	,902	,002
	N	30	30	30	30	30	30
Kepuasan Kerja 4	Pearson Correlation	,502**	,667**	,269	1	,310	,787**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,150		,096	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Kepuasan Kerja 5	Pearson Correlation	,479**	,394*	,023	,310	1	,563**
	Sig. (2-tailed)	,007	,031	,902	,096		,001
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,828**	,890**	,544**	,787**	,563**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,001	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Validasi Loyalitas Kerja

		Correlations				TOTAL
		LK1	LK2	LK3	LK4	LK
Loyalitas Kerja 1	Pearson Correlation	1	,668**	,324	,502**	,812**
	Sig. (2-tailed)		,000	,081	,005	,000
	N	30	30	30	30	30
Loyalitas Kerja 2	Pearson Correlation	,668**	1	,431*	,667**	,899**
	Sig. (2-tailed)	,000		,017	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
Loyalitas Kerja 3	Pearson Correlation	,324	,431*	1	,269	,597**
	Sig. (2-tailed)	,081	,017		,150	,000
	N	30	30	30	30	30
Loyalitas Kerja 4	Pearson Correlation	,502**	,667**	,269	1	,803**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,150		,000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL Loyalitas Kerja	Pearson Correlation	,812**	,899**	,597**	,803**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4 Hasil uji Reliabilitas

1. Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,788	,898	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi Kerja 1	50,8333	76,833	,444	,778
Motivasi Kerja 2	50,8667	76,257	,674	,773
Motivasi Kerja 3	51,4333	71,909	,724	,759
Motivasi Kerja 4	50,6333	78,447	,471	,782
Motivasi Kerja 5	51,3000	71,872	,730	,759
Motivasi Kerja 6	51,1333	75,016	,645	,770
Motivasi Kerja 7	50,7333	78,961	,381	,784
Motivasi Kerja 8	50,9667	72,861	,811	,761
Motivasi Kerja 9	51,3333	77,678	,475	,780
Motivasi Kerja 10	51,4333	71,909	,724	,759
Motivasi Kerja 11	51,3333	72,092	,680	,761
TOTAL Motivasi Kerja	27,9667	23,551	,992	,871

2. Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,807	,916	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Budaya Organisasi 1	23,6000	27,283	,740	,776
Budaya Organisasi 2	23,9000	26,576	,854	,764
Budaya Organisasi 3	23,9333	27,995	,695	,785
Budaya Organisasi 4	24,0333	26,309	,769	,765
Budaya Organisasi 5	23,6333	26,447	,730	,769
TOTAL Budaya Organisasi	13,2333	8,254	1,000	,864

3. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,789	,863	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kepuasan Kerja 1	23,5667	17,082	,771	,733
Kepuasan Kerja 2	23,3000	16,493	,850	,718
Kepuasan Kerja 3	23,0333	19,620	,457	,787
Kepuasan Kerja 4	23,4667	17,223	,716	,740
Kepuasan Kerja 5	23,0333	19,826	,490	,787
TOTAL Kepuasan Kerja	12,9333	5,513	1,000	,787

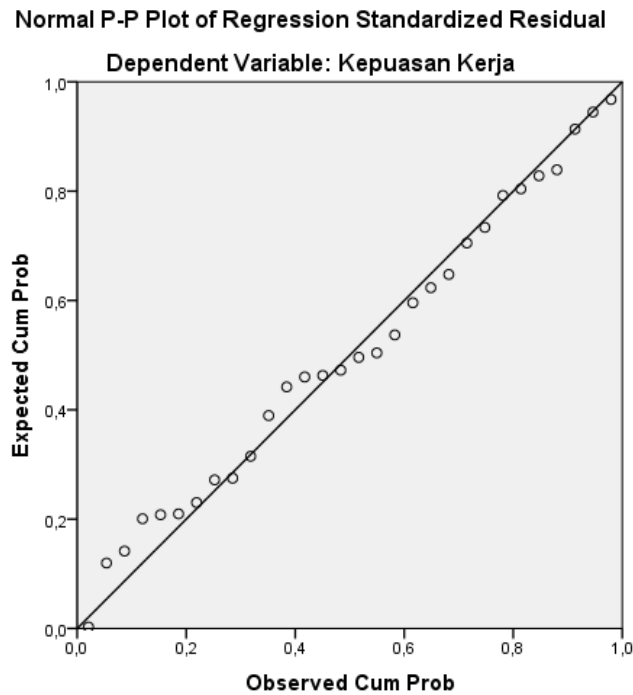
4. Loyalitas Kerja

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,811	,881	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Loyalitas Kerja 1	17,9000	13,679	,742	,764
Loyalitas Kerja 2	17,6333	12,999	,857	,738
Loyalitas Kerja 3	17,3667	15,620	,507	,817
Loyalitas Kerja 4	17,8000	13,614	,728	,764
TOTAL Loyalitas Kerja	10,1000	4,507	1,000	,792

Lampiran 5 Hasil uji asumsi klasik

1. Uji Normalitas



Gambar Hasil Uji Normalitas PP Plot

Tabel Uji Kolmogorov Smimov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,69027204
Most Extreme Differences	Absolute	,088
	Positive	,062
	Negative	-,088
Test Statistic		,088
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

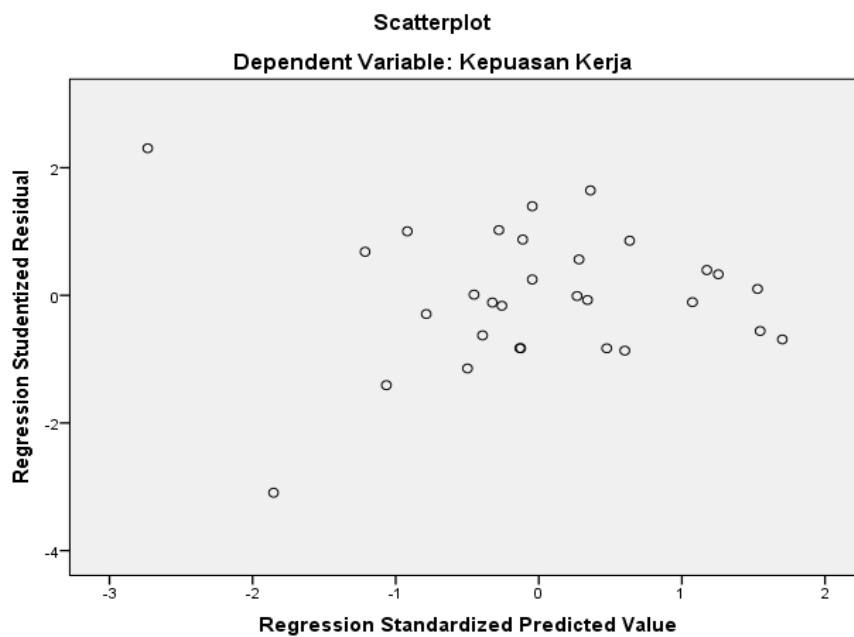
2. Uji Multi Kolinieritas

Tabel Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Motivasi Kerja	0,804	1,244
	Budaya Organisasi	0,900	1,111
	Kepuasan Kerja	0,880	1,136

a. Dependent Variable: Loyalitas Kerja

3. Uji Heteroskedastisitas



Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas

4. Uji Autokorelasi

Tabel Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,648 ^a	,420	,354	1,78513	1,971
a. Predictors: (Constant), Loyalitas Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja					
b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja					

Lampiran 6

Analisis Jalur (*Path*)

Tabel Uji Analisis Berganda Model 1

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,646	1,347		4,193	0,000
	Motivasi Kerja (x1)	0,118	0,066	0,197	1,786	0,077
	Budaya Organisasi (x2)	0,332	0,089	0,412	3,728	0,000

Tabel Uji Analisis Berganda Model 2
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,770	,334		5,291	,000
	Motivasi Kerja (x1)	,021	,015	,038	1,377	,172
	Budaya Organisasi (x2)	,046	,022	,061	2,106	,038
	Kepuasan Kerja (z)	,921	,023	,994	39,693	,000

a. Dependent Variable: Loyalitas Kerja

Lampiran 7

Tabel Uji F

Model	F _{hitung}	F _{tabel}	Sig.
1 Regression	742,754	1,661	,000 ^b
Residual			
Total			

Tabel Uji t

Coefficients ^a			
Model		t	Sig.
1	(Constant)	5,291	0,000
	Motivasi Kerja (x1)	1,377	0,172
	Budaya Organisasi (x2)	2,106	0,038
	Kepuasan Kerja (Z)	39,693	0,000

a. Dependent Variable: Loyalitas Kerja

Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,979 ^a	,959	,957	,38141

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi