

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi mengalami perkembangan yang sangat pesat dalam era globalisasi saat ini. Kejadian yang terjadi di suatu tempat dapat dengan cepat dan mudah diketahui di tempat lain di seluruh dunia. Kondisi ini tentunya mempengaruhi perilaku setiap individu yang ada dalam dunia usaha, kecepatan dan kemudahan perolehan informasi telah mendorong dunia usaha untuk memasuki era persaingan global, yang menuntut setiap pelaku bisnis untuk bergerak secara dinamis untuk dapat memenangkan persaingan dan tetap bertahan hidup. Indonesia merupakan salah satu negara yang sedang berkembang meliputi berbagai sektor.

Dalam setiap perusahaan pemerintah maupun swasta, penggajian karyawan memegang peranan penting dalam setiap kegiatan yang dilakukan. Penggajian karyawan adalah upah kepada karyawan atas apa yang telah karyawan berikan kepada perusahaan nya. Sedangkan absensi karyawan adalah bukti daftar hadir yang dimiliki oleh setiap karyawan yang biasanya dilakukan sebelum dan sesudah aktivitas pekerjaan diselesaikan. Dengan bukti absensi karyawan, perusahaan mewajibkan membayar jasa berupa gaji kepada karyawan atas upah dari pekerjaan yang dikerjakan oleh karyawan. Pengertian karyawan secara singkat adalah orang yang melakukan pekerjaan dengan mendapatkan imbalan berupa gaji. Tanpa unsur manusia sebagai karyawan, maka tujuan organisasi tidak akan tercapai.

Penggunaan sistem informasi komputer saat ini memang lagi membutuhkan dalam menghasilkan sebuah informasi yang cepat, tepat

dan akurat. Terdapat kesalahan yang berakibat merugikan dalam pengolahan data akan menghambat segala aktifitas dan pelaksanaan kegiatan dalam perusahaan.

PT Andalan Tangguh Mandiri adalah perusahaan pertambangan yang berkantor di alamat Jl. Jend. Sudirman Kav. 28, Jakarta yang mencoba komputerisasikan semua sistem yang ada di perusahaan seperti sistem penggajian, perekrutan karyawan, sistem analisis kerja karyawan dan beberapa sistem lainnya. Salah satu nya adalah sistem penggajian karyawan.

Sistem penggajian karyawan PT Andalan Mandiri Tangguh ingin dikembangkan karena proses penggajian PT Andalan Mandiri Tangguh masih kurang efektif dan efisien karena semua penghitungan penggajian masih di lakukan dengan cara manual seperti mulai dari gaji perbulan, uang lembur hingga pembuatan laporan. Sedangkan di departemen personalia, sistem pengarsipan juga memiliki suatu sistem informasi yang baik. Semua pendataan masih di lakukan manual oleh personalia dengan menggunakan micosoft excel.

Masalah lain yang timbul di departemen personalia bagian penggajian adalah di akibatkan banyaknya yang masuk dan pengunduran diri. Hal ini menyulitkan pengarsipan data karyawan, perhitungan gaji karyawan yang di hitung berdasarkan status, lama bekerja serta jabatan karyawan tersebut. Berdasarkan permasalahan yang ada, penulis mencoba mengambil tema penelitian dengan judul **“Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan PT. Andalan Mandiri Tangguh”**.

1.2. Identifikasi Masalah

Pada penulisan ini hanya akan membahas pengembangan sistem penggajian pada PT. Andalan Tangguh Mandiri dengan pembatasan laporan penggajian perbulan dari sistem manual ke sistem komputerisasi yang akan mempermudah pekerjaan dalam mengelolah penggajian karyawan pada PT. Andalan Tangguh Mandiri secara cepat dan tepat waktu.

1.3. Batasan Masalah

Berdasarkan masalah di atas maka dalam penulisan batasan masalah ini hanya membatasi pada :

1. Perancangan sistem informasi penggajian karyawan dengan metode UML.
2. Mencetak laporan kepegawaian, pendidikan, keluarga, golongan, jabatan, posisi pegawai, potongan, tunjangan, presensi, serta laporan penggajian karyawan.
3. Merancang diagram arus data sampai membuat bagan alur sistem penggajian karyawan.

1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian

Tujuan pembuatan aplikasi tersebut :

1. Untuk mengetahui proses kerja sistem yang sedang berjalan dan mengupayakan solusi yang tepat berkenaan dengan penggajian karyawan pada PT. Andalan Tangguh Mandiri.
2. Untuk menghasilkan rancangan sistem informasi penggajian karyawan yang bermanfaat sebagai dasar masukan bagi manajemen

perusahaan.

3. Memudahkan dalam proses perhitungan pendapatan karyawan sesuai dengan data yang di peroleh.
4. Menyusun suatu sistem informasi penggajian yang berbasis komputer secara sistematis, terstruktur dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Berikut adalah manfaat dari pembuatan aplikasi penggajian karyawan pada PT.Andalan Tangguh Mandiri Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi perusahaan PT. Andalan Tangguh Mandiri. Keuntungan yang dapat diperoleh dari pembuatan Sistem Penggajian Karyawan ini adalah :

1. Memberikan kemudahan untuk mendapatkan informasi terutama bagi tiap karyawan berkenaan dengan data absensi dan data gaji.
2. Mempermudah Sistem Penggajian Karyawan secara otomatis dan terstruktur rapi.
3. Memberi kemudahan dalam proses penghitungan gaji karyawan tiap bulannya.
4. Membantu mahasiswa untuk lebih mengerti masalah-masalah yang ada dalam perusahaan khususnya didalam penggajian karyawan.

1.5. Metode Penelitian

Metode penulisan Tugas Akhir yang di gunakan terdiri dari dua macam teknik pengumpulan data:

- a. Studi Kepustakaan

Studi ini di gunakan untuk mengumpulkan data teoritis dari sumber tertulis yang di peroleh dari buku-buku yang di anjurkan dan buku lain yang ada hubunganya dengan topik yang akan di bahas.

b. Studi Lapangan

Studi ini dilakukan dengan maksud untuk mengalami secara langsung proses-proses pendataan. Dalam penelitian ini penulis melakukan wawancara dan pengamatan langsung terhadap prosedur kerja dan aliran-aliran dokumen yang ada.

1.6. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan dalam penulisan laporan ini adalah agar lebih terarah dan tersistematis. Dalam penulisan laporan ini dibagi kedalam 5 (lima) bab, dimana kelima bab tersebut disusun sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Didalam bab ini diuraikan tentang latar belakang, identifikasi dan batasan masalah, tujuan dan manfaat penulisan, metode penelitian dalam pengumpulan data, serta sistematika penulisan pembuatan laporan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Secara umum bab ini menguraikan teori-teori yang mendukung untuk digunakan sebagai acuan dalam penyusunan laporan ini.

BAB III : KEADAAN UMUM PT. ANDALAN TANGGUH MANDIRI

Pada bab ini dibahas struktur organisasi PT. Andalan Tangguh Mandiri. Selain itu, bab ini juga menguraikan tentang permasalahan yang terjadi pada PT. Andalan Tangguh Mandiri dengan menganalisis sistem berjalan serta kelemahan sistem yang berjalan.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini dibahas mengenai penyelesaian permasalahan sistem penjualan pada PT. Andalan Tangguh Mandiri. Bab ini berisi tentang *Use case* Diagram, *Sequence* Diagram, *Collaboration* Diagram, *Activity* Diagram dan *Class* Diagram.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bagian terakhir dari laporan yang dibuat, terdiri atas kesimpulan dan saran berdasarkan evaluasi yang telah dilakukan.