

**ABSTRAK**

Judul : Pengaruh *Work-Family Conflict*, Stres, dan Motivasi terhadap  
Kepuasan Kerja pada Karyawan yang Studi Lanjut

Nama : Nabila Moningka

Program Studi : Manajemen

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Work-Family Conflict*, Stres dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dimana Stres dan Motivasi adalah variabel intervening. Penelitian ini menggunakan metode uji validitas, uji reliabilitas dan analisis jalur (*Path Analysis*). *Purposive Sampling* digunakan dalam teknik pengambilan sampel dengan perolehan sebanyak 150 mahasiswa Karyawan Universitas Esa Unggul Kampus Harapan Indah sebagai sampel penelitian. Penelitian ini melakukan penyebaran kuisisioner sebagai alat ukur antar variabel-variabel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh *Work-Family Conflict*, Stres kerja, Motivasi kerja yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada mahasiswa Karyawan Universitas Esa Unggul Kampus Harapan Indah serta *Work-Family Conflict* Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh terhadap Stres kerja pada mahasiswa Karyawan Universitas Esa Unggul Kampus Harapan Indah. Namun penelitian ini menghasilkan tidak adanya pengaruh Stres kerja terhadap Motivasi kerja mahasiswa Karyawan Universitas Esa Unggul Kampus Harapan Indah.

**Kata Kunci :**

*Work-family conflict*, Stres, Motivasi, Kepuasan kerja.

***ABSTRAK***

*Title : The Effect of Work-Family Conflict, Stress, and Motivation on  
Job Satisfaction in Advanced Study Employees*

*Name : Nabila Moningka*

*Study program : Management*

*The purpose of this study was to determine the effect of Work-Family Conflict, Stress and Motivation on Job Satisfaction where Stress and Motivation are intervening variables. This research uses the validity test method, reliability test and path analysis. Purposive Sampling was used in the sampling technique with the acquisition of 150 students of the Esa Unggul University Harapan Indah Campus as a research sample. This research distributes questionnaires as a measurement tool between variables. The results of this study indicate that there is an influence of Work-Family Conflict, Job Stress, significant work motivation on Job Satisfaction in Esa Unggul University Employee Students, Harapan Indah University and Work-Family Conflict. The results of this study indicate that there is an influence on work stress on University Employee Students Esa Excellence Harapan Indah Campus. However, this study resulted in no influence of work stress on the work motivation of students of Esa Unggul University Harapan Indah Campus Employees.*

***Keywords :***

***Work-family conflict, Stress, Motivation, Job satisfaction.***