

ABSTRAK

Dalam era globalisasi ini perusahaan perbankan harus mampu menunjukkan keunggulan guna bersaing. Keunggulan itu perlu terus dipertahankan, diperbaharui, dan ditingkatkan lalu kelemahannya wajib diperbaiki bahkan dihilangkan. Ini perlu dilaksanakan guna mencapai tujuan perusahaan. Tujuan studi ini ialah guna melihat dampak kompensasi, dan disiplin kerja pada kinerja karyawan di “PT. Bank Mayapada Internasional, Tbk dengan variabel kepuasan kerja yang jadi variabel intervening. Desain penelitian ini ialah kausal atau sebab akibat dengan jumlah responden sebanyak 113 karyawan. Metode analisis data yang dipakai ialah analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan, kompensasi berdampak langsung yang signifikan pada kinerja karyawan dan disiplin kerja berdampak langsung yang signifikan pada kinerja karyawan. Kompensasi berdampak tidak langsung pada kinerja karyawan dengan kepuasan kerja yang jadi variabel interveningnya. Disiplin kerja berdampak tidak langsung pada kinerja karyawan dengan kepuasan kerja yang jadi variabel intervening.

Kata Kunci : kompensasi, disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan