

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Banyaknya perkembangan di dunia usaha memberi pengaruh kepada semakin besarnya kesempatan timbulnya perusahaan baru dalam berbagai jenis usaha, terutama dalam bentuk perseroan terbatas. Suatu perusahaan dalam mengawasi jalannya operasi perusahaan tersebut harus mempunyai alat yang memadai. Alat yang memadai tersebut salah satunya adalah pengendalian internal. Dengan adanya sistem pengendalian internal akan membantu tercapainya pelaksanaan kegiatan yang efektif dan efisien.¹

Didalam menghadapi ketatnya dunia usaha, teknologi merupakan salah satu alternatif yang dapat di andalkan dalam aktifitas perusahaan. Dengan memanfaatkan teknologi, di harap dapat meningkatkan kinerja perusahaan menjadi lebih efisien. Selain itu di perlukan suatu manajemen yang baik dalam pengelolaan teknologi yang ada di dalam suatu perusahaan, sehingga teknologi yang di terapkan dapat berjalan sebagaimana mestinya. Selain itu di perlukan juga suatu sistem pengawasan atau pengendalian internal yang baik untuk ,mengetahui apakah kebijakan-kebijakan yang telah di tetapkan telah berjalan sebagaimana mestinya.

Seperti telah diketahui bahwa setiap perusahaan tentunya ingin mendapatkan laba. Sedangkan untuk memperoleh laba tersebut sangat tergantung kinerja dari sumber daya manusia perusahaan yaitu para pegawai

¹ Agustin, Sri Amelia, 2012. skripsi. "SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT. INDORAYA MITRA PERSADA 168", Universitas Esa Unggul, Jakarta

atau karyawan . Karena itu untuk memperoleh karyawan yang berkualitas, perusahaan mengeluarkan berbagai biaya yang cukup besar mulai dari proses penerimaan, pendidikan, pelatihan, pembinaan serta memberikan kesejahteraan gaji, upah, dan berbagai tunjangan sesuai ketentuan dan kemampuan perusahaan tersebut. Hingga saat ini masalah penggajian termasuk masalah yang banyak dihadapi oleh perusahaan. Oleh sebab itu, masalah ini bukan saja menyangkut besarnya uang yang dikeluarkan untuk menggaji manajer dan karyawan atas pekerjaannya, akan tetapi juga berhubungan erat dengan sistem kepegawaian, bobot pekerjaan tanggung jawab perusahaan atas hidup karyawan dan keluarganya secara moral. Karena itu pula sistem penggajian di tiap perusahaan sering tidak sama dan tidak seragam dalam perhitungannya

Sistem penggajian merupakan salah satu aplikasi pada sistem informasi akuntansi yang terus mengalami proses dalam bentuk *batch* (bertahap),di sebut proses secara bertahap karena daftar gaji karyawan di bayarkan atau di buat secara periodik (tiap mingguan,dua mingguan atau bulanan),demikian pula pembayaran gaji,sebagian besar pegawai di bayar pada waktu yang bersamaan. Pengendalian internal terhadap penggajian sangat penting karena menyangkut nilai nilai material dan sering terjadi kesalahan yang di sengaja maupun yang tidak di sengaja,pada kenyataannya fungsi penggajian tidak di lakukan sebagaimana mestinya,sehingga tingkat penyelewengan yang terjadi semakin meningkat,antara lain adalah terjadinya pembayaran yang tidak sesuai dengan jam kerja aktual,adanya ketidak seimbangan antara kebijakan yang telah di tetapkan dengan pelaksanaannya bias di sebabkan karena tidak

adanya pengawasan dari pihak independent sehingga di ragukan kebenarannya.

PT. Sriwijaya Air merupakan perusahaan yang bergerak di bidang penerbangan komersil dan untuk penggajian karyawan dengan menggunakan system transfer melalui bank yang telah ditunjuk. perusahaan harus menyadari perlunya manajemen yang baik dengan menerapkan pengendalian internal yang memadai agar tercapai pengelolaan yang lebih baik dalam kegiatan penggajian perusahaan. Pengendalian internal yang memadai tidak menjamin bahwa semua penyimpangan atas tindakan yang merugikan perusahaan dapat dihindarkan sama sekali, akan tetapi kemungkinan-kemungkinan tersebut diusahakan dapat seminimal mungkin. Untuk menciptakan pengendalian internal yang baik, manajemen harus dapat menetapkan tanggung jawab secara jelas dan tiap orang memiliki tanggung jawab untuk tugas yang diberikan padanya. Apabila perumusan tanggung jawab tidak jelas dan terjadi suatu kesalahan, maka akan sulit untuk mencari siapa yang bertanggung jawab atas kesalahan tersebut

Pengendalian internal terhadap Sistem penggajian merupakan merupakan suatu alat pencegahan terhadap kemungkinan terjadinya kesalahan atau kecurangan dalam perusahaan. Mengingat pentingnya fungsi penggajian terhadap operasi perusahaan maka penulis tertarik untuk menulis skripsi dengan judul “ **Analisis Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Sistem Penggajian Karyawan PT. Sriwijaya Air** “

B. Identifikasi dan pembatasan masalah

1. Identifikasi Masalah

PT. Sriwijaya Air merupakan perusahaan yang bergerak di bidang penerbangan komersil yang melayani rute domestik yang tersebar di seluruh Indonesia.

Pokok permasalahan yang muncul sehubungan dengan dengan **“Analisis Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Sistem Penggajian Karyawan PT. Sriwijaya Air ”** adalah prosedur penggajian yang belum di lakukan dengan baik karena untuk tiap divisi pada saat rekap absensi perbulan di lakukan oleh Supervisor dan tidak adanya pengawasan oleh pihak independen.

2. Pembatasan Masalah

Karena ruang lingkup pengendalian internal sangat luas maka penulis hanya membatasi masalah yang akan di teliti yaitu hanya melakukan pembahasan mengenai prosedur penggajian pada PT. Sriwijaya Air Cengkareng untuk tahun 2014,di mana PT. Sriwijaya Air bergerak di bidang penerbangan domesik.

C. RUMUSAN MASALAH

Suatu perusahaan melakukan banyak prosedur dalam kegiatan operasionalnya, salah satunya yaitu Pengendalian Internal Terhadap Sistem Penggajian. Oleh karena itu, pokok permasalahan yang akan di bahas oleh penulis adalah :

1. Bagaimanakah Sistem Penggajian Karyawan pada PT. Sriwijaya Air Cengkareng berjalan ?

2. Bagaimana tingkat efektifitas Pengendalian Internal Terhadap Sistem Penggajian Karyawan PT. Sriwijaya Air ?
3. Apakah Sistem Penggajian tersebut telah berjalan sesuai dengan *Standard Operasional Procedure* ?
4. Jika terjadi ketidak sesuaian apakah penyebabnya dan bagaimana alternatif jalan keluarnya ?

D. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui bagaimana Mengevaluasi Sistem Penggajian Karyawan pada PT. Sriwijaya Air Cengkareng.
2. Untuk mengetahui apakah Pelaksanaan Pengendalian Internal Penggajian yang di terapkan PT. Sriwijaya Air Cengkareng sudah sesuai dengan kriteria Pengendalian Internal yang baik.
3. Untuk mengetahui apakah Pelaksanaan Pengendalian Penggajian yang di terapkan PT. Sriwijaya Air Cengkareng sudah efektif.

E. Manfaat Dan Kegunaan Penelitian

1. Bagi Penulis
Penelitian ini menjadi sarana untuk menambah tentang Pengendalian Internal dan Prosedur Penggajian.
2. Bagi Pihak Lain
Penelitian ini bisa menjadi referensi atau studi banding bagi penelitian-penelitian yang mendalam serta memahami lebih jauh bagaimana peranan Sistem Pengendalian Internal yang tepat.
3. Perusahaan

Penulis berharap penelitian ini dapat menjadi salah satu sumber masukan dan saran-saran untuk mencegah, mengatasi, dan memperbaiki kelemahan-kelemahan yang mungkin saja terjadi dalam penerapan struktur pengendalian internal pada PT Sriwijaya Air Cengkareng.

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini diuraikan tentang latar belakang, identifikasi dan pembatasan masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat dan kegunaan penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORITIS

Dalam bab ini berisi landasan teori-teori yang membahas mengenai pengertian-pengertian yang berkaitan dengan pembahasan dan kerangka pikir.

BAB III METODE PENELITIAN

Dalam bab ini di paparkan data-data penelitian serta penjelasan hasil analisis dan hasil pengujian statistiknya sesuai dengan metode dalam rencana penelitian. Sistematika uraian tersebut berisi tempat dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, metode pengumpulan data, metode analisis data, definisi operasional variable.

BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

Bab ini berisi uraian sejarah singkat perusahaan visi dan misi perusahaan, struktur organisasi perusahaan, dan kegiatan usaha perusahaan.

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi pembahasan hasil penelitian dan pembahasan sistem dan prosedur pengendalian internal atas penggajian Karyawan.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bab penutup di mana penulis akan menarik kesimpulan dari hasil pembahasan secara keseluruhan dan coba memberikan beberapa saran perbaikan bagi perusahaan yang di harapkan dapat berguna di masa yang akan datang.