

## ABSTRAK

### **APLIKASI SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) BERBASIS WEB PADA PT. TIKI JALUR NUGRAHA EKAKURIR**

Penilaian kinerja karyawan di perusahaan sangatlah penting guna melakukan evaluasi dan perencanaan di masa yang akan datang. Selain itu, penilaian kinerja karyawan juga dapat menjadi motivasi bagi karyawan. Sehingga karyawan dapat bekerja dengan mengedepankan core & values. Dalam praktiknya, kegiatan penilaian kinerja para karyawan harus dilakukan dengan metode yang baik, tepat dan objektif sehingga dapat diharapkan tidak terjadi kesalahan dalam penilaian. Penelitian ini bertujuan untuk merancang sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Metode analisis yang digunakan ialah metode PIECES. Metode pengembangan aplikasi menggunakan metode waterfall. Sedangkan metode perancangan yang digunakan ialah *Unified Modelling Language* (UML) dan bahasa pemrograman PHP serta MySQL sebagai databasenya. Pengujian sistem dilakukan dengan menggunakan black box testing. Hasil penelitian ini berupa sistem informasi pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) berbasis Web Pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir.

**Kata Kunci** : sistem informasi, sistem pendukung keputusan karyawan terbaik, *simple additive weighting* (saw), web, *waterfall*, PIECES, UML.

## ABSTRACT

### **APPLICATION OF THE BEST EMPLOYEE SELECTION DECISION SUPPORT SYSTEM USING THE WEB-BASED SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) METHOD IN PT. TIKI JALUR NUGRAHA EKAKURIR**

*Employee performance appraisal in the company is very important for evaluating and planning in the future. In addition, employee performance appraisal can also be a motivation for employees. So that employees can work by prioritizing core & values. In practice, performance appraisal activities for employees must be carried out with good, precise and objective methods so that it is hoped that there will be no errors in the assessment. This study aims to design a decision support system for selecting the best employees using the Simple Additive Weighting (SAW) method. The analytical method used is the PIECES method. The application development method uses the waterfall method. While the design method used is the Unified Modeling Language (UML) and the programming language PHP and MySQL as the database. System testing is done using black box testing. The results of this study are in the form of an information system to support the decision to select the best employees using the Web-based Simple Additive Weighting (SAW) method at PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir.*

**Keywords:** *information system, the best employee decision support system, simple additive weighting (saw), web, waterfall, PIECES, UML.*