

ABSTRAKSI

MARCILIA ANUGRANI WANGKAY. Efek Mediasi Komitmen Organisasi, terhadap Pengaruh antara Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan : Sebuah studi pada PT Quickprint Indonesia di Jakarta Barat (dibimbing oleh Rina Anindita).

Studi ini dibuat untuk mengetahui efek mediasi komitmen organisasi, terhadap pengaruh antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan pada PT Quickprint Indonesia.

Pada penelitian ini populasinya adalah 59 orang karyawan yang masih bekerja di PT Quickprint Indonesia terdiri dari 55 orang karyawan dengan posisi staff, 4 orang karyawan dengan posisi manajer. Metode pengambilan sample menggunakan sample jenuh, yaitu mengambil semua populasi sebagai sample.

Dari hasil analisis yang diperoleh bahwa gaya transformasional dan transaksional memberikan pengaruh terhadap komitmen organisasi, gaya transformasional dan transaksional melalui komitmen organisasi tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Transformasional, Gaya transaksional, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACTION

MARCILIA ANUGRANI WANGKAY. Effect Mediation Organizational Commitment, on the Influence of Leadership Style and Employee Performance : a case study at PT Quickprint Indonesia, West Jakarta (guided by Rina Anindita).

This study was made to determine the mediating effect of organizational commitment, the influence of leadership style and employee performance at PT Quickprint Indonesia.

In this study population was 59 employees who are still working in PT Quickprint Indonesia consists of 55 employees with a staff position, 4 employees to the position of manager. Sampling method using saturated sample, which takes all the population as the sample.

From the results of analyzes obtained that the style of transformational and transactional influence on organizational commitment, transformational and transactional styles through organizational commitment no effect on employee performance.

Keyword : Transformational Styles, Transactional Styles, Organizational Commitment, Employee Performance