

## ABSTRAK

Nama : Aliyani

Judul : Tinjauan Kinerja Pegawai Dalam Menggunakan

ePuskesmas di Puskesmas Kecamatan Kepulauan Seribu utara

Program Studi : D-III Rekam Medis dan Informasi Kesehatan

Dalam meningkatkan manajemen penyelenggaraan Puskesmas perlu dukungan sistem informasi Puskesmas yang mampu menjamin ketersediaan data dan informasi secara cepat, akurat, terkini, berkelanjutan dan dapat dipertanggungjawabkan. Sebuah metode yang digunakan untuk mengukur sumber daya manusia terhadap kinerja petugas adalah HRSC (*Human Resources Scorecard*). Tujuan penelitian ini mengetahui kinerja pegawai dalam menggunakan ePuskesmas di Puskesmas Kecamatan Kepulauan Seribu Utara. Metode penelitian yang dilakukan adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan di Puskesmas Kecamatan Kepulauan Seribu Utara dengan jumlah 30 responden yang mengisi kuesioner penelitian. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pada indikator kualitas 29 petugas (96.7%) menyatakan baik, pada indikator kuantitas 27 petugas (90.0%) menyatakan baik, pada indikator kehadiran 30 petugas (100,0%) menyatakan baik, pada indikator supervisi 13 petugas (43.3%) menyatakan baik, pada indikator konservasi 25 petugas (83.3%) menyatakan baik. Hasil dari lima indikator didapatkan kinerja petugas yang menggunakan ePuskesmas di Puskesmas Kecamatan Kepulauan Seribu Utara dengan 18 petugas (60.0%) menyatakan baik menggunakan ePuskesmas dan 12 petugas (40.0%) menyatakan tidak baik menggunakan ePuskesmas.

**Kata Kunci:** ePuskesmas, *Human Resources Scorecard*, Kinerja