

ABSTRAKSI

Erwin Kurniawan (2010-11-194). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gudang PT. Sinar Prinstar. **Dibimbing oleh Ibu Lia Amalia.**

Fokus utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari kompensasi dan motivasi secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan bagian gudang di PT. Sinar Prinstar. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian gudang PT. Sinar Prinstar, yang berjumlah 45 karyawan.

Analisis statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah dengan regresi linier berganda yang dihitung dengan SPSS versi 20. Berdasarkan hasil perhitungan analisis regresi berganda persamaan, diperoleh koefisien regresi bernilai positif, sehingga ada pengaruh positif dari variabel kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan bagian gudang PT. Sinar Prinstar. Hasil pengujian dengan uji t diketahui bahwa secara parsial variabel kompensasi berpengaruh signifikan dan variabel motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian gudang PT. Sinar Prinstar. Selanjutnya pada uji F diketahui variabel kompensasi dan motivasi secara bersama berpegaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian gudang PT. Sinar Prinstar.

Berdasarkan kesimpulan tersebut maka disarankan agar PT. Sinar Prinstar dapat meningkatkan kompensasi finansial dan non finansial serta mempertahankan motivasi sesuai dengan kebutuhan yang sudah ada untuk menuju perbaikan atau peningkatan kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Erwin Kurniawan (2010-11-194). *The Effect of compensation and motivation on employee performance parts warehouse of PT. Sinar Prinstar. Supervisor by . Lia Amalia*

The main focus of this research was to find out The Effect of compensation and motivation on employee performance parts warehouse of PT. Sinar Prinstar in partially and simultaneously. The sampling in this research are all the workers in the warehouse, 45 workers in total.

Statistic analysis that was used to verify the hypothesis was multiple linier regression which be counted with SPSS version 20. Based on the result of formula calculation, we get a regression corfficient with a positive value, therefore there are positive effects from the variable of compensation and motivation on employee performance parts warehouse of PT. Sinar Prinstar warehouse. The test result shows that compensation partially has significant effect, whereas motivation has insignificant effect to employee perfomace parts warehouse for PT. Sinar Prinstar. Furthermore during the test F we found that compensation and motivation variabel both has a significant efeect to employee performance parts warehouse for PT. Sinar Prinstar.

Based on the conclusion therefore, the researcher suggest that PT. Sinar Prinstar could increase both the financial and non financial compensation and also maintain motivation according to the existing need in order to improve or enhance the employee perfomace.

Keywords : Compensation, Motivation, Employee Performance