



Universitas
Esa Unggul

LAMPIRAN



Universitas
Esa Unggul

LAMPIRAN 1**KUESIONER PENELITIAN
KOMPARASI KOMITMEN ORGANISASI PEREKAM MEDIS DAN
INFORMASI KESEHATAN DENGAN PERAWAT DI RSUD BANGKA
TENGAH TAHUN 2022**

Kepada Yth.

Bapak /Ibu karyawan Rekam Medis dan Perawat RSUD Bangka Tengah

Assalamu'alaikum Warahmatullohi Wabarakatuh

Pertama saya ingin memperkenalkan diri, Nama saya Annisa Oktarini saya bersal dari mahasiswa Prodi Manajemen Informasi Kesehatan Universitas Esa Unggul Jakarta. Saya ingin mengucapkan terima kasih kepada Bapak /Ibu dalam kesediaanya untuk mengisi kuesioner yang akan diajukan. Dalam pengisian kuesioner ini identitas responden tidak akan disebarluaskan sehingga akan diketahui oleh peneliti saja, karena itu Bapak /Ibu diharapkan dapat menjawab tanpa ragu.

Pada penelitian yang saya lakukan ini bapak /Ibu yang menjadi responden akan diteliti untuk melihat perbandingan komitmen organisasi antara perekam medis dan informasi kesehatan dengan perawat. Karenanya saya berharap Bapak /Ibu dapat mengisi jawaban dengan jujur agar penelitian ini dapat bermanfaat. Atas kesediaan dalam pengisian kuesioner ini saya sebagai peneliti mengucapkan terimakasih.

(Lanjutan)

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia : tahun
3. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
1. Pendidikan Terakhir :
 - a. SMA
 - b. D3 Keperawatan Rekam Medis dan Informasi Kesehatan
 - c. D4 Keperawatan Manajemen Informasi Kesehatan
 - d. S1 Ners Manajemen Informasi Kesehatan
 - e. S2 Keperawatan Manajemen Informasi Kesehatan
5. Masa Kerja : Tahun/ Bulan
6. Jabatan saat ini :
7. Status Kepegawaian :

PETUNJUK UMUM PENGISIAN KUESIONER

1. Diharapkan Bapak/ibu dapat mengisi seluruh pertanyaan sesuai dengan petunjuk.
2. Jawaban yang ada pada kuesioner ini tidak mengacu pada jawaban benar atau salah, karena itu diharapkan Bapak/ibu dapat mengisi jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, dan jawaban akan menjadi rahasia.
3. Memberikan jawaban pada kuesioner menggunakan tanda checklist (√) pada kolom yang telah tersedia
4. Jika ingin mengubah jawaban dapat mencoret jawaban sebelumnya setelah itu dapat menuliskan kembali tanda checklist (√) pada jawaban baru dan dituliskan pada kolom pernyataan yang sama
5. Penilaian pada pertanyaan menggunakan skala 1 sampai dengan 5 yaitu :
 Angka 1 = sangat tidak setuju (STS)
 Angka 2 = tidak setuju (TS)

Angka 3 = kurang setuju (KS)

Angka 4 = setuju (S)

Angka 5 = sangat setuju (SS)

No	Pertanyaan	1 (STS)	2 (TS)	3 (KS)	4 (S)	5 (SS)
<i>Affective Commitment</i>						
1.	Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di rumah sakit ini.					
2.	Saya merasa masalah yang terjadi di rumah sakit menjadi permasalahan saya juga.					
3.	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada rumah sakit ini.					
<i>Continuance Commitment</i>						
4.	Saya sulit meninggalkan rumah sakit ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.					
5.	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan rumah sakit ini.					
6.	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang.					
<i>Normative Commitment</i>						
7.	Saya merasa rumah sakit ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					
8.	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi rumah sakit ini.					
9.	Rumah sakit ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.					

LAMPIRAN 2**INFORMED CONSENT**

Judul pada penelitian ini adalah “Komparasi Komitmen Organisasi antara Perkam Medis dan Informasi Kesehatan (PMIK) dengan Perawat di RSUD Bangka Tengah”, tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah ada perbedaan komitmen organisasi antara PMIK dengan Perawat di RSUD Bangka Tengah. Untuk itu Perawat dan PMIK yang menjadi responden pada penelitian ini diharapkan dapat menjawab pernyataan yang diberikan oleh peneliti berupa kuesioner dengan total 9 pernyataan bisa dijawab dengan jujur sehingga penelitian ini dapat bermanfaat dan sesuai dengan tujuan pada penelitian ini.

Data yang diambil oleh peneliti tidak akan disebarluaskan dan hanya diketahui oleh peneliti, oleh karena itu kerahasiaan responden akan sangat dijaga dalam proses penelitian ini, karenanya diharapkan bapak/ibu bisa menjawab pertanyaan dengan baik agar proses penelitian ini berjalan dengan baik. Demikian persetujuan ini dibuat untuk dapat digunakan dengan semestinya.

*Jika ada pertanyaan responden bisa menghubungi peneliti : Annisa Oktarini (08117976664)

LAMPIRAN 3

HASIL OUTPUT SPSS JAWABAN RESPONDEN PERAWAT

Frequency Table

Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di rumah sakit ini

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	8,2	9,4	9,4
	2	11	11,2	12,9	22,4
	3	26	26,5	30,6	52,9
	4	36	36,7	42,4	95,3
	5	4	4,1	4,7	100,0
	Total	85	86,7	100,0	
Missing	System	13	13,3		
Total		98	100,0		

Saya merasa masalah yang terjadi di rumah sakit menjadi permasalahan saya juga

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4,1	4,7	4,7
	2	16	16,3	18,8	23,5
	3	38	38,8	44,7	68,2
	4	24	24,5	28,2	96,5
	5	3	3,1	3,5	100,0
	Total	85	86,7	100,0	
Missing	System	13	13,3		
Total		98	100,0		

Saya merasa menjadi bagian keluarga pada rumah sakit ini

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3,1	3,5	3,5
	2	10	10,2	11,8	15,3
	3	16	16,3	18,8	34,1
	4	47	48,0	55,3	89,4
	5	9	9,2	10,6	100,0
	Total	85	86,7	100,0	
Missing System		13	13,3		
Total		98	100,0		

Saya sulit meninggalkan rumah sakit ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4,1	4,7	4,7
	2	18	18,4	21,2	25,9
	3	34	34,7	40,0	65,9
	4	21	21,4	24,7	90,6
	5	8	8,2	9,4	100,0
	Total	85	86,7	100,0	
Missing System		13	13,3		
Total		98	100,0		

Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan rumah sakit ini

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	5,1	5,9	5,9
	2	21	21,4	24,7	30,6
	3	28	28,6	32,9	63,5
	4	24	24,5	28,2	91,8
	5	7	7,1	8,2	100,0
	Total	85	86,7	100,0	
Missing	System	13	13,3		
Total		98	100,0		

Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4,1	4,7	4,7
	2	11	11,2	12,9	17,6
	3	33	33,7	38,8	56,5
	4	31	31,6	36,5	92,9
	5	6	6,1	7,1	100,0
	Total	85	86,7	100,0	
Missing	System	13	13,3		
Total		98	100,0		

Saya merasa rumah sakit ini telah banyak berjasa bagi hidup saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2,0	2,4	2,4
	2	11	11,2	12,9	15,3
	3	20	20,4	23,5	38,8
	4	45	45,9	52,9	91,8
	5	7	7,1	8,2	100,0
	Total	85	86,7	100,0	
Missing	System	13	13,3		
Total		98	100,0		

Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi rumah sakit ini

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3,1	3,5	3,5
	2	8	8,2	9,4	12,9
	3	30	30,6	35,3	48,2
	4	38	38,8	44,7	92,9
	5	6	6,1	7,1	100,0
	Total	85	86,7	100,0	
Missing System		13	13,3		
Total		98	100,0		

Rumah sakit ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,0	1,2	1,2
	2	5	5,1	5,9	7,1
	3	13	13,3	15,3	22,4
	4	50	51,0	58,8	81,2
	5	16	16,3	18,8	100,0
	Total	85	86,7	100,0	
Missing System		13	13,3		
Total		98	100,0		

HASIL OUTPUT SPSS JAWABAN RESPONDEN PMIK

Frequency Table

Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di rumah sakit ini

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju (TS)	1	1,0	7,7	7,7
	kurang setuju (KS)	2	2,0	15,4	23,1
	setuju (S)	6	6,1	46,2	69,2
	sangat setuju (SS)	4	4,1	30,8	100,0
	Total	13	13,3	100,0	
Missing	System	85	86,7		
Total		98	100,0		

Saya merasa masalah yang terjadi di rumah sakit menjadi permasalahan saya juga

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju (KS)	2	2,0	15,4	15,4
	setuju (S)	8	8,2	61,5	76,9
	sangat setuju (SS)	3	3,1	23,1	100,0
	Total	13	13,3	100,0	
Missing	System	85	86,7		
Total		98	100,0		

Saya merasa menjadi bagian keluarga pada rumah sakit ini

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju (S)	5	5,1	38,5	38,5
	sangat setuju (SS)	8	8,2	61,5	100,0
	Total	13	13,3	100,0	
Missing	System	85	86,7		
Total		98	100,0		

Saya sulit meninggalkan rumah sakit ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju (TS)	2	2,0	15,4	15,4
	kurang setuju (KS)	2	2,0	15,4	30,8
	setuju (S)	5	5,1	38,5	69,2
	sangat setuju (SS)	4	4,1	30,8	100,0
	Total	13	13,3	100,0	
Missing	System	85	86,7		
Total		98	100,0		

Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan rumah sakit ini

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju (TS)	1	1,0	7,7	7,7
	kurang setuju (KS)	3	3,1	23,1	30,8
	setuju (S)	6	6,1	46,2	76,9
	sangat setuju (SS)	3	3,1	23,1	100,0
	Total	13	13,3	100,0	
Missing	System	85	86,7		
Total		98	100,0		

Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju (STS)	1	1,0	7,7	7,7
	tidak setuju (TS)	1	1,0	7,7	15,4
	kurang setuju (KS)	4	4,1	30,8	46,2
	setuju (S)	5	5,1	38,5	84,6
	sangat setuju (SS)	2	2,0	15,4	100,0
	Total	13	13,3	100,0	

Missing System	85	86,7		
Total	98	100,0		

Saya merasa rumah sakit ini telah banyak berjasa bagi hidup saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju (TS)	1	1,0	7,7	7,7
	kurang setuju (KS)	2	2,0	15,4	23,1
	setuju (S)	7	7,1	53,8	76,9
	sangat setuju (SS)	3	3,1	23,1	100,0
	Total	13	13,3	100,0	
Missing System		85	86,7		
Total		98	100,0		

Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi rumah sakit ini

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju (KS)	4	4,1	30,8	30,8
	setuju (S)	8	8,2	61,5	92,3
	sangat setuju (SS)	1	1,0	7,7	100,0
	Total	13	13,3	100,0	
Missing System		85	86,7		
Total		98	100,0		

Rumah sakit ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju (KS)	2	2,0	15,4	15,4
	setuju (S)	4	4,1	30,8	46,2
	sangat setuju (SS)	7	7,1	53,8	100,0
	Total	13	13,3	100,0	
Missing System		85	86,7		
Total		98	100,0		

	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Pernyataan 8	Pearson Correlation	,281*	,393*	,259*	,375*	,367*	,554*	,482*	1	,350*	,688**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,010	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Pernyataan 9	Pearson Correlation	,300*	,201*	,237*	,467*	,480*	,328*	,422*	,350*	1	,674**
	Sig. (2-tailed)	,003	,048	,019	,000	,000	,001	,000	,000		,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Total	Pearson Correlation	,522*	,538*	,451*	,717*	,691*	,632*	,584*	,688*	,674*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	98	100,0

Excluded ^a	0	,0
Total	98	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,805	9

HASIL ANALISIS DATA

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		98
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,57585535
	Most Extreme Differences	
	Absolute	,088
	Positive	,069
	Negative	-,088
Test Statistic		,088
Asymp. Sig. (2-tailed)		,056 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Komitmen Organisasi PMIK dan Perawat	Based on Mean	2,585	1	96	,111
	Based on Median	2,368	1	96	,127
	Based on Median and with adjusted df	2,368	1	89,476	,127
	Based on trimmed mean	2,566	1	96	,112

T-TEST Perbandingan PMIK dengan Perawat

Group Statistics

	Profesi PMIK	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
	Perawat				
Komitmen	Perawat	85	29,98	4,791	,520
Perawat PMIK	PMIK	13	35,38	2,931	,828

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means					95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
Komitmen organisasi Perawat PMIK	Equal variances assumed	2,571	,112	-3,944	96	,000	-5,408	1,371	-8,130	-2,686
	Equal variances not assumed			-5,530	22,795	,000	-5,408	,978	-7,432	-3,384

LAMPIRAN 4

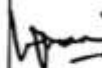
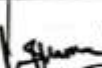
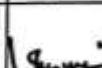
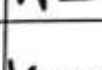
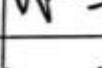
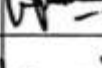
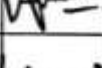


**BUKTI PERINTAH PERBAIKAN
SIDANG SKRIPSI**

 UNIVERSITAS ESA UNGGUL FAKULTAS ILMU – ILMU
KESEHATAN

PRODI SI-TERAPAN MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN

Nama : Annisa Oktarini
 NIM : 20180304001
 Judul : Komparasi Komitmen Organisasi antara Perakam Medis dan Informasi Kesehatan (PMIK) dengan Perawat di RSUD Bangka Tengah

N o.	Nama Dosen	Masukan/Saran Perbaikan	Halaman	Hasil Revisi	TTD
1	Dr. Hosizah, SKM. MKM (Penguji 1)	Menambahkan sintesis komitmen organisasi	Halaman 8	Membuat sintesis komitmen organisasi untuk landasan DO	
		Menambahkan tabel kisi-kisi instrumen	Halaman 30	Menambahkan kisi-kisi yang akan menjadi pertanyaan pada penelitian	
		Meperjelas judul tabel dengan 3W		Meperjelas judul tabel	
		Menambah Boxplot pada hasil total skor variabel komitmen organisasi	Halaman 41	Menambahkan boxplot agar terlihat perbedaan pada hasil total skor variabel komitmen organisasi	
		Memfokuskan penelitian pada judul		Menghapus hasil penelitian tentang perbandingan pns,p3k, dan honorer, sehingga hanya memfokuskan pada perbandingan perawat dan PMIK saja	

				PMIK saja	
2	Witri Zuama Qomariana, SKM, M.Epid (penguji 2)	Pada abstrak menambahkan permasalahan komitmen organisasi	Halaman ix	Menambahkan permasalahan komitmen organisasi	
		Pada bab 2 menambahkan sumber kerangka berpikir	Halaman 22	Menambahkan sumber acuan kerangka berpikir	
		Menambah jumlah sampel pada pembahasan populasi	Halaman 27	Menambahkan jumlah sampel	
		Menghapus teori pada teknik analisis data	Halaman 32	Hanya menjelaskan spesifik dan menghapus teori panjang	
		Menghapus keterbatasan penelitian	Halaman 37	Menghapus keterbatasan penelitian karena telah dijelaskan di kriteria eksklusi	
		pada tabel karakteristik responden memisahkan honorer dengan PPPK	Halaman 37	Memisahkan tabel honorer dan PPPK	
		Menambahkan penjelasan tentang "ho ditolak" pada hasil	Halaman 43	Mengganti penjelasan tentang hipotesis diterima menjadi Ho ditolak	
3	Nauri Anggita Temesvari, SKM, M.KM, (pembimbing)	Abstrak bahasa Indonesia penulisan saya edit mohon dicek di Bahasa Inggris-nya	Halaman ix	Memperbaiki Bahasa Inggris pada abstrak	
		Ruang lingkup pada alasan penelitian dicek penempatannya	Halaman 5	Mengubah penempatan alasan pada ruang lingkup	
		Sintesis perlu ditambahkan pada teori	Halaman 26	Menambahkan sintesis komitmen organisasi landasan DO	

LAMPIRAN 5



Nomor : 4/FIKES/MIK/UEU/XII/2022
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

Jakarta, 1 Desember 2022

Kepada Yth,
dr. Lismayoni
Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Bangka Tengah,
Jalan Bypass Koba, Bangka Tengah

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Manajemen Informasi Kesehatan Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi Bapak/Ibu pimpin.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Annisa Oktarini	20180304001	08117976664	Komparasi Komitmen Organisasi antara Perkam Medis dan Informasi Kesehatan dengan Perawat di RSUD Bangka Tengah

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Prof. Dr. apt. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed.
DEKAN

LAMPIRAN 6



PEMERINTAH KABUPATEN BANGKA TENGAH
DINAS KESEHATAN
RSUD Drs. H. ABU HANIFAH

Komplek Perkantoran Terpadu Pemerintah Kabupaten Bangka Tengah
 Jl. Merdeka By Pass Koba Telp/Fax (0718) 7362046 Kode Pos 33181
 Email : rsudbangkatengah@yahoo.co.id



Koba, 03 Januari 2023

Nomor : 423.4/ 177 /RSUD/2023
 Sifat : Penting
 Lampiran : -
 Hal : Persetujuan Permohonan Penelitian

Kepada
 Yth. Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
 Universitas Esa Unggul
 Jakarta
 di
 Tempat

Menindaklanjuti surat dari Universitas Esa Unggul Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Jakarta pada tanggal 01 Desember 2022, Nomor : 4/FIKES/MIK/UEU/XII/2022, Perihal : Permohonan Ijin Penelitian oleh Mahasiswa :

1. Nama : Annisa Oktarini
 NIM : 20180304001
 Judul : Komparasi Komitmen Organisasi antara Perkam Medis dan Informasi Kesehatan dengan Perawat di RSUD Bangka Tengah

maka dengan ini kami pada prinsipnya tidak berkeberatan dan mengizinkan penelitian tersebut.

Demikianlah kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

DIREKTUR,



LAMPIRAN 7



**DEWAN PENEGAKAN KODE ETIK UNIVERSITAS ESA
UNGGUL KOMISI ETIK PENELITIAN**
Jl. Arjuna Utara No.9 Kebon Jeruk Jakarta Barat 11510
Telp. 021-5674223 email: dpke@esaunggul.ac.id

Nomor : 0923-03.002 /DPKE-KEP/FINAL-EA/UEU/III/2023

KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK
ETHICAL APPROVAL

Komisi Etik Penelitian Universitas Esa Unggul dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

**KOMPARASI KOMITMEN ORGANISASI ANTARA PEREKAM MEDIS DAN
INFORMASI KESEHATAN DENGAN PERAWAT**

Peneliti Utama : Annisa Oktarini
Pembimbing : Nauri Anggita Temesvari , S.K.M, M.K.M
Nama Institusi : Universitas Esa Unggul

dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.

Jakarta, 27 Maret 2023

Plt. Ketua

Dr. CSP Wekadigunawan, DVM, MPH, PhD

- *Ethical approval* berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan.
- ** Peneliti berkewajiban
 1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
 2. Memberitahukan status penelitian apabila
 - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini *ethical approval* harus diperpanjang
 - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
 3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*).
 4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subyek sebelum penelitian lolos kaji etik dan *informed consent*.

LAMPIRAN 8




Universitas
Esa Unggul

BUKTI PENYERAHAN

SKRIPSI

UNIVERSITAS ESA UNGGUL FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN
PRODI SI-TERAPAN MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN

Nama : Annisa Oktarini
NIM : 20180304001
Judul : Komparasi Komitmen Organisasi antara Perakam Medis dan Informasi Kesehatan (PMIK) dengan Perawat di RSUD Bangka Tengah

No	Nama Pembimbing / Penguji/Prodi/Instansi	Tanda Tangan	Tanggal Penyerahan Skripsi
1.	Nauri Anggita Temesvari, S.KM, M.KM (Pembimbing)		
2.	Dr. Hosizah, S.KM, M.KM (Penguji 1)		
3.	Witri Zuama Qomarania, SKM, M.Epid (Penguji 2)		
4.	Program Studi Manajemen Informasi Kesehatan		
5.	RSUD Bangka Tengah (Lahan Skripsi)		10 Mei 2023
6.	Perpustakaan Universitas Esa Unggul		