

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPATUHAN KARYAWAN DALAM PENERAPAN PROTOKOL KESEHATAN DI PROYEK PT X JAKARTA TAHUN 2021

Fitria Khasanah¹, Mayumi Nitami², Izzatu Millah³, Veza Azteria⁴

Program Studi Masyarakat Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul

Jl. Arjuna Utara No. 9, Kebon Jeruk, Jakarta 11510

Email: fitriakh06@student.esaunggul.ac.id

ABSTRAK

Kepatuhan karyawan dalam melakukan protokol kesehatan selama masa pandemi COVID-19 ini sangat penting dilakukan karena karyawan memiliki pengaruh terhadap terjadinya kenaikan angka kasus COVID-19. Desain penelitian yang digunakan adalah *cross sectional* dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan di Proyek PT X pada bulan April 2021-Juni 2021. Data yang dikumpulkan merupakan data primer dengan alat bantu kuesioner dan wawancara. Responden dalam penelitian ini adalah 35 karyawan (*office*) dengan menggunakan metode random sampling. Analisis data dengan menggunakan uji *statistic chi-square* dengan $\alpha = 0,05$. Hasil penelitian menunjukkan karyawan yang mengalami ketidak patuhan sebanyak 23 orang (65,7%) dan karyawan yang patuh sebanyak 12 orang (34,3%). Hasil penelitian menunjukkan karyawan yang pengetahuan kurang baik sebanyak 29 orang (82,9%) dan karyawan yang memiliki pengetahuan baik 6 orang (17,1%). Hasil penelitian menunjukkan sikap negatif sebanyak 25 orang (69,4%) dan sikap positif sebanyak 10 orang (27,8%). Hasil penelitian ketersediaan fasilitas dan sarana memadai sebanyak 28 orang (80%) dan ketersediaan fasilitas dan sarana tidak memadai sebanyak 7 orang (20%). Berdasarkan analisis bivariat diperoleh bahwa ada hubungan antara pengetahuan dengan kepatuhan, dan ada hubungan antara sikap dengan kepatuhan. Variabel independen menunjukkan tidak ada hubungan antara fasilitas dan sarana. Untuk itu disarankan agar petugas protokol kesehatan perlu melakukan sosialisasi secara online setiap 1 minggu sekali atau 1 bulan 2 kali kepada para karyawan dengan melalui via zoom terkait evaluasi protokol kesehatan yang sudah dilakukan para karyawan serta informasi-informasi yang terbaru mengenai perkembangan Covid 19, menggerakkan karyawan melalui para karyawan yang telah menerapkan protokol kesehatan Covid-19 di perusahaan dengan baik untuk mengajak dan ikut serta memberikan contoh yang baik saat bekerja kepada para karyawan yang sikapnya tidak setuju ataupun kurang setuju.

Kata Kunci : Kepatuhan, Protokol Kesehatan, Pengetahuan, Sikap

FACTORS RELATED TO EMPLOYEE COMPLIANCE IN THE IMPLEMENTATION OF HEALTH PROTOCOLS AT THE PT X JAKARTA PROJECT IN 2021

Fitria Khasanah¹, Mayumi Nitami², Izzatu Millah³, Veza Azteria⁴

Program Studi Masyarakat Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul

Jl. Arjuna Utara No. 9, Kebon Jeruk, Jakarta 11510

Email: fitriakh06@student.esaunggul.ac.id

ABSTRACT

Employee compliance in carrying out health protocols during the COVID-19 pandemic is very important because employees have an influence on the increase in the number of COVID-19 cases. The research design used is *cross sectional* with a quantitative approach. The research was conducted at the PT X Project in April 2021-June 2021. The data collected is primary data with questionnaire and interview aids. Respondents in this study were 35 employees (*office*) using random sampling methods. Analysis of data using *the chi-square statistical* test with $\alpha = 0.05$. The results showed that employees who experienced disobedience as many as 23 people (65.7%) and employees who obeyed as many as 12 people (34.3%). The results showed employees who lacked good knowledge as many as 29 people (82.9%) and employees who had good knowledge 6 people (17.1%). The results showed negative attitudes as many as 25 people (69.4%) and positive attitudes as many as 10 people (27.8%). The results of the study were the availability of adequate facilities and facilities as many as 28 people (80%) and the availability of inadequate facilities and facilities as many as 7 people (20%). Based on bivariate analysis it is obtained that there is a relationship between knowledge and compliance, there is a relationship between attitude and compliance. Independent variables show no relationship between facilities and means. For this reason, it is recommended that health protocol workers need to socialize online every 1 week or 1 month 2 times to employees by zooming in relation to the evaluation of health protocols that have been done by employees and the latest information about the development of Covid 19, move employees through employees who have implemented the Covid-19 health protocol in the company well to invite and participate in setting a good example when working to employees whose attitude disagrees or disagrees.

Keywords: Compliance, Health Protocols, Knowledge, Attitudes