

Lampiran I

PERSETUJUAN SETELAH PENJELASAN

Kepada Yth,Saudara/I

Sebelumnya saya ingin memperkenalkan diri, Saya Ersa Shamira Anom dari Program Studi S1-Terapan Manajemen Informasi Kesehatan. Saat ini saya sedang melakukan penelitian sebagai tugas akhir saya yang berjudul “Hubungan Persepsi Etika Profesi Dengan Perilaku Kerja Perekam Medis dan Informasi Kesehatan DPD PORMIKI DKI Jakarta”. Latar belakang penelitian ini adalah etika profesi menjadikan peran penting dikarenakan dapat membentuk pandangan dan perilaku perekam medis dalam menangani informasi kesehatan. Persepsi etika profesi dapat mempengaruhi cara perekam medis memahami tugas dan tanggung jawab mereka dalam menjaga kerahasiaan informasi kesehatan dan memastikan bahwa informasi tersebut tidak digunakan dengan cara yang tidak pantas. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi etika profesi dengan perilaku kerja perekam medis dan informasi kesehatan DPD PORMIKI DKI Jakarta.

Bapak/Ibu akan mengisi kuesioner yang telah kami sediakan terdiri dari 40 pernyataan terkait perilaku kerja dan persepsi etika profesi. Jika Saudara/I kesulitan dalam memahami maksud dari pernyataan pada kuesioner silahkan mengajukan pertanyaan kepada peneliti. Penelitian ini bersifat sukarela, artinya tidak ada paksaan bagi Saudara/I untuk menyetujui berpartisipasi dalam penelitian ini. Setelah Saudara/I menyetujui berpartisipasi dan telah mengisi kuesioner saya ucapkan terima kasih atas partisipasi Saudara/I.

Segala bentuk data yang Saudara/I berikan terkait penelitian ini menjadi kerahasiaan penelitian. Adapun jika terdapat hal yang ingin dikonfirmasi pada penelitian ini dapat menghubungi Ersa (082260938196). Demikian yang peneliti sampaikan dan mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Ersa Shamira Anom

Lampiran II**LEMBAR PERSETUJUAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama :

Usia :

Pekerjaan :

Alamat :

No. Hp :

Telah menerima dan mengerti penjelasan penelitian “Hubungan Persepsi Etika Profesi Dengan Perilaku Kerja PMIK DPD PORMIKI DKI Jakarta” termasuk tujuan penelitian, keuntungan, dan kerahasiaan informasi yang didapatkan selama penelitian.

Dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan, saya bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini. Demikian lembar persetujuan ini saya tanda tangani dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan.

Jakarta, _____ 2023

(_____)

Lampiran III

FORMULIR KUESIONER HUBUNGAN PERSEPSI ETIKA PROFESI DENGAN PERILAKU KERJA PEREKAM MEDIS DAN INFORMASI KESEHATAN DPD PORMIKI DKI Jakarta

Petunjuk Pengisian

Isilah pernyataan berikut ini dengan memberikan tanda (√) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara, dengan pilihan jawaban yang tersedia. Atas bantuan Bapak/Ibu/Saudara peneliti mengucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir:

Keterangan

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

1. Perilaku Kerja PMIK

No	Pernyataan	Jawaban			
		Selalu	Sering	Jarang	Tidak Pernah
Y1. Kemampuan Berhubungan Sosial					
Y1.1	Saya antar sesama pegawai saling menghormati				
Y1.2	Saya bertukar informasi dengan rekan kerja terkait tugas yang sedang dikerjakan				
Y1.3	Saya membangun hubungan kerja yang baik dengan atasan dan rekan kerja				
Y1.4	Saya menangani situasi di mana saya perlu bekerja dengan pasien atau rekan kerja dari budaya atau latar belakang yang berbeda				
Y1.5	Saya memberi pendapat saat berdiskusi dengan atasan dan rekan kerja				

No	Pernyataan	Jawaban			
		Selalu	Sering	Jarang	Tidak Pernah
Y2. Kualitas Pekerjaan					
Y2.1	Saya mematuhi kebijakan privasi dan keamanan data pasien				
Y2.2	Saya meningkatkan keterampilan saya dalam penggunaan teknologi informasi				
Y2.3	Saya mengevaluasi kinerja saya sebagai perekam medis dan melakukan perbaikan				
Y2.4	Saya memberikan layanan yang ramah dan sopan kepada pasien atau keluarga pasien				
Y2.5	Saya bekerja sesuai dengan cara kerja yang ditetapkan				

No	Pernyataan	Jawaban			
		Selalu	Sering	Jarang	Tidak Pernah
Y3. Kebiasaan Kerja					
Y3.1	Saya fokus menyelesaikan pekerjaan, walaupun tidak ada atasan				
Y3.2	Saya berusaha menyelesaikan tugas - tugas yang diberikan sesuai dengan target waktu kerja yang telah ditentukan				
Y3.3	Saya berinisiatif menyelesaikan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan				
Y3.4	Saya memastikan kembali dan menyelesaikan tugas dengan cara yang teratur dan efisien				
Y3.5	Saya dapat menangani situasi di mana saya diberi tugas tambahan atau harus menggantikan orang lain dalam tugasnya				

No	Pernyataan	Jawaban			
		Selalu	Sering	Jarang	Tidak Pernah
Y4. Pengendalian Diri					
Y4.1	Saya memotivasi diri dan tetap semangat dalam bekerja				
Y4.2	Saya dapat menangani situasi di mana saya harus bekerja di bawah tekanan				
Y4.3	Saya mampu menjaga fokus dan konsentrasi saat bekerja				
Y4.4	Saya mampu menjaga privasi dan kerahasiaan data medis pasien dalam situasi disiplin diri				
Y4.5	Saya dapat menangani situasi di mana saya merasa tertekan atau emosional saat bekerja				

2. Persepsi Terkait Etika Profesi

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
X1. Kewajiban Umum					
X1.1	Saya memahami pentingnya menjaga kerahasiaan informasi kesehatan pasien dan mematuhi kebijakan kerahasiaan yang ditetapkan oleh organisasi atau lembagatempat saya bekerja				
X1.2	Saya yakin bahwa informasi kesehatan yang dicatat atau laporkan adalah akurat dan tepat, dan saya siap melaporkan kesalahan atau ketidakakuratan jika ditemukan				
X1.3	Saya yakin bahwa saya bertindak dengan integritas dan etika dalam pekerjaan saya sebagai perekam medis atau petugas kesehatan, dan menghindari konflik kepentingan atau tindakan yang tidak sesuai dengan etika medis				
X1.4	Saya mematuhi standar profesional yang ditetapkan oleh organisasi atau lembaga yang relevan, dan melakukan upaya untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan saya dalam pekerjaan sebagai perekam medis atau petugas kesehatan				
X1.5	Saya memahami dan mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku dalam pengumpulan, penggunaan, dan pengungkapan informasi kesehatan				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
X2. Kewajiban Profesi					
X2.1	Saya memahami dan mengikuti regulasihukum terkait privasi dan keamanan informasi medis dan kesehatan				
X2.2	Saya mencegah informasi medis dan kesehatan yang saya tangani tidak disalahgunakan atau digunakan untuk kepentingan pribadi				

X2.3	Saya berpartisipasi aktif dan berupaya mengembangkan serta meningkatkan citra profesi				
X2.4	Saya meningkatkan mutu rekam medis dan informasi kesehatan				
X2.5	Saya berkomunikasi dengan pasien atau pihak yang berkepentingan lainnya mengenai privasi dan keamanan informasi kesehatan				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
X3. Berhubungan Dengan Organisasi Profesi dan Instansi Lain					
X3.1	Saya mengikuti kode etik profesi dan kebijakan yang ditetapkan oleh organisasi atau lembaga tepat saya bekerja				
X3.2	Saya menjalin hubungan kerja sama yang baik dengan organisasi profesi dan instansi lain dalam memenuhi kewajiban saya sebagai perekam medis				
X3.3	Saya mengikuti program pelatihan dan pengembangan yang ditawarkan oleh organisasi profesi dan instansi lain untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan saya sebagai perekam medis				
X3.4	Saya memahami peran dan tanggung jawab organisasi profesi dan instansi lain dalam menjaga privasi dan kerahasiaan informasi kesehatan, serta siap untuk bekerja sama dalam memenuhi kewajiban saya sebagai perekam medis				
X3.5	Saya siap melaporkan pelanggaran kode etik profesi dan kebijakan yang ditetapkan oleh organisasi atau lembaga saya bekerja				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
X4. Kewajiban Diri Sendiri					
X4.1	Saya memahami dan mematuhi kode etik profesi dan kebijakan yang ditetapkan oleh organisasi atau lembaga tempat saya bekerja				
X4.2	Saya memiliki integritas dan etika kerja yang baik, serta menjaga standar profesional dalam pekerjaan saya sebagai perekam medis				
X4.3	Saya mengembangkan dan meningkatkan keterampilan dan pengetahuan saya dalam pekerjaan sebagai perekam medis dengan mengikuti pelatihan dan program pengembangan yang tersedia				
X4.4	Saya memastikan bahwa informasi kesehatan pasien yang saya kelola dan laporkan adalah akurat dan tepat, serta siap melaporkan kesalahan atau ketidakaturan jika ditemukan				
X4.5	Saya menghargai privasi dan kerahasiaan informasi kesehatan pasien, serta menghindari konflik kepentingan atau tindakan yang tidak sesuai dengan etika medis dalam pekerjaan saya sebagai perekam medis				

Lampiran IV



Nomor : 141/FIKES/MIK/UEU/III/2023
Perihal : Surat Permohonan Izin Penelitian

Jakarta, 28 Maret 2023

Kepada Yth,
Kepala DPD PORMIKI DKI Jakarta
Jl. Diponegoro No. 71 Jakarta 10430, Kotak Pos 1086

Dengan hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Manajemen Informasi Kesehatan Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi Bapak/Ibu pimpin, yang akan dilaksanakan pada bulan April – Mei 2023.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS ESA UNGGUL

No.	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1	Ersa Shamira	20200304059	82260938196	Hubungan Persepsi Etika Profesi Dengan Perilaku Kerja PMIK DPD PORMIKI DKI Jakarta
	Prof. Dr. ant. Aprilita Rina Yanti Eff. M. Biomed.			
	DEKAN			

Lampiran V



DEWAN PIMPINAN DAERAH DKI JAKARTA
 PERHIMPUNAN PROFESIONAL PERKAM MEDIS DAN
 INFORMASI KESEHATAN INDONESIA
 (INDONESIAN PROFESSIONALS ON MEDICAL RECORD AND
 HEALTH INFORMATION ORGANIZATION)
 (PORMIKI)

Nomor : LT.00.01/V/001/2023 Jakarta, 01 Mei 2023
 Lampiran : -
 Perihal : Tindak Lanjut Permohonan Narasumber

Kepada Yang Terhormat,
 Ibu Dekan Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan
 Universitas Esa Unggul
 di
 Tempat

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat dari Dekan Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul dengan nomor surat 141/FIKES/MIK/UEU/III/2023 perihal surat permohonan izin penelitian Mahasiswa Program Studi Manajemen Informasi Kesehatan Universitas Esa Unggul untuk pelaksanaan skripsi/ tugas akhir yang akan dilakukan pada bulan April dan Mei 2023 kepada Anggota DPD PORMIKI DKI Jakarta, bersama ini kami menyetujui rencana penelitian Mahasiswa atas nama **Ersa Shamira Anom dengan NIM 20200304059** untuk melaksanakan Penelitian dengan judul *Hubungan Persepsi Etika Profesi dengan Perilaku Kerja PMIK DPD PORMIKI DKI Jakarta*.

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Ketua DPD PORMIKI DKI. Jakarta

Hasan Sadikin, S.ST.MKM

Sekretariat :

Unit Pelayanan Rekam Medis RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo
 Jl. Diponegoro No.71 Jakarta 1403 Kotak Pos 1086
 Telp. 500135 ext. 2904, (021) 31926368 Faximile : (021) 31926368
 Email : dpd.pormikidki@gmail.com
 Website : www.pormiki-dki.org
 WA : 0812 8267 3996

Lampiran VI



**DEWAN PENEGAKAN KODE ETIK UNIVERSITAS ESA
UNGGUL KOMISI ETIK PENELITIAN**
Jl. Arjuna Utara No.9 Kebon Jeruk Jakarta Barat 11510
Telp. 021-5674223 email: dpke@esaunggul.ac.id

Nomor : 0923-07.001 /DPKE-KEP/FINAL-EA/UEU/VII/2023

KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK
ETHICAL APPROVAL

Komisi Etik Penelitian Universitas Esa Unggul dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

**HUBUNGAN PERSEPSI ETIKA PROFESI DENGAN PERILAKU KERJA PEREKAM
MEDIS DAN INFORMASI KESEHATAN DPD PORMIKI DKI JAKARTA**

Peneliti Utama : Ersya Shamira Anom
Pembimbing : Nauri Anggita Temesvari, SKM, MKM
Nama Institusi : Universitas Esa Unggul

dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.

Jakarta, 8 Juli 2023

Plt. Ketua

Dr. CSP Wekadigunawan, DVM, MPH, PhD

* *Ethical approval* berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan.

** Peneliti berkewajiban

1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
2. Memberitahukan status penelitian apabila:
 - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini *ethical approval* harus diperpanjang
 - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*).
4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subyek sebelum penelitian lolos kaji etik dan *informed consent*.

Lampiran VII

Bimbingan					
No	Dosen	Topik	Tanggal Bimbingan	Jenis Bimbingan	Catatan Perbaikan
1	7502 - NAURI ANGGITA TEMESVARI , S.K.M, M.K.M	20 May 2022 1. Belum terlihat variabel independen dan dependen pada latar belakang masalah dan referensi yang diambil 2. penulisan tujuan belum tepat	3 Des 2022	Skripsi/Tesis/BusinessPlan Proposal	
2	7502 - NAURI ANGGITA TEMESVARI , S.K.M, M.K.M	12 July 2022 1. Perbaikan latar belakang, Rumusan masalah, Tujuan umum dan Tujuan khusus, Manfaat penelitian, Ruang lingkup penelitian	3 Des 2022	Skripsi/Tesis/BusinessPlan Proposal	
3	7502 - NAURI ANGGITA TEMESVARI , S.K.M, M.K.M	29 September 2022 1. Perbaikan pada bab 2 dilihat dari referensi yang diambil, Perbaikan penelitian terdahulu, Kerangka berpikir, Kerangka konsep, Hipotesis penelitian dan Definisi operasional	3 Des 2022	Skripsi/Tesis/BusinessPlan Proposal	
4	7502 - NAURI ANGGITA TEMESVARI , S.K.M, M.K.M	28 Oktober 2022 1. Perbaikan pada bab 3 dilihat dari penulisan masih berantakan, kesesuaian Definisi operasional, Metodeologi penelitian dan kuesioner	3 Des 2022	Skripsi/Tesis/BusinessPlan Proposal	
5	7502 - NAURI ANGGITA TEMESVARI , S.K.M, M.K.M	25 November 2020 1. Perbaikan daftar pustaka	3 Des 2022	Skripsi/Tesis/BusinessPlan Proposal	
6	7502 - NAURI ANGGITA TEMESVARI , S.K.M, M.K.M	10 April 2023. perbaikan pada bab 1 di latar belakang dan rumusan masalah. bab 2 pada penelitian terdahulu tabelnya di header dan hipotesis penelitian kalimatnya di perbaiki.	21 Agu 2023	Skripsi/Tesis/BusinessPlan Proposal	
7	7502 - NAURI ANGGITA TEMESVARI , S.K.M, M.K.M	26 Juli 2023. perbaikan pada font penulisan, salah ejaan penulisan, memastikan menggunakan uji analisis data	21 Agu 2023	Skripsi/Tesis/BusinessPlan Proposal	
8	7502 - NAURI ANGGITA TEMESVARI , S.K.M, M.K.M	04 Agustus 2023. perbaikan bab 4 pada gambaran umum	21 Agu 2023	Skripsi/Tesis/BusinessPlan Proposal	
9	7502 - NAURI ANGGITA TEMESVARI , S.K.M, M.K.M	14 Agustus 2023. perbaikan ejaan penulisan	21 Agu 2023	Skripsi/Tesis/BusinessPlan Proposal	
10	7502 - NAURI ANGGITA TEMESVARI , S.K.M, M.K.M	beberapa tabel tidak ada judul tabel, sesuaikan kesimpulan, tambahkan abstrak	21 Agu 2023	Skripsi/Tesis/BusinessPlan Proposal	

Lampiran VIII

Usia_Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	68	74.7	74.7	74.7
	2	14	15.4	15.4	90.1
	3	9	9.9	9.9	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	42	46.2	46.2	46.2
	Perempuan	49	53.8	53.8	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	71	78.0	78.0	78.0
	D4	3	3.3	3.3	81.3
	S1	14	15.4	15.4	96.7
	S2	3	3.3	3.3	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Universitas

Esa Unggul

Univers

Esa

Asal Pormiki

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jakarta Barat	26	28.6	28.6	28.6
	Jakarta Utara	15	16.5	16.5	45.1
	Jakarta Pusat	18	19.8	19.8	64.8
	Jakarta Timur	15	16.5	16.5	81.3
	Jakarta Selatan	17	18.7	18.7	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	4	4.4	4.4	4.4
	Kadang-Kadang	8	8.8	8.8	13.2
	Sering	29	31.9	31.9	45.1
	Selalu	50	54.9	54.9	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	1	1.1	1.1	1.1
	Kadang-Kadang	28	30.8	30.8	31.9
	Sering	21	23.1	23.1	54.9
	Selalu	41	45.1	45.1	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Universitas Esa Unggul

Y2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-Kadang	10	11.0	11.0	11.0
	Sering	20	22.0	22.0	33.0
	Selalu	61	67.0	67.0	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Y2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-Kadang	1	1.1	1.1	1.1
	Sering	21	23.1	23.1	24.2
	Selalu	69	75.8	75.8	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Y2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-Kadang	2	2.2	2.2	2.2
	Sering	22	24.2	24.2	26.4
	Selalu	67	73.6	73.6	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Y3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-Kadang	10	11.0	11.0	11.0
	Sering	21	23.1	23.1	34.1
	Selalu	60	65.9	65.9	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Y3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	2	2.2	2.2	2.2
	Kadang-Kadang	13	14.3	14.3	16.5
	Sering	23	25.3	25.3	41.8
	Selalu	53	58.2	58.2	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Y3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-Kadang	1	1.1	1.1	1.1
	Sering	28	30.8	30.8	31.9
	Selalu	62	68.1	68.1	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Universitas Esa Unggul

Y3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	5	5.5	5.5	5.5
	Kadang-Kadang	19	20.9	20.9	26.4
	Sering	21	23.1	23.1	49.5
	Selalu	46	50.5	50.5	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Y4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-Kadang	9	9.9	9.9	9.9
	Sering	23	25.3	25.3	35.2
	Selalu	59	64.8	64.8	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Y4.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-Kadang	10	11.0	11.0	11.0
	Sering	30	33.0	33.0	44.0
	Selalu	51	56.0	56.0	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Universitas

Esa Unggul

Univers

Esa

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	1	1.1	1.1	1.1
	Setuju (S)	50	54.9	54.9	56.0
	Sangat Setuju (SS)	40	44.0	44.0	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	4	4.4	4.4	4.4
	Setuju (S)	37	40.7	40.7	45.1
	Sangat Setuju (SS)	50	54.9	54.9	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	2	2.2	2.2	2.2
	Setuju (S)	36	39.6	39.6	41.8
	Sangat Setuju (SS)	53	58.2	58.2	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju (S)	39	42.9	42.9	42.9
	Sangat Setuju (SS)	52	57.1	57.1	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Universitas Esa Unggul

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju (S)	44	48.4	48.4	48.4
	Sangat Setuju (SS)	47	51.6	51.6	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	5	5.5	5.5	5.5
	Setuju (S)	54	59.3	59.3	64.8
	Sangat Setuju (SS)	32	35.2	35.2	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	5	5.5	5.5	5.5
	Setuju (S)	53	58.2	58.2	63.7
	Sangat Setuju (SS)	33	36.3	36.3	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	2	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju (TS)	2	2.2	2.2	4.4
	Setuju (S)	49	53.8	53.8	58.2
	Sangat Setuju (SS)	38	41.8	41.8	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	1	1.1	1.1	1.1
	Setuju (S)	45	49.5	49.5	50.5
	Sangat Setuju (SS)	45	49.5	49.5	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	4	4.4	4.4	4.4
	Setuju (S)	46	50.5	50.5	54.9
	Sangat Setuju (SS)	41	45.1	45.1	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	7	7.7	7.7	7.7
	Setuju (S)	42	46.2	46.2	53.8
	Sangat Setuju (SS)	42	46.2	46.2	100.0
Total		91	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	1	1.1	1.1	1.1
	Setuju (S)	33	36.3	36.3	37.4
	Sangat Setuju (SS)	57	62.6	62.6	100.0
Total		91	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	1	1.1	1.1	1.1
	Setuju (S)	43	47.3	47.3	48.4
	Sangat Setuju (SS)	47	51.6	51.6	100.0
Total		91	100.0	100.0	

X4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju (S)	33	36.3	36.3	36.3
	Sangat Setuju (SS)	58	63.7	63.7	100.0
Total		91	100.0	100.0	

X4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju (S)	47	51.6	51.6	51.6
	Sangat Setuju (SS)	44	48.4	48.4	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

X4.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	5	5.5	5.5	5.5
	Setuju (S)	42	46.2	46.2	51.6
	Sangat Setuju (SS)	44	48.4	48.4	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

X4.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	1	1.1	1.1	1.1
	Setuju (S)	38	41.8	41.8	42.9
	Sangat Setuju (SS)	52	57.1	57.1	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

X4.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	1	1.1	1.1	1.1
	Setuju (S)	30	33.0	33.0	34.1
	Sangat Setuju (SS)	60	65.9	65.9	100.0
	Total	91	100.0	100.0	

Hasil Uji Validitas

Correlations

		X3.4	X3.5	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	SKO R_Y	SKO R_X
Y1.1	Pearson Correlation	. ^a	. ^a	. ^a	. ^a	. ^a	. ^a	. ^a	. ^a	. ^a
	Sig. (2-tailed)
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.2	Pearson Correlation	.242	.140	.000	.218	.284	.352	.327	.305	.242
	Sig. (2-tailed)	.197	.462	1.000	.247	.128	.056	.077	.101	.198
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.3	Pearson Correlation	.234	.179	.267	.267	-.018	.234	.000	.383*	.144
	Sig. (2-tailed)	.214	.343	.153	.153	.925	.214	1.000	.037	.449
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.4	Pearson Correlation	.467**	.378*	.326	.419*	.255	.279	.233	.509**	.413*
	Sig. (2-tailed)	.009	.040	.079	.021	.174	.136	.216	.004	.023
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.5	Pearson Correlation	.212	.300	.093	.186	.385*	.400*	.371*	.568**	.264
	Sig. (2-tailed)	.260	.107	.626	.326	.036	.029	.043	.001	.159
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2.1	Pearson Correlation	-.036	-.065	.000	.000	-.018	-.036	.000	-.005	-.062
	Sig. (2-tailed)	.850	.732	1.000	1.000	.925	.850	1.000	.980	.743
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Y2.2	Pearson Correlation	.050	.381*	.106	.106	.290	.371*	.318	.146	.127
	Sig. (2-tailed)	.793	.038	.577	.577	.120	.044	.087	.441	.502
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2.3	Pearson Correlation	.462*	.498**	.557**	.557**	.323	.556**	.371*	.652**	.487**
	Sig. (2-tailed)	.010	.005	.001	.001	.082	.001	.043	.000	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2.4	Pearson Correlation	.021	-.019	.064	.064	-.213	.279	-.192	.498**	-.052
	Sig. (2-tailed)	.910	.919	.737	.737	.257	.135	.310	.005	.786
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2.5	Pearson Correlation	.021	-.019	.064	.064	-.213	.279	-.192	.498**	-.052
	Sig. (2-tailed)	.910	.919	.737	.737	.257	.135	.310	.005	.786
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3.1	Pearson Correlation	-.057	.026	-.140	.000	-.028	-.057	.000	.348	.010
	Sig. (2-tailed)	.767	.893	.461	1.000	.883	.767	1.000	.059	.958
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3.2	Pearson Correlation	.308	.194	.199	.398*	.253	.207	.299	.547**	.374*
	Sig. (2-tailed)	.098	.304	.292	.029	.178	.271	.109	.002	.041
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3.3	Pearson Correlation	.117	-.089	.047	.047	-.107	.022	-.142	.682**	-.036
	Sig. (2-tailed)	.536	.639	.804	.804	.573	.907	.455	.000	.852
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3.4	Pearson Correlation	.144	.139	.134	.134	.071	.279	.134	.626**	.138
	Sig. (2-tailed)	.448	.465	.481	.481	.708	.136	.481	.000	.466
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Y3.5	Pearson Correlation	.076	.180	.136	.136	.061	.351	.136	.626**	.155
	Sig. (2-tailed)	.688	.341	.473	.473	.750	.057	.473	.000	.413
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4.1	Pearson Correlation	-.026	.003	.055	.055	.015	.085	.055	.354	.035
	Sig. (2-tailed)	.892	.986	.772	.772	.938	.654	.772	.055	.854
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4.2	Pearson Correlation	.315	.235	.203	.366*	.299	.315	.366*	.472**	.390*
	Sig. (2-tailed)	.091	.210	.281	.047	.109	.091	.047	.008	.033
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4.3	Pearson Correlation	.301	.136	.224	.335	.149	.301	.224	.690**	.323
	Sig. (2-tailed)	.106	.473	.235	.070	.431	.106	.235	.000	.082
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4.4	Pearson Correlation	.067	.020	.111	.111	.089	.067	.111	.427*	.120
	Sig. (2-tailed)	.724	.915	.559	.559	.640	.724	.559	.018	.528
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4.5	Pearson Correlation	.142	.173	.000	.183	.024	.327	.092	.622**	.216
	Sig. (2-tailed)	.455	.360	1.000	.332	.898	.078	.630	.000	.252
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.1	Pearson Correlation	.437*	.335	.500**	.500**	.468**	.437*	.500**	-.054	.595**
	Sig. (2-tailed)	.016	.070	.005	.005	.009	.016	.005	.775	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.729**	.767**	.605**	.740**	.530**	.593**	.605**	.352	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.001	.000	.057	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

X1.3	Pearson Correlation	.665**	.595**	.535**	.668**	.598**	.530**	.668**	.102	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.002	.000	.000	.003	.000	.592	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.818**	.750**	.802**	.935**	.607**	.683**	.668**	.335	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.071	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.714**	.548**	.680**	.816**	.627**	.577**	.680**	.207	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.001	.000	.271	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.1	Pearson Correlation	.538**	.379*	.533**	.533**	.475**	.538**	.533**	.301	.643**
	Sig. (2-tailed)	.002	.039	.002	.002	.008	.002	.002	.106	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.765**	.463**	.605**	.605**	.683**	.493**	.605**	.137	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.000	.000	.000	.006	.000	.471	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.384*	.573**	.408*	.544**	.327	.384*	.408*	.237	.562**
	Sig. (2-tailed)	.036	.001	.025	.002	.077	.036	.025	.207	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.591**	.628**	.484**	.623**	.536**	.591**	.623**	.259	.686**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.007	.000	.002	.001	.000	.168	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.536**	.638**	.573**	.677**	.501**	.641**	.573**	.504**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.001	.000	.005	.000	.001	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

X3.1	Pearson Correlation	.818**	.750**	.802**	.935**	.741**	.818**	.802**	.432*	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.591**	.528**	.593**	.712**	.650**	.591**	.712**	.413*	.750**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.001	.000	.000	.001	.000	.023	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	.646**	.680**	.418*	.656**	.709**	.646**	.776**	.279	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.022	.000	.000	.000	.000	.135	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	1	.767**	.874**	.874**	.800**	.729**	.740**	.364*	.906**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.048	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	.767**	1	.671**	.793**	.717**	.767**	.793**	.339	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.067	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.1	Pearson Correlation	.874**	.671**	1	.867**	.668**	.605**	.600**	.278	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.137	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.2	Pearson Correlation	.874**	.793**	.867**	1	.668**	.740**	.733**	.423*	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.020	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.3	Pearson Correlation	.800**	.717**	.668**	.668**	1	.800**	.935**	.247	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.188	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

X4.4	Pearson Correlation	.729**	.767**	.605**	.740**	.800**	1	.874**	.535**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.5	Pearson Correlation	.740**	.793**	.600**	.733**	.935**	.874**	1	.315	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.091	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SKO R_Y	Pearson Correlation	.364*	.339	.278	.423*	.247	.535**	.315	1	.394*
	Sig. (2-tailed)	.048	.067	.137	.020	.188	.002	.091		.031
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SKO R_X	Pearson Correlation	.906**	.843**	.826**	.937**	.836**	.834**	.882**	.394*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.031	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Hasil Uji Realibilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.751	12

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.753	21

Hasil Univariat dan Bivariat

Descriptives

		Statistic	Std. Error
SKOR PERILAKU KERJA PMIK	Mean	45.68	.623
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	44.44
		Upper Bound	46.92
	5% Trimmed Mean	46.13	
	Median	48.00	
	Variance	35.264	
	Std. Deviation	5.938	
	Minimum	30	
	Maximum	52	
	Range	22	
	Interquartile Range	9	
	Skewness	-.825	.253
	Kurtosis	-.134	.500
SKOR PERSEPSI ETIKA PROFESI	Mean	69.76	.783
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	68.20
		Upper Bound	71.31
	5% Trimmed Mean	70.03	
	Median	71.00	
	Variance	55.852	
	Std. Deviation	7.473	
	Minimum	54	
	Maximum	80	
	Range	26	
	Interquartile Range	12	
	Skewness	-.346	.253
	Kurtosis	-.895	.500

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
SKOR PERILAKU KERJA PMIK	.168	91	.000	.895	91	.000
SKOR PERSEPSI ETIKA PROFESI	.102	91	.021	.940	91	.000

a. Lilliefors Significance Correction

Nonparametric Correlations

Correlations

			SKOR PERILAKU KERJA PMIK	SKOR PERSEPSI ETIKA PROFESI
Spearman's rho	SKOR PERILAKU KERJA PMIK	Correlation Coefficient	1.000	.290**
		Sig. (2-tailed)	.	.005
		N	91	91
	SKOR PERSEPSI ETIKA PROFESI	Correlation Coefficient	.290**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.005	.
		N	91	91

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).