

## Lampiran 1

Tabel 1. Ringkasan Daftar Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
1.	Tri Wartono (2017)	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan
2.	Yulia dan Rita (2019)	Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fit Group Manado	Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. FIF Group Manado. stres kerja dan beban kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. FIF Group Manado, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. FIF Group Manado. Pimpinan PT. FIF Group Manado perlu memperhatikan dan meningkatkan lingkungan kerja yang ada agar kinerja mereka dapat lebih optimal.
3.	Chadek dan I wayan (2018)	Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara	Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, ada hubungan negatif dan signifikan stres kerja dengan kepuasan kerja

			karyawan, ada pengaruh negatif dan signifikan stres kerja terhadap kinerja karyawan, dan (4) ada pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada bagian tenaga penjualan UD Surya Raditya Negara.
4.	Rachel dan William (2018)	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola IT Center Manado	Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pengelola IT Center Manado
5.	Nadia dan Sholihati (2017)	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh negatif yang signifikan dan signifikan terhadap stres kerja terhadap kinerja pegawai produksi di PT Catur Kartika Jaya.
6.	Muhammad Ekhsan (2019)	Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variable motivasi dan disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Syncrum Logistic.
7.	Tanta dan Oyon (2019)	Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai	Hal ini menunjukkan bahwa motivasi terhadap kinerja pegawai artinya bahwa semakin tinggi motivasi maka kinerja pegawai akan semakin meningkat, kepemimpinan terhadap kinerja pegawai artinya semakin baik kepemimpinan maka kinerja pegawai akan

			semakin meningkat, disiplin pegawai terhadap kinerja pegawai artinya semakin tinggi disiplin pegawai maka kinerja pegawai akan semakin meningkat, motivasi, kepemimpinan dan disiplin pegawai terhadap kinerja pegawai artinya semakin baik motivasi, kepemimpinan dan disiplin pegawai maka kinerja pegawai akan semakin meningkat.
8.	Dewi Putri dan Syamsu (2018)	<i>Effect Of Work Stress And Motivation To Employses And Employses Performance PT PLN (PERSERO) Area Merauke</i>	Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial antara stres kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, stres kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Adapun pengaruh tidak langsung menunjukkan bahwa kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.
9.	Desi Kristanti (2019)	<i>Effect Of Work Stress, Work Motivation Environment To Employee Performance Part</i>	Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial antara stres kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap

			kepuasan kerja, stres kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Adapun pengaruh tidak langsung menunjukkan bahwa kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.
10.	Astria dan Agung (2019)	<i>The Effect of Work Loads and Work Stress on Motivation of Work Productivity (Empirical Case Study of Ink-Producing Companies)</i>	Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja terhadap motivasi pada karyawan PT Sumber Harapan Abadi, stres kerja terhadap motivasi pada karyawan PT Sumber Harapan Abadi, Beban kerja terhadap produktivitas pada karyawan PT Sumber Harapan Abadi, Stres kerja terhadap produktivitas pada karyawan PT Sumber Harapan Abadi.
11.	I Dewa (2019)	Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Unit Layanan Pengadaan (ULP) Provinsi Bali	Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi berpengaruh

			<p>positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kepuasan kerja sebagai mediasi yang sempurna antara stres kerja dan kinerja pegawai dan (7) Kepuasan kerja bukan sebagai mediasi antara motivasi dan kinerja pegawai.</p>
12.	Bryan dan Sundarwayati (2019)	<p>Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solo Baru</p>	<p>Temuan penelitian ini yaitu disiplin kerja dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap arah positif kepuasan kerja. Stres kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan arah positif. Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja mampu menjadi variabel mediator dalam pengaruh sempurna disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja mampu menjadi variabel mediator secara parsial pengaruh stress kerja terhadap kinerja karyawan.</p>

## Lampiran 2

Tabel 2. Definisi Operasional Variabel

No	Sumber	Variabel	Indikator	Operasional Variabel
1.	Sanjaya (2021)	Stres Kerja	a. Kekhawatiran b. Ketegangan c. Tekanan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Saya merasa cemas bila ada masalah dalam pekerjaan saya</li> <li>2. Saya diberikan target yang cukup tinggi</li> <li>3. Saya merasa pekerjaan saya terlalu padat</li> <li>4. Sering kali pekerjaan yang saya lakukan tidak sesuai dengan hati nurani</li> <li>5. Saya merasa sulit menyelesaikan masalah dengan rekan kerja</li> <li>6. Saya merasa Job Description yang diberikan tidak sesuai dengan posisi saya</li> <li>7. Saya merasa pimpinan kurang memberikan arahan perbaikan ketika karyawan melakukan kesalahan kerja</li> <li>8. Saya menunda pekerjaan yang seharusnya dapat dikerjakan saat ini</li> <li>9. Saya mengalami sakit kepala/pusing menghadapi banyak pekerjaan yang harus diselesaikan</li> <li>10. Saya merasa keleluasaan dalam bekerja sangat terbatas</li> </ol>
2.	Maslow (1943)	Motivasi	a. Kebutuhan fisik b. Kebutuhan rasa aman c. Kebutuhan sosial d. Kebutuhan akan penghargaan e. Kebutuhan aktualisasi diri	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tempat kerja saya memberikan libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku</li> <li>2. Kinerja saya dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas</li> <li>3. Mampu memotivasi diri sendiri untuk mencapai prestasi yang diraih</li> <li>4. Karyawan memperoleh asuransi kesehatan (BPJS) dari pihak</li> </ol>

				<p>perusahaan</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Saya mendapat dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan teman sejawat</li> <li>6. Tempat saya bekerja memberikan wadah bagi karyawan untuk menanggapi keluhan</li> <li>7. Saya dapat berinteraksi dengan baik antar sesama karyawan maupun dengan atasan</li> <li>8. Saya dapat menjalin hubungan kerja dengan baik antar karyawan maupun atasan</li> <li>9. Saya selalu berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya agar dihargai oleh karyawan lain</li> <li>10. Selama saya bekerja di tempat ini saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan atau potensi saya</li> <li>11. Setiap mengikuti kegiatan pelatihan atau seminar, saya selalu memperoleh piagam atau sertifikat</li> <li>12. Saya selalu berusaha membuktikan bahwa saya mampu mengerjakan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya</li> <li>13. Saya merasa bahwa hasil pekerjaan saya lebih baik dari pada karyawan lain</li> </ol>
3.	Qohar (2018)	Kinerja Karyawan	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. Target</li> <li>b. Kualitas</li> <li>c. Waktu</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Saya datang ke tempat kerja tepat waktu</li> <li>2. Saya memerhatikan keluhan pasien</li> <li>3. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi</li> <li>4. Dalam memberikan pelayanan saya selalu cepat dan tepat</li> <li>5. Saya bekerja sama dengan tim sejawat perawat dan tim medis dalam menyelesaikan masalah</li> </ol>

				<p>pasien</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Kecepatan saya dalam memberikan pelayanan memerlukan waktu tunggu yang pendek</li> <li>7. Saya menghargai pasien, keluarga pasien, tim sejawat perawat dan tim kesehatan lain</li> <li>8. Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif &amp; efisien</li> <li>9. Saya bertanggung jawab atas Tindakan dan menjaga kerahasiaan pasien</li> </ol>
4.	Afandi (2018)	Kepuasan Kerja	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pekerjaan</li> <li>b. Upah</li> <li>c. Promosi</li> <li>d. Pengawas</li> <li>e. Rekan kerja</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Adanya jaminan atas Kesehatan atau keselamatan karyawan</li> <li>2. Kenyamanan kondisi untuk bekerja di tempat saya bekerja memadai</li> <li>3. Pembagian kelompok kerja yang sesuai dengan keterampilan yang saya miliki</li> <li>4. Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang ditanggungkan</li> <li>5. Kondisi ruangan kerja terutama berkaitan dengan ventilasi udara, kebersihan dan kebisingan</li> <li>6. Tersedianya peralatan dan perlengkapan yang mendukung pekerjaan</li> <li>7. Peraturan yang jelas dari perusahaan tentang promosi jabatan</li> <li>8. Kesempatan untuk meningkatkan kemampuan kerja melalui pelatihan atau Pendidikan tambahan</li> <li>9. Atasan saya sangat menghargai hasil kerja saya</li> <li>10. Supervisor menuntut pencapaian target kepada karyawan ketika bekerja sesuai dengan tugas tugasnya</li> <li>11. Supervisor memberikan hukuman/ sanksi atas kelalaian</li> </ol>



			<p>bagi karyawan dalam pencapaian target</p> <p>12. Supervisor memberikan arahan yang jelas dalam pencapaian target yang ditetapkan</p> <p>13. Saya tidak menemui kesulitan dalam pencapaian target yang ditetapkan perusahaan</p> <p>14. Adanya perjanjian yang yang jelas dengan pihak perusahaan saat menetapkan aturan Pemutusan hubungan Kerja</p> <p>15. Kedekatan rekan-rekan kerja saya cukup dekat antara yang satu dengan yang lainnya</p> <p>16. Saya sering mendapatkan tunjangan</p>
--	--	--	---

## Lampiran 3

## Kuesioner

## IDENTITAS RESPONDEN

\*Required

Usia\*: ( ) 18-25 ( ) 26-30 ( ) 31-40 ( ) &gt;40

Jenis Kelamin\*: ( ) Laki-laki ( ) Perempuan

Pendidikan Terakhir\*: ( ) SMA ( ) D3 ( ) S1 ( ) S2 ( ) Lainnya ( )

## PETUNJUK PENGISIAN

Pilih jawaban yang tersedia dengan memilih salah satu jawaban yang sesuai dengan permintaan anda, Jawaban yang tersedia berupa skala likert yaitu 1-5, yang memiliki arti:

Skor 1: Sangat tidak setuju (STS)

Skor 2: Tidak setuju (TS)

Skor 3: Netral (N)

Skor 4: Setuju (S)

Skor 5: Sangat setuju (SS)

## A. STRES KERJA

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa cemas bila ada masalah dalam pekerjaan saya					
2.	Saya diberikan target yang cukup tinggi					
3.	Saya merasa pekerjaan saya terlalu padat					
4.	Sering kali pekerjaan yang saya lakukan tidak sesuai dengan hati nurani					
5.	Saya merasa sulit menyelesaikan masalah dengan rekan kerja					
6.	Saya merasa <i>Job Description</i> yang diberikan tidak sesuai dengan posisi saya					
7.	Saya merasa pimpinan kurang memberikan arahan perbaikan ketika paryawan melakukan kesalahan kerja					

8.	Saya menunda pekerjaan yang seharusnya dapat dikerjakan saat ini					
9.	Saya mengalami sakit kepala/pusing menghadapi banyak pekerjaan yang harus diselesaikan					
10.	Saya merasa keleluasaan dalam bekerja sangat terbatas					

**B. MOTIVASI**

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Tempat kerja saya memberikan libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
2.	Kinerja saya dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas					
3.	Mampu memotivasi diri sendiri untuk mencapai prestasi yang diraih					
4.	Karyawan memperoleh asuransi kesehatan (BPJS) dari pihak perusahaan					
5.	Saya mendapat dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan teman sejawat					
6.	Tempat saya bekerja memberikan wadah bagi karyawan untuk menanggapi keluhan.					
7.	Saya dapat berinteraksi dengan baik antar sesama karyawan maupun dengan atasan					
8.	Saya dapat menjalin hubungan kerja dengan baik antar karyawan maupun atasan					
9.	Saya selalu berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya agar dihargai oleh karyawan lain					
10.	Selama saya bekerja di tempat ini saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan atau potensi saya					
11.	Setiap mengikuti kegiatan pelatihan atau seminar, saya selalu memperoleh piagam atau sertifikat					
12.	Saya selalu berusaha membuktikan bahwa saya mampu mengerjakan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
13.	Saya merasa bahwa hasil pekerjaan saya lebih baik dari pada karyawan lain					

**C. KINERJA KARYAWAN**

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya datang ke tempat kerja tepat waktu					
2.	Saya memerhatikan keluhan pasien					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi.					
4.	Dalam memberikan pelayanan saya selalu cepat dan tepat					
5.	Saya bekerja sama dengan tim sejawat perawat dan tim medis dalam menyelesaikan masalah pasien					
6.	Kecepatan saya dalam memberikan pelayanan memerlukan waktu tunggu yang pendek					
7.	Saya menghargai pasien, keluarga pasien, tim sejawat perawat dan tim Kesehatan lain					
8.	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif & efisien.					
9.	Saya bertanggung jawab atas Tindakan dan menjaga kerahasiaan pasien					

**D. KEPUASAN KERJA**

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Adanya jaminan atas Kesehatan atau keselamatan karyawan					
2.	Kenyamanan kondisi untuk bekerja di tempat saya bekerja memadai.					
3.	Pembagian kelompok kerja yang sesuai dengan keterampilan yang saya miliki.					
4.	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang ditanggungkan					
5.	Kondisi ruangan kerja terutama berkaitan dengan ventilasi udara, kebersihan dan kebisingan					
6.	Tersedianya peralatan dan perlengkapan yang mendukung pekerjaan					

7.	Peraturan yang jelas dari perusahaan tentang promosi jabatan.					
8.	Kesempatan untuk meningkatkan kemampuan kerja melalui pelatihan atau Pendidikan tambahan					
9.	Atasan saya sangat menghargai hasil kerja saya					
10.	Supervisor menuntut pencapaian target kepada karyawan ketika bekerja sesuai dengan tugastugasnya.					
11.	Supervisor memberikan hukuman/sanksi atas kelalaian bagi karyawan dalam pencapaian target.					
12.	Supervisor memberikan arahan yang jelas dalam pencapaian target yang ditetapkan.					
13.	Saya tidak menemui kesulitan dalam pencapaian target yang ditetapkan perusahaan.					
14.	Adanya perjanjian yang jelas dengan pihak perusahaan saat menetapkan aturan Pemutusan hubungan Kerja.					
15.	Kedekatan rekan-rekan kerja saya cukup dekat antara yang satu dengan yang lainnya.					
16.	Saya sering mendapatkan tunjangan					

## Lampiran 4

## Data Responden Penelitian

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
Laki-laki	44	35%
Perempuan	83	65%
<b>Total</b>	<b>127</b>	<b>100%</b>

Usia	Jumlah	Persentase
18-25	17	13%
26-30	34	26%
31-40	31	25%
> 40	45	36%
<b>Total</b>	<b>127</b>	<b>100%</b>

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SMA	11	9%
D3	41	32%
S1	33	26%
S2	42	33%
<b>Total</b>	<b>127</b>	<b>100%</b>

## Lampiran 5

## OUTPUT ANALISIS SPSS

*Factor Analysis*

## Stres Kerja

Notes		
Output Created		19-FEB-2023 19:37:07
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet3
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	127
Missing Value Handling	Definition of Missing	MISSING=EXCLUDE: User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	LISTWISE: Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		FACTOR /VARIABLES X_1 X_2 X_3 X_4 X_5 X_6 X_7 X_8 X_9 X_10 /MISSING LISTWISE /ANALYSIS X_1 X_2 X_3 X_4 X_5 X_6 X_7 X_8 X_9 X_10 /PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV REPR AIC EXTRACTION /CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25) /EXTRACTION PC /ROTATION NOROTATE /METHOD=CORRELATION.
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,05
	Maximum Memory Required	13688 (13.367K) bytes

Correlation Matrix<sup>a</sup>

	X_1	X_2	X_3	X_4	X_5	X_6	X_7	X_8	X_9	X_10	
Correlation	X_1	1.000	.458	.495	.467	.542	.605	.477	.543	.409	.502
	X_2	.458	1.000	.512	.428	.412	.447	.271	.403	.422	.441
	X_3	.495	.512	1.000	.449	.385	.416	.254	.383	.278	.559
	X_4	.467	.428	.449	1.000	.616	.459	.433	.541	.329	.544
	X_5	.542	.412	.385	.616	1.000	.508	.354	.526	.360	.523
	X_6	.605	.447	.416	.459	.508	1.000	.382	.401	.417	.461
	X_7	.477	.271	.254	.433	.354	.382	1.000	.328	.341	.448
	X_8	.543	.403	.383	.541	.526	.401	.328	1.000	.457	.639
	X_9	.409	.422	.278	.329	.360	.417	.341	.457	1.000	.428
	X_10	.502	.441	.559	.544	.523	.461	.448	.639	.428	1.000
Sig. (1-tailed)	X_1		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	X_2	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	X_3	.000	.000		.000	.000	.000	.002	.000	.001	.000
	X_4	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	X_5	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	X_6	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	X_7	.000	.001	.002	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	X_8	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	X_9	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	X_10	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	

a. Determinant = ,012

Inverse of Correlation Matrix

	X_1	X_2	X_3	X_4	X_5	X_6	X_7	X_8	X_9	X_10
X_1	2.297	-.127	-.472	.179	-.383	-.668	-.512	-.581	-.039	.196
X_2	-.127	1.656	-.490	-.160	-.090	-.192	.049	-.056	-.330	-.015
X_3	-.472	-.490	1.836	-.283	.110	-.064	.219	.217	.109	-.731
X_4	.179	-.160	-.283	2.070	-.717	-.166	-.384	-.442	.106	-.127
X_5	-.383	-.090	.110	-.717	2.012	-.286	.076	-.204	-.031	-.249
X_6	-.668	-.192	-.064	-.166	-.286	1.857	-.060	.186	-.247	-.147
X_7	-.512	.049	.219	-.384	.076	-.060	1.523	.234	-.186	-.443
X_8	-.581	-.056	.217	-.442	-.204	.186	.234	2.180	-.353	-.891
X_9	-.039	-.330	.109	.106	-.031	-.247	-.186	-.353	1.495	-.154
X_10	.196	-.015	-.731	-.127	-.249	-.147	-.443	-.891	-.154	2.417

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.880
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	538.323
	df	45
	Sig.	.000



Anti-image Matrices

		X_1	X_2	X_3	X_4	X_5	X_6	X_7	X_8	X_9	X_10
Anti-image Covariance	X_1	.435	-.033	-.112	.038	-.083	-.157	-.146	-.116	-.011	.035
	X_2	-.033	.604	-.161	-.047	-.027	-.062	.019	-.015	-.133	-.004
	X_3	-.112	-.161	.545	-.074	.030	-.019	.078	.054	.040	-.165
	X_4	.038	-.047	-.074	.483	-.172	-.043	-.122	-.098	.034	-.025
	X_5	-.083	-.027	.030	-.172	.497	-.077	.025	-.047	-.010	-.051
	X_6	-.157	-.062	-.019	-.043	-.077	.539	-.021	.046	-.089	-.033
	X_7	-.146	.019	.078	-.122	.025	-.021	.657	.071	-.082	-.120
	X_8	-.116	-.015	.054	-.098	-.047	.046	.071	.459	-.108	-.169
	X_9	-.011	-.133	.040	.034	-.010	-.089	-.082	-.108	.669	-.043
	X_10	.035	-.004	-.165	-.025	-.051	-.033	-.120	-.169	-.043	.414
Anti-image Correlation	X_1	.867 <sup>a</sup>	-.065	-.230	.082	-.178	-.324	-.274	-.260	-.021	.083
	X_2	-.065	.915 <sup>a</sup>	-.281	-.086	-.050	-.110	.031	-.029	-.210	-.007
	X_3	-.230	-.281	.840 <sup>a</sup>	-.145	.057	-.034	.131	.109	.066	-.347
	X_4	.082	-.086	-.145	.888 <sup>a</sup>	-.352	-.084	-.216	-.208	.060	-.057
	X_5	-.178	-.050	.057	-.352	.908 <sup>a</sup>	-.148	.044	-.098	-.018	-.113
	X_6	-.324	-.110	-.034	-.084	-.148	.912 <sup>a</sup>	-.036	.093	-.149	-.069
	X_7	-.274	.031	.131	-.216	.044	-.036	.846 <sup>a</sup>	.128	-.123	-.231
	X_8	-.260	-.029	.109	-.208	-.098	.093	.128	.856 <sup>a</sup>	-.196	-.388
	X_9	-.021	-.210	.066	.060	-.018	-.149	-.123	-.196	.909 <sup>a</sup>	-.081
	X_10	.083	-.007	-.347	-.057	-.113	-.069	-.231	-.388	-.081	.867 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Acti

Communalities

	Initial	Extraction
X_1	1.000	.610
X_2	1.000	.451
X_3	1.000	.445
X_4	1.000	.562
X_5	1.000	.556
X_6	1.000	.519
X_7	1.000	.350
X_8	1.000	.555
X_9	1.000	.377
X_10	1.000	.623

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix<sup>a</sup>

	Component
	1
X_1	.781
X_2	.671
X_3	.667
X_4	.749
X_5	.746
X_6	.721
X_7	.592
X_8	.745
X_9	.614
X_10	.789

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Total Variance Explained

Component	Total	Initial Eigenvalues		Extraction Sums of Squared Loadings		
		% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	5.048	50.478	50.478	5.048	50.478	50.478
2	.844	8.437	58.914			
3	.773	7.725	66.640			
4	.720	7.205	73.844			
5	.646	6.464	80.308			
6	.548	5.476	85.783			
7	.442	4.420	90.203			
8	.386	3.857	94.060			
9	.360	3.596	97.657			
10	.234	2.343	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Reproduced Correlations**

	X_1	X_2	X_3	X_4	X_5	X_6	X_7	X_8	X_9	X_10	
Reproduced Correlation	X_1	.610 <sup>a</sup>	.524	.521	.585	.583	.563	.462	.582	.479	.616
	X_2	.524	.451 <sup>a</sup>	.448	.503	.501	.484	.397	.500	.412	.530
	X_3	.521	.448	.445 <sup>a</sup>	.500	.498	.481	.395	.497	.409	.527
	X_4	.585	.503	.500	.562 <sup>a</sup>	.559	.540	.443	.558	.460	.591
	X_5	.583	.501	.498	.559	.556 <sup>a</sup>	.538	.441	.556	.458	.589
	X_6	.563	.484	.481	.540	.538	.519 <sup>a</sup>	.426	.537	.442	.569
	X_7	.462	.397	.395	.443	.441	.426	.350 <sup>a</sup>	.441	.363	.467
	X_8	.582	.500	.497	.558	.556	.537	.441	.555 <sup>a</sup>	.457	.588
	X_9	.479	.412	.409	.460	.458	.442	.363	.457	.377 <sup>a</sup>	.484
	X_10	.616	.530	.527	.591	.589	.569	.467	.588	.484	.623 <sup>a</sup>
Residual <sup>b</sup>	X_1		-.066	-.026	-.118	-.041	.042	.015	-.039	-.071	-.115
	X_2	-.066		.064	-.075	-.089	-.037	-.127	-.097	.010	-.089
	X_3	-.026	.064		-.051	-.113	-.065	-.141	-.114	-.132	.033
	X_4	-.118	-.075	-.051		.057	-.081	-.010	-.017	-.130	-.047
	X_5	-.041	-.089	-.113	.057		-.030	-.087	-.030	-.097	-.066
	X_6	.042	-.037	-.065	-.081	-.030		-.045	-.136	-.025	-.108
	X_7	.015	-.127	-.141	-.010	-.087	-.045		-.113	-.022	-.019
	X_8	-.039	-.097	-.114	-.017	-.030	-.136	-.113		.000	.051
	X_9	-.071	.010	-.132	-.130	-.097	-.025	-.022	.000		-.057
	X_10	-.115	-.089	.033	-.047	-.066	-.108	-.019	.051	-.057	

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 27 (60,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

Activ  
Go to >

## Reliability

**Scale: ALL VARIABLES**

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	127	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	127	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X_1	37.08	32.200	.711	.872
X_2	37.11	32.400	.588	.880
X_3	37.02	32.778	.575	.881
X_4	37.15	31.763	.673	.874
X_5	37.25	31.142	.662	.875
X_6	37.22	31.602	.638	.876
X_7	37.24	33.071	.502	.886

X_8	37.24	31.229	.661	.875
X_9	37.25	32.730	.531	.884
X_10	37.07	31.177	.719	.871

**Factor Analysis**

Motivasi

Notes		
Output Created		19-FEB-2023 19:48:15
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet3
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	127
Missing Value Handling	Definition of Missing	MISSING=EXCLUDE: User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	LISTWISE: Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		<pre> FACTOR /VARIABLES X2_1 X2_2 X2_3 X2_4 X2_5 X2_6 X2_7 X2_8 X2_9 X2_10 X2_11 X2_12 X2_13 /MISSING LISTWISE /ANALYSIS X2_1 X2_2 X2_3 X2_4 X2_5 X2_6 X2_7 X2_8 X2_9 X2_10 X2_11 X2_12 X2_13 /PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV REPR AIC EXTRACTION /CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25) /EXTRACTION PC /ROTATION NOROTATE /METHOD=CORRELATION.                     </pre>
Resources	Processor Time	00:00:00,06
	Elapsed Time	00:00:00,05
	Maximum Memory Required	21944 (21.430K) bytes

Correlation Matrix<sup>a</sup>

	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	
Correlation	X2_1	1.000	.315	.221	.124	.345	.330	.258	.224	.274	.337	.206	.223	.254
	X2_2	.315	1.000	.523	.445	.616	.582	.546	.469	.511	.608	.595	.422	.553
	X2_3	.221	.523	1.000	.627	.499	.429	.613	.481	.438	.544	.493	.582	.668
	X2_4	.124	.445	.627	1.000	.444	.442	.547	.495	.452	.394	.596	.530	.608
	X2_5	.345	.616	.499	.444	1.000	.508	.558	.558	.543	.496	.519	.494	.513
	X2_6	.330	.582	.429	.442	.508	1.000	.442	.395	.568	.587	.626	.315	.589
	X2_7	.258	.546	.613	.547	.558	.442	1.000	.449	.485	.417	.508	.543	.624
	X2_8	.224	.469	.481	.495	.558	.395	.449	1.000	.502	.372	.436	.534	.468
	X2_9	.274	.511	.438	.452	.543	.568	.485	.502	1.000	.467	.618	.464	.466
	X2_10	.337	.608	.544	.394	.496	.587	.417	.372	.467	1.000	.561	.440	.424
	X2_11	.206	.595	.493	.596	.519	.626	.508	.436	.618	.561	1.000	.386	.588
	X2_12	.223	.422	.582	.530	.494	.315	.543	.534	.464	.440	.386	1.000	.466
	X2_13	.254	.553	.668	.608	.513	.589	.624	.468	.466	.424	.588	.466	1.000

Sig. (1-tailed)	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	
	X2_1		.000	.006	.082	.000	.000	.002	.006	.001	.000	.010	.006	.002
	X2_2	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	X2_3	.006	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	X2_4	.082	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	X2_5	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	X2_6	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	X2_7	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	X2_8	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	X2_9	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	X2_10	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	X2_11	.010	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	X2_12	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	X2_13	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	

a. Determinant = .001

Inverse of Correlation Matrix

	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13
X2_1	1.240	-.061	.053	.167	-.209	-.185	-.076	-.016	-.081	-.226	.176	-.044	-.096
X2_2	-.061	2.359	-.082	.127	-.516	-.248	-.309	-.163	-.009	-.567	-.358	.075	-.212
X2_3	.053	-.082	2.725	-.617	-.018	.328	-.405	-.093	.001	-.754	.236	-.380	-.942
X2_4	.167	.127	-.617	2.304	.070	-.091	-.186	-.284	.071	.192	-.751	-.380	-.331
X2_5	-.209	-.516	-.018	.070	2.204	-.119	-.344	-.462	-.236	-.086	-.089	-.180	-.039
X2_6	-.185	-.248	.328	-.091	-.119	2.418	.071	-.006	-.488	-.675	-.382	.304	-.788
X2_7	-.076	-.309	-.405	-.186	-.344	.071	2.213	.102	-.165	.171	-.085	-.361	-.499
X2_8	-.016	-.163	-.093	-.284	-.462	-.006	.102	1.834	-.308	.112	.050	-.408	-.096
X2_9	-.081	-.009	.001	.071	-.236	-.488	-.165	-.308	2.089	.058	-.689	-.308	.188
X2_10	-.226	-.567	-.754	.192	-.086	-.675	.171	.112	.058	2.272	-.501	-.338	.503
X2_11	.176	-.358	.236	-.751	-.089	-.382	-.085	.050	-.689	-.501	2.654	.255	-.393
X2_12	-.044	.075	-.380	-.380	-.180	.304	-.361	-.408	-.308	-.338	.255	2.007	-.013
X2_13	-.096	-.212	-.942	-.331	-.039	-.788	-.499	-.096	.188	.503	-.393	-.013	2.749

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.922	
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	886.135
	df	78
	Sig.	.000

**Anti-image Matrices**

	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	
Anti-image Covariance	X2_1	.807	-.021	.016	.059	-.076	-.062	-.028	-.007	-.031	-.080	.053	-.018	-.028
	X2_2	-.021	.424	-.013	.023	-.099	-.043	-.059	-.038	-.002	-.106	-.057	.016	-.033
	X2_3	.016	-.013	.367	-.098	-.003	.050	-.067	-.019	.000	-.122	.033	-.070	-.126
	X2_4	.059	.023	-.098	.434	.014	-.016	-.036	-.067	.015	.037	-.123	-.082	-.052
	X2_5	-.076	-.099	-.003	.014	.454	-.022	-.070	-.114	-.051	-.017	-.015	-.041	-.006
	X2_6	-.062	-.043	.050	-.016	-.022	.414	.013	-.001	-.097	-.123	-.060	.063	-.118
	X2_7	-.028	-.059	-.067	-.036	-.070	.013	.452	.025	-.036	.034	-.014	-.081	-.082
	X2_8	-.007	-.038	-.019	-.067	-.114	-.001	.025	.545	-.080	.027	.010	-.111	-.019
	X2_9	-.031	-.002	.000	.015	-.051	-.097	-.036	-.080	.479	.012	-.124	-.073	.033
	X2_10	-.080	-.106	-.122	.037	-.017	-.123	.034	.027	.012	.440	-.083	-.074	.081
	X2_11	.053	-.057	.033	-.123	-.015	-.060	-.014	.010	-.124	-.083	.377	.048	-.054
	X2_12	-.018	.016	-.070	-.082	-.041	.063	-.081	-.111	-.073	-.074	.048	.498	-.002
	X2_13	-.028	-.033	-.126	-.052	-.006	-.118	-.082	-.019	.033	.081	-.054	-.002	.364
Anti-image Correlation	X2_1	.919 <sup>a</sup>	-.036	.029	.099	-.126	-.107	-.046	-.011	-.051	-.135	.097	-.028	-.052
	X2_2	-.036	.948 <sup>a</sup>	-.032	.054	-.226	-.104	-.135	-.078	-.004	-.245	-.143	.034	-.083
	X2_3	.029	-.032	.903 <sup>a</sup>	-.246	-.008	.128	-.165	-.042	.000	-.303	.088	-.163	-.344
	X2_4	.099	.054	-.246	.921 <sup>a</sup>	.031	-.039	-.082	-.138	.032	.084	-.303	-.177	-.132
	X2_5	-.126	-.226	-.008	.031	.949 <sup>a</sup>	-.052	-.156	-.230	-.110	-.039	-.037	-.085	-.016
	X2_6	-.107	-.104	.128	-.039	-.052	.905 <sup>a</sup>	.031	-.003	-.217	-.288	-.151	.138	-.305
	X2_7	-.046	-.135	-.165	-.082	-.156	.031	.949 <sup>a</sup>	.050	-.077	.076	-.035	-.171	-.202
	X2_8	-.011	-.078	-.042	-.138	-.230	-.003	.050	.941 <sup>a</sup>	-.157	.055	.023	-.212	-.043
	X2_9	-.051	-.004	.000	.032	-.110	-.217	-.077	-.157	.932 <sup>a</sup>	.027	-.293	-.150	.078
	X2_10	-.135	-.245	-.303	.084	-.039	-.288	.076	.055	.027	.879 <sup>a</sup>	-.204	-.158	.201
	X2_11	.097	-.143	.088	-.303	-.037	-.151	-.035	.023	-.293	-.204	.912 <sup>a</sup>	.110	-.145
	X2_12	-.028	.034	-.163	-.177	-.085	.138	-.171	-.212	-.150	-.158	.110	.920 <sup>a</sup>	-.006
	X2_13	-.052	-.083	-.344	-.132	-.016	-.305	-.202	-.043	.078	.201	-.145	-.006	.906 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Communalities**

	Initial	Extraction
X2_1	1.000	.520
X2_2	1.000	.648
X2_3	1.000	.680
X2_4	1.000	.687
X2_5	1.000	.593
X2_6	1.000	.659
X2_7	1.000	.613
X2_8	1.000	.498
X2_9	1.000	.551
X2_10	1.000	.599
X2_11	1.000	.608
X2_12	1.000	.576
X2_13	1.000	.639

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component	
	1	2
X2_1	.400	.599
X2_2	.775	.216
X2_3	.772	-.292
X2_4	.729	-.395
X2_5	.762	.116
X2_6	.732	.351
X2_7	.756	-.203
X2_8	.683	-.176
X2_9	.730	.134
X2_10	.711	.306
X2_11	.775	.085
X2_12	.685	-.327
X2_13	.784	-.157

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 2 components extracted.

**Total Variance Explained**

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	6.766	52.048	52.048	6.766	52.048	52.048
2	1.106	8.505	60.553	1.106	8.505	60.553
3	.876	6.741	67.294			
4	.719	5.533	72.827			
5	.612	4.709	77.536			
6	.547	4.206	81.742			
7	.487	3.747	85.489			
8	.401	3.087	88.577			
9	.348	2.680	91.256			
10	.340	2.613	93.869			
11	.313	2.410	96.279			
12	.279	2.147	98.427			
13	.205	1.573	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Reproduced Correlations**

	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	
Reproduced Correlation	X2_1	.520 <sup>a</sup>	.440	.134	.056	.374	.504	.181	.168	.373	.468	.361	.079	.220
	X2_2	.440	.648 <sup>a</sup>	.535	.480	.616	.644	.542	.492	.595	.617	.619	.461	.574
	X2_3	.134	.535	.680 <sup>a</sup>	.678	.554	.463	.643	.578	.524	.459	.573	.624	.651
	X2_4	.056	.480	.678	.687 <sup>a</sup>	.510	.396	.632	.568	.479	.398	.532	.628	.634
	X2_5	.374	.616	.554	.510	.593 <sup>a</sup>	.598	.552	.500	.571	.577	.600	.484	.579
	X2_6	.504	.644	.463	.396	.598	.659 <sup>a</sup>	.482	.439	.582	.628	.597	.387	.519
	X2_7	.181	.542	.643	.632	.552	.482	.613 <sup>a</sup>	.552	.524	.475	.569	.585	.625
	X2_8	.168	.492	.578	.568	.500	.439	.552	.498 <sup>a</sup>	.475	.432	.515	.526	.563
	X2_9	.373	.595	.524	.479	.571	.582	.524	.475	.551 <sup>a</sup>	.560	.577	.456	.551
	X2_10	.468	.617	.459	.398	.577	.628	.475	.432	.560	.599 <sup>a</sup>	.577	.387	.509
	X2_11	.361	.619	.573	.532	.600	.597	.569	.515	.577	.577	.608 <sup>a</sup>	.503	.594
	X2_12	.079	.461	.624	.628	.484	.387	.585	.526	.456	.387	.503	.576 <sup>a</sup>	.588
	X2_13	.220	.574	.651	.634	.579	.519	.625	.563	.551	.509	.594	.588	.639 <sup>a</sup>
Residual <sup>b</sup>	X2_1		-.125	.087	.069	-.029	-.173	.077	.055	-.099	-.131	-.155	.144	.035
	X2_2	-.125		-.013	-.035	.000	-.062	.004	-.023	-.084	-.010	-.024	-.038	-.021
	X2_3	.087	-.013		-.050	-.055	-.033	-.030	-.098	-.085	.085	-.080	-.042	.017
	X2_4	.069	-.035	-.050		-.065	.046	-.085	-.072	-.027	-.004	.064	-.098	-.025
	X2_5	-.029	.000	-.055	-.065		-.090	.006	.058	-.028	-.081	-.081	.010	-.066
	X2_6	-.173	-.062	-.033	.046	-.090		-.040	-.044	-.013	-.041	.029	-.072	.070
	X2_7	.077	.004	-.030	-.085	.006	-.040		-.103	-.039	-.059	-.061	-.041	.000
	X2_8	.055	-.023	-.098	-.072	.058	-.044	-.103		.027	-.061	-.079	.008	-.095
	X2_9	-.099	-.084	-.085	-.027	-.028	-.013	-.039	.027		-.093	.041	.008	-.085
	X2_10	-.131	-.010	.085	-.004	-.081	-.041	-.059	-.061	-.093		-.016	.053	-.086
	X2_11	-.155	-.024	-.080	.064	-.081	.029	-.061	-.079	.041	-.016		-.117	-.006
	X2_12	.144	-.038	-.042	-.098	.010	-.072	-.041	.008	.008	.053	-.117		-.123
	X2_13	.035	-.021	.017	-.025	-.066	.070	.000	-.095	-.085	-.086	-.006	-.123	

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 42 (53.0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

**Reliability**

Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	127	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	127	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	13

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	50.28	61.709	.351	.926
X2_2	49.83	56.171	.725	.910
X2_3	49.72	57.852	.711	.911
X2_4	49.62	59.221	.658	.913
X2_5	49.77	58.257	.712	.911
X2_6	49.78	57.729	.682	.912
X2_7	49.64	58.487	.696	.912
X2_8	49.79	59.756	.618	.915
X2_9	49.79	58.486	.672	.913
X2_10	49.76	58.055	.659	.913
X2_11	49.86	57.361	.717	.911
X2_12	49.70	59.815	.618	.915
X2_13	49.70	56.767	.726	.910

**Factor Analysis**

Kinerja Karyawan

**Notes**

Output Created		19-FEB-2023 20:07:44
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet3
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	127
Missing Value Handling	Definition of Missing	MISSING=EXCLUDE: User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	LISTWISE: Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		<pre> FACTOR /VARIABLES Y_1 Y_2 Y_3 Y_4 Y_5 Y_6 Y_7 Y_8 Y_9 /MISSING LISTWISE /ANALYSIS Y_1 Y_2 Y_3 Y_4 Y_5 Y_6 Y_7 Y_8 Y_9 /PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV REPR AIC EXTRACTION /CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25) /EXTRACTION PC /ROTATION NOROTATE /METHOD=CORRELATION.                     </pre>
Resources	Processor Time	00:00:00,05
	Elapsed Time	00:00:00,03
	Maximum Memory Required	11368 (11.102K) bytes



Correlation Matrix<sup>a</sup>

	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	
Correlation	Y_1	1.000	.447	.315	.334	.373	.297	.302	.253	.371
	Y_2	.447	1.000	.420	.330	.507	.410	.478	.498	.403
	Y_3	.315	.420	1.000	.446	.246	.472	.384	.498	.495
	Y_4	.334	.330	.446	1.000	.328	.316	.236	.351	.535
	Y_5	.373	.507	.246	.328	1.000	.329	.260	.275	.410
	Y_6	.297	.410	.472	.316	.329	1.000	.342	.372	.396
	Y_7	.302	.478	.384	.236	.260	.342	1.000	.505	.301
	Y_8	.253	.498	.498	.351	.275	.372	.505	1.000	.381
	Y_9	.371	.403	.495	.535	.410	.396	.301	.381	1.000
Sig. (1-tailed)	Y_1		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000
	Y_2	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Y_3	.000	.000		.000	.003	.000	.000	.000	.000
	Y_4	.000	.000	.000		.000	.000	.004	.000	.000
	Y_5	.000	.000	.003	.000		.000	.002	.001	.000
	Y_6	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	Y_7	.000	.000	.000	.004	.002	.000		.000	.000
	Y_8	.002	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000
	Y_9	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	

a. Determinant = .056

Inverse of Correlation Matrix

	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9
Y_1	1.389	-.353	-.075	-.162	-.183	-.058	-.127	.114	-.156
Y_2	-.353	1.948	-.143	.020	-.554	-.160	-.355	-.411	-.041
Y_3	-.075	-.143	1.783	-.290	.181	-.390	-.129	-.394	-.373
Y_4	-.162	.020	-.290	1.552	-.137	-.025	.066	-.154	-.531
Y_5	-.183	-.554	.181	-.137	1.512	-.156	.019	.027	-.300
Y_6	-.058	-.160	-.390	-.025	-.156	1.458	-.121	-.083	-.153
Y_7	-.127	-.355	-.129	.066	.019	-.121	1.522	-.471	-.020
Y_8	.114	-.411	-.394	-.154	.027	-.083	-.471	1.722	-.092
Y_9	-.156	-.041	-.373	-.531	-.300	-.153	-.020	-.092	1.767

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.873
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	352.539
	df	36
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9
Anti-image Covariance	Y_1	.720	-.130	-.030	-.075	-.087	-.029	-.060	.048	-.064
	Y_2	-.130	.513	-.041	.007	-.188	-.056	-.120	-.122	-.012
	Y_3	-.030	-.041	.561	-.105	.067	-.150	-.047	-.128	-.118
	Y_4	-.075	.007	-.105	.644	-.058	-.011	.028	-.058	-.193
	Y_5	-.087	-.188	.067	-.058	.662	-.071	.008	.010	-.112
	Y_6	-.029	-.056	-.150	-.011	-.071	.686	-.054	-.033	-.059
	Y_7	-.060	-.120	-.047	.028	.008	-.054	.657	-.180	-.007
	Y_8	.048	-.122	-.128	-.058	.010	-.033	-.180	.581	-.030
	Y_9	-.064	-.012	-.118	-.193	-.112	-.059	-.007	-.030	.566
Anti-image Correlation	Y_1	.902 <sup>a</sup>	-.214	-.048	-.110	-.126	-.041	-.087	.073	-.100
	Y_2	-.214	.857 <sup>a</sup>	-.077	.012	-.323	-.095	-.206	-.224	-.022
	Y_3	-.048	-.077	.869 <sup>a</sup>	-.175	.110	-.242	-.078	-.225	-.210
	Y_4	-.110	.012	-.175	.869 <sup>a</sup>	-.089	-.017	.043	-.094	-.320
	Y_5	-.126	-.323	.110	-.089	.842 <sup>a</sup>	-.105	.013	.017	-.183
	Y_6	-.041	-.095	-.242	-.017	-.105	.918 <sup>a</sup>	-.081	-.052	-.095
	Y_7	-.087	-.206	-.078	.043	.013	-.081	.875 <sup>a</sup>	-.291	-.012
	Y_8	.073	-.224	-.225	-.094	.017	-.052	-.291	.863 <sup>a</sup>	-.053
	Y_9	-.100	-.022	-.210	-.320	-.183	-.095	-.012	-.053	.873 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Component Matrix<sup>a</sup>

Communalities

	Initial	Extraction
Y_1	1.000	.361
Y_2	1.000	.567
Y_3	1.000	.518
Y_4	1.000	.411
Y_5	1.000	.372
Y_6	1.000	.425
Y_7	1.000	.396
Y_8	1.000	.481
Y_9	1.000	.515

Component 1

	Component 1
Y_1	.601
Y_2	.753
Y_3	.719
Y_4	.641
Y_5	.610
Y_6	.652
Y_7	.629
Y_8	.693
Y_9	.718

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	4.046	44.959	44.959	4.046	44.959	44.959
2	.974	10.823	55.782			
3	.914	10.150	65.933			
4	.676	7.510	73.443			
5	.645	7.170	80.613			
6	.492	5.468	86.080			
7	.459	5.095	91.176			
8	.411	4.565	95.741			
9	.383	4.259	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Reproduced Correlations

	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	
Reproduced Correlation	Y_1	.361 <sup>a</sup>	.453	.432	.385	.366	.392	.378	.417	.432
	Y_2	.453	.567 <sup>a</sup>	.542	.483	.459	.491	.474	.522	.541
	Y_3	.432	.542	.518 <sup>a</sup>	.461	.439	.469	.453	.499	.516
	Y_4	.385	.483	.461	.411 <sup>a</sup>	.391	.418	.403	.445	.460
	Y_5	.366	.459	.439	.391	.372 <sup>a</sup>	.398	.384	.423	.438
	Y_6	.392	.491	.469	.418	.398	.425 <sup>a</sup>	.410	.452	.468
	Y_7	.378	.474	.453	.403	.384	.410	.396 <sup>a</sup>	.436	.452
	Y_8	.417	.522	.499	.445	.423	.452	.436	.481 <sup>a</sup>	.498
	Y_9	.432	.541	.516	.460	.438	.468	.452	.498	.515 <sup>a</sup>
Residual <sup>b</sup>	Y_1		-.005	-.118	-.051	.007	-.095	-.076	-.163	-.061
	Y_2	-.005		-.122	-.153	.048	-.082	.004	-.024	-.138
	Y_3	-.118	-.122		-.015	-.193	.003	-.068	-.001	-.022
	Y_4	-.051	-.153	-.015		-.063	-.102	-.167	-.093	.075
	Y_5	.007	.048	-.193	-.063		-.069	-.124	-.148	-.027
	Y_6	-.095	-.082	.003	-.102	-.069		-.068	-.080	-.073
	Y_7	-.076	.004	-.068	-.167	-.124	-.068		.069	-.151
	Y_8	-.163	-.024	-.001	-.093	-.148	-.080	.069		-.117
	Y_9	-.061	-.138	-.022	.075	-.027	-.073	-.151	-.117	

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 26 (72,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	127	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	127	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	35.06	15.910	.495	.834
Y_2	34.80	15.239	.659	.816
Y_3	34.86	15.567	.608	.822
Y_4	34.98	15.682	.528	.830
Y_5	35.07	15.543	.501	.834
Y_6	35.06	15.449	.540	.829
Y_7	34.94	15.941	.512	.832
Y_8	34.82	15.769	.578	.825
Y_9	34.87	15.593	.617	.821

**Factor Analysis**

**Kepuasan Kerja**

Notes		
Output Created		19-FEB-2023 20:09:29
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet3
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	127
Missing Value Handling	Definition of Missing	MISSING=EXCLUDE: User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	LISTWISE: Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	<pre> FACTOR /VARIABLES Z_1 Z_2 Z_3 Z_4 Z_5 Z_6 Z_7 Z_8 Z_9 Z_10 Z_11 Z_12 Z_13 Z_14 Z_15 Z_16 /MISSING LISTWISE /ANALYSIS Z_1 Z_2 Z_3 Z_4 Z_5 Z_6 Z_7 Z_8 Z_9 Z_10 Z_11 Z_12 Z_13 Z_14 Z_15 Z_16 /PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV REPR AIC EXTRACTION /CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25) /EXTRACTION PC /ROTATION NOROTATE /METHOD=CORRELATION.                     </pre>	
Resources	Processor Time	00:00:00,05
	Elapsed Time	00:00:00,08
	Maximum Memory Required	32144 (31.391K) bytes

Correlation Matrix<sup>a</sup>

	Z_1	Z_2	Z_3	Z_4	Z_5	Z_6	Z_7	Z_8	Z_9	Z_10	Z_11	Z_12	Z_13	Z_14	Z_15	Z_16	
Correlation	Z_1	1.000	.484	.388	.534	.407	.472	.441	.407	.510	.498	.434	.448	.404	.443	.481	.518
	Z_2	.484	1.000	.712	.648	.555	.533	.512	.581	.645	.559	.581	.601	.543	.651	.669	.506
	Z_3	.388	.712	1.000	.529	.475	.395	.420	.454	.605	.474	.512	.441	.413	.568	.560	.440
	Z_4	.534	.648	.529	1.000	.530	.524	.469	.505	.595	.495	.603	.575	.505	.570	.527	.550
	Z_5	.407	.555	.475	.530	1.000	.545	.413	.610	.648	.537	.563	.575	.488	.515	.497	.602
	Z_6	.472	.533	.395	.524	.545	1.000	.404	.519	.516	.474	.501	.406	.465	.431	.593	.462
	Z_7	.441	.512	.420	.469	.413	.404	1.000	.496	.493	.520	.482	.493	.446	.489	.489	.408
	Z_8	.407	.581	.454	.505	.610	.519	.496	1.000	.630	.528	.474	.563	.359	.459	.492	.446
	Z_9	.510	.645	.605	.595	.648	.516	.493	.630	1.000	.628	.530	.624	.532	.600	.519	.523
	Z_10	.498	.559	.474	.495	.537	.474	.520	.528	.628	1.000	.577	.486	.504	.516	.607	.427
	Z_11	.434	.581	.512	.603	.563	.501	.482	.474	.530	.577	1.000	.530	.464	.647	.594	.476
	Z_12	.448	.601	.441	.575	.575	.406	.493	.563	.624	.486	.530	1.000	.598	.506	.500	.560
	Z_13	.404	.543	.413	.505	.488	.465	.446	.359	.532	.504	.464	.598	1.000	.525	.537	.491
	Z_14	.443	.651	.568	.570	.515	.431	.489	.459	.600	.516	.647	.506	.525	1.000	.547	.520
	Z_15	.481	.669	.550	.527	.497	.593	.489	.492	.519	.607	.594	.500	.537	.547	1.000	.562
	Z_16	.518	.506	.440	.550	.602	.462	.408	.446	.523	.427	.476	.560	.491	.520	.562	1.000

Sig. (1-tailed)	Z_1	Z_2	Z_3	Z_4	Z_5	Z_6	Z_7	Z_8	Z_9	Z_10	Z_11	Z_12	Z_13	Z_14	Z_15	Z_16
	Z_1		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Z_2	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Z_3	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Z_4	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Z_5	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Z_6	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Z_7	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Z_8	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Z_9	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Z_10	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	Z_11	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	Z_12	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	Z_13	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	Z_14	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	Z_15	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	Z_16	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000

a. Determinant = 3.534E-5

Inverse of Correlation Matrix

	Z_1	Z_2	Z_3	Z_4	Z_5	Z_6	Z_7	Z_8	Z_9	Z_10	Z_11	Z_12	Z_13	Z_14	Z_15	Z_16
Z_1	1.780	-.059	.066	-.330	.227	-.272	-.178	.066	-.236	-.321	.042	-.059	.073	-.024	-.034	-.437
Z_2	-.059	3.515	-1.142	-.536	-.042	-.162	-.045	-.369	-.034	.025	.177	-.455	-.143	-.574	-.744	.297
Z_3	.066	-1.142	2.326	-.102	-.047	.212	-.045	.085	-.640	.061	-.173	.271	.100	-.169	-.267	-.085
Z_4	-.330	-.536	-.102	2.381	.070	-.263	-.043	-.048	-.192	.080	-.501	-.232	-.107	-.074	.215	-.300
Z_5	.227	-.042	-.047	.070	2.542	-.394	.152	-.536	-.517	-.229	-.421	-.188	-.131	.033	.277	-.722
Z_6	-.272	-.162	.212	-.263	-.394	2.039	-.003	-.355	-.184	.131	-.196	.399	-.280	.178	-.603	.023
Z_7	-.178	-.045	-.045	-.043	.152	-.003	1.725	-.329	.024	-.275	-.118	-.192	-.146	-.182	-.093	-.003
Z_8	.066	-.369	.085	-.048	-.536	-.355	-.329	2.279	-.489	-.206	.100	-.451	.482	.042	-.070	.077
Z_9	-.236	-.034	-.640	-.192	-.517	-.184	.024	-.489	3.052	-.641	.298	-.485	-.155	-.419	.348	.037
Z_10	-.321	.025	.061	.080	-.229	.131	-.275	-.206	-.641	2.320	-.422	.174	-.264	.045	-.609	.262
Z_11	.042	.177	-.173	-.501	-.421	-.196	-.118	.100	.298	-.422	2.451	-.322	.175	-.783	-.401	.174
Z_12	-.059	-.455	.271	-.232	-.188	.399	-.192	-.451	-.485	.174	-.322	2.496	-.687	.215	.036	-.382
Z_13	.073	-.143	.100	-.107	-.131	-.280	-.146	.482	-.155	-.264	.175	-.687	2.045	-.313	-.267	-.093
Z_14	-.024	-.574	-.169	-.074	.033	.178	-.182	.042	-.419	.045	-.783	.215	-.313	2.430	.031	-.305
Z_15	-.034	-.744	-.267	.215	.277	-.603	-.093	-.070	.348	-.609	-.401	.036	-.267	.031	2.715	-.588
Z_16	-.437	.297	-.085	-.300	-.722	.023	-.003	.077	.037	.262	.174	-.382	-.093	-.305	-.588	2.206

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.942
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1228.355
	df	120
	Sig.	.000

**Communalities**

	Initial	Extraction
Z_1	1.000	.434
Z_2	1.000	.689
Z_3	1.000	.503
Z_4	1.000	.601
Z_5	1.000	.575
Z_6	1.000	.480
Z_7	1.000	.447
Z_8	1.000	.519
Z_9	1.000	.662
Z_10	1.000	.557
Z_11	1.000	.576
Z_12	1.000	.567
Z_13	1.000	.486
Z_14	1.000	.580
Z_15	1.000	.601
Z_16	1.000	.512

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component 1
Z_1	.659
Z_2	.830
Z_3	.709
Z_4	.775
Z_5	.758
Z_6	.693
Z_7	.669
Z_8	.720
Z_9	.814
Z_10	.746
Z_11	.759
Z_12	.753
Z_13	.697
Z_14	.762
Z_15	.775
Z_16	.715

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

**Anti-image Matrices**

	Z_1	Z_2	Z_3	Z_4	Z_5	Z_6	Z_7	Z_8	Z_9	Z_10	Z_11	Z_12	Z_13	Z_14	Z_15	Z_16	
Anti-image Covariance	Z_1	.562	-.009	.016	-.078	.050	-.075	-.058	.016	-.043	-.078	.010	-.013	.020	-.006	-.007	-.111
	Z_2	-.009	.284	-.140	-.064	-.005	-.023	-.008	-.046	-.003	.003	.021	-.052	-.020	-.067	-.078	.038
	Z_3	.016	-.140	.430	-.018	-.008	.045	-.011	.016	-.090	.011	-.030	.047	.021	-.030	-.042	-.017
	Z_4	-.078	-.064	-.018	.420	.012	-.054	-.010	-.009	-.026	.015	-.086	-.039	-.022	-.013	.033	-.057
	Z_5	.050	-.005	-.008	.012	.393	-.076	.035	-.092	-.067	-.039	-.068	-.030	-.025	.005	.040	-.129
	Z_6	-.075	-.023	.045	-.054	-.076	.490	-.001	-.076	-.030	.028	-.039	.078	-.067	.036	-.109	.005
	Z_7	-.058	-.008	-.011	-.010	.035	-.001	.580	-.084	.005	-.069	-.028	-.045	-.041	-.043	-.020	-.001
	Z_8	.016	-.046	.016	-.009	-.092	-.076	-.084	.439	-.070	-.039	.018	-.079	.103	.008	-.011	.015
	Z_9	-.043	-.003	-.090	-.026	-.067	-.030	.005	-.070	.328	-.091	.040	-.064	-.025	-.056	.042	.005
	Z_10	-.078	.003	.011	.015	-.039	.028	-.069	-.039	-.091	.431	-.074	.030	-.056	.008	-.097	.051
	Z_11	.010	.021	-.030	-.086	-.068	-.039	-.028	.018	.040	-.074	.408	-.053	.035	-.131	-.060	.032
	Z_12	-.013	-.052	.047	-.039	-.030	.078	-.045	-.079	-.064	.030	-.053	.401	-.135	.036	.005	-.069
	Z_13	.020	-.020	.021	-.022	-.025	-.067	-.041	.103	-.025	-.056	.035	-.135	.489	-.063	-.048	-.021
	Z_14	-.006	-.067	-.030	-.013	.005	.036	-.043	.008	-.056	.008	-.131	.036	-.063	.411	.005	-.057
	Z_15	-.007	-.078	-.042	.033	.040	-.109	-.020	-.011	.042	-.097	-.060	.005	-.048	.005	.368	-.098
	Z_16	-.111	.038	-.017	-.057	-.129	.005	-.001	.015	.005	.051	.032	-.069	-.021	-.057	-.098	.453

Anti-image Correlation	Z_1	.953 <sup>a</sup>	-.024	.032	-.160	-.107	-.143	-.102	.033	-.101	-.158	.020	-.028	.038	-.012	-.015	-.221
	Z_2	-.024	.936 <sup>a</sup>	-.400	-.185	-.014	-.060	-.018	-.130	-.011	.009	.060	-.154	-.054	-.196	-.241	.107
	Z_3	.032	-.400	.933 <sup>a</sup>	-.043	-.019	.098	-.022	.037	-.240	.026	-.072	.112	.046	-.071	-.106	-.038
	Z_4	-.160	-.185	-.043	.965 <sup>a</sup>	.029	-.120	-.021	-.021	-.071	.034	-.207	-.095	-.049	-.031	.085	-.131
	Z_5	.107	-.014	-.019	.029	.938 <sup>a</sup>	-.173	.073	-.223	-.186	-.094	-.169	-.075	-.057	.013	.105	-.305
	Z_6	-.143	-.060	.098	-.120	-.173	.936 <sup>a</sup>	-.001	-.165	-.074	.060	-.088	.177	-.137	.080	-.256	.011
	Z_7	-.102	-.018	-.022	-.021	.073	-.001	.973 <sup>a</sup>	-.166	.010	-.138	-.057	-.093	-.078	-.089	-.043	-.001
	Z_8	.033	-.130	.037	-.021	-.223	-.165	-.166	.938 <sup>a</sup>	-.186	-.090	.042	-.189	.223	.018	-.028	.034
	Z_9	-.101	-.011	-.240	-.071	-.186	-.074	.010	-.186	.945 <sup>a</sup>	-.241	.109	-.176	-.062	-.154	.121	.014
	Z_10	-.158	.009	.026	.034	-.094	.060	-.138	-.090	-.241	.943 <sup>a</sup>	-.177	.072	-.121	.019	-.243	.116
	Z_11	.020	.060	-.072	-.207	-.169	-.088	-.057	.042	.109	-.177	.936 <sup>a</sup>	-.130	.078	-.321	-.155	.075
	Z_12	-.028	-.154	.112	-.095	-.075	.177	-.093	-.189	-.176	.072	-.130	.932 <sup>a</sup>	-.304	.087	.014	-.163
	Z_13	.038	-.054	.046	-.049	-.057	-.137	-.078	.223	-.062	-.121	.078	-.304	.938 <sup>a</sup>	-.140	-.113	-.044
	Z_14	-.012	-.196	-.071	-.031	.013	.080	-.089	.018	-.154	.019	-.321	.087	-.140	.949 <sup>a</sup>	.012	-.132
	Z_15	-.015	-.241	-.106	.085	.105	-.256	-.043	-.028	.121	-.243	-.155	.014	-.113	.012	.932 <sup>a</sup>	-.240
	Z_16	-.221	.107	-.038	-.131	-.305	.011	-.001	.034	.014	.116	.075	-.163	-.044	-.132	-.240	.928 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Total Variance Explained**

Component	Total	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
		% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	
1	8.790	54.937	54.937	8.790	54.937	54.937	
2	.799	4.994	59.931				
3	.748	4.675	64.606				
4	.720	4.497	69.103				
5	.683	4.268	73.371				
6	.628	3.923	77.294				
7	.555	3.469	80.763				
8	.519	3.241	84.005				
9	.495	3.093	87.097				
10	.423	2.644	89.741				
11	.368	2.297	92.038				
12	.327	2.046	94.084				
13	.279	1.746	95.831				
14	.253	1.583	97.414				
15	.224	1.402	98.816				
16	.189	1.184	100.000				

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Reproduced Correlations**

	Z_1	Z_2	Z_3	Z_4	Z_5	Z_6	Z_7	Z_8	Z_9	Z_10	Z_11	Z_12	Z_13	Z_14	Z_15	Z_16	
Reproduced Correlation	Z_1	.434 <sup>a</sup>	.547	.467	.511	.499	.457	.440	.474	.536	.491	.500	.496	.459	.502	.510	.471
	Z_2	.547	.689 <sup>a</sup>	.589	.644	.630	.576	.555	.598	.676	.619	.630	.625	.579	.632	.643	.594
	Z_3	.467	.589	.503 <sup>a</sup>	.550	.538	.492	.474	.511	.577	.529	.539	.534	.494	.540	.550	.508
	Z_4	.511	.644	.550	.601 <sup>a</sup>	.588	.538	.518	.558	.631	.579	.589	.584	.540	.591	.601	.555
	Z_5	.499	.630	.538	.588	.575 <sup>a</sup>	.526	.507	.546	.617	.566	.576	.571	.529	.578	.588	.543
	Z_6	.457	.576	.492	.538	.526	.480 <sup>a</sup>	.463	.499	.564	.517	.526	.522	.483	.528	.537	.496
	Z_7	.440	.555	.474	.518	.507	.463	.447 <sup>a</sup>	.481	.544	.499	.508	.504	.466	.509	.518	.478
	Z_8	.474	.598	.511	.558	.546	.499	.481	.519 <sup>a</sup>	.586	.537	.547	.542	.502	.548	.558	.515
	Z_9	.536	.676	.577	.631	.617	.564	.544	.586	.662 <sup>a</sup>	.607	.618	.613	.567	.620	.631	.582
	Z_10	.491	.619	.529	.579	.566	.517	.499	.537	.607	.557 <sup>a</sup>	.566	.562	.520	.568	.578	.534
	Z_11	.500	.630	.539	.589	.576	.526	.508	.547	.618	.566	.576 <sup>a</sup>	.572	.529	.578	.588	.543
	Z_12	.496	.625	.534	.584	.571	.522	.504	.542	.613	.562	.572	.567 <sup>a</sup>	.525	.574	.584	.539
	Z_13	.469	.579	.494	.540	.529	.483	.466	.502	.567	.520	.529	.525	.486 <sup>a</sup>	.531	.540	.499
	Z_14	.502	.632	.540	.591	.578	.528	.509	.548	.620	.568	.578	.574	.531	.580 <sup>a</sup>	.590	.545
	Z_15	.510	.643	.550	.601	.588	.537	.518	.558	.631	.578	.588	.584	.540	.590	.601 <sup>a</sup>	.554
	Z_16	.471	.594	.508	.555	.543	.496	.478	.515	.582	.534	.543	.539	.499	.545	.554	.512 <sup>a</sup>

Residual <sup>a</sup>	Z_1	Z_2	Z_3	Z_4	Z_5	Z_6	Z_7	Z_8	Z_9	Z_10	Z_11	Z_12	Z_13	Z_14	Z_15	Z_16
Z_1																
Z_2	-.063															
Z_3	-.080	.123														
Z_4	.023	.004	-.021													
Z_5	-.093	-.074	-.063	-.058												
Z_6	.016	-.042	-.096	-.013	.020											
Z_7	.001	-.043	-.055	-.049	-.094	-.060										
Z_8	-.067	-.017	-.057	-.053	.064	.020	.014									
Z_9	-.026	-.031	.028	-.036	.031	-.048	-.051	.044								
Z_10	.007	-.061	-.055	-.083	-.029	-.043	.021	-.009	.021							
Z_11	-.066	-.050	-.026	.014	-.013	-.025	-.026	-.073	-.088	.011						
Z_12	-.048	-.025	-.093	-.009	.004	-.117	-.011	.020	.011	-.076	-.042					
Z_13	-.055	-.036	-.082	-.036	-.041	-.018	-.020	-.142	-.035	-.016	-.065	.073				
Z_14	-.059	.019	.028	-.020	-.062	-.097	-.020	-.089	-.019	-.052	.068	-.068	-.006			
Z_15	-.029	.026	.000	-.074	-.091	.056	-.029	-.066	-.112	.029	.005	-.084	-.003	-.043		
Z_16	.047	-.088	-.068	-.004	.060	-.034	-.070	-.069	-.059	-.107	-.067	.021	-.008	-.025	.008	

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 51 (42.0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

### Reliability

		Item-Total Statistics			Cronbach's Alpha if Item Deleted
		Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	
Z_1		66.59	57.958	.613	.942
Z_2		66.30	57.878	.796	.938
Z_3		66.50	57.649	.658	.941
Z_4		66.46	57.568	.736	.939
Z_5		66.52	57.839	.717	.940
Z_6		66.43	58.660	.649	.941
Z_7		66.53	57.712	.624	.942
Z_8		66.51	57.490	.674	.941
Z_9		66.46	57.457	.779	.938
Z_10		66.53	57.823	.706	.940
Z_11		66.51	57.299	.716	.940
Z_12		66.46	57.933	.712	.940
Z_13		66.46	58.044	.649	.941
Z_14		66.45	58.138	.720	.940
Z_15		66.41	57.974	.736	.939
Z_16		66.58	58.150	.672	.941

  

Scale: ALL VARIABLES			
Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	127	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	127	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.944	16



## Lampiran 5

OUTPUT ANALISIS *SMART PLS*A. Nilai Muatan (*Loading*) Indikator

	KEPUASAN KERJA (Z)	KINERJA KARYAWAN (Y)	MOTIVASI (X2)	STRES KERJA (X1)	KET
KEP1	0.712				Valid
KEP10	0.743				Valid
KEP11	0.762				Valid
KEP12	0.746				Valid
KEP13	0.726				Valid
KEP14	0.769				Valid
KEP15	0.777				Valid
KEP16	0.704				Valid
KEP2	0.839				Valid
KEP3	0.721				Valid
KEP4	0.774				Valid
KEP5	0.752				Valid
KEP6	0.721				Valid
KEP7	0.702				Valid
KEP8	0.718				Valid
KEP9	0.820				Valid
KK1		0.717			Valid
KK2		0.731			Valid
KK3		0.735			Valid
KK4		0.702			Valid
KK5		0.729			Valid
KK6		0.704			Valid
KK7		0.724			Valid
KK8		0.706			Valid
KK9		0.757			Valid
MO1			0.702		Valid
MO10			0.705		Valid
MO11			0.775		Valid
MO12			0.738		Valid
MO13			0.787		Valid
MO2			0.710		Valid
MO3			0.715		Valid
MO4			0.742		Valid
MO5			0.753		Valid
MO6			0.735		Valid

MO7			0.744		Valid
MO8			0.728		Valid
MO9			0.713		Valid
SK1				0.796	Valid
SK10				0.775	Valid
SK2				0.729	Valid
SK3				0.725	Valid
SK4				0.738	Valid
SK5				0.752	Valid
SK6				0.716	Valid
SK7				0.719	Valid
SK8				0.751	Valid
SK9				0.720	Valid

**B. Cross Loading**

INDIKATOR	KEPUASAN KERJA (Z)	KINERJA KARYAWAN (Y)	MOTIVASI (X2)	STRES KERJA (X1)
KEP1	0.712	0.454	0.371	0.234
KEP10	0.743	0.607	0.423	0.320
KEP11	0.762	0.605	0.465	0.370
KEP12	0.746	0.579	0.508	0.317
KEP13	0.726	0.519	0.472	0.350
KEP14	0.769	0.639	0.461	0.383
KEP15	0.777	0.650	0.500	0.458
KEP16	0.704	0.538	0.351	0.236
KEP2	0.839	0.707	0.628	0.526
KEP3	0.721	0.508	0.390	0.326
KEP4	0.774	0.612	0.462	0.405
KEP5	0.752	0.591	0.445	0.325
KEP6	0.721	0.550	0.477	0.378
KEP7	0.702	0.521	0.431	0.431
KEP8	0.718	0.600	0.444	0.377
KEP9	0.820	0.599	0.476	0.303
KK1	0.531	0.717	0.413	0.351
KK2	0.567	0.731	0.522	0.461
KK3	0.604	0.735	0.492	0.388
KK4	0.509	0.702	0.454	0.293
KK5	0.560	0.729	0.434	0.299
KK6	0.507	0.704	0.478	0.444
KK7	0.637	0.724	0.547	0.499
KK8	0.492	0.706	0.513	0.509

KK9	0.631	<b>0.757</b>	0.483	0.389
MO1	0.451	0.500	<b>0.702</b>	0.479
MO10	0.398	0.391	<b>0.705</b>	0.603
MO11	0.525	0.475	<b>0.775</b>	0.667
MO12	0.466	0.537	<b>0.738</b>	0.562
MO13	0.533	0.568	<b>0.787</b>	0.738
MO2	0.375	0.411	<b>0.710</b>	0.486
MO3	0.382	0.388	<b>0.715</b>	0.541
MO4	0.501	0.547	<b>0.742</b>	0.596
MO5	0.456	0.547	<b>0.753</b>	0.545
MO6	0.404	0.425	<b>0.735</b>	0.587
MO7	0.446	0.471	<b>0.744</b>	0.563
MO8	0.427	0.569	<b>0.728</b>	0.570
MO9	0.455	0.484	<b>0.713</b>	0.550
SK1	0.426	0.467	0.607	<b>0.796</b>
SK10	0.344	0.424	0.595	<b>0.775</b>
SK2	0.453	0.487	0.613	<b>0.729</b>
SK3	0.266	0.335	0.544	<b>0.725</b>
SK4	0.399	0.410	0.586	<b>0.738</b>
SK5	0.307	0.419	0.597	<b>0.752</b>
SK6	0.365	0.413	0.565	<b>0.716</b>
SK7	0.376	0.428	0.558	<b>0.719</b>
SK8	0.261	0.344	0.598	<b>0.751</b>
SK9	0.321	0.387	0.570	<b>0.720</b>

### C. Nilai *Composite Reliability* dan AVE

Variabel	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)	Ket
KEPUASAN KERJA (Z)	0.948	0.951	0.954	0.563	<b>Valid dan Reliabel</b>
KINERJA KARYAWAN (Y)	0.886	0.888	0.908	0.522	<b>Valid dan Reliabel</b>
MOTIVASI (X2) STRES KERJA	0.929	0.931	0.938	0.540	<b>Valid dan Reliabel</b>
(X1)	0.910	0.913	0.925	0.551	<b>Valid dan Reliabel</b>

**D. Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)**

	R-square	R-square adjusted
KEPUASAN KERJA (Z)	0.378	0.368
KINERJA KARYAWAN (Y)	0.668	0.660

**E. Hasil Path Coefficients**

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O/STDEV )	P values
KEPUASAN KERJA (Z) -> KINERJA KARYAWAN (Y)	0.591	0.576	0.091	6.529	0.000
MOTIVASI (X2) -> KEPUASAN KERJA (Z)	0.613	0.595	0.165	3.717	0.000
MOTIVASI (X2) -> KINERJA KARYAWAN (Y)	0.233	0.231	0.109	2.129	0.033
STRES KERJA (X1) -> KEPUASAN KERJA (Z)	0.002	0.010	0.138	0.016	0.988
STRES KERJA (X1) -> KINERJA KARYAWAN (Y)	0.092	0.107	0.098	0.944	0.345

**F. Hasil Indirect Effects**

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O/STDEV )	P values
MOTIVASI (X2) -> KEPUASAN KERJA (Z) -> KINERJA KARYAWAN (Y)	0.362	0.343	0.113	3.196	0.001
STRES KERJA (X1) -> KEPUASAN KERJA (Z) -> KINERJA KARYAWAN (Y)	0.001	0.004	0.082	0.015	0.988

**G. Nilai F-Square**

	KEPUASAN KERJA	KINERJA KARYAWAN	MOTIVASI	STRES KERJA
STRES KERJA	0.000	0.010		
MOTIVASI	0.230	0.051		
KINERJA KARYAWAN				
KEPUASAN KERJA		0.654		

**H. Nilai Fornell Larcker Criterion**

	KEPUASAN KERJA (Z)	KINERJA KARYAWAN (Y)	MOTIVASI (X2)	STRES KERJA (X1)
KEPUASAN KERJA (Z)	0.750			
KINERJA KARYAWAN (Y)	0.779	0.723		
MOTIVASI (X2)	0.615	0.669	0.735	
STRES KERJA (X1)	0.485	0.562	0.787	0.743

**I. Nilai HTMT**

	KEPUASAN KERJA (Z)	KINERJA KARYAWAN (Y)	MOTIVASI (X2)	STRES KERJA (X1)
KEPUASAN KERJA (Z)				
KINERJA KARYAWAN (Y)	0.840			
MOTIVASI (X2)	0.643	0.726		
STRES KERJA (X1)	0.504	0.614	0.851	

## Lampiran 6

## Cek Plagiarisme

SKRIPSI\_LIZA\_cek\_CS\_223\_-\_Copy.docx

---

ORIGINALITY REPORT

---

<b>18%</b>	<b>17%</b>	<b>12%</b>	<b>7%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

---

PRIMARY SOURCES

---

<b>1</b>	<b>123dok.com</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>2</b>	<b>repository.bsi.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>ocs.unud.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>Submitted to Universitas Diponegoro</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>eprints.ums.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>eprints.umm.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>e-jurnal.unisda.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>8</b>	<b>www.scribd.com</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>9</b>	<b>Submitted to Universitas Negeri Jakarta</b> Student Paper	<b>&lt;1%</b>

10	<a href="http://eprints.unsri.ac.id">eprints.unsri.ac.id</a> Internet Source	<1 %
11	<a href="http://docplayer.info">docplayer.info</a> Internet Source	<1 %
12	<a href="http://repositori.usu.ac.id">repositori.usu.ac.id</a> Internet Source	<1 %
13	Annisaa Miranty Nurendra, Mega Putri Saraswati. "MODEL PERANAN WORK LIFE BALANCE, STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN", HUMANITAS, 2017 Publication	<1 %
14	Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Student Paper	<1 %
15	<a href="http://jurnal.perbanas.id">jurnal.perbanas.id</a> Internet Source	<1 %
16	<a href="http://ojs.uma.ac.id">ojs.uma.ac.id</a> Internet Source	<1 %
17	<a href="http://web.archive.org">web.archive.org</a> Internet Source	<1 %
18	Dewi Melinia Kurniasari, Qi Mangku Bahjahtullah. "PENGARUH WORK LIFE BALANCE, STRES KERJA DAN ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL DI MASA PANDEMI COVID 19 DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI	<1 %

VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS BANK  
BTN SYARIAH KC SOLO)", NISBAH: Jurnal  
Perbanka Syariah, 2022

Publication

19	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	<1 %
20	dspace.uii.ac.id Internet Source	<1 %
21	eprints.umk.ac.id Internet Source	<1 %
22	id.123dok.com Internet Source	<1 %
23	eprintslib.ummgl.ac.id Internet Source	<1 %
24	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1 %
25	journal.pancabudi.ac.id Internet Source	<1 %
26	Mulyadi Mulyadi, Harmita Harmita, Hafidz Maulana, Yelvi Apriandini. "Important of Discipline, Job Satisfaction, and Motivation: Human Resource Development", Jurnal Prajaiswara, 2022 Publication	<1 %
Submitted to Universitas Kristen Duta Wacana		
27	Student Paper	<1 %



28	<a href="http://eprints.upnyk.ac.id">eprints.upnyk.ac.id</a> Internet Source	<1 %
29	<a href="http://journal.unesa.ac.id">journal.unesa.ac.id</a> Internet Source	<1 %
30	Hendriyaldi Hendriyaldi. "PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PEGADAIAN AREA JAMBI", Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan, 2021 Publication	<1 %
31	<a href="http://uia.e-journal.id">uia.e-journal.id</a> Internet Source	<1 %
32	Submitted to Deptford Township High School Student Paper	<1 %
33	<a href="http://repository.ibs.ac.id">repository.ibs.ac.id</a> Internet Source	<1 %
34	Ni Luh Indah Armantari, Ida Ayu Putu Widani Sugianingrat, Ida Ayu Mashyuni. "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada CV.Duta Niaga Bali Denpasar", Widya Amrita, 2021 Publication	<1 %
	<a href="http://core.ac.uk">core.ac.uk</a>	
35	Internet Source	<1 %
36	<a href="http://www.ejurnal.bunghatta.ac.id">www.ejurnal.bunghatta.ac.id</a> Internet Source	<1 %

37	<a href="http://www.jihm.stpbipress.id">www.jihm.stpbipress.id</a> Internet Source	<1 %
38	Deny Ariyanto, Paulus Wardoyo, Endang Rusdianti. "PENGARUH TEAMWORK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA SDM DENGAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT SEBAGAI VARIABEL MODERATING", Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis, 2019 Publication	<1 %
39	<a href="http://digilib.unisayogya.ac.id">digilib.unisayogya.ac.id</a> Internet Source	<1 %
40	<a href="http://docobook.com">docobook.com</a> Internet Source	<1 %
41	<a href="http://ejournal.stiepancasetia.ac.id">ejournal.stiepancasetia.ac.id</a> Internet Source	<1 %
42	<a href="http://eprints.unm.ac.id">eprints.unm.ac.id</a> Internet Source	<1 %
43	<a href="http://etheses.iainponorogo.ac.id">etheses.iainponorogo.ac.id</a> Internet Source	<1 %
44	<a href="http://journal.student.uny.ac.id">journal.student.uny.ac.id</a> Internet Source	<1 %
<hr/>		
45	<a href="http://repository.unair.ac.id">repository.unair.ac.id</a> Internet Source	<1 %

46	Lisnawati Lisnawati, Acep Samsudin, Dicky Jhoansyah. "Peran Locus of Control dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan", Journal of Management and Bussines (JOMB), 2019 Publication	<1 %
47	Rasmuji Rasmuji, Honorata Ratnawati Dwi Putranti. "Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Peran Mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PD. BPR BKK Batang)", Media Ekonomi dan Manajemen, 2017 Publication	<1 %
48	<a href="http://lib.ibs.ac.id">lib.ibs.ac.id</a> Internet Source	<1 %
49	<a href="http://pt.scribd.com">pt.scribd.com</a> Internet Source	<1 %
50	<a href="http://repo.uinsatu.ac.id">repo.uinsatu.ac.id</a> Internet Source	<1 %
51	<a href="http://repository.iainbengkulu.ac.id">repository.iainbengkulu.ac.id</a> Internet Source	<1 %
52	<a href="http://repository.president.ac.id">repository.president.ac.id</a> Internet Source	<1 %
	<a href="http://repository.untar.ac.id">repository.untar.ac.id</a>	
53	Internet Source	<1 %
54	<a href="http://repository.upstegal.ac.id">repository.upstegal.ac.id</a> Internet Source	<1 %

55	<a href="https://repository.usm.ac.id">repository.usm.ac.id</a> Internet Source	<1 %
56	<a href="https://text-id.123dok.com">text-id.123dok.com</a> Internet Source	<1 %
57	<a href="https://www.coursehero.com">www.coursehero.com</a> Internet Source	<1 %
58	Oktri Supyati Jaisyul Usrah, Haliah Haliah, Amiruddin Amiruddin. "Pengaruh Locus of Control, Role Stress dan Keahlian Audit terhadap Kinerja Auditor dengan Psychological Well Being sebagai Variabel Moderasi", Owner, 2022 Publication	<1 %
59	<a href="https://eprints.iain-surakarta.ac.id">eprints.iain-surakarta.ac.id</a> Internet Source	<1 %
60	Amelia Eka Safitri. "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Telkom Witel Bekasi", Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis, 2019 Publication	<1 %
61	<a href="https://e-perpus.unud.ac.id">e-perpus.unud.ac.id</a> Internet Source	<1 %
<hr/>		
62	<a href="https://publikasi.mercubuana.ac.id">publikasi.mercubuana.ac.id</a> Internet Source	<1 %
63	<a href="https://repository.radenintan.ac.id">repository.radenintan.ac.id</a> Internet Source	<1 %

Lampiran 7

**Biodata Penulis**



Liza Aprilianti, dilahirkan di Depok, 27 April 1994. Sebagai anak ketiga dari pasangan Bapak Sahidil dan Ibu Ninetovriyeni. Penulis pernah menempuh Pendidikan SDN Depok 4, melanjutkan ke jenjang SMP di SMP PGRI 1 Depok, serta SLTA di SMK Harapan Bangsa Depok jurusan Akuntansi Komputer, Gelar D-III diperoleh penulis dari jurusan Manajemen Administrasi di Universitas Bina Sarana Informatika (UBSI) Cabang Margonda Depok.

Saat ini penulis bekerja selama 3,5 tahun di RS Brawijaya Saharjo bagian AP Finance Treasury. Kepeminatan yang tinggi akan manajemen mendorong penulis melanjutkan pendidikannya ke jenjang sarjana pada program studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul Kebun Jeruk dan telah menulis tugas akhir dengan Judul

**“Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Variabel Kepuasan Kerja”**

Dengan mengucap syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, Penulis berharap agar tulisan/tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak dan kontribusi positif pada bidang keilmuan, khususnya manajemen.