

ABSTRAK

GAMBARAN KEBERSYUKURAN PADA KARYAWAN TETAP DI PT. B

Soleha Anggraeni

Program Studi Fakultas Psikologi

PT. B adalah sebuah perusahaan importir bahan baku pharmaceutical, nutraceutical dan herbal ekstrak telah menerapkan beberapa kebijakan seperti upah karyawan, pemberian tunjangan, dan fasilitas lainnya dengan tujuan menyejahterakan karyawannya. Namun demikian, mulai tahun 2020 perusahaan menerapkan kebijakan pengupahan yang baru. Perubahan tersebut dirasakan tidak fair bagi karyawan tetap karena merugikan karyawan dan memunculkan berbagai keluhan. Adanya masalah ini diduga karyawan merasa tidak bersyukur atas apapun yang sudah diterimanya selama ini dikarenakan ada yang masih mengeluh tentang pendapatan dan fasilitas yang diterimanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran kebersyukuran pada karyawan tetap di PT. B. Rancangan penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif, dengan jumlah sampel 54 orang (sampel jenuh). Alat ukur yang digunakan adalah adaptasi dari Gratitude Questionnaire – Six Item (GQ-6). Jumlah aitem valid sebanyak 26 aitem, dan nilai reliabilitasnya adalah 0,917. Hasil yang diperoleh dari penelitian menunjukkan bahwa karyawan tetap di PT. B cenderung lebih banyak yang merasa bersyukur (55,6%). Dimensi yang dominan dalam penelitian ini adalah dimensi Intensity (40,7%) yang berarti karyawan tetap di PT. B lebih banyak merasakan syukur secara intens. Karyawan laki-laki, berpendidikan SMA/SMK, memiliki perasaan puas dalam bekerja di tempat sekarang, dan memiliki perasaan nyaman dengan rekan kerja saat ini lebih banyak yang merasa bersyukur.

Kata Kunci: Kebersyukuran, Karyawan Tetap, PT. B

ABSTRACT

The Description Study of Gratitude to Permanent Employees at PT. B

Soleha Anggraeni
Psychology Study Program

PT. B is a company importing raw materials for pharmaceuticals, nutraceuticals and herbal extracts that has implemented several policies such as employee wages, benefits, and other facilities with the aim of improving the welfare of its employees. However, starting in 2020 the company implemented a new wage policy. This change is felt to be unfair to permanent employees because it is detrimental to employees and raises various complaints. The existence of this problem is suspected that employees feel ungrateful for whatever they have received so far because there are those who still complain about the income and facilities they receive. This study aims to determine the description of gratitude for permanent employees at PT. B. The research design is a descriptive quantitative research, with a total sample of 54 people (saturated sample). The measuring instrument used is an adaptation of the Gratitude Questionnaire – Six Items (GQ-6). The number of valid items is 26 items, and the reliability value is 0.917. The results obtained from the research show that permanent employees at PT. B tends to be more grateful (55.6%). The dominant dimension in this study is the Intensity dimension (40.7%) which means permanent employees at PT. B feels more intense gratitude. Male employees, with high school/vocational high school education, have a feeling of satisfaction in working at their current place, and feel comfortable with their current colleagues who feel more grateful.

Keywords: Gratitude, Permanent Employees, PT. B