

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja, Keterikatan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Kaum Milenial. Variabel independen terdiri dari Kepuasan Kerja, Keterikatan Kerja dan Lingkungan Kerja variabel dependen terdiri atas *Turnover Intention*. Penelitian ini dilakukan kepada karyawan kantor pusat dan cabang PT. Fullmoon Jaya Abadi dengan jumlah 120 responden yang digunakan. Responden penelitian ditentukan menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala *Likert 4* poin untuk mengukur 30 indikator. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover intention*, Keterikatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, Lingkungan Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, kemudian Kepuasan Kerja, Keterikatan Kerja, dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*.

**Kata Kunci :** Kepuasan Kerja, Keterikatan Kerja, Lingkungan Kerja, *Turnover Intention*

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Job Satisfaction, Work engagement, and Work Environment on Turnover Attention in Millennials. The independent variable consists of Job Satisfaction, Work Engagement and Work Environment the dependent variable consists of Turnover Intention. This research was conducted to employees of the head office and branches of PT. Fullmoon Jaya Abadi with a total of 120 respondents used. Research respondents were determined using a purposive sampling technique. Data collection was carried out by distributing questionnaires using a 4-point Likert scale to measure 30 indicators. Data analysis technique using multiple linear regression analysis. The results of this study prove that Job Satisfaction has a positive and significant effect on turnover intention, Work Engagement has a positive and significant effect on Turnover Intention, Work Environment has no positive and significant effect on Turnover Intention, then Job Satisfaction, Work Engagement, and Work Environment together positive and significant effect on Turnover Intention.*

**Keywords:** *Job Satisfaction, Work Engagement, Work Environment, Turnover Intention*