


LAMPIRAN

Lampiran 1 ~ Bukti Lampiran Kuesioner


Universitas Esa Unggul
Fakultas Ilmu Komputer

Tangerang, 16 Januari 2023

Perihal : Surat Lampiran Kuesioner
Lampiran : 1 Lembar

Kepada YTH Manager HRD PT. ROTUKA CAKRA SINERGI
Jalan Raya Serang KM 17.8 Bojong Cikupa,
Kabupaten Tangerang 15710, Banten.

1. Seberapa Penting SDM Berkualitas Diperlukan

1 2 3 4 5
Tidak Penting Penting

2. Apakah Tes Buta Warna Perlu Dilakukan Guna Menciptakan Selektifitas SDM Yang Berkualitas ?
"Perlu jika memungkinkan"

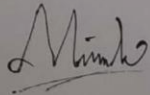
3. Apakah Kemampuan Membedakan Warna Penting Dimiliki Oleh Kandidat Karyawan
"Penting untuk divisi printing dan sewing"


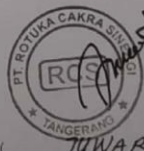
4. Apakah Ada Pengalaman Mengenai SDM Yang Menciptakan Kerugian Dikarenakan Mereka Memiliki Kondisi Buta Warna
"Untuk sampai saat ini belum ada"

5. Menurut Anda Bagaimana Menciptakan Sarana Tes Buta Warna Yang Lebih Efisien & Efektif
"Di jaman teknologi seperti saat ini, tentunya jika ada aplikasi test yang bisa digunakan melalui handphone, akan lebih memudahkan untuk proses pengetest-an"


6. Setelah Mengisi Sejumlah Pertanyaan Diatas, Seberapa Pentingkah Kemampuan Membedakan Warna Diperlukan Untuk Menciptakan SDM Yang Berkualitas

1 2 3 4 5
Tidak Penting Penting

Hormat Saya

Micko Tubagas
NIM 20190801086

Tangerang, 16 Januari 2023


JUWARSIH
HRD Manager

Lampiran 2 ~ Bukti Lampiran Wawancara


Universitas
Esa Unggul
Fakultas Ilmu Komputer

Tangerang, 16 Januari 2023

Perihal : Surat Lampiran Wawancara
Lampiran : 1 Lembar

Kepada YTH Manager HRD PT. ROTUKA CAKRA SINERGI
Jalan Raya Serang KM 17.8 Bojong Cikupa,
Kabupaten Tangerang 15710, Banten.

P1 : Apa kah penting dan utama menurut bapak merekrut SDM yang berkualitas ?
P2 : "Sangat penting dan utama karna dengan merekrut SDM yang berkualitas dapat meminimalisir kerugian saat proses produksi berjalan"

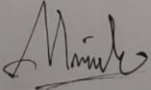
P1 : Apakah menurut bapak kondisi buta warna seseorang mempengaruhi kualitas SDM ?
P2 : "Ya, buta warna termasuk salah satu kemampuan yang diperlukan untuk memaksimalkan kerja"


P1 : Pada instansi ini bagian apa yang paling membutuhkan kemampuan membedakan warna?
P2 : "Bagian divisi printing dan sewing"

P1 : Apakah ada karyawan disini yang pernah meyebabkan kerugian dikarenakan kurangnya memiliki kemampuan membedakan warna ?
P2 : "Sejauh ini sepertinya tidak ada"


P1 : apakah tes buta warna perlu dilakukan guna menciptakan selektifitas SDM yang berkualitas pada pt ini ?
P2 : "Perlu jika memungkinkan terutama dizaman sekarang ini"

P1 : menurut bapak cara seperti apa untuk menciptakan sarana tes buta warna yang lebih efisien dan efektif ?
P2 : "Seperti yang telah kamu paparkan tes buta warna secara mobile adalah salah satu caranya dimana tidak perlu lagi orang mengantri saat ingin melakukan tes dan meminimalkan kesalahan input data orang juga"

Hormat Saya

Micko Tubagas
NIM 20190801086

Tangerang, 16 Januari 2023

(JUWARSIH)
HRD Manager

Lampiran 3 ~ Kuisoner Pengujian Aplikasi



 Universitas Esa Unggul

 Fakultas Ilmu Komputer

Tangerang, 03 Juli 2023

Perihal : Lampiran Kuesioner Pengujian
 Lampiran : 4 Lembar

Kepada YTH Manager HRD PT. ROTUKA CAKRA SINERGI
 Jalan Raya Serang KM 17.8 Bojong Cikupa,
 Kabupaten Tangerang 15710, Banten.

Pada skala pengujiannya terbagi menjadi 4 yaitu :

- Skala 1 = Sangat Tidak Setuju
- Skala 2 = Tidak Setuju
- Skala 3 = Setuju
- Skala 4 = Sangat Setuju

PENGUJIAN KEUNGGULAN YANG DITAWARKAN APLIKASI

1. Tes Buta Warna Dapat Menghemat Waktu Karna Tes Dapat Dilakukan Secara Sekaligus Dibandingkan Dengan Tes Secara Manual yang Dilakukan Satu-Persatu Bergantian.

1 2 3 4

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

2. Aplikasi Menawarkan Biaya Yang Lebih Murah Dibandingkan Dengan Membayar Jasa Satu Atau Lebih Penguji Tes Buta Warna Tambahan.

1 2 3 4

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

3. Aplikasi Tes Lebih Hemat & Ramah Lingkungan Karna Lebih Sedikit Menggunakan Kertas (Paperless) Dibandingkan Dengan Tes Buta Warna Secara Manual.

1 2 3 4

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

4. Aplikasi Tes Buta Warna Lebih Akurat Dalam Hal Memproses & Mencatat Data Dibandingkan Penguji Tes yang dilakukan Secara Manual Dikarnakan Terkadang Terjadi Human Error Saat Proses Pencatatan Secara Manual.

1 2 3 4

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

PENGUJIAN KARAKTERISTIK APLIKASI

1. Tampilan Aplikasi Menarik.

1	2	3	4
Sangat Tidak Setuju			Sangat Setuju

2. Tata Letak Aplikasi Mudah Dimengerti

1	2	3	4
Sangat Tidak Setuju			Sangat Setuju

3. Aplikasi Mudah Digunakan

1	2	3	4
Sangat Tidak Setuju			Sangat Setuju

4. Aplikasi Mempunyai Proses Data Yang Cepat

1	2	3	4
Sangat Tidak Setuju			Sangat Setuju

5. Aplikasi Mempunyai Proses Data Yang Akurat

1	2	3	4
Sangat Tidak Setuju			Sangat Setuju

6. Aplikasi Dapat Digunakan Kapanpun

1	2	3	4
Sangat Tidak Setuju			Sangat Setuju

7. Aplikasi Minim Dari Kesalahan

1	2	3	4
Sangat Tidak Setuju			Sangat Setuju

8. Keamanan Data Anda Terjamin

1	2	3	4
Sangat Tidak Setuju			Sangat Setuju

Universitas
Esa Unggul

PENGUJIAN FUNGSI APLIKASI

1. Fungsi Login (Login User & Admin)
 Jawab : Berhasil / ~~Tidak-Berhasil~~

 2. Fungsi Daftar Akun
 Jawab : Berhasil / ~~Tidak-Berhasil~~

 3. Fungsi Lupa Password
 Jawab : Berhasil / ~~Tidak-Berhasil~~

 4. Homepage (Pilih Menu Aksi, Drawer, Logout)
 Jawab : Berhasil / ~~Tidak-Berhasil~~

 5. Fitur Tes Buta Warna (Tes & Cek Hasil Tes Buta Warna)
 Jawab : Berhasil / ~~Tidak-Berhasil~~

 6. Fitur Deteksi Warna (Input Gambar Lewat Kamera Atau Galeri, Deteksi Hex Color Objek Gambar Yang Dipilih, Dan Menyuguhkan Rincian Color Yang Di Deteksi)
 Jawab : Berhasil / ~~Tidak-Berhasil~~

 7. Informasi Page (Menyuguhkan Informasi Yang Informatif & Mendidik Seputar Kondisi Buta Warna)
 Jawab : Berhasil / ~~Tidak-Berhasil~~

 8. Profile Page (Mampu Menampilkan & Mengubah Data Profile User)
 Jawab : Berhasil / ~~Tidak-Berhasil~~

 9. Admin Homepage (Mampu Menampilkan, Melihat & Mencetak List Daftar Hasil Tes Buta Warna Para User)
 Jawab : Berhasil / ~~Tidak-Berhasil~~

 10. Admin Aksi (Mampu Mengedit, Mendelete Hasil Tes Buta Warna User & Mampu Membuka Tutup Sesi Tes Buta Warna)
 Jawab : Berhasil / ~~Tidak-Berhasil~~
-

Universitas
Esa Unggul

KESIMPULAN PENGUJIAN APLIKASI

1. Apakah Aplikasi Ini Layak Untuk Digunakan

Jawab :

Layak / Tidak-Layak

2. Nilai Aplikasi Secara Keseluruhan

1

2

3

4

Sangat Buruk

Sangat Baik

3. Kritik Dan Saran

Jawab :

Dasar untuk keseluruhan aplikasi ini sudahlah sangat baik, mungkin saran masukannya yaitu jikalau masih ada plate yang dapat ditambahkan maka boleh ditambah agar lebih banyak lagi.

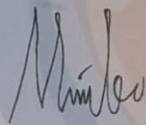
4. Adakah Ide Pengembangan Aplikasi Yang Perlu Dibangun Atau Dikembangkan Selanjutnya (Opsional).

Jawab :

Tidak Ada Ide Masukan

Hormat Saya

Tangerang, 03 Juli 2023



Micko Tubagas
NIM 20190801086



Juwarsih
HRD Manager

Universitas
Esa Unggul

Univers
Esa