

## ABSTRAK

Nama : Rizky Arief Perdana

Program Studi : Kesehatan Masyarakat

Judul : Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stress Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Covid-19 Rumah Sakit Angkatan Laut Dr. Mintohardjo Jakarta Pusat Tahun 2022.

Stress kerja adalah perasaan-perasaan negative, penyebab stress di tempat kerja disebabkan karena beban pekerjaan seperti, target atau deadline, hubungan interpersonal antara atasan dan bawahan atau rekan kerja lain. Selain itu, pola kerja dan sisi organisasi seperti ketidakjelasan tugas setiap karyawan dapat menyebabkan stress. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan stress kerja pada perawat di ruang rawat inap *covid-19* Rumah Sakit Angkatan Laut Dr. Mintohardjo Tahun 2022. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan design pendekatan *cross sectional*. Teknik pengambilan sampel *total sampling* yang dilakukan di ruang rawat inap *covid-19* Rumah Sakit Angkatan Laut Dr. Mintohardjo Jakarta Pusat. Sampel pada peneliti berjumlah 46 responden. Variabel penelitian ini dianalisis menggunakan uji chi-square. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terhadap 46 responden yang ada di ruang rawat inap Rumah Sakit Angkatan Laut Dr. Mintohardjo Tahun 2022, proporsi tertinggi variabel stres kerja terdapat pada responden yang mengalami yaitu sebanyak 27 perawat (58,7%), proporsi tertinggi variabel *long shift* yaitu sebanyak 25 perawat (54,3%), dan proporsi tertinggi muda yaitu pada usia muda atau kurang dari 35 tahun sebanyak 30 responden (65,2%). Hasil bivariate yang menunjukkan ada hubungan antara shift kerja ( $p\text{-value} = 1,995$ ), Umur ( $p\text{-value} = 0,014$ ).

Kata Kunci : stress kerja, umur, jam kerja

## ABSTRACT

*Name* : Rizky Arief Perdana

*Major* : Public Health

*Title* : *Factors Associated with Work Stress in Nurses in the Covid-19 Inpatient Ward at Dr. Naval Hospital. Mintohardjo Central Jakarta in 2022.*

*Work stress is negative feelings, the cause of stress at work is caused by workloads such as targets or deadlines, interpersonal relationships between superiors and subordinates or other co-workers. In addition, work patterns and organizational aspects such as the unclear duties of each employee can cause stress. This research was conducted to determine the factors associated with work stress on nurses in the Covid-19 inpatient room at Dr. Naval Hospital. Mintohardjo in 2022. This type of research is quantitative with a cross sectional approach design. The total sampling technique was carried out in the Covid-19 inpatient room at the Dr. Naval Hospital. Mintohardjo, Central Jakarta. The sample of the researcher is 46 respondents. The research variables were analyzed using the chi-square test. Based on the results of research conducted on 46 respondents in the inpatient room of Dr. Naval Hospital. Mintohardjo In 2022, the highest proportion of work stress variables was found in respondents who experienced it, namely 27 nurses (58.7%), the highest proportion of long shift variables, namely 25 nurses (54.3%), and the highest proportion was young, namely at a young age or less than 35 years as many as 30 respondents (65.2%). The bivariate results show that there is a relationship between work shifts ( $p$ -value = 1.995), age ( $p$ -value = 0.014).*

*Keywords* : work stress, age, working hours