

LAMPIRAN

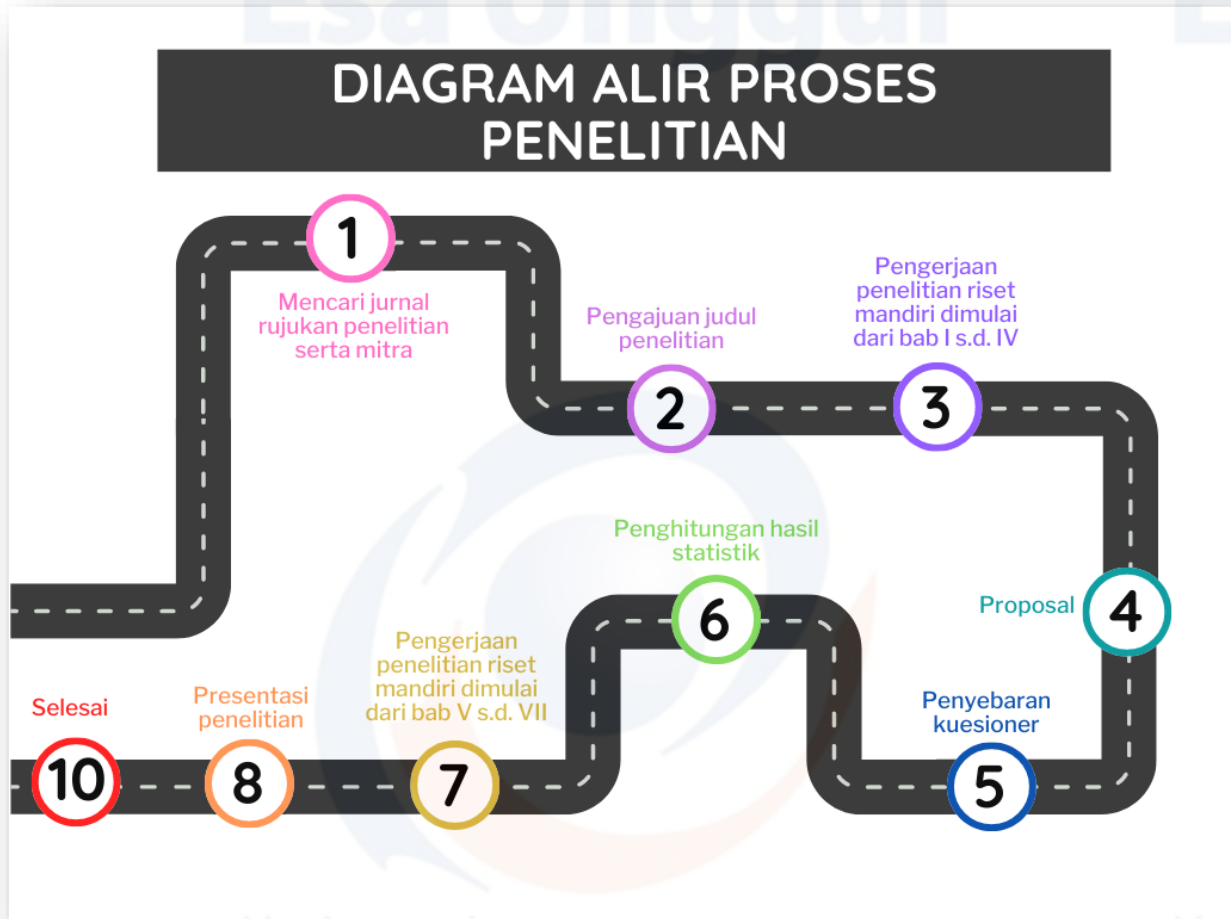
Lampiran 1. Peta Jalan Ketua Peneliti

Gambar 2. Peta Jalan Ketua Peneliti



Lampiran 2. Diagram Alir Proses Penelitian

Gambar 3. Diagram Alir Proses Penelitian



Lampiran 3. Indikator Capaian Penelitian

Bahwa indikator capaian pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Publish Jurnal Penelitian

Bahwa penelitian ini yang berjudul: Sistem Informasi Akuntansi, Kinerja Non-Keuangan dan Kinerja Keuangan di Perusahaan Kecil: Penelitian Empiris Berdasarkan Gender telah berhasil mendapatkan *Letter of Acceptance* (LoA) untuk terbit pada Sinta 4 di bulan September 2023. Hal tersebut merupakan pencapaian yang luar biasa. Karena dengan pencapaian tersebut, telah menjadi bukti nyata dedikasi dan upaya keras yang telah diinvestasikan peneliti dalam penelitian ini.

2. Presentasi Penelitian atau Diseminasi

Setelah berhasil mendapatkan LoA, maka peneliti harus mempresentasikan hasil penelitiannya secara komprehensif didepan para dosen penguji. Dalam presentasi ini, peneliti perlu menjelaskan temuan-temuan utama yang diperoleh melalui metode penelitian yang telah dilakukan, serta menerangkan implikasi dan relevansinya terhadap bidang studi akuntansi. Presentasi ini merupakan tahap penting dalam proses penelitian, di mana peneliti dapat menunjukkan pemahaman mendalamnya terhadap materi penelitian serta kemampuannya dalam berkomunikasi dan berargumentasi secara efektif.

3. Lulus Diseminasi

Presentasi penelitian atau diseminasi yang telah selesai dilakukan, maka akan dilakukan penilaian oleh para dosen penguji. Penilaian ini memiliki peran penting dalam mengevaluasi kualitas dan kontribusi penelitian serta dalam memberikan umpan balik yang berharga untuk pengembangan penelitian lebih lanjut. Dalam proses penilaian ini, para dosen penguji akan memberikan pandangan kritis terhadap penelitian serta akan mengajukan pertanyaan-pertanyaan yang mendorong peneliti untuk berargumentasi. Peneliti harus siap secara matang pada sesi penilaian ini, agar mendapatkan nilai yang maksimal dan lulus pada ujian ini.

Lampiran 4. Capaian Indikator Kinerja Riset

Berikut capaian indikator kinerja riset pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pengumpulan Data:

Capaian indikator ini mencakup keberhasilan peneliti dalam mengumpulkan data yang relevan tentang sistem informasi akuntansi, kinerja non-keuangan, kinerja keuangan, dan data terkait gender dari perusahaan kecil yang menjadi subjek penelitian. Karena pengumpulan data yang baik akan memastikan keakuratan dan representativitas hasil penelitian. Peneliti mendapatkan responden melalui komunitas-komunitas UKM serta dari teman. Didapatkan hasil dari uji validitas dan reliabilitas bahwa data yang dikumpulkan adalah valid dan reliabel.

2. Identifikasi Indikator Kebutuhan SIA, Kapasitas SIA, Kinerja Keuangan dan Non-Keuangan:

Capaian indikator ini melibatkan peneliti dalam mengidentifikasi dan memilih indikator-indikator yang relevan untuk diukur dalam penelitian ini. Untuk indikator pada kebutuhan SIA dan kapasitas SIA sesuai dengan penelitian sebelumnya oleh Ismail & King (2007). Sedangkan, penelitian sebelumnya dari Choe (2002) adalah untuk pengukuran variabel kinerja non-keuangan dan penelitian dari Ismail & King (2006) untuk pengukuran variabel kinerja keuangan. Dengan indikator kinerja non-keuangan yang digunakan adalah seperti kualitas produk, variasi produk, tingkat pengembalian produk, serta waktu pengiriman. Sedangkan indikator kinerja keuangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah profitabilitas, pertumbuhan penjualan serta sumber daya keuangan seperti likuiditas dan kapasitas investasi. Indikator pada kebutuhan dan kapasitas SIA yang digunakan adalah seperti kejadian dimasa depan, informasi non-ekonomi, informasi faktor eksternal perusahaan, informasi non-keuangan, laporan temporal, model keputusan, ringkasan laporan, kecepatan pelaporan hingga frekuensi pelaporan.

3. Analisis Data:

Bahwa indikator ini mencakup keberhasilan peneliti dalam menganalisis data yang telah dikumpulkan. Analisis data ini melibatkan penggunaan metode statistik dalam mengidentifikasi hubungan antara sistem informasi akuntansi, kinerja keuangan, kinerja non-keuangan, dan gender di perusahaan kecil. Peneliti menggunakan metode statistik regresi liner berganda untuk menguji pengaruh kebutuhan SIA dan kapasitas SIA terhadap penyalarsan SIA, serta pengaruh penyalarsan SIA terhadap kinerja non-keuangan dan kinerja keuangan pada UKM. Peneliti juga menggunakan metode statistik berupa uji beda untuk menguji persepsi antara gender laki-laki dengan perempuan terhadap kinerja non-keuangan, kinerja keuangan serta penyalarsan SIA.

4. Temuan Penelitian:

Capaian indikator ini adalah berupa temuan utama dari penelitian yang menjawab pertanyaan penelitian dan menguji hipotesis yang diajukan. Temuan dalam penelitian ini telah didukung oleh data yang dikumpulkan dan dianalisis dan juga berdasarkan pada hasil

penelitian terdahulu. Kemudian dari hasil penelitian tersebut akan didapatkan kesimpulan yang akan memberikan sumbangan pengetahuan yang berharga dalam bidang sistem informasi akuntansi, kinerja keuangan, kinerja non-keuangan, dan gender di perusahaan kecil atau UKM.

Lampiran 5. Tabel Ringkasan Penelitian Sebelumnya

Tabel 3. Hasil Ringkasan Penelitian Sebelumnya

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
1	(Budiarto et al., 2019)	Accounting information system and non-financial performance in small firm: Empirical research based on ethnicity	Terdapat pengaruh yang signifikan antara penyesuaian SIA terhadap kinerja non keuangan baik Pribumi maupun non Pribumi.
		Publisher: Journal of International Studies	Tidak ada perbedaan yang signifikan antara etnis pribumi dan etnis Tionghoa dalam penerapan IT.
			Terdapat perbedaan yang signifikan antara etnis pribumi dan etnis Tionghoa dalam pengukuran kinerja non-keuangan.
2	(Kiswanto, 2020)	An Analysis of the Use of Accounting Information on the Small and Medium Enterprises in Indonesia	Pengetahuan akuntansi berpengaruh terhadap penggunaan informasi akuntansi.
		Publisher: International Journal of Innovation, Creativity and Change	Budaya perusahaan berpengaruh terhadap penggunaan informasi akuntansi.
			Motivasi kerja berpengaruh terhadap penggunaan informasi akuntansi.
			Persepsi manfaat akuntansi berpengaruh terhadap penggunaan informasi akuntansi.
3	(Ahmad & Zabri, 2016)	The Application of Non-Financial Performance Measurement in Malaysian Manufacturing Firms	Ukuran perusahaan berpengaruh terhadap pengukuran kinerja non-keuangan
		Publisher: Elsevier B.V	Lingkungan bisnis berpengaruh terhadap pengukuran kinerja non-keuangan
			Komitmen pemilik atau manajer perusahaan berpengaruh terhadap pengukuran kinerja non-keuangan
			Teknologi manufaktur modern berpengaruh terhadap pengukuran kinerja non-keuangan
4	(Pacheco et al., 2020)	The Impact Of Gender On Financial Performance: Evidence From A Sample Of Portuguese Smes	Kinerja keuangan berpengaruh terhadap keberadaan perempuan sebagai pemimpin perusahaan/pemegang saham

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
		Publisher: Polish Journal of Management Studies	Usia perusahaan berpengaruh terhadap keberadaan perempuan sebagai pemimpin perusahaan/pemegang saham
			Ukuran perusahaan berpengaruh terhadap keberadaan perempuan sebagai pemimpin perusahaan/pemegang saham
			Utang tidak berpengaruh terhadap keberadaan perempuan sebagai pemimpin perusahaan/pemegang saham
			Intensitas ekspor tidak berpengaruh terhadap keberadaan perempuan sebagai pemimpin perusahaan/pemegang saham
			Kehadiran keluarga berpengaruh terhadap keberadaan perempuan sebagai pemimpin perusahaan/pemegang saham
			Kehadiran modal asing tidak berpengaruh terhadap keberadaan perempuan sebagai pemimpin perusahaan/pemegang saham
5	(Qatawneh, 2020)	Quality Of Accounting Information Systems And Their Impact On Improving The Non-Financial Performance Of Jordanian Islamic Banks.	Sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja non-keuangan
		Publisher: Academy of Accounting and Financial Studies Journal	Relevansi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja non-keuangan
			Kredibilitas memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja non-keuangan
			Prosedur dan instruksi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja non-keuangan
			Timeline memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja non-keuangan
			Infrastruktur TI memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja non-keuangan
			Feedback memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja non-keuangan
6	(Al-Attar, 2021)	The Effect Of Accounting Information System On Corporate Governance	Tata kelola perusahaan berpengaruh terhadap statistik SIA
		Publisher: Creative Commons Attribution	Pengendalian berpengaruh terhadap statistik SIA

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
			Komitmen tidak berpengaruh terhadap statistik SIA
			Evaluasi berpengaruh terhadap statistik SIA
			Kepercayaan dan kredibilitas berpengaruh terhadap statistik SIA
7	(Harif et al., 2012)	The Financial and Non-Financial Performance Indicators of Paddy Farmers' Organizations in Kedah	Indikator keuangan yang dijadikan ukuran kinerja meliputi profitabilitas, posisi arus kas dan anggaran versus realisasi
		Publisher: SSRN Electronic Journal	Indikator non-keuangan yang dijadikan ukuran kinerja meliputi kepuasan pelanggan dan kualitas produk atau jasa
8	(Sastararuji et al., 2022)	Cloud accounting adoption in Thai SMEs amid the COVID-19 pandemic: an explanatory case study	Pembuat kebijakan dapat mempromosikan adopsi akuntansi cloud bersama dengan aplikasi skema pinjaman yang lebih cepat, daripada kebijakan tunjangan pajak
		Publisher: Journal of Innovation and Entrepreneurship	Vendor harus fokus pada karakteristik dan kebutuhan khusus UKM
			UKM harus menentukan ukuran organisasi platform akun cloud dan memanfaatkan akuntansi cloud secara maksimal, misalnya, dalam pengelolaan arus kas dan integrasi dengan platform terbuka berbasis cloud lainnya untuk manajemen inventaris, platform e-commerce, dan perangkat lunak titik penjualan
9	(Ramadhan, 2018)	Determinan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi Manajemen	Kualitas sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh terhadap kualitas informasi akuntansi manajemen
		Universitas Esa Unggul	
10	(Erdogan, 2018)	Factors Affecting SME Access to Bank Financing: An Interview Study With Turkish Bankers	Akses UKM ke pinjaman bank dipengaruhi oleh hasil inspeksi intelijen keuangan dan keandalan data keuangan yang disediakan oleh perusahaan

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
			Perusahaan yang memiliki siklus konversi kas yang panjang dan memiliki persediaan yang besar memiliki kapasitas pinjaman jangka pendek yang rendah, sedangkan perusahaan dapat memperoleh pinjaman jangka panjang jika mereka akan menggunakannya untuk tujuan investasi
			Perusahaan yang memiliki hubungan jangka panjang dengan bank dan perusahaan yang lebih tua memiliki aksesibilitas pinjaman yang lebih mudah
			UKM sektor manufaktur dinilai memiliki akses pembiayaan perbankan yang lebih baik karena lebih mapan dan memiliki kredibilitas yang lebih tinggi.
			Memperoleh pembiayaan bank sulit bagi perusahaan yang tidak membuat proyeksi untuk masa depan.
11	(Abor, 2010)	Issues in SME Development in Ghana and South Africa Joshua	Minat terhadap peran UKM dalam proses pembangunan terus menjadi agenda utama para pembuat kebijakan.
		Publisher: International Research Journal of Finance and Economics	Perkembangan UKM selalu terkendala oleh beberapa faktor seperti, kurangnya akses teknologi tepat guna, terbatasnya akses ke pasar internasional, adanya undang-undang, regulasi dan aturan yang menghambat pengembangan sektor tersebut; kapasitas kelembagaan yang lemah dan kurangnya keterampilan manajemen dan pelatihan.
12	(Penurusan et al., 2009)	Women in Accounting Information Systems Research: An Account from Self-Reflection	Penulis berkesimpulan bahwa tekanan sosial menjadi penyebab utama terjadinya diskriminasi.
		Publisher: Pertanika Journal of Social Science and Humanities	Kurangnya minat dan kemampuan wanita di bidang matematika untuk mempelajari perilaku dan kondisi sistem informasi.

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
13	(Lenard et al., 2010)	Gender Differences In Attitudes Toward Computers And Performance In The Accounting Information Systems Class	Kelas SIA berhasil dalam mengembangkan kepercayaan siswa dalam keterampilan komputer yang dibutuhkan dalam profesi Akuntansi.
		Publisher: American Journal of Business Education (AJBE)	Siswa, terutama wanita, harus melihat hubungan antara penilaian diri dan kesuksesan karir dan belajar untuk menilai keterampilan mereka dengan lebih mengandalkan persepsi mereka sendiri tentang kemampuan mereka daripada keterlibatan atau persetujuan orang lain.
14	(Suci & Nasution, 2022)	Digitalization of Marketing to Support MSMEs in the Midst of the Covid-19 Pandemic	Pelaku UMKM harus menerapkan digitalisasi pemasaran atas produk-produk.
		Universitas Esa Unggul	Juga memahami tahapan dalam penerapan digitalisasi pemasaran atas produk-produk, memperbaiki digitalisasi pemasaran terhadap produk, serta melaksanakan digitalisasi pemasaran produk secara online dengan memanfaatkan bahan fotografi.
15	(Winadi et al., 2014)	Penguatan Sektor UMKM Sebagai Strategi Menghadapi MEA 2015	Beberapa tantangan MEA seperti lapangan tenaga kerja yang ada di Indonesia hanya akan menaikkan angka pengangguran tidak berdampak pada peningkatan taraf hidup masyarakat Indonesia.
		Universitas Esa Unggul	Apabila Indonesia tidak mendorong daya saing dan nilai tambah atas barang/produk yang diproduksi, maka Indonesia dapat kehilangan perannya di kawasan dan menjadi objek kemajuan pembangunan di kawasan tanpa memperoleh keuntungan yang maksimal.
			Indonesia harus segera berbenah diri untuk menyiapkan Sumber Daya Manusia Indonesia yang kompetitif dan berkualitas global.

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
16	(Del Baldo et al., 2019)	Women's role in the accounting profession: A comparative study between Italy and Romania	Perempuan dalam profesi akuntansi merupakan sumber daya fundamental untuk evolusi profesi itu sendiri, meskipun kehadiran mereka belum dihargai secara memadai dan kurangnya refleksi mendalam tentang peran mereka dalam profesi akuntansi.
		Publisher: Administrative Sciences	
17	(Chen, 2021)	Application Research of Non-financial Indicators in the Evaluation of Enterprise Performance	Indikator evaluasi non-keuangan memainkan peran penting dan signifikansi dalam sistem indikator evaluasi kinerja perusahaan China.
		Publisher: Atlantis Press	Kinerja non-keuangan secara dinamis mengevaluasi proses operasi bisnis perusahaan dan memecahkan masalah yang ada secara tepat waktu.
			Indikator evaluasi non-keuangan dapat mempromosikan pengembangan berkelanjutan perusahaan melalui evaluasi kemampuan inovasi perusahaan dan kemampuan penciptaan nilai.
			Indikator non-keuangan harus digabungkan dengan indikator evaluasi keuangan untuk memperbaiki kekurangan dan kelemahan yang dimiliki indikator non-keuangan.
			Sehingga evaluasi kinerja komprehensif keseluruhan perusahaan dapat tercermin secara efektif, sehingga dapat meningkatkan efisiensi operasi dan kapasitas pengembangan secara efektif.
18	(Zutshi et al., 2021)	From Challenges to Creativity: Enhancing SMEs' Resilience in the Context of COVID-19	Bagaimana pengusaha, terutama yang berada di sektor UKM, dapat menciptakan nilai tambah ketika perusahaan mereka mencoba untuk menanggapi tantangan terkait keuangan akibat COVID-19

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
		Publisher: Sustainability (Switzerland)	Perspektif dan pendapat pelanggan/layanan akhir dan pengguna produk dapat disusun untuk memastikan aspek kreativitas dan pembangunan ketahanan apa yang dapat berguna dalam lingkungan bisnis pasca-COVID-19 baik untuk perusahaan kecil maupun besar.
19	(Al-Attar, 2021)	The Effect of Accounting Information System On Corporate Governance	SIA sangat penting dalam mengelola tata kelola perusahaan dan karakteristiknya berguna dalam pengambilan keputusan.
		Publisher: Growing Science	Proses AIS adalah informasi akuntansi yang berguna yang memenuhi keputusan pembuat keputusan.
			Informasi akuntansi yang terkandung dalam SIA mencerminkan ringkasan dan laporan yang mencerminkan prinsip-prinsip akuntansi.
			SIA penting untuk tata kelola perusahaan untuk meningkatkan sistem pembukuan, pelaporan keuangan dan sistem penganggaran.
20	(Kotane, 2012)	Non-Financial Indicators for Evaluation Of Business Activity	Indikator non-keuangan mencerminkan elemen individual dari modal intelektual perusahaan; mereka adalah sumber daya tidak berwujud yang terdiri dari nilai perusahaan.
		Publisher: European Integration Studies	Metode yang paling umum digunakan untuk mengidentifikasi, mengukur dan menampilkan indikator kinerja non-keuangan adalah sistem balanced scorecard.
			Balanced scorecard, yang mencakup perspektif keuangan, perspektif klien, perspektif proses bisnis internal, serta perspektif inovasi dan pembelajaran.

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
			Sistem balanced scorecard dikembangkan, pemetaan strategi dijabarkan untuk melacak dan mengembangkan hubungan sebab akibat antara tujuan jangka panjang dan pelaksanaan kegiatan jangka pendek.
			Penilaian kelebihan dan kekurangan indikator non-keuangan memberikan peluang untuk mempertimbangkan opsi perbaikan pengukuran indikator nonkeuangan.
21	(George et al., 2021)	Usefulness And Expectations on Skills Development and Entrepreneurship Among Women of Low Socioeconomic Status in Ogun State, Nigeria	Fokus pada manfaat pemberdayaan perempuan, seperti memperkuat keterampilan dan kapasitas yang ada untuk berpartisipasi dan bekerja lebih baik dalam meningkatkan diri dan keluarga mereka
		Publisher: African Journal of Reproductive Health	Bahwa pemberdayaan perempuan dan kewirausahaan dapat menjadi alat untuk mencapai pembangunan ekonomi jika keterampilan dan bakat dipupuk dan dimanfaatkan.
22	(Gofwan, 2022)	Effect of Accounting Information System on Financial Performance of Firms : A Review of Related Literatures	Dampak terbesar teknologi informasi terhadap akuntansi adalah kemampuan perusahaan untuk mengembangkan dan menggunakan sistem terkomputerisasi untuk melacak dan mencatat transaksi keuangan dalam memfasilitasi pengambilan keputusan manajemen, pengendalian internal, dan kualitas laporan keuangan yang akan mengarah pada efektivitas dan produktivitas yang lebih tinggi di perusahaan.
		Publisher: Department Of Accounting – 2nd Departmental Seminar Series with the Theme – History of Accounting Thoughts: A Methodological Approach Page	

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
23	(Salehi, 2003)	Usefulness of Accounting Information Systems in the Emerging Economy: Empirical Evidence from Iran	SIA meningkatkan kebenaran laporan keuangan dan pelaporan di Iran. Namun, hasil tersebut juga mengungkapkan bahwa ada gap antara apa yang seharusnya dengan SIA.
		Publisher: International Journal of Economics and Finance	Kelemahan utama SIA di Iran sebagai berikut: tidak terpengaruh dengan standar akuntansi Iran, tidak dikonfirmasi dengan sistem keuangan dan manajerial lainnya, tidak mencakup semua kebutuhan informasi perusahaan dan informasi keuangan dan tidak mencakup semua tingkat manajemen informasi di Iran.
			Para manajer yang menyadari manfaat SIA harus mengambil lebih banyak tindakan akademis untuk mengurangi kesenjangan tersebut di sektor korporasi Iran.
24	(Salehi, 2011)	A study of the barriers of implementation of accounting information system: Case of listed companies in Tehran Stock Exchange	Terdapat hubungan yang berarti antara manajer menengah dengan penerapan sistem informasi akuntansi. Manajer menengah merupakan faktor penghambat kegagalan penerapan sistem informasi akuntansi pada perusahaan yang berlokasi di bursa efek.
		Publisher: Journal of Economics and Behavioral Studies	Ada hubungan yang berarti antara dan antara struktur organisasi dan implementasi SIA. Struktur organisasi merupakan salah satu hambatan yang mempengaruhi kegagalan penerapan SIA pada perusahaan yang terdaftar di bursa efek.
			Ada hubungan yang bermakna antara budaya organisasi dengan implementasi informasi akuntansi. Budaya organisasi merupakan salah satu hambatan yang mempengaruhi kegagalan penerapan sistem informasi akuntansi pada perusahaan yang berlokasi di bursa efek.

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
25	(Al-Hiyari et al., 2013)	Factors that Affect Accounting Information System Implementation and Accounting Information Quality: A Survey in University Utara Malaysia	Terdapat hubungan yang signifikan antara komitmen manajemen, kualitas data dan implementasi sistem informasi akuntansi
		Publisher: American Journal of Economics	Namun, hubungan tersebut tidak berhubungan secara signifikan dengan sumber daya manusia.
			Hubungan antara komitmen manajemen, kualitas data tidak berhubungan signifikan dengan kualitas informasi akuntansi.
			Hubungan yang tidak signifikan antara kualitas data dan kualitas informasi akuntansi, mungkin mereka menganggap bahwa bahkan data akuntansi yang berkualitas tinggi dapat dimanipulasi oleh manajemen konsisten dengan penelitian sebelumnya tentang manajemen laba.
26	(Malaya, 2006)	A gender-based analysis of performance of small and medium printing firms in Metro Manila	Ada banyak kesamaan antara pria dan wanita pemilik bisnis di sektor jasa percetakan Filipina mengikuti tren global.
		Publisher: Journal of International Women's Studies	Perusahaan yang dipimpin perempuan di Filipina seringkali lebih muda dan lebih kecil dalam hal aset tetap, pekerjaan, dan juga modal disetor.
			Tidak ada variasi yang dikaitkan dengan jenis kelamin yang ditemukan dalam ukuran keuangan penjualan dan profitabilitas pada skala jangka pendek membuktikan bahwa tujuan keuangan sebenarnya dianggap oleh wanita Filipina sangat penting untuk kesuksesan mereka.
27	(Grande et al., 2011)	The Impact of Accounting Information Systems (AIS) on Performance Measures: Empirical Evidence in Spanish SMEs	Perusahaan yang menggunakan SIA untuk seluruh manajemen mereka memperoleh angka yang lebih tinggi dan lebih positif sehubungan dengan kelompok perusahaan lain yang menunjukkan rata-rata negatif.

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
		Publisher: International Journal of Digital Accounting Research	Analisis pengembalian keuangan, ini lebih tinggi di antara perusahaan yang menggunakan SIA secara global dibandingkan dengan perusahaan yang hanya menggunakannya untuk manajemen fiskal.
			Strategi yang terdefinisi dengan baik dalam mendukung investasi di SIA dan mendukung penggunaannya membutuhkan budaya organisasi untuk menyertainya.
			Hubungan antara produktivitas perusahaan dan penggunaan AIS, hasil menunjukkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan. Penjelasan untuk hasil ini mungkin terletak pada fakta bahwa produktivitas adalah konsep yang lebih kompleks.
			Produktivitas dapat dianalisis dari tiga komponennya: efisiensi, perubahan teknologi, dan perubahan skala, yang belum menjadi bagian dari penelitian ini.
28	(Saeidi & Prasad, 2019)	Impact of Accounting Information Systems (AIS) on Organizational Performance: A case Study of TATA Consultancy Services (TCS) - India	Terdapat hubungan yang signifikan antara sistem informasi akuntansi dengan kinerja organisasi.
		Publisher: Journal of Management and Accounting Studies	Terdapat hubungan yang signifikan antara perangkat sistem informasi akuntansi dengan kinerja keuangan.
			Terdapat hubungan yang signifikan antara return of investment (ROI) dengan sistem informasi akuntansi
29	(Ismail & King, 2006)	The Alignment of Accounting and Information Systems in SMES in Malaysia	Keselarasan SIA mempengaruhi kinerja perusahaan, yang pada gilirannya menunjukkan bahwa UKM bisa mendapatkan keuntungan dari penyelarasan SIA.
		Publisher: Journal of Global Information Technology Management	UKM perlu meluangkan lebih banyak waktu untuk menganalisis dan mencermati perubahan lingkungan mengidentifikasi kebutuhan SIA mereka.

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
			Mereka kemudian harus memberikan prioritas tinggi untuk proyek TI yang dapat mendukung kebutuhan informasi mereka, karena miskeselarasan antara informasi kebutuhan dan kapasitas pemrosesan informasi hanya akan menghambat kinerja.
			Para UKM yang berusaha menyelaraskan sistem TI mereka dengan kebutuhan SIA mereka akan mencapai kinerja yang lebih baik secara keseluruhan, dan semakin baik keselarasan, semakin baik kinerjanya.
30	(Thennakoon & Rajeshwaran, 2022)	Accounting Information System and Financial Performance: Empirical Evidence on Sri Lankan Firms	Dimensi kualitas SIA, yaitu sistem fleksibilitas, kecanggihan sistem dan efektivitas sistem bersifat positif berkaitan dengan kinerja keuangan perusahaan.
		Publisher: International Journal of Accounting and Business Finance	Fleksibilitas sistem ditemukan memiliki dampak positif yang signifikan terhadap kinerja keuangan.
			Kecanggihan sistem ditemukan memiliki dampak positif yang signifikan terhadap kinerja keuangan.
			Kontrol sistem memiliki dampak positif signifikan pada kinerja keuangan.
31	(Ponisciakova et al., 2015)	The Use of Accounting Information System for the Management of Business Costs	Biaya yang tidak dapat dikendalikan oleh manajer dalam jangka pendek cenderung dapat dikendalikan dalam jangka panjang pada tingkat tertentu dalam organisasi.
		Publisher: Procedia Economics and Finance	Ketika seseorang memindahkan organisasi ke tingkat manajemen yang lebih tinggi, semakin banyak biaya yang dapat dikendalikan. Biaya dapat dikendalikan pada tingkat dalam organisasi di mana manajemen pada tingkat tersebut memiliki kekuatan untuk mengesahkan biaya.

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
			Menerapkan perubahan ini pada praktik perusahaan membutuhkan banyak upaya dan daya tahan. Kondisi yang tak terhindarkan dari penerapannya adalah kemampuan manajer untuk mengelaborasi sistem dan meyakinkan semua staf dan manajer tentang perlunya setiap langkah.
32	(Akanbi & Adewoye, 2018)	Effects of Accounting Information System Adoption on the Financial Performance of Commercial Bank in Nigeria	Bank komersial di Nigeria menggunakan SIA dalam operasinya dan tingkat penggunaannya relatif tinggi.
		Publisher: Journal of Accounting & Marketing	Alasan di balik adopsi SIA adalah persepsi kegunaan, persepsi kemudahan penggunaan dan keunggulan relatif SIA dalam operasi perbankan yang cepat dilacak.
			Adopsi SIA terhadap Return on Capital Equity (ROCE) yang berarti penggunaan SIA dapat mempengaruhi ROCE organisasi.
			Adopsi SIA terhadap Return on Total Asset (ROTA) yang berarti penggunaan AIS dapat mempengaruhi ROTA organisasi.
			Adopsi SIA terhadap Gross Profit Margin (GPM) yang berarti bahwa penggunaan SIA dapat mempengaruhi GP organisasi.
33	(Agung, 2015)	Accounting Information System and Improvement of Financial Reporting	SIA pada perusahaan dapat memberikan nilai tambah (value added) bagi pengguna berupa penyediaan informasi keuangan untuk perencanaan, pengendalian dan pengambilan keputusan perusahaan, yang pada akhirnya berdampak pada peningkatan kinerja perusahaan secara keseluruhan (keuangan dan non keuangan).
		Publisher: International Journal of Recent Advances in Multidisciplinary Research	Keberhasilan SIA mendorong perbaikan dalam operasi bisnis sehari-hari dan meningkatkan kualitas pengambilan keputusan perusahaan, keduanya merupakan komponen utama dalam terciptanya kinerja keuangan perusahaan.

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
			SIA dan pelaporan keuangan dalam dimensi ROE, disebabkan oleh:
			(1) Kompleksitas faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja keuangan (ROE) Perusahaan;
			(2) SIA sebagai alat untuk menghasilkan informasi keuangan mempengaruhi kinerja keuangan (ROE) melalui faktor lain seperti proses pengambilan keputusan, kualitas keputusan, dinamika individu dalam organisasi, efisiensi dan efektivitas, dan lain-lain.
34	(Patel, 2015)	Effects of Accounting Information System on Organizational Profitability	Asumsi penting dalam proses pengambilan keputusan dan peningkatan ekonomi adalah adanya informasi yang berkualitas dan tepat waktu.
		Publisher: International Journal of Research and Analytical Reviews	Informasi penting berasal dari sistem informasi akuntansi dan dari laporan keuangan.
			Konsistensi, relevansi, keterpahaman, keterbandingan dan ketepatan waktu pengambilan keputusan yang berhubungan langsung dengan pembuat keputusan dan konsekuensinya arus menjadi informasi akuntansi yang sangat berguna yang diperlukan untuk memenuhi kebutuhan para pengambil keputusan.
35	(Van Der Veecken & Wouters, 2002)	Using Accounting Information Systems by Operations Managers in a Project Company	Sistem dapat mengumpulkan informasi tentang solusi praktis untuk menghadapi ketidakpastian dan hasil dari penggunaan sebelumnya dari solusi ini dan kondisi di mana mereka dicoba.
		Publisher: Management Accounting Research	Informasi tersebut dapat digunakan dalam tahap perencanaan dan pelaksanaan proyek.
			Tantangannya adalah untuk menemukan cara memilih solusi yang relevan dengan situasi tertentu.

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
35	(Ismail & King, 2005)	Firm performance and AIS Alignment in Malaysian SMEs	Dalam banyak kasus, kebutuhan pemrosesan SIA perusahaan tidak mencukupi untuk memenuhi kapasitas SIA mereka, yang menyiratkan bahwa manajer UKM tidak seefektif mungkin dalam memanfaatkan TI.
		Publisher: International Journal of Accounting Information Systems	Kecocokan kesesuaian antara kebutuhan SIA dengan kapasitas SIA adalah konsep multi-segi yang kompleks, yang harus dieksplorasi pada tingkat masing-masing dari 19 karakteristik informasi. Selanjutnya, hasil perspektif moderasi dari pengukuran kecocokan menunjukkan berbagai tingkat keselarasan dari sembilan belas karakteristik informasi.
			Beberapa produsen UKM Malaysia telah mencapai tingkat keselarasan yang tinggi antara kebutuhan SIA dan kapasitas SIA.
			Bahwa TI membantu UKM untuk menerapkan strategi bisnis lebih dari sekedar berfokus pada efisiensi administrasi.
36	(Chang et al., 2003)	The Effect of Task Uncertainty, Decentralization and AIS Characteristics on the Performance of AIS: An Empirical Case in Taiwan	Bahwa tugas-tugas nonrutin bila dilengkapi dengan informasi cakupan luas, dapat meningkatkan kinerja.
		Publisher: Elsevier	Bahwa kinerja dapat ditingkatkan dalam organisasi terdesentralisasi ketika informasi yang luas, tepat waktu, dan agregat disediakan.
37	(Soudani, 2012)	The Usefulness of an Accounting Information System for Effective Organizational Performance	SIA adalah faktor terpenting dalam perusahaan yang terdaftar di DFM (Dubai Financial Market)
		Publisher: International Journal of Economics and Finance	Bahwa kinerja keuangan dan manajemen kinerja berpengaruh terhadap kinerja organisasi. Artinya kinerja keuangan dan manajemen kinerja efektif dalam membangun kinerja organisasi.

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
			SIA ditemukan sebagai faktor penting dalam membangun kinerja organisasi melalui pengumpulan, penyimpanan, dan pemrosesan data keuangan dan akuntansi untuk dievaluasi dampaknya terhadap peningkatan proses pengambilan keputusan, kualitas informasi akuntansi, evaluasi kinerja, pengendalian internal dan memperlancar transaksi perusahaan.
			Tidak ada hubungan antara AIS dan manajemen kinerja. Artinya terdapat beberapa hambatan yang menyebabkan penerapan SIA pada manajemen kinerja pada perusahaan yang terdaftar di DFM.
38	(Hajiha & Azizi, 2011)	Effective Factors on Alignment of Accounting Information Systems in Manufacturing Companies: Evidence from Iran	Ada hubungan timbal balik antara pengetahuan manajer dan peningkatan dan penggunaan SIA.
		Publisher: Information Management and Business Review	Penggunaan pemasok tidak berpengaruh pada penyelarasan. Menyiratkan bahwa perusahaan Iran tidak dapat menggunakan dari para ahli untuk menyelaraskan peningkatan SIA.
			Penggunaan kantor akuntan dan audit pada perusahaan yang selaras lebih banyak dibandingkan dengan perusahaan yang tidak selaras. Karena perusahaan-perusahaan ini lebih berpengetahuan tentang klien mereka dan bisnis klien mereka dan mereka dapat membantu mereka mencapai keselarasan SIA yang lebih baik.
			Perusahaan yang selaras menggunakan staf TI lebih banyak daripada perusahaan yang tidak selaras. Alasan yang mungkin adalah kekuatan persyaratan pelaporan eksternal yang membutuhkan staf akuntansi.

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
			Ukuran perusahaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap penyelarasan SIA. Diharapkan perusahaan yang lebih besar memiliki lebih banyak fasilitas untuk meningkatkan peralatan IT, mereka dapat memanfaatkan konsultan IT dan mendapatkan keuntungan dari perangkat lunak AIS yang lebih terkenal dan mahal di Iran.
39	(I M Alnajjar, 2017)	Impact of Accounting Information System on Organizational Performance: A Study of SMEs in the UAE	Bahwa SIA berdampak signifikan terhadap kinerja manajemen dan kinerja organisasi.
		Publisher: Global Review of Accounting and Finance	Bahwa SIA meningkatkan manajemen kinerja dalam suatu organisasi.
			Melalui SIA, manajemen memperoleh informasi yang berguna dan menggunakannya dalam pengambilan keputusan dan membangun strategi untuk mencapai tujuan dan sasaran organisasi.
			Bahwa pengetahuan manajer akuntansi dan dukungan manajemen puncak berdampak signifikan terhadap penerapan SIA di suatu organisasi.
			Dukungan manajemen puncak dan keberadaan pengetahuan manajer akuntansi yang berpengalaman memainkan peran penting dan mempengaruhi SIA dalam suatu organisasi.
40	(Trabulsi, 2018)	International Review of Management and Marketing The Impact of Accounting Information Systems on Organizational Performance: The Context of Saudi's SMEs	Menggunakan SIA dapat dilihat sebagai prediktor kuat dari kinerja organisasi.
		Publisher: International Review of Management and Marketing	Penggunaan SIA secara signifikan mempengaruhi peningkatan kualitas. Alat SIA kemungkinan akan membantu organisasi untuk meningkatkan kualitasnya secara keseluruhan.

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
			Mengenai pengurangan biaya, hasilnya menunjukkan bahwa SIA memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap pengurangan biaya.
			Bahwa penggunaan SIA dapat meningkatkan efektivitas pengambilan keputusan.
			SIA sebagai alat peningkatan kinerja organisasi yang lebih baik untuk mencapai keunggulan kompetitif.
			SIA dilihat sebagai target bergerak di mana perbaikan terus-menerus penting untuk beradaptasi dengan perubahan sifat sistem tersebut.
			Kemauan dan kesadaran manajemen penting dan dukungan berkelanjutan mereka diperlukan untuk mendorong angka investasi di SIA.
41	(Lutfi, 2022)	Understanding the Intention to Adopt Cloud-based Accounting Information System in Jordanian SMEs	Bahwa PU, SC, TMS, OR, CP, dan SCS memiliki dampak positif dan signifikan terhadap IACB-AIS di UKM Yordania
		Publisher: International Journal of Digital Accounting Research	
42	(Grande et al., 2011)	The Impact of Accounting Information Systems (AIS) on Performance Measures: Empirical Evidence in Spanish SMEs	Bahwa dalam kasus UKM yang menggunakan SIA untuk pengelolaan bank dan fiskal mereka, terdapat hubungan yang signifikan dengan indikator kinerja.
		Publisher: International Journal of Digital Accounting Research	Bahwa UKM yang menggunakan SIA untuk manajemen bank dan fiskal memiliki hubungan yang signifikan dengan produktivitas.
43	(Saidi & Prasad, 2014)	Impact of Accounting Information Systems (AIS) on Organizational Performance: Case study of TATA Consultancy Services (TCS) - India	Terdapat hubungan yang signifikan antara sistem informasi akuntansi dengan kinerja organisasi.
		Publisher: UCT Management and Accounting Study Journal	Terdapat hubungan yang signifikan antara perangkat sistem informasi akuntansi dengan kinerja keuangan.
			Terdapat hubungan yang signifikan antara return of

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
			investment (ROI) dengan sistem informasi akuntansi.
44	(Akanbi & Adewoye, 2018)	Effects of Accounting Information System Adoption on the Financial Performance of Commercial Bank in Nigeria	Bank komersial di Nigeria menggunakan SIA dalam operasinya dan perangkat dan perangkat lunak SIA.
		Publisher: Journal of Accounting & Marketing	Alasan di balik adopsi SIA adalah persepsi kegunaan, persepsi kemudahan penggunaan dan keunggulan relatif SIA dalam operasi perbankan yang cepat dilacak.
			Terdapat efek statistik adopsi SIA terhadap Return on Capital Equity (ROCE) yang berarti penggunaan SIA dapat mempengaruhi ROCE organisasi.
			Terdapat efek statistik adopsi SIA terhadap Return on Total Asset (ROTA) yang berarti penggunaan SIA dapat mempengaruhi ROTA organisasi
			Ada efek statistik dari adopsi SIA terhadap Gross Profit Margin (GPM) yang berarti bahwa penggunaan SIA dapat mempengaruhi GP organisasi.
			Terdapat efek statistik adopsi SIA terhadap Net Operating Asset (NOP) yang berarti penggunaan SIA dapat mempengaruhi NOP organisasi.
45	(Muhindo, 2014)	Impact of Accounting Information Systems on Case of Kampala City in Uganda	Bahwa SIA sangat penting dalam bisnis terutama dalam manajemennya. Ini membantu dalam memfasilitasi proses pengambilan keputusan manajemen.
		Publisher: International Journal of Academic Research in Management (IJARM)	Semua ukuran profitabilitas diterapkan dalam manajemen bisnis, maka informasi yang dihasilkan akan sangat ideal dan berguna dalam operasi bisnis.
			Sistem informasi akuntansi (SIA) memainkan peran penting dalam sistem ekonomi dan sosial.

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
46	(Saira et al., 2010)	Information System and Firms' Performance: The Case of Malaysian Small Medium Enterprises	Sistem informasi telah banyak digunakan oleh banyak perusahaan untuk mengotomatisasi dan mengintegrasikan operasi bisnis mereka.
		Publisher: International Business Research	Tujuan utama banyak bisnis mengadopsi sistem ini adalah untuk meningkatkan efisiensi organisasi mereka dan meningkatkan kemampuan daya saing.
			Di Malaysia, UKM telah ditargetkan sebagai mekanisme dalam menghasilkan investasi yang dipimpin dalam negeri untuk merangsang pembangunan ekonomi, terutama setelah krisis ekonomi pada tahun 1997. Oleh karena itu, sangat penting bagi UKM untuk mengadopsi sistem informasi khusus untuk operasi bisnis mereka.
			Penerapan sistem informasi akuntansi dapat memberikan UKM kemampuan dan sumber daya yang tepat dalam meningkatkan efisiensi bisnis dan tetap kompetitif.
47	(Numanovich & Abbasxonovich, 2020)	Relationship Between Accounting Software and Accounting Information Processing In Nigerian Banks	Perangkat keras akuntansi yang merupakan bagian integral dari sistem informasi akuntansi telah banyak digunakan oleh organisasi untuk mengotomatisasi dan mengintegrasikan operasi bisnis, efisiensi dan keunggulan kompetitif mereka.
		Publisher: EPRA International Journal of Multidisciplinary Research (IJMR)-Peer Reviewed Journal	Bahwa komponen teknologi informasi (TI) dari sistem informasi akuntansi adalah salah satu dampak terbesar SIA bagi perusahaan karena memberdayakan perusahaan untuk melacak, mencatat, dan menghasilkan laporan keuangan dan akuntansi dengan lebih mudah.
			Penggunaan perangkat lunak akuntansi secara signifikan berhubungan dengan peningkatan efisiensi operasi perbankan di Union Bank Nigeria

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
			Bahwa perangkat lunak akuntansi berhubungan positif dan signifikan dengan meminimalkan waktu yang dihabiskan dalam melakukan transaksi perbankan, peningkatan efektivitas informasi akuntansi, peningkatan efisiensi dan akurasi operasi perbankan dan pengurangan waktu yang dihabiskan untuk komersial.
48	(Iliemena et al., 2022)	Empirical Examination of Sustainability Reporting, Return on Capital Employed and Gross Profit Margin	Pengungkapan sosial dan lingkungan ditemukan memiliki efek positif pada ROCE dan GPM tetapi hanya efek pada ROCE yang ditemukan signifikan.
		Publisher: European Journal of Sustainable Development Research	Bahwa SR berpengaruh positif signifikan terhadap ROCE sementara itu tidak berpengaruh positif signifikan terhadap GPM.

Lampiran 6. Tabel Definisi Operasional Variabel

Tabel 4. Definisi Operasional Variabel

No	Original Questionnaire	Translate	Operasionalisasi Variabel
A. Kebutuhan SIA (Ismail & King, 2007)			
1	Information that relates to possible future events such as future trends in sales, profits, expenses, cash flow etc.	Informasi yang berkaitan dengan kemungkinan kejadian di masa depan seperti tren penjualan, laba, biaya, arus kas di masa mendatang, dll.	Menurut saya, informasi yang berkaitan dengan kemungkinan kejadian di masa depan penting untuk perencanaan strategis organisasi.
2	Non-economic information such as customer preferences, employee attitudes, attitudes of government and consumer bodies, competitive threats etc.	Informasi non-ekonomi seperti preferensi pelanggan, sikap karyawan, sikap pemerintah dan badan konsumen, ancaman persaingan, dll.	Menurut saya, informasi non-ekonomi penting untuk penyesuaian produk dan layanan.
3	Information on broad factors external to your firm such as economic conditions, population growth, technological changes etc.	Informasi tentang faktor-faktor di luar perusahaan Anda seperti kondisi ekonomi, pertumbuhan populasi, perubahan teknologi, dll.	Menurut saya, informasi tentang faktor-faktor di luar perusahaan penting untuk mengidentifikasi peluang dan ancaman yang dapat mempengaruhi operasi dan strategi organisasi.
4	Non-financial information that relates to market information such as market size, growth share etc.	Informasi non-keuangan yang berkaitan dengan informasi pasar seperti ukuran pasar, pangsa pertumbuhan, dll.	Menurut saya, informasi non-keuangan yang berkaitan dengan informasi pasar penting untuk menganalisis pasar.
5	Temporal reports, information on the effect of events on particular time periods such as monthly/quarterly/annual summaries, trends, comparisons etc.	Laporan temporal, informasi tentang efek peristiwa pada periode waktu tertentu seperti ringkasan bulanan/triwulanan/tahunan, tren, perbandingan, dll	Menurut saya, laporan temporal penting untuk mengevaluasi risiko.
6	Effects of events on functions, information that has been processed to show the influence of events on different functions, such as marketing or production associated with particular activities or tasks.	Pengaruh peristiwa pada fungsi, informasi yang telah diproses menunjukkan pengaruh peristiwa pada fungsi yang berbeda, seperti pemasaran atau produksi yang terkait dengan aktivitas atau tugas tertentu.	Menurut saya, pengaruh peristiwa pada fungsi penting untuk perencanaan dan penganggaran yang lebih baik.

No	Original Questionnaire	Translate	Operasionalisasi Variabel
7	Decisional models, information in formats suitable for input into decision models such as discounted cash flow analysis, incremental or marginal analysis, inventory analysis, credit policy analysis etc.	Model keputusan, informasi dalam format yang sesuai untuk masukan ke dalam model keputusan seperti analisis arus kas terdiskonto, analisis inkremental atau marjinal, analisis inventaris, analisis kebijakan kredit, dll.	Menurut saya, model keputusan penting untuk pengambilan keputusan yang lebih terstruktur dan terinformasi.
8	Summary reports-sections, information on the effect of different sections' activities on summary reports such as profit, cost, revenue reports for other sections.	Ringkasan laporan-bagian, informasi tentang pengaruh aktivitas bagian yang berbeda pada laporan ringkasan seperti laporan laba, biaya, pendapatan untuk bagian lain.	Menurut saya, ringkasan laporan-bagian penting untuk pengukuran kinerja bagian.
9	Summary reports-organization, information on the effect of different sections' activities on summary reports such as profit, cost, revenue reports for the overall firm.	Ringkasan laporan-organisasi, informasi tentang pengaruh aktivitas berbagai bagian pada laporan ringkasan seperti laporan laba, biaya, pendapatan untuk keseluruhan perusahaan.	Menurut saya, ringkasan laporan-organisasi penting bagi pemangku kepentingan.
10	Sub-unit interaction, information on the impact that a decision will have throughout the firm, and the influence of other individuals' decisions on other area of responsibility.	Interaksi sub-unit, informasi tentang dampak keputusan yang akan ada di seluruh perusahaan, dan pengaruh keputusan individu lain pada area tanggung jawab lainnya.	Menurut saya, interaksi sub-unit penting memastikan koordinasi dan sinergi antara berbagai bagian atau sub-unit di dalam organisasi.
11	Precise targets for the activities of all sections within the firm.	Target yang tepat untuk kegiatan semua bagian dalam perusahaan.	Menurut saya, target yang tepat penting untuk pencapaian tujuan organisasi yang diinginkan.
12	Organizational effect, information that relates to the impact that decisions have on the overall performance of the firm.	Efek organisasi, informasi yang berkaitan dengan dampak keputusan terhadap kinerja perusahaan secara keseluruhan.	Menurut saya, efek organisasi penting untuk mengidentifikasi apakah suatu keputusan dapat mendukung tujuan jangka panjang dan strategi organisasi.
13	Speed of reporting, i.e. requested information to arrive immediately upon request.	Kecepatan pelaporan, yaitu informasi yang diminta untuk tiba segera setelah diminta.	Menurut saya, kecepatan pelaporan penting untuk pengambilan keputusan yang lebih cepat.

No	Original Questionnaire	Translate	Operasionalisasi Variabel
14	Automatic receipt, i.e. information supplied automatically upon its receipt into information systems or as soon as processing is completed.	Penerimaan otomatis, yaitu informasi yang diberikan secara otomatis setelah diterima ke dalam sistem informasi atau segera setelah pemrosesan selesai.	Menurut saya, penerimaan otomatis penting untuk efisiensi dan penghematan waktu operasional.
15	Frequency of reporting, i.e. reports are provided frequently on a systematic, regular basis such as daily reports, weekly reports etc.	Frekuensi pelaporan, yaitu laporan yang sering diberikan secara sistematis, teratur seperti laporan harian, laporan mingguan dll.	Menurut saya, frekuensi pelaporan penting untuk monitoring kinerja.
16	Immediate reporting, i.e. there is no delay between an event occurring and relevant information being reported.	Pelaporan segera, yaitu tidak ada penundaan antara peristiwa yang terjadi dan informasi relevan yang dilaporkan.	Menurut saya, pelaporan segera penting untuk pengambilan keputusan yang cepat.
B. Kapasitas SIA (Ismail & King, 2007)			
17	Information that relates to possible future events such as future trends in sales, profits, expenses, cash flow etc.	Informasi yang berkaitan dengan kemungkinan kejadian di masa depan seperti tren penjualan, laba, biaya, arus kas di masa mendatang, dll.	Menurut saya, informasi yang berkaitan dengan kemungkinan kejadian di masa depan penting untuk perencanaan strategis organisasi.
18	Non-economic information such as customer preferences, employee attitudes, attitudes of government and consumer bodies, competitive threats etc.	Informasi non-ekonomi seperti preferensi pelanggan, sikap karyawan, sikap pemerintah dan badan konsumen, ancaman persaingan, dll.	Menurut saya, informasi non-ekonomi penting untuk penyesuaian produk dan layanan.
19	Information on broad factors external to your firm such as economic conditions, population growth, technological changes etc.	Informasi tentang faktor-faktor di luar perusahaan Anda seperti kondisi ekonomi, pertumbuhan populasi, perubahan teknologi, dll.	Menurut saya, informasi tentang faktor-faktor di luar perusahaan penting untuk mengidentifikasi peluang dan ancaman yang dapat mempengaruhi operasi dan strategi organisasi.
20	Non-financial information that relates to market information such as market size, growth share etc.	Informasi non-keuangan yang berkaitan dengan informasi pasar seperti ukuran pasar, pangsa pertumbuhan, dll.	Menurut saya, informasi non-keuangan yang berkaitan dengan informasi pasar penting untuk menganalisis pasar.
21	Temporal reports, information on the effect of events on particular time periods such as monthly/quarterly/annual summaries, trends, comparisons etc.	Laporan temporal, informasi tentang efek peristiwa pada periode waktu tertentu seperti ringkasan bulanan/triwulanan/tahunan, tren, perbandingan, dll	Menurut saya, laporan temporal penting untuk mengevaluasi risiko.

No	Original Questionnaire	Translate	Operasionalisasi Variabel
22	Effects of events on functions, information that has been processed to show the influence of events on different functions, such as marketing or production associated with particular activities or tasks.	Pengaruh peristiwa pada fungsi, informasi yang telah diproses menunjukkan pengaruh peristiwa pada fungsi yang berbeda, seperti pemasaran atau produksi yang terkait dengan aktivitas atau tugas tertentu.	Menurut saya, pengaruh peristiwa pada fungsi penting untuk perencanaan dan penganggaran yang lebih baik.
23	Decisional models, information in formats suitable for input into decision models such as discounted cash flow analysis, incremental or marginal analysis, inventory analysis, credit policy analysis etc.	Model keputusan, informasi dalam format yang sesuai untuk masukan ke dalam model keputusan seperti analisis arus kas terdiskonto, analisis inkremental atau marjinal, analisis inventaris, analisis kebijakan kredit, dll.	Menurut saya, model keputusan penting untuk pengambilan keputusan yang lebih terstruktur dan terinformasi.
24	Summary reports- sections, information on the effect of different sections' activities on summary reports such as profit, cost, revenue reports for other sections.	Ringkasan laporan-bagian, informasi tentang pengaruh aktivitas bagian yang berbeda pada laporan ringkasan seperti laporan laba, biaya, pendapatan untuk bagian lain.	Menurut saya, ringkasan laporan-bagian penting untuk pengukuran kinerja bagian.
25	Summary reports- organization, information on the effect of different sections' activities on summary reports such as profit, cost, revenue reports for the overall firm.	Ringkasan laporan-organisasi, informasi tentang pengaruh aktivitas berbagai bagian pada laporan ringkasan seperti laporan laba, biaya, pendapatan untuk keseluruhan perusahaan.	Menurut saya, ringkasan laporan-organisasi penting bagi pemangku kepentingan.
26	Sub-unit interaction, information on the impact that a decision will have throughout the firm, and the influence of other individuals' decisions on other area of responsibility.	Interaksi sub-unit, informasi tentang dampak keputusan yang akan ada di seluruh perusahaan, dan pengaruh keputusan individu lain pada area tanggung jawab lainnya.	Menurut saya, interaksi sub-unit penting memastikan koordinasi dan sinergi antara berbagai bagian atau sub-unit di dalam organisasi.
27	Precise targets for the activities of all sections within the firm.	Target yang tepat untuk kegiatan semua bagian dalam perusahaan.	Menurut saya, target yang tepat penting untuk pencapaian tujuan organisasi yang diinginkan.

No	Original Questionnaire	Translate	Operasionalisasi Variabel
28	Organizational effect, information that relates to the impact that decisions have on the overall performance of the firm.	Efek organisasi, informasi yang berkaitan dengan dampak keputusan terhadap kinerja perusahaan secara keseluruhan.	Menurut saya, efek organisasi penting untuk mengidentifikasi apakah suatu keputusan dapat mendukung tujuan jangka panjang dan strategi organisasi.
29	Speed of reporting, i.e. requested information to arrive immediately upon request.	Kecepatan pelaporan, yaitu informasi yang diminta untuk tiba segera setelah diminta.	Menurut saya, kecepatan pelaporan penting untuk pengambilan keputusan yang lebih cepat.
30	Automatic receipt, i.e. information supplied automatically upon its receipt into information systems or as soon as processing is completed.	Penerimaan otomatis, yaitu informasi yang diberikan secara otomatis setelah diterima ke dalam sistem informasi atau segera setelah pemrosesan selesai.	Menurut saya, penerimaan otomatis penting untuk efisiensi dan penghematan waktu operasional.
31	Frequency of reporting, i.e. reports are provided frequently on a systematic, regular basis such as daily reports, weekly reports etc.	Frekuensi pelaporan, yaitu laporan yang sering diberikan secara sistematis, teratur seperti laporan harian, laporan mingguan dll.	Menurut saya, frekuensi pelaporan penting untuk monitoring kinerja.
32	Immediate reporting, i.e. there is no delay between an event occurring and relevant information being reported.	Pelaporan segera, yaitu tidak ada penundaan antara peristiwa yang terjadi dan informasi relevan yang dilaporkan.	Menurut saya, pelaporan segera penting untuk pengambilan keputusan yang cepat.
C. Kinerja Non-Keuangan (Choe, 2002)			
33	How much is the following nonfinancial amount performance information supplied to your manufacturer or production department by Management Accounting Information System (MAIS) in your company or factory related to incidences of product defects?	Berapa banyak jumlah informasi kinerja non keuangan berikut yang diberikan ke pabrik atau departemen produksi Anda oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) di perusahaan atau pabrik Anda terkait dengan insiden cacat produk?	Menurut saya, informasi insiden cacat produk sangat penting untuk menjaga kualitas produk.

No	Original Questionnaire	Translate	Operasionalisasi Variabel
34	How much is the following nonfinancial amount performance information supplied to your manufacturer or production department by Management Accounting Information System (MAIS) in your company or factory related to improvement of product quality?	Berapa banyak jumlah informasi kinerja non keuangan berikut yang diberikan ke pabrik atau departemen produksi Anda oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) di perusahaan atau pabrik Anda terkait dengan peningkatan kualitas produk?	Menurut saya, informasi peningkatan kualitas produk penting untuk meningkatkan kepuasan pelanggan.
35	How much is the following nonfinancial amount performance information supplied to your manufacturer or production department by Management Accounting Information System (MAIS) in your company or factory related to rate of introduction of new products?	Berapa banyak jumlah informasi kinerja non keuangan berikut yang diberikan ke pabrik atau departemen produksi Anda oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) di perusahaan atau pabrik Anda terkait dengan tingkat pengenalan produk baru?	Menurut saya, informasi tingkat pengenalan produk baru penting untuk memperluas pangsa pasar.
36	How much is the following nonfinancial amount performance information supplied to your manufacturer or production department by Management Accounting Information System (MAIS) in your company or factory related to Evaluation of the ability to vary product characteristics?	Berapa banyak jumlah informasi kinerja non keuangan berikut yang diberikan ke pabrik atau departemen produksi Anda oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) di perusahaan atau pabrik Anda terkait dengan evaluasi kemampuan memvariasikan karakteristik produk?	Menurut saya, informasi evaluasi kemampuan untuk memvariasikan karakteristik produk penting untuk melakukan pemenuhan kebutuhan pelanggan.
37	How much is the following nonfinancial amount performance information supplied to your manufacturer or production department by Management Accounting Information System (MAIS) in your company or factory related to number of product returns?	Berapa banyak jumlah informasi kinerja non keuangan berikut yang diberikan ke pabrik atau departemen produksi Anda oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) di perusahaan atau pabrik Anda terkait dengan jumlah pengembalian produk?	Menurut saya, informasi jumlah pengembalian produk penting untuk meningkatkan efisiensi operasional.

No	Original Questionnaire	Translate	Operasionalisasi Variabel
38	How much is the following nonfinancial amount performance information supplied to your manufacturer or production department by Management Accounting Information System (MAIS) in your company or factory related to evaluation of the ability to vary product mix?	Berapa banyak jumlah informasi kinerja non keuangan berikut yang diberikan ke pabrik atau departemen produksi Anda oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) di perusahaan atau pabrik Anda terkait dengan evaluasi kemampuan untuk memvariasikan bauran produk?	Menurut saya, informasi evaluasi kemampuan untuk memvariasikan bauran produk penting untuk melakukan penyesuaian dengan kebutuhan pelanggan.
39	How much is the following nonfinancial amount performance information supplied to your manufacturer or production department by Management Accounting Information System (MAIS) in your company or factory related to length of cycle time from order to delivery?	Berapa banyak jumlah informasi kinerja non keuangan berikut yang diberikan ke pabrik atau departemen produksi Anda oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) di perusahaan atau pabrik Anda terkait dengan panjang waktu siklus dari pemesanan hingga pengiriman?	Menurut saya, informasi panjang waktu siklus dari pemesanan hingga pengiriman penting untuk memberikan layanan yang lebih baik kepada pelanggan.
40	How much is the following nonfinancial amount performance information supplied to your manufacturer or production department by Management Accounting Information System (MAIS) in your company or factory related to on time delivery performance records?	Berapa banyak jumlah informasi kinerja non keuangan berikut yang diberikan ke pabrik atau departemen produksi Anda oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) di perusahaan atau pabrik Anda terkait dengan catatan kinerja pengiriman tepat waktu?	Menurut saya, informasi catatan kinerja pengiriman tepat waktu penting untuk menjaga kepercayaan pelanggan.
D. Kinerja Keuangan (Ismail & King, 2006)			
41	Relative to your industry's average or to comparable organisations, what is in your opinion, is the performance of your organisation in regard to the long-term profitability?	Relatif terhadap rata-rata industri Anda atau organisasi yang sebanding, menurut pendapat Anda, apakah kinerja organisasi Anda terkait dengan profitabilitas jangka panjang?	Menurut saya, profitabilitas jangka panjang penting untuk pertumbuhan dan keberlanjutan organisasi.
42	Relative to your industry's average or to comparable organisations, what is in your opinion, is the performance of your organisation in regard to the sales growth?	Relatif terhadap rata-rata industri Anda atau organisasi yang sebanding, menurut pendapat Anda, apakah kinerja organisasi Anda terkait dengan pertumbuhan penjualan?	Menurut saya, pertumbuhan penjualan penting untuk pencapaian target keuangan organisasi.

No	Original Questionnaire	Translate	<u>Operasionalisasi Variabel</u>
43	Relative to your industry's average or to comparable organisations, what is in your opinion, is the performance of your organisation in regard to the Financial resources (liquidity and investment capacity)?	Relatif terhadap rata-rata industri Anda atau organisasi sejenis, menurut pendapat Anda, apakah kinerja organisasi Anda terkait dengan sumber daya keuangan (likuiditas dan kapasitas investasi)?	Menurut saya, sumber daya keuangan penting untuk pertumbuhan dan pengembangan organisasi.

Lampiran 7. Alat Ukur (Kuesioner)

Tabel 5. Kuesioner Kebutuhan SIA

Skala 1 = Tidak Penting

Skala 5 = Sangat Penting

No	Kuisisioner	1	2	3	4	5
1	Informasi yang berkaitan dengan kemungkinan kejadian di masa depan seperti tren penjualan, laba, biaya, arus kas di masa mendatang, dll.					
2	Informasi non-ekonomi seperti preferensi pelanggan, sikap karyawan, sikap pemerintah dan badan konsumen, ancaman persaingan, dll.					
3	Informasi tentang faktor-faktor di luar perusahaan Anda seperti kondisi ekonomi, pertumbuhan populasi, perubahan teknologi, dll.					
4	Informasi non-keuangan yang berkaitan dengan informasi pasar seperti ukuran pasar, pangsa pertumbuhan, dll.					
5	Laporan temporal, informasi tentang efek peristiwa pada periode waktu tertentu seperti ringkasan bulanan/triwulanan/tahunan, tren, perbandingan, dll					
6	Pengaruh peristiwa pada fungsi, informasi yang telah diproses menunjukkan pengaruh peristiwa pada fungsi yang berbeda, seperti pemasaran atau produksi yang terkait dengan aktivitas atau tugas tertentu.					
7	Model keputusan, informasi dalam format yang sesuai untuk masukan ke dalam model keputusan seperti analisis arus kas terdiskonto, analisis inkremental atau marjinal, analisis inventaris, analisis kebijakan kredit, dll.					
8	Ringkasan laporan-bagian, informasi tentang pengaruh aktivitas bagian yang berbeda pada laporan ringkasan seperti laporan laba, biaya, pendapatan untuk bagian lain.					
9	Ringkasan laporan-organisasi, informasi tentang pengaruh aktivitas berbagai bagian pada laporan ringkasan seperti laporan laba, biaya, pendapatan untuk keseluruhan perusahaan.					
10	Interaksi sub-unit, informasi tentang dampak keputusan yang akan ada di seluruh perusahaan, dan pengaruh keputusan individu lain pada area tanggung jawab lainnya.					

No	Kuisisioner	1	2	3	4	5
11	Target yang tepat untuk kegiatan semua bagian dalam perusahaan.					
12	Efek organisasi, informasi yang berkaitan dengan dampak keputusan terhadap kinerja perusahaan secara keseluruhan.					
13	Kecepatan pelaporan, yaitu informasi yang diminta untuk tiba segera setelah diminta.					
14	Penerimaan otomatis, yaitu informasi yang diberikan secara otomatis setelah diterima ke dalam sistem informasi atau segera setelah pemrosesan selesai.					
15	Frekuensi pelaporan, yaitu laporan yang sering diberikan secara sistematis, teratur seperti laporan harian, laporan mingguan dll.					
16	Pelaporan segera, yaitu tidak ada penundaan antara peristiwa yang terjadi dan informasi relevan yang dilaporkan.					

Tabel 6. Kuesioner Kapasitas SIA

Skala 1 = Tidak Tersedia

Skala 5 = Tersedia Secara Luas

No	Kuisisioner	1	2	3	4	5
1	Informasi yang berkaitan dengan kemungkinan kejadian di masa depan seperti tren penjualan, laba, biaya, arus kas di masa mendatang, dll.					
2	Informasi non-ekonomi seperti preferensi pelanggan, sikap karyawan, sikap pemerintah dan badan konsumen, ancaman persaingan, dll.					
3	Informasi tentang faktor-faktor di luar perusahaan Anda seperti kondisi ekonomi, pertumbuhan populasi, perubahan teknologi, dll.					
4	Informasi non-keuangan yang berkaitan dengan informasi pasar seperti ukuran pasar, pangsa pertumbuhan, dll.					
5	Laporan temporal, informasi tentang efek peristiwa pada periode waktu tertentu seperti ringkasan bulanan/triwulanan/tahunan, tren, perbandingan, dll					
6	Pengaruh peristiwa pada fungsi, informasi yang telah diproses menunjukkan pengaruh peristiwa pada fungsi yang berbeda, seperti pemasaran atau produksi yang terkait dengan aktivitas atau tugas tertentu.					

No	Kuisisioner	1	2	3	4	5
7	Model keputusan, informasi dalam format yang sesuai untuk masukan ke dalam model keputusan seperti analisis arus kas terdiskonto, analisis inkremental atau marginal, analisis inventaris, analisis kebijakan kredit, dll.					
8	Ringkasan laporan-bagian, informasi tentang pengaruh aktivitas bagian yang berbeda pada laporan ringkasan seperti laporan laba, biaya, pendapatan untuk bagian lain.					
9	Ringkasan laporan-organisasi, informasi tentang pengaruh aktivitas berbagai bagian pada laporan ringkasan seperti laporan laba, biaya, pendapatan untuk keseluruhan perusahaan.					
10	Interaksi sub-unit, informasi tentang dampak keputusan yang akan ada di seluruh perusahaan, dan pengaruh keputusan individu lain pada area tanggung jawab lainnya.					
11	Target yang tepat untuk kegiatan semua bagian dalam perusahaan.					
12	Efek organisasi, informasi yang berkaitan dengan dampak keputusan terhadap kinerja perusahaan secara keseluruhan.					
13	Kecepatan pelaporan, yaitu informasi yang diminta untuk tiba segera setelah diminta.					
14	Penerimaan otomatis, yaitu informasi yang diberikan secara otomatis setelah diterima ke dalam sistem informasi atau segera setelah pemrosesan selesai.					
15	Frekuensi pelaporan, yaitu laporan yang sering diberikan secara sistematis, teratur seperti laporan harian, laporan mingguan dll.					
16	Pelaporan segera, yaitu tidak ada penundaan antara peristiwa yang terjadi dan informasi relevan yang dilaporkan.					

Tabel 7. Kuesioner Kinerja Non-Keuangan UKM

Skala 1 = Tidak Ada Jumlah Informasi

Skala 5 = Sangat Banyak Informasi

No	Kuisisioner	1	2	3	4	5
1	Berapa banyak jumlah informasi kinerja non keuangan berikut yang diberikan ke pabrik atau departemen produksi Anda oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) di perusahaan atau pabrik Anda terkait dengan insiden cacat produk?					
2	Berapa banyak jumlah informasi kinerja non keuangan berikut yang diberikan ke pabrik atau departemen produksi Anda oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) di perusahaan atau pabrik Anda terkait dengan peningkatan kualitas produk?					
3	Berapa banyak jumlah informasi kinerja non keuangan berikut yang diberikan ke pabrik atau departemen produksi Anda oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) di perusahaan atau pabrik Anda terkait dengan tingkat pengenalan produk baru?					
4	Berapa banyak jumlah informasi kinerja non keuangan berikut yang diberikan ke pabrik atau departemen produksi Anda oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) di perusahaan atau pabrik Anda terkait dengan evaluasi kemampuan memvariasikan karakteristik produk?					
5	Berapa banyak jumlah informasi kinerja non keuangan berikut yang diberikan ke pabrik atau departemen produksi Anda oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) di perusahaan atau pabrik Anda terkait dengan jumlah pengembalian produk?					
6	Berapa banyak jumlah informasi kinerja non keuangan berikut yang diberikan ke pabrik atau departemen produksi Anda oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) di perusahaan atau pabrik Anda terkait dengan evaluasi kemampuan untuk memvariasikan bauran produk?					
7	Berapa banyak jumlah informasi kinerja non keuangan berikut yang diberikan ke pabrik atau departemen produksi Anda oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) di perusahaan atau pabrik Anda terkait dengan panjang waktu siklus dari pemesanan hingga pengiriman?					

No	Kuisisioner	1	2	3	4	5
8	Berapa banyak jumlah informasi kinerja non keuangan berikut yang diberikan ke pabrik atau departemen produksi Anda oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) di perusahaan atau pabrik Anda terkait dengan catatan kinerja pengiriman tepat waktu?					

Tabel 8. Kuesioner Kinerja Keuangan UKM

Skala 1 = Sangat Lemah

Skala 5 = Sangat Kuat

No	Kuisisioner	1	2	3	4	5
1	Relatif terhadap rata-rata industri Anda atau organisasi yang sebanding, menurut pendapat Anda, apakah kinerja organisasi Anda terkait dengan profitabilitas jangka panjang?					
2	Relatif terhadap rata-rata industri Anda atau organisasi yang sebanding, menurut pendapat Anda, apakah kinerja organisasi Anda terkait dengan pertumbuhan penjualan?					
3	Relatif terhadap rata-rata industri Anda atau organisasi sejenis, menurut pendapat Anda, apakah kinerja organisasi Anda terkait dengan sumber daya keuangan (likuiditas dan kapasitas investasi)?					

Lampiran 8. Input/Tabulasi Data

Tabel 9. Tabulasi Data Kebutuhan SIA

Gender 1 = Laki-laki

Gender 2 = Perempuan

No	Gender	Kebutuhan SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
1	2	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5
2	2	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3
3	2	5	5	4	4	5	3	4	4	5	5	4	5	3	5	4	4
4	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5
6	2	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
7	2	5	5	4	5	5	3	3	4	3	4	5	4	3	4	4	3
8	2	3	4	3	5	3	4	3	4	4	5	5	4	5	4	5	4
9	2	4	5	4	4	5	3	5	5	3	4	4	3	3	4	4	5
10	2	3	3	5	5	4	4	4	4	3	5	3	5	5	5	5	4
11	2	4	4	4	4	5	5	3	5	4	4	5	3	3	3	4	5
12	2	5	4	3	4	4	5	5	4	5	3	5	5	3	4	5	3
13	2	5	5	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	3	5
14	1	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5
15	2	4	4	4	5	3	3	3	3	5	4	4	5	5	4	5	5
16	2	5	4	5	5	4	3	3	4	3	5	4	5	4	5	4	3
17	2	4	5	3	4	4	4	5	3	4	5	4	3	4	5	5	5
18	2	3	3	4	5	3	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4
19	2	3	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5
20	2	5	5	3	4	5	4	4	3	5	3	3	5	4	5	4	5
21	2	5	5	4	3	3	3	5	3	4	4	5	5	4	4	4	5
22	1	5	4	4	4	5	3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5
23	2	4	5	4	5	5	4	3	4	5	5	3	5	4	3	4	5
24	1	4	5	4	3	3	3	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5
25	2	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	3	3
26	1	5	5	3	3	4	4	4	3	5	4	5	4	3	5	5	4
27	2	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
28	1	4	4	3	4	5	5	3	5	4	4	3	4	5	4	5	4
29	2	4	4	5	4	5	4	3	5	5	5	4	5	5	4	4	3
30	1	4	4	3	4	3	4	3	5	4	5	4	5	5	5	5	4
31	2	4	5	4	5	3	4	4	4	3	3	5	4	5	4	3	4
32	1	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
33	2	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5
34	2	4	4	3	3	5	3	4	5	4	4	4	5	3	5	5	4

No	Gender	Kebutuhan SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
35	1	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4
36	1	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5
37	1	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
38	1	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
39	1	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
40	1	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4
41	1	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
42	1	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5
43	2	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5
44	2	3	5	4	4	4	4	5	4	5	3	5	4	3	4	5	4
45	2	4	4	4	5	4	3	3	5	4	4	4	5	3	4	5	4
46	1	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5
47	1	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4
48	2	5	5	5	4	4	3	3	4	5	4	5	4	5	4	4	5
49	2	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5
50	2	5	4	5	5	4	4	3	4	5	5	4	5	5	3	3	4
51	2	5	3	5	5	5	3	4	5	3	4	4	4	3	4	5	4
52	2	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	3	4	3	4
53	2	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	3	5	5	4	5
54	2	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4
55	2	4	4	3	5	3	5	4	5	5	4	5	4	5	3	4	4
56	2	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5
57	2	4	5	5	4	5	4	3	5	5	3	3	4	4	5	4	5
58	2	5	5	4	4	5	3	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4
59	2	4	3	5	4	5	3	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4
60	2	4	5	3	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5
61	1	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4
62	2	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	3	4	3
63	2	5	5	4	5	3	4	3	3	4	5	5	4	4	3	4	4
64	2	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5
65	2	4	4	4	3	5	4	4	5	3	5	4	5	3	4	5	4
66	2	5	3	5	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	5
67	2	5	5	4	5	5	3	4	5	4	3	5	4	5	5	4	4
68	2	3	4	4	5	5	4	5	3	3	5	4	4	4	5	4	5
69	2	3	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	3	3	3	5
70	2	5	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	5	3	5	4	3
71	1	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
72	2	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5
73	2	3	4	5	4	4	5	5	5	5	3	4	4	3	3	5	4
74	2	4	3	5	4	3	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	4
75	1	4	3	5	4	3	3	3	4	5	4	5	4	5	5	5	5
76	2	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5
77	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4

No	Gender	Kebutuhan SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
78	1	5	4	5	3	3	5	3	4	3	3	5	4	4	4	3	3
79	1	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5
80	1	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5
81	2	3	4	5	5	3	5	5	4	3	4	5	5	4	3	5	4
82	2	3	4	5	5	3	4	5	4	5	3	5	5	4	4	5	5
83	2	4	3	5	5	4	3	4	4	5	4	5	5	5	3	3	4
84	1	4	4	5	4	3	3	4	3	5	5	5	4	4	3	4	4
85	1	5	3	4	3	5	5	4	4	5	4	4	3	5	4	5	5
86	2	5	3	5	4	4	4	3	5	5	3	5	4	4	5	3	4
87	1	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4
88	2	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4
89	2	5	4	4	5	5	3	4	4	3	5	5	4	5	3	4	4
90	2	4	4	5	5	5	3	4	5	3	4	5	5	4	4	4	3
91	2	5	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	3	3	5	5	5
92	2	5	4	4	4	5	4	4	5	4	3	5	4	3	4	3	5
93	2	5	5	4	4	5	4	5	5	3	4	5	3	3	5	4	3
94	2	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5
95	2	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5
96	2	4	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	4	3	4	3
97	2	4	3	5	4	5	3	5	4	5	4	4	3	4	5	5	5
98	2	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	4	5	5	3	5	5
99	2	4	4	5	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	3	4
100	1	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5
101	1	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4
102	2	4	5	3	4	5	5	5	4	3	5	4	4	4	5	5	4
103	2	4	5	4	4	5	5	3	5	3	5	3	5	4	5	4	5
104	2	3	4	5	4	5	3	5	4	5	3	5	5	4	5	4	4
105	1	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5
106	2	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4
107	2	5	3	5	4	4	4	5	3	4	5	5	4	5	5	4	5
108	2	5	5	4	5	4	3	4	5	5	3	4	5	3	4	5	4
109	2	5	5	3	5	5	4	5	3	4	4	5	3	4	5	4	5
110	2	3	5	3	5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4
111	2	3	3	5	5	3	5	5	5	3	5	4	4	4	5	4	5
112	2	4	3	5	5	4	3	4	5	4	4	3	5	5	4	3	5
113	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	4	5	4
114	2	4	5	4	5	5	3	5	5	4	4	3	5	5	5	3	4
115	1	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4
116	2	3	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	3	5	3
117	2	4	5	4	4	4	5	4	5	5	3	5	3	4	5	3	4
118	2	4	4	5	3	3	4	5	4	5	5	5	4	3	4	4	5
119	2	3	5	4	5	5	5	4	4	5	3	5	3	5	5	4	5
120	2	3	4	3	3	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	3	5

No	Gender	Kebutuhan SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
121	2	4	3	4	5	4	5	4	4	3	5	3	5	4	5	5	5
122	2	5	4	5	4	5	4	3	4	4	4	3	5	3	5	4	5
123	2	3	3	5	3	4	5	4	3	5	5	4	4	5	5	5	4
124	2	4	4	5	4	3	4	3	5	5	4	3	3	5	5	5	4
125	1	4	5	5	4	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4
126	1	5	5	5	4	4	5	4	4	3	4	5	5	4	4	4	5
127	1	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	5	4	4	4	5	4
128	1	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	5	5	4	5	5	3
129	1	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5
130	1	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4
131	1	5	4	4	3	5	5	4	4	4	3	3	4	4	3	4	5
132	1	5	3	3	5	4	4	5	4	4	4	3	3	5	4	4	4
133	1	3	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5	4	5	3	3
134	1	5	5	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	3	5	4	4
135	2	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4
136	1	5	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	3	5
137	1	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5
138	1	4	4	3	4	3	5	5	4	5	5	4	4	5	3	4	4
139	1	5	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	3	3
140	2	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
141	1	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4
142	1	4	3	5	4	4	4	4	5	4	3	4	3	5	4	3	5
143	1	5	4	3	4	4	4	5	3	4	5	3	4	5	4	4	5
144	1	4	3	5	3	4	5	5	5	5	4	4	3	5	4	4	4
145	1	5	5	4	4	3	4	3	3	5	5	4	4	4	4	5	4
146	1	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4
147	1	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4
148	1	3	5	5	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	5	5	5
149	1	4	4	5	3	3	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	3
150	1	4	3	4	3	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5
151	2	4	4	4	4	5	4	4	5	5	3	5	5	4	4	4	3
152	1	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
153	1	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4
154	1	5	5	3	5	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	5	4
155	1	5	3	5	4	3	3	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4
156	1	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4
157	1	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4
158	1	4	4	4	3	4	3	5	4	5	5	5	4	3	4	5	4
159	1	5	4	3	4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	5	3	5
160	1	4	3	5	3	5	4	5	3	5	4	5	4	4	4	4	5
161	2	4	5	5	5	4	4	4	3	5	3	4	5	4	3	3	5
162	1	5	4	5	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4
163	1	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	3

No	Gender	Kebutuhan SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
164	2	4	3	3	5	5	4	5	5	4	3	3	3	5	5	5	4
165	2	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4
166	2	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5
167	2	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
168	2	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5
169	2	3	4	4	3	3	5	4	4	5	4	5	3	5	4	5	5
170	1	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
171	1	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4
172	2	3	5	4	4	5	5	5	4	3	3	4	4	5	4	3	5
173	2	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4
174	2	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4
175	1	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	4	5	4	5
176	2	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4
177	2	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
178	1	5	4	5	3	5	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
179	1	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4
180	1	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4
181	1	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	5	5	5	4	3	4
182	1	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
183	2	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4
184	1	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5
185	1	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4
186	2	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
187	2	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5
188	2	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5
189	1	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
190	1	4	4	5	5	3	4	5	4	4	3	5	5	4	5	4	4
191	1	4	5	5	4	4	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	4
192	2	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
193	1	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5
194	1	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5
195	1	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4
196	1	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	3	5
197	1	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	3	5	4	4	4	3
198	1	4	4	4	3	4	4	4	3	5	3	4	4	5	4	5	5
199	1	4	4	5	4	5	4	4	3	3	5	4	5	4	5	4	3
200	1	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	5	5	4	5	3	4
201	2	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4
202	1	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4
203	1	4	5	4	4	3	3	3	4	5	4	5	4	5	5	4	5
204	1	4	4	5	3	4	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4	5
205	1	4	5	5	4	5	3	4	4	5	4	3	5	4	4	3	5
206	2	4	4	5	4	5	3	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4

No	Gender	Kebutuhan SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
207	1	4	4	4	5	5	5	3	4	3	4	3	4	4	4	5	5
208	1	5	4	5	5	3	4	5	5	5	3	4	3	5	4	4	4
209	1	4	5	3	5	3	4	3	4	4	5	4	3	4	4	5	5
210	2	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4
211	2	5	5	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	5
212	1	5	4	5	5	5	3	3	4	4	3	5	4	4	4	5	4
213	1	5	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	3	5	4
214	1	4	5	4	4	3	5	3	5	4	5	4	4	4	4	5	3
215	1	4	5	5	5	5	3	3	5	4	4	4	3	4	4	5	4
216	1	4	4	5	3	3	4	5	4	5	4	4	5	5	4	3	4
217	1	3	4	5	4	3	4	4	5	5	4	5	5	4	5	3	4
218	1	3	4	5	5	5	4	4	5	3	5	4	4	5	4	4	3
219	1	5	4	4	4	5	4	3	4	4	5	5	3	4	5	3	5
220	1	5	5	5	5	4	4	5	3	5	4	3	4	4	4	4	4
221	2	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5
222	2	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5
223	2	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4
224	2	5	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4
225	2	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5
226	2	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
227	2	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5
228	2	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5
229	2	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4
230	2	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5
231	2	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4
232	2	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5
233	2	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5
234	2	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5
235	2	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
236	2	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5
237	2	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5
238	2	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4
239	1	3	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4
240	2	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
241	2	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
242	2	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4
243	2	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5
244	1	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	3	5	4
245	2	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4
246	2	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4
247	2	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5
248	2	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5
249	2	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4

No	Gender	Kebutuhan SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
250	2	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
251	2	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4
252	2	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5
253	2	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5
254	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4
255	2	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4
256	2	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
257	2	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4
258	2	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4
259	1	4	5	5	3	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4	3
260	2	5	4	3	3	5	4	5	3	3	4	4	3	5	4	5	5
261	1	4	5	4	4	5	3	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4
262	2	3	5	5	3	4	5	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4
263	2	3	4	4	3	5	5	5	3	4	5	5	5	3	5	5	4
264	2	5	5	3	4	4	3	5	4	4	5	3	5	5	4	3	5
265	1	4	5	5	5	3	4	3	4	4	5	4	3	5	5	4	3
266	1	5	4	4	5	3	5	4	4	5	4	4	5	5	3	3	5
267	1	5	3	4	4	4	3	5	4	3	5	5	5	5	3	3	4
268	1	3	4	3	5	4	3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4
269	1	5	3	5	4	5	5	3	5	3	4	5	3	5	5	4	4
270	1	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	3	5	3	3	3	3
271	1	5	5	3	4	5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5
272	2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4
273	1	4	5	4	5	5	3	3	3	5	5	4	5	3	5	5	4
274	1	4	5	3	3	4	4	5	4	3	5	4	3	4	4	3	5
275	1	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	3	5	5	5	4
276	2	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	5	5	5	4
277	2	4	5	4	3	3	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4
278	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	5	5	5	4
279	1	4	5	4	5	4	3	3	4	5	4	4	5	5	5	4	4
280	2	5	4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4
281	2	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	5	5	4
282	2	5	4	5	4	4	3	5	5	4	4	3	4	4	3	5	4
283	2	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	5	4	5	5	4
284	2	4	3	5	4	4	4	4	5	5	4	3	5	4	5	5	5
285	2	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	3	4	4	3
286	2	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3
287	2	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	3	5	4	5
288	2	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5
289	2	4	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	4
290	2	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	3	5	4
291	1	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4
292	2	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	3

No	Gender	Kebutuhan SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
293	1	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
294	2	4	4	3	4	5	4	5	5	3	4	5	4	4	4	5	5
295	1	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5
296	2	5	4	4	5	4	3	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5
297	1	4	3	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5
298	2	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	3	5	5	4	3	5
299	1	5	5	3	5	4	4	3	4	4	5	3	4	5	4	5	5
300	2	5	4	4	4	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5
301	1	4	4	5	5	5	4	3	5	3	4	4	4	5	5	4	4
302	2	5	5	4	5	4	3	5	4	4	5	4	5	4	4	4	3
303	1	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	5	4
304	2	4	5	5	5	3	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4
305	1	5	3	5	3	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4
306	2	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	5
307	1	5	4	5	4	4	4	3	3	2	5	5	4	4	5	4	4
308	2	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	3
309	1	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	3	5
310	2	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	5	5	5
311	2	5	5	3	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5
312	1	5	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	5	5	5
313	1	4	4	4	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4
314	1	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	3
315	2	5	5	4	3	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4
316	1	4	4	4	5	5	5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5
317	2	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5
318	2	3	4	4	4	5	5	5	3	5	4	5	4	4	3	3	4
319	1	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	5	3	5
320	2	5	5	3	4	4	3	3	5	4	3	5	4	5	4	4	4
321	2	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4
322	1	5	5	5	5	5	3	5	3	4	4	3	5	4	5	4	5
323	1	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4
324	1	5	3	4	5	5	3	4	3	3	3	4	4	5	4	5	5
325	1	4	5	4	5	4	5	5	3	5	3	5	5	4	3	5	4
326	2	3	3	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	4	3
327	1	5	4	3	4	5	4	4	5	3	4	5	5	4	4	4	3
328	1	5	4	4	4	5	4	4	3	4	5	3	5	4	4	5	4
329	1	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5
330	2	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	4	5	3	5	5
331	1	5	5	3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5
332	2	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	3
333	1	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	3	5
334	2	3	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4
335	2	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	5	4	5	3	5	3

No	Gender	Kebutuhan SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
336	2	4	5	5	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	3	3	4
337	1	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	3	4	3
338	2	5	4	5	4	5	3	3	4	4	5	4	5	4	3	5	4
339	2	4	5	4	4	3	3	5	3	3	5	5	4	4	5	3	5
340	1	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	5	4	4
341	2	4	4	4	3	3	5	3	5	3	4	5	3	5	4	5	5
342	1	5	4	4	4	5	3	5	5	4	5	4	3	3	5	5	4
343	2	4	5	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5
344	1	5	3	5	4	3	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5
345	2	5	5	4	5	5	4	5	4	3	5	4	5	5	5	4	4
346	1	5	5	4	4	4	3	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4
347	2	5	5	5	3	5	4	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4
348	1	3	4	4	5	5	3	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5
349	1	5	5	4	4	4	5	4	5	3	5	4	4	5	4	4	5
350	2	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	5	3	5	4
351	1	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	3
352	2	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4
353	1	4	4	5	5	3	4	4	4	3	5	4	5	5	3	5	4
354	2	5	4	3	4	5	4	4	3	4	5	5	4	4	4	5	5
355	2	5	4	4	4	5	3	3	4	4	5	5	4	5	5	5	5
356	1	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	5	5	5	5	5
357	1	3	3	5	4	4	5	5	5	3	4	4	5	5	4	5	5
358	2	4	5	3	4	4	5	4	5	3	4	5	5	4	4	5	5
359	2	5	4	4	4	4	4	5	3	3	5	5	4	4	4	5	4
360	1	5	5	4	3	3	4	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4
361	2	5	5	5	5	3	3	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5
362	1	5	4	5	5	3	4	4	3	5	4	4	3	4	5	4	4
363	1	4	5	5	5	4	3	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5
364	2	5	4	4	4	4	3	4	5	3	3	4	5	5	4	5	4
365	2	5	4	5	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	3	5	5
366	2	3	4	3	3	5	5	5	3	4	4	5	5	5	4	4	4
367	2	3	3	3	5	5	4	4	4	5	4	4	3	3	5	4	5
368	2	3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4
369	2	4	5	4	3	5	5	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4
370	1	5	4	5	5	4	4	4	3	3	3	5	4	4	5	5	5
371	2	5	4	4	3	5	4	3	3	4	5	4	5	5	5	4	3
372	2	5	4	3	4	5	4	5	4	3	4	5	5	4	3	4	4
373	1	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	3	4	5	3
374	2	4	4	3	4	5	4	5	5	4	5	3	5	4	5	4	5
375	1	5	5	4	4	5	5	5	4	5	3	4	4	5	4	4	3
376	2	4	4	3	4	5	3	4	5	5	5	3	5	4	3	5	5
377	2	5	4	3	3	5	4	4	4	5	4	5	5	4	3	5	3
378	2	5	3	3	3	5	4	4	5	3	3	5	4	5	5	4	3

No	Gender	Kebutuhan SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
379	2	5	4	5	5	5	3	5	4	3	4	4	3	5	5	5	4
380	1	5	4	3	4	5	3	5	5	4	3	5	4	4	3	5	4
381	2	3	4	5	3	5	4	4	5	3	3	4	5	4	5	4	4
382	2	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	3	5
383	2	5	5	5	4	3	4	5	5	4	3	5	3	4	4	4	5
384	1	5	4	5	4	5	3	3	5	3	5	5	5	5	4	4	4
385	1	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	3	3	3	5
386	2	4	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	3	5	4	5	3
387	1	5	5	5	3	4	3	3	4	3	5	4	3	4	4	4	5
388	2	5	5	4	5	4	3	4	3	5	3	4	5	3	4	4	5
389	1	3	5	4	5	5	3	3	4	3	5	4	5	3	3	4	5
390	2	5	4	4	4	3	3	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5
391	2	5	5	5	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5
392	2	5	5	4	5	5	5	4	5	3	5	5	3	4	4	4	3
393	1	5	5	4	4	3	5	4	3	3	4	5	5	4	3	3	5
394	2	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	5	5	3
395	1	4	5	5	3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	3	4	5
396	2	5	5	3	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	3	4	4
397	1	4	5	4	3	4	5	4	4	3	5	4	3	3	5	5	5
398	2	5	5	3	4	4	5	4	3	5	3	4	4	5	4	5	4
399	1	5	5	3	3	4	5	4	5	5	4	5	4	4	3	3	5
400	1	4	5	5	3	3	5	5	5	4	3	5	4	5	4	4	4

Tabel 10. Tabulasi Data Kapasitas SIA

Gender 1 = Laki-laki

Gender 2 = Perempuan

No	Gender	Kapasitas SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
1	2	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
2	2	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4
3	2	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	5	5	5
4	2	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4
5	2	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5
6	2	3	5	4	4	5	3	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5
7	2	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	5	3	3	5
8	2	5	5	4	5	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	5
9	2	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4
10	2	4	4	4	5	5	5	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5
11	2	5	3	4	4	3	4	4	5	5	4	3	4	5	5	4	5
12	2	3	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	3	4	4
13	2	5	3	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	3	5	3	4

No	Gender	Kapasitas SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
14	1	5	4	5	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4
15	2	3	4	4	5	4	3	3	4	5	5	5	4	4	4	5	3
16	2	5	5	4	4	3	5	4	4	3	4	3	5	5	4	5	5
17	2	5	4	3	4	3	4	5	4	5	4	4	4	5	5	3	5
18	2	4	5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3
19	2	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5
20	2	3	3	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4
21	2	5	4	4	5	4	5	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4
22	1	5	4	5	5	4	5	4	4	3	5	3	4	3	5	4	5
23	2	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4
24	1	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	3	5	5
25	2	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
26	1	4	4	3	4	5	5	5	4	5	3	3	4	5	5	4	4
27	2	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4
28	1	5	5	5	5	4	3	3	4	4	5	4	3	5	4	3	3
29	2	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	3
30	1	5	5	5	3	4	3	5	3	5	4	5	3	4	4	5	4
31	2	4	4	3	4	4	5	5	4	3	5	4	4	5	3	3	5
32	1	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4
33	2	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4
34	2	5	4	5	4	4	3	3	5	4	5	5	4	3	5	5	4
35	1	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5
36	1	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4
37	1	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5
38	1	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4
39	1	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5
40	1	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4
41	1	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
42	1	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4
43	2	5	4	4	4	4	5	4	5	3	5	4	5	4	5	5	4
44	2	4	5	4	5	3	5	4	4	5	3	4	5	4	4	3	4
45	2	4	3	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	3	5	4
46	1	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4
47	1	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4
48	2	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	3	5	4	5	4	5
49	2	4	4	5	5	4	5	4	5	4	3	5	5	4	5	4	5
50	2	5	4	4	5	5	4	4	3	5	4	5	4	4	5	4	3
51	2	3	3	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3	3	5	4
52	2	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4
53	2	5	3	3	5	4	4	5	4	5	4	4	5	3	4	4	5
54	2	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5
55	2	4	5	5	3	5	4	4	3	3	5	5	5	4	4	5	4
56	2	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4

No	Gender	Kapasitas SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
57	2	3	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5
58	2	4	4	3	5	5	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4
59	2	4	5	5	4	4	4	3	5	5	4	5	5	4	5	4	5
60	2	3	5	3	4	4	5	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4
61	1	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4
62	2	3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	3	5	5
63	2	5	4	5	4	4	5	4	5	4	3	5	4	4	4	3	3
64	2	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4
65	2	3	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	4
66	2	4	5	5	4	3	5	5	4	5	5	4	4	3	5	3	4
67	2	4	5	4	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5
68	2	3	4	5	5	3	5	4	5	5	5	4	5	4	3	4	4
69	2	3	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	3	5	4
70	2	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3	4	4	4
71	1	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	3
72	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5
73	2	4	5	5	4	3	5	5	4	5	3	4	3	5	4	5	5
74	2	5	4	5	5	5	5	5	4	3	3	3	5	4	3	5	5
75	1	4	3	5	4	5	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5
76	2	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4
77	2	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4
78	1	3	3	5	4	5	4	4	3	4	4	5	3	3	3	4	5
79	1	3	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5
80	1	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	5	4	4
81	2	3	4	5	3	4	3	5	4	5	4	4	5	3	5	4	5
82	2	5	4	3	5	4	3	3	5	4	4	5	5	4	3	5	3
83	2	5	5	5	4	5	4	5	3	3	4	5	5	4	4	3	4
84	1	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	3	4	3	4
85	1	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	3	5	5	5	3
86	2	3	5	4	4	4	3	5	3	4	4	5	4	4	5	5	4
87	1	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
88	2	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
89	2	4	3	5	4	3	3	4	4	5	4	3	5	5	3	3	5
90	2	3	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	3	3
91	2	5	3	3	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4	5	5	5
92	2	5	5	4	5	5	4	3	3	5	4	3	4	5	5	4	4
93	2	3	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	3	4	4	4	4
94	2	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4
95	2	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4
96	2	4	3	5	4	5	3	4	5	4	5	5	5	3	5	5	5
97	2	3	3	4	5	4	5	5	4	5	5	4	3	5	4	5	4
98	2	3	4	5	4	3	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5
99	2	3	4	3	3	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5

No	Gender	Kapabilitas SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
100	1	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
101	1	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4
102	2	3	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	5	5	3	5	5
103	2	4	5	5	5	5	5	3	4	5	3	3	4	5	4	5	4
104	2	4	5	4	4	4	5	5	3	4	5	5	5	4	4	3	3
105	1	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4
106	2	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5
107	2	5	4	5	5	5	5	3	4	4	3	4	5	4	4	3	4
108	2	5	5	3	3	4	5	3	5	5	4	4	4	5	4	5	4
109	2	3	4	5	3	4	5	5	5	3	5	5	5	5	4	4	4
110	2	3	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	5	4
111	2	5	5	5	5	3	4	5	3	3	4	4	5	3	4	5	4
112	2	4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	5	5	4	4	5	5
113	2	3	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	3	4
114	2	3	3	3	5	4	5	3	3	4	5	4	5	5	4	4	5
115	1	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	3	4	5	4	5	4
116	2	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	3	5	3	3	5
117	2	5	3	4	4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	3	5	5
118	2	5	4	4	3	3	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	4
119	2	4	5	3	5	4	4	3	4	4	3	5	5	5	5	4	4
120	2	4	3	5	5	3	4	3	4	5	4	5	4	3	4	5	5
121	2	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4
122	2	5	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	3	3	4
123	2	3	5	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	3	5
124	2	4	5	5	4	5	3	4	5	5	4	5	5	5	3	4	3
125	1	4	5	4	5	4	4	4	3	5	4	5	3	5	5	4	4
126	1	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5
127	1	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5	5	4	5
128	1	5	4	3	4	4	5	4	4	3	5	4	5	4	3	4	4
129	1	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4
130	1	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5
131	1	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	5	5	4	4	4	4
132	1	4	4	4	3	4	5	4	3	5	4	4	4	5	4	4	5
133	1	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4
134	1	4	3	5	5	4	4	5	5	5	4	3	4	5	4	4	3
135	2	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4
136	1	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	4	5
137	1	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5
138	1	3	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	5	3	5
139	1	5	4	4	4	5	4	5	3	4	3	4	4	5	5	4	5
140	2	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
141	1	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4
142	1	5	3	5	5	4	4	4	4	4	5	3	5	3	4	5	5

No	Gender	Kapasitas SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
143	1	4	3	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	3	4
144	1	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	3	5	4	5
145	1	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	5
146	1	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
147	1	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4
148	1	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3	3	4	5	4	4	3
149	1	3	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	3	3	5	4	5
150	1	5	3	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	3	5	3
151	2	5	3	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4
152	1	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
153	1	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4
154	1	5	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4	3	4	5	3
155	1	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	3
156	1	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5
157	1	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5
158	1	4	5	4	4	3	4	4	3	5	3	3	4	5	5	4	4
159	1	5	3	5	3	4	3	3	4	4	3	4	5	5	5	4	4
160	1	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	3	5	4	5	5	3
161	2	4	4	3	3	3	3	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5
162	1	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4
163	1	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
164	2	3	5	5	5	4	5	4	5	3	3	4	4	3	4	4	4
165	2	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5
166	2	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4
167	2	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5
168	2	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4
169	2	5	5	3	4	3	5	4	5	4	5	5	3	3	4	4	5
170	1	4	5	4	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4
171	1	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5
172	2	4	4	3	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3
173	2	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4
174	2	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
175	1	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4
176	2	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4
177	2	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4
178	1	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	3
179	1	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5
180	1	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4
181	1	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	5
182	1	3	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4
183	2	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	5	4
184	1	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5
185	1	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4

No	Gender	Kapasitas SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
186	2	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
187	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5
188	2	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4
189	1	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4
190	1	4	4	4	4	5	3	5	4	4	3	4	5	5	3	5	5
191	1	5	3	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	3
192	2	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
193	1	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5
194	1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5
195	1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4
196	1	4	4	5	4	5	4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4
197	1	5	5	3	3	5	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	5
198	1	3	3	3	5	4	5	4	4	5	3	4	4	5	5	4	4
199	1	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	5	4
200	1	4	5	4	4	4	5	5	5	3	3	4	4	4	3	5	5
201	2	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5
202	1	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5
203	1	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	3
204	1	4	4	5	5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4
205	1	4	5	3	5	4	4	5	3	5	4	4	5	4	5	3	4
206	2	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	3	4	5	4
207	1	3	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3	4	5	3	5	5
208	1	4	4	3	5	5	4	5	4	4	3	5	5	5	4	5	4
209	1	5	5	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4
210	2	3	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4
211	2	4	5	4	3	4	5	5	5	4	3	4	4	4	5	4	5
212	1	5	4	4	4	5	3	4	5	3	4	4	4	3	4	4	5
213	1	5	4	4	4	5	4	5	3	4	4	3	4	5	5	3	5
214	1	3	5	3	4	3	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5
215	1	5	5	5	5	3	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5
216	1	4	4	5	5	4	3	4	5	3	4	5	5	5	5	4	4
217	1	5	5	4	3	4	5	3	4	4	3	5	5	4	5	4	4
218	1	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	4	3	4
219	1	4	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	5	4	4	3
220	1	3	4	5	5	4	5	3	5	4	5	4	4	4	3	4	4
221	2	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	5	4	5	5
222	2	5	3	5	5	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5
223	2	4	4	3	4	4	5	3	4	4	5	4	5	5	4	4	5
224	2	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	5	5	4
225	2	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5
226	2	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4
227	2	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3	5	3	4	5
228	2	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4

No	Gender	Kapabilitas SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
229	2	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5
230	2	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4
231	2	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	3	4	4
232	2	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4
233	2	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4
234	2	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4
235	2	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5
236	2	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4
237	2	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
238	2	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4
239	1	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	5	4	4
240	2	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4
241	2	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
242	2	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4
243	2	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5
244	1	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4
245	2	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4
246	2	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5
247	2	5	5	5	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	5
248	2	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4
249	2	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5
250	2	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5
251	2	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5
252	2	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4
253	2	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4
254	2	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
255	2	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4
256	2	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
257	2	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
258	2	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
259	1	4	5	5	4	3	5	5	3	5	4	4	3	4	5	5	4
260	2	4	3	5	5	5	4	4	5	5	5	3	3	4	5	4	5
261	1	5	4	5	3	5	5	4	4	3	3	5	5	4	5	4	3
262	2	4	5	5	5	4	3	5	4	4	5	5	5	4	4	5	3
263	2	4	4	5	5	4	3	3	5	5	4	5	3	4	5	5	5
264	2	4	4	5	4	3	5	5	3	3	4	5	5	4	5	4	4
265	1	3	5	5	5	5	3	5	4	4	4	3	5	5	4	4	4
266	1	4	5	4	3	5	3	5	4	3	5	5	4	5	4	4	5
267	1	4	5	3	4	5	5	5	5	3	5	4	3	4	5	5	4
268	1	3	5	4	3	5	3	4	4	5	5	3	4	5	3	5	4
269	1	4	3	4	5	5	4	5	3	4	4	5	5	4	3	3	5
270	1	4	5	4	5	3	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	3
271	1	5	3	5	3	5	4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	5

No	Gender	Kapasitas SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
272	2	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5
273	1	5	5	5	4	3	4	3	3	5	3	5	4	4	5	4	5
274	1	5	5	5	3	3	4	4	5	5	3	5	4	5	4	4	5
275	1	5	4	4	4	5	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	5
276	2	4	4	4	3	5	4	4	5	3	4	4	5	5	5	4	5
277	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3
278	2	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	3	5	3	5	5
279	1	4	5	3	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5
280	2	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4
281	2	5	5	5	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	5	3	5
282	2	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
283	2	5	5	5	3	5	3	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4
284	2	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5
285	2	4	5	4	4	5	2	4	5	4	3	4	5	5	4	5	5
286	2	5	4	5	5	4	4	5	3	5	4	5	5	4	4	5	4
287	2	4	5	3	4	4	5	5	4	5	3	5	4	4	5	5	5
288	2	5	5	4	3	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5
289	2	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	4	5	4	5	5	4
290	2	5	4	4	5	4	3	5	4	4	5	5	4	5	5	3	4
291	1	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	3	5
292	2	5	5	5	4	4	3	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4
293	1	4	5	3	5	5	4	3	5	4	4	5	5	5	4	4	4
294	2	4	5	4	5	5	5	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4
295	1	3	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	4	5	5	4	4
296	2	4	4	5	4	5	5	3	4	5	4	4	5	5	5	4	5
297	1	5	4	5	3	3	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4
298	2	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	5	4	5	4	3	5
299	1	5	4	4	5	3	3	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4
300	2	5	4	4	3	3	5	3	4	4	5	4	4	4	5	5	4
301	1	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5
302	2	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5
303	1	5	4	5	5	4	3	5	4	3	3	5	4	4	4	4	5
304	2	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	3	3	3	4
305	1	5	4	4	4	4	4	3	5	5	3	5	5	4	4	5	5
306	2	3	4	5	5	4	3	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4
307	1	5	4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5
308	2	5	4	5	4	5	5	3	5	4	4	5	4	5	5	5	4
309	1	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	3	5	3
310	2	5	5	5	5	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4
311	2	4	4	5	4	5	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	5
312	1	4	5	4	3	4	5	4	4	3	4	5	5	5	4	5	5
313	1	5	5	5	5	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4
314	1	5	5	5	3	5	3	4	5	3	4	4	5	5	5	4	4

No	Gender	Kapasitas SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
315	2	4	3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4
316	1	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	3	5	4	5	4	5
317	2	4	3	5	5	4	3	3	5	5	5	5	5	3	5	4	4
318	2	4	5	3	4	4	4	5	4	3	5	5	4	5	4	5	4
319	1	4	5	5	4	5	5	3	4	4	5	4	3	4	3	4	5
320	2	4	3	4	5	3	3	5	4	3	3	5	3	5	4	5	4
321	2	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	4
322	1	5	4	5	3	5	5	4	3	3	5	4	5	5	4	4	5
323	1	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	5
324	1	5	4	5	5	4	3	4	4	5	4	5	5	5	3	3	3
325	1	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5
326	2	4	4	4	4	5	3	3	4	5	4	5	3	5	4	4	4
327	1	5	3	5	5	5	4	4	3	3	5	5	4	4	4	5	4
328	1	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5
329	1	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5
330	2	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	5	3	5	5	4	4
331	1	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	3	5	5	5	5	4
332	2	4	5	4	5	5	5	4	5	4	3	4	5	5	3	4	5
333	1	5	4	4	4	4	3	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4
334	2	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	3	5	4
335	2	3	5	5	4	3	4	4	3	3	4	5	3	5	5	5	4
336	2	4	5	3	3	4	3	5	5	4	5	5	5	4	3	5	4
337	1	4	5	5	5	3	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5
338	2	3	4	5	5	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	5
339	2	4	4	4	5	5	3	3	5	4	5	4	5	3	5	4	5
340	1	3	4	4	5	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	4	5
341	2	5	3	4	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	3	4	4
342	1	4	4	5	5	5	5	3	3	4	5	4	4	5	5	3	3
343	2	4	4	3	3	4	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	4
344	1	5	4	4	5	5	4	3	5	4	3	4	5	4	4	5	5
345	2	3	5	5	4	4	4	5	4	3	4	5	5	4	5	5	4
346	1	5	5	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5
347	2	4	5	4	3	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5
348	1	4	4	3	5	5	3	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
349	1	4	5	4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	5	4	4	5
350	2	4	4	4	5	3	4	4	5	5	3	5	5	3	4	4	5
351	1	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4
352	2	5	5	5	5	4	3	4	4	5	3	3	5	4	4	5	4
353	1	4	4	4	5	4	3	5	3	4	4	4	5	5	5	4	4
354	2	3	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	3	5	5
355	2	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	3	3
356	1	5	5	4	5	4	4	5	3	5	5	3	4	5	4	4	4
357	1	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	3

No	Gender	Kapasitas SIA															
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16
358	2	3	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4
359	2	4	5	4	4	3	4	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4
360	1	4	4	4	5	5	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5	5
361	2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	4	4
362	1	3	4	3	5	3	4	4	4	3	4	5	3	4	5	4	4
363	1	4	4	4	3	4	3	3	5	5	4	5	5	3	4	5	5
364	2	4	5	3	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4
365	2	3	5	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	4	4	4
366	2	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	3
367	2	3	3	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	5	5
368	2	4	5	3	5	5	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	5
369	2	4	5	5	4	5	5	3	5	3	4	5	4	3	3	4	5
370	1	3	5	3	3	5	4	3	4	4	5	5	4	5	4	5	5
371	2	5	3	4	5	3	4	5	5	3	5	5	4	4	3	5	5
372	2	4	4	5	5	5	5	5	3	4	3	3	3	5	3	4	4
373	1	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3	3	3	5	5
374	2	5	3	3	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
375	1	5	3	5	4	3	3	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5
376	2	5	5	3	5	4	4	3	5	4	5	3	4	3	5	3	4
377	2	4	5	4	3	3	4	3	4	4	4	5	3	3	5	5	5
378	2	3	5	3	5	4	4	4	4	5	4	3	3	5	4	5	4
379	2	5	4	4	3	4	4	5	5	5	3	5	4	3	5	5	4
380	1	3	5	4	4	5	4	3	5	4	5	4	4	3	5	3	4
381	2	3	4	4	4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4
382	2	4	4	5	5	5	4	3	5	4	5	4	3	4	5	5	3
383	2	4	5	4	4	4	4	5	5	5	3	5	5	3	3	4	5
384	1	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	3	4	5	3	5	5
385	1	3	3	5	3	4	3	4	3	5	4	4	5	5	4	5	4
386	2	5	4	5	3	4	5	4	4	4	4	3	5	5	5	3	5
387	1	4	5	3	5	3	5	3	3	3	3	5	5	4	5	5	4
388	2	5	4	5	4	3	3	3	4	5	5	5	3	5	5	4	5
389	1	3	3	4	4	5	3	4	5	4	5	4	5	5	5	3	5
390	2	3	3	5	3	5	3	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4
391	2	5	3	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	3
392	2	4	5	4	5	4	5	5	3	3	5	4	4	5	5	4	5
393	1	5	5	4	4	4	3	4	5	3	5	5	5	5	4	4	4
394	2	4	3	5	4	3	5	5	4	5	4	4	3	5	3	3	4
395	1	4	5	3	3	4	5	5	5	4	3	5	5	4	5	4	3
396	2	5	3	5	5	4	3	3	4	3	3	5	4	5	5	4	4
397	1	3	5	4	3	5	5	3	5	3	5	4	5	5	5	4	5
398	2	4	5	3	5	5	3	4	5	4	5	5	4	3	4	3	4
399	1	4	3	5	5	5	3	5	4	5	4	4	3	4	4	3	5
400	1	4	3	5	3	5	5	5	4	3	4	5	4	4	4	3	3

Tabel 11. Tabulasi Data Penyeragaman SIA

Gender 1 = Laki-laki

Gender 2 = Perempuan

No	Gender	Penyeragaman SIA															
		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16
1	2	25	25	20	16	16	20	16	25	20	16	16	16	20	16	16	20
2	2	20	25	20	16	20	20	16	20	20	16	25	16	20	16	20	12
3	2	25	25	16	16	20	12	16	12	20	25	20	25	12	25	20	20
4	2	20	25	20	16	20	20	20	20	20	16	20	25	20	20	16	20
5	2	20	16	25	20	25	25	20	16	16	20	20	20	20	20	16	25
6	2	15	25	16	20	20	12	16	20	25	20	20	16	16	20	15	25
7	2	20	25	20	20	25	12	12	12	12	16	20	20	15	12	12	15
8	2	15	20	12	25	12	16	9	16	16	15	20	12	20	16	20	20
9	2	16	25	20	20	25	15	25	20	12	20	16	12	12	20	20	20
10	2	12	12	20	25	20	20	12	16	9	20	15	15	25	20	25	20
11	2	20	12	16	16	15	20	12	25	20	16	15	12	15	15	16	25
12	2	15	20	15	20	20	25	15	16	20	12	25	25	15	12	20	12
13	2	25	15	16	12	16	16	16	25	20	9	16	20	12	25	9	20
14	1	20	20	20	15	16	16	16	16	20	25	20	20	16	25	25	20
15	2	12	16	16	25	12	9	9	12	25	20	20	20	20	16	25	15
16	2	25	20	20	20	12	15	12	16	9	20	12	25	20	20	20	15
17	2	20	20	9	16	12	16	25	12	20	20	16	12	20	25	15	25
18	2	12	15	16	15	9	20	20	25	20	20	25	20	16	20	20	12
19	2	12	15	16	16	20	25	20	20	20	20	20	25	25	16	20	25
20	2	15	15	15	16	25	20	16	12	20	15	15	25	20	25	12	20
21	2	25	20	16	15	12	15	20	15	12	16	20	25	16	20	16	20
22	1	25	16	20	20	20	15	20	16	12	20	15	16	12	20	20	25
23	2	16	20	16	20	15	16	12	12	20	20	9	20	16	12	12	20
24	1	16	25	16	12	12	15	16	20	20	20	16	15	20	12	25	25
25	2	20	20	20	25	20	20	20	20	20	16	20	16	25	20	12	15
26	1	20	20	9	12	20	20	20	12	25	12	15	16	15	25	20	16
27	2	16	20	20	16	20	20	16	25	20	20	25	16	25	20	25	20
28	1	20	20	15	20	20	15	9	20	16	20	12	12	25	16	15	12
29	2	20	16	25	16	25	16	12	20	25	25	20	20	20	20	16	9
30	1	20	20	15	12	12	12	15	15	20	20	20	15	20	20	25	16
31	2	16	20	12	20	12	20	20	16	9	15	20	16	25	12	9	20
32	1	25	25	20	16	16	16	20	20	20	16	25	20	20	16	16	16
33	2	20	20	20	16	16	16	16	25	16	25	25	25	20	16	16	20
34	2	20	16	15	12	20	9	12	25	16	20	20	20	9	25	25	16
35	1	20	25	16	16	16	20	20	20	20	16	16	16	20	25	25	20
36	1	25	20	20	20	20	16	16	16	20	16	20	20	16	20	20	20
37	1	25	25	20	20	20	16	16	25	16	16	20	16	25	20	16	25

No	Gender	Penvelarasan SIA															
		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16
38	1	16	16	16	16	20	16	25	20	20	20	25	20	20	20	20	20
39	1	25	16	25	20	20	25	20	16	20	20	25	16	20	16	20	20
40	1	20	20	20	20	16	20	25	20	20	20	16	25	25	20	20	16
41	1	20	20	25	25	20	16	16	16	25	25	20	20	16	16	16	20
42	1	16	16	16	25	15	20	16	16	16	25	25	20	20	25	20	20
43	2	25	20	20	16	20	25	16	20	15	20	20	25	16	20	25	20
44	2	12	25	16	20	12	20	20	16	25	9	20	20	12	16	15	16
45	2	16	12	16	25	16	15	12	25	16	16	20	25	12	12	25	16
46	1	16	20	20	16	16	16	20	25	20	16	25	25	20	25	20	20
47	1	20	20	20	16	25	16	16	20	25	25	25	25	16	25	20	16
48	2	20	20	20	16	20	15	12	20	25	16	15	20	20	20	16	25
49	2	16	20	20	25	20	25	16	20	20	15	25	20	16	25	16	25
50	2	25	16	20	25	20	16	12	12	25	20	20	20	20	15	12	12
51	2	15	9	25	25	20	15	16	25	15	16	16	16	9	12	25	16
52	2	16	25	16	25	25	16	25	20	16	25	16	20	15	16	15	16
53	2	20	15	12	20	16	20	25	20	20	16	20	15	15	20	16	25
54	2	20	16	20	16	25	20	20	20	20	16	25	20	20	20	16	20
55	2	16	20	15	15	15	20	16	15	15	20	25	20	20	12	20	16
56	2	16	20	16	20	20	20	20	20	25	16	25	25	20	20	20	20
57	2	12	20	15	16	20	20	15	25	20	15	15	16	20	25	20	25
58	2	20	20	12	20	25	15	25	12	16	20	16	16	15	16	16	16
59	2	16	15	25	16	20	12	12	20	25	16	15	20	20	20	20	20
60	2	12	25	9	16	16	20	20	16	16	25	20	25	15	20	16	20
61	1	20	20	20	25	25	25	20	25	20	20	20	20	16	16	25	16
62	2	12	20	20	16	12	20	16	25	20	16	25	25	20	9	20	15
63	2	25	20	20	20	12	20	12	15	16	15	25	16	16	12	12	12
64	2	25	20	16	20	20	20	25	20	25	20	20	20	16	20	20	20
65	2	12	16	20	12	20	20	20	25	15	20	20	15	12	16	20	16
66	2	20	15	25	12	12	20	20	20	20	20	12	16	12	25	15	20
67	2	20	25	16	25	15	12	16	20	16	15	25	20	25	25	16	20
68	2	9	16	20	25	15	20	20	15	15	25	16	20	16	15	16	20
69	2	9	20	20	20	20	16	20	25	20	20	25	20	15	9	15	20
70	2	25	16	20	20	25	25	25	25	16	15	16	25	9	20	16	12
71	1	20	20	16	25	20	20	16	20	16	20	20	25	25	20	16	12
72	2	16	16	20	16	20	20	16	20	25	20	20	16	16	20	25	25
73	2	12	20	25	16	12	25	25	20	25	9	16	12	15	12	25	20
74	2	20	12	25	20	15	25	25	16	12	9	12	25	20	15	25	20
75	1	16	9	25	16	15	9	15	20	25	16	25	20	20	25	25	25
76	2	20	16	16	20	16	20	20	20	20	16	16	25	16	25	20	20
77	2	20	20	20	16	16	16	20	16	20	20	25	25	25	16	20	16
78	1	15	12	25	12	15	20	12	12	12	12	25	12	12	12	12	15
79	1	15	16	25	16	20	25	25	16	16	16	20	20	20	16	20	25
80	1	16	16	15	16	20	20	25	25	20	20	20	16	15	20	16	20

No	Gender	Penvelarasan SIA															
		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16
81	2	9	16	25	15	12	15	25	16	15	16	20	25	12	15	20	20
82	2	15	16	15	25	12	12	15	20	20	12	25	25	16	12	25	15
83	2	20	15	25	20	20	12	20	12	15	16	25	25	20	12	9	16
84	1	20	16	20	20	12	15	20	12	25	20	25	16	12	12	12	16
85	1	20	12	20	15	25	25	12	16	20	16	16	9	25	20	25	15
86	2	15	15	20	16	16	12	15	15	20	12	25	16	16	25	15	16
87	1	25	25	20	16	20	20	16	20	25	25	20	20	20	16	20	16
88	2	25	20	20	20	25	16	20	20	20	20	20	16	20	16	16	20
89	2	20	12	20	20	15	9	16	16	15	20	15	20	25	9	12	20
90	2	12	20	20	25	20	15	16	20	12	20	20	20	20	20	12	9
91	2	25	12	12	20	16	20	16	15	15	20	16	12	12	25	25	25
92	2	25	20	16	20	25	16	12	15	20	12	15	16	15	20	12	20
93	2	15	25	20	20	25	20	20	25	15	12	20	9	12	20	16	12
94	2	20	20	20	20	16	25	25	25	16	16	20	16	20	16	20	20
95	2	20	20	16	20	16	20	25	20	20	25	16	16	20	16	16	20
96	2	16	15	20	16	25	15	16	25	16	15	20	25	12	15	20	15
97	2	12	9	20	20	20	15	25	16	25	20	16	9	20	20	25	20
98	2	12	16	25	20	12	25	12	20	16	20	16	25	25	15	20	25
99	2	12	16	15	12	25	20	20	16	16	15	20	25	25	20	9	20
100	1	16	20	20	20	20	20	16	16	25	20	16	20	16	25	16	25
101	1	20	20	20	16	25	16	25	20	20	16	20	16	20	25	20	16
102	2	12	20	15	20	15	15	20	16	12	20	16	20	20	15	25	20
103	2	16	25	20	20	25	25	9	20	15	15	9	20	20	20	20	20
104	2	12	20	20	16	20	15	25	12	20	15	25	25	16	20	12	12
105	1	20	25	16	20	25	16	20	20	20	16	20	25	16	20	16	20
106	2	16	16	20	20	25	20	25	20	16	20	20	16	16	20	20	20
107	2	25	12	25	20	20	20	15	12	16	15	20	20	20	20	12	20
108	2	25	25	12	15	16	15	12	25	25	12	16	20	15	16	25	16
109	2	15	20	15	15	20	20	25	15	12	20	25	15	20	20	16	20
110	2	9	15	12	20	15	20	25	20	20	20	20	15	20	25	25	16
111	2	15	15	25	25	9	20	25	15	9	20	16	20	12	20	20	20
112	2	16	15	25	15	12	15	16	20	12	12	15	25	20	16	15	25
113	2	12	12	20	25	25	25	20	25	25	12	15	12	16	20	15	16
114	2	12	15	12	25	20	15	15	15	16	20	12	25	25	20	12	20
115	1	20	25	20	16	25	20	16	20	16	20	15	20	20	16	25	16
116	2	15	25	20	20	16	16	20	20	20	20	15	12	20	9	15	15
117	2	20	15	16	16	20	20	12	20	25	12	20	15	16	15	15	20
118	2	20	16	20	9	9	20	25	20	25	20	25	20	15	12	16	20
119	2	12	25	12	25	20	20	12	16	20	9	25	15	25	25	16	20
120	2	12	12	15	15	15	20	12	16	20	20	20	20	12	20	15	25
121	2	16	15	16	25	20	25	16	20	12	20	12	20	20	25	25	20
122	2	25	20	15	20	25	20	9	16	20	20	12	25	12	15	12	20
123	2	9	15	20	9	16	20	20	12	25	25	16	16	25	25	15	20

No	Gender	Penvelarasan SIA															
		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16
124	2	16	20	25	16	15	12	12	25	25	16	15	15	25	15	20	12
125	1	16	25	20	20	16	16	12	15	20	20	25	12	20	20	16	16
126	1	25	20	25	16	16	20	20	20	15	16	15	20	16	16	16	25
127	1	20	16	20	16	16	25	16	16	20	12	15	20	20	20	20	20
128	1	20	16	12	20	16	15	16	12	12	20	20	25	16	15	20	12
129	1	16	25	16	16	25	25	16	20	20	16	25	20	25	20	16	20
130	1	20	25	20	16	20	20	20	25	20	25	16	20	20	20	20	20
131	1	25	20	20	15	20	20	16	12	12	9	15	20	16	12	16	20
132	1	20	12	12	15	16	20	20	12	20	16	12	12	25	16	16	20
133	1	12	16	25	25	25	16	16	12	16	16	12	20	20	20	9	12
134	1	20	15	20	15	12	16	20	20	25	20	12	16	15	20	16	12
135	2	16	20	25	25	20	20	16	16	16	25	20	20	20	20	25	16
136	1	20	16	20	12	16	20	16	16	15	15	20	25	25	16	12	25
137	1	20	20	16	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	25
138	1	12	20	15	12	12	20	20	16	20	20	20	20	15	15	12	20
139	1	25	16	12	16	25	16	20	15	16	15	16	16	20	25	12	15
140	2	20	25	25	16	25	20	16	20	20	20	16	16	25	16	16	16
141	1	25	20	20	20	20	20	16	20	20	20	20	20	20	16	25	16
142	1	20	9	25	20	16	16	16	20	16	15	12	15	15	16	15	25
143	1	20	12	12	16	20	20	25	12	16	15	12	20	25	16	12	20
144	1	20	15	20	12	16	20	20	20	20	12	20	15	15	20	16	20
145	1	25	15	16	16	15	20	12	12	20	20	20	12	16	16	25	20
146	1	16	20	25	25	25	20	20	16	20	16	20	20	25	16	16	16
147	1	20	20	25	16	20	20	20	20	20	25	25	20	20	16	25	16
148	1	15	20	20	20	20	20	20	20	12	12	12	16	25	20	20	15
149	1	12	16	25	12	15	20	20	20	16	20	20	15	12	20	20	15
150	1	20	9	16	12	25	16	16	9	20	16	16	25	20	12	25	15
151	2	20	12	20	20	25	20	16	20	20	15	25	25	20	12	16	12
152	1	12	20	20	20	25	16	16	16	20	20	20	25	25	20	20	20
153	1	16	20	20	16	25	20	20	20	16	20	20	25	20	25	20	16
154	1	25	20	12	25	20	12	12	20	12	15	16	16	12	16	25	12
155	1	20	9	20	16	12	12	12	20	20	16	16	15	25	20	16	12
156	1	20	16	20	16	25	16	25	25	20	16	25	20	20	20	20	20
157	1	20	20	20	20	16	20	20	25	16	20	16	20	20	20	20	20
158	1	16	20	16	12	12	12	20	12	25	15	15	16	15	20	20	16
159	1	25	12	15	12	16	12	12	12	16	15	20	25	20	25	12	20
160	1	16	12	20	9	20	20	20	12	20	20	15	20	16	20	20	15
161	2	16	20	15	15	12	12	16	15	25	12	20	25	20	12	12	25
162	1	20	16	25	20	12	16	20	20	25	20	20	20	20	20	20	16
163	1	20	20	20	25	20	20	25	25	20	20	20	16	20	16	20	12
164	2	12	15	15	25	20	20	20	25	12	9	12	12	15	20	20	16
165	2	16	20	16	20	20	20	20	16	25	25	25	20	20	20	16	20
166	2	16	20	25	20	20	25	20	20	16	25	16	16	20	16	16	20

No	Gender	Penvelarasan SIA															
		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16
167	2	20	16	20	20	20	16	16	25	16	25	16	25	16	20	16	25
168	2	16	20	16	25	25	20	20	16	20	20	20	20	25	25	16	20
169	2	15	20	12	12	9	25	16	20	20	20	25	9	15	16	20	25
170	1	20	25	20	15	16	16	25	25	20	16	20	16	20	20	16	16
171	1	16	25	16	20	25	25	25	20	20	20	20	20	16	16	16	20
172	2	12	20	12	12	25	20	20	20	15	15	20	20	25	16	12	15
173	2	20	20	25	25	20	25	20	16	16	16	16	25	16	25	25	16
174	2	20	16	20	16	20	25	16	16	25	20	20	16	25	20	25	20
175	1	25	20	12	20	25	16	20	12	16	20	25	20	20	25	16	20
176	2	20	25	20	20	20	25	20	20	16	20	16	20	25	20	16	16
177	2	20	20	16	20	16	20	20	20	20	20	16	20	25	20	20	20
178	1	25	20	20	12	20	12	20	20	20	20	20	20	25	16	25	12
179	1	20	20	20	25	25	16	25	25	20	16	16	25	16	16	16	20
180	1	25	20	16	25	25	20	16	16	20	20	25	16	20	20	20	16
181	1	16	16	16	20	20	12	20	20	12	20	25	20	25	16	12	20
182	1	12	16	25	20	20	25	20	16	25	16	20	16	25	16	20	16
183	2	20	20	16	20	16	20	16	16	20	20	20	20	20	15	20	16
184	1	16	25	20	16	20	20	25	20	20	20	20	20	16	20	16	25
185	1	20	16	25	20	16	25	20	16	16	20	25	25	20	16	20	16
186	2	20	16	20	16	25	16	20	20	20	16	16	20	25	20	16	25
187	2	16	25	16	25	16	25	20	20	16	16	15	25	20	20	25	25
188	2	20	20	16	16	20	25	20	16	20	20	20	20	16	20	25	20
189	1	20	16	20	16	16	20	20	25	20	20	20	25	20	16	25	16
190	1	16	16	20	20	15	12	25	16	16	9	20	25	20	15	20	20
191	1	20	15	15	16	20	16	16	15	16	25	12	20	25	20	20	12
192	2	20	20	20	20	25	20	16	16	20	16	20	20	25	20	20	20
193	1	20	20	20	20	16	20	20	20	16	20	20	20	25	16	20	25
194	1	16	16	25	20	16	20	16	20	16	20	20	16	20	20	25	25
195	1	16	16	16	25	16	20	16	16	16	25	25	20	25	20	25	16
196	1	16	20	20	16	15	16	15	20	20	20	25	20	20	16	12	20
197	1	20	20	12	12	20	12	12	20	20	20	15	25	12	20	16	15
198	1	12	12	12	15	16	20	16	12	25	9	16	16	25	20	20	20
199	1	20	16	25	16	20	20	16	15	12	25	16	20	16	15	20	12
200	1	16	20	12	12	12	20	20	25	12	12	20	20	16	15	15	20
201	2	16	20	16	20	16	25	25	20	16	20	25	25	16	25	20	20
202	1	25	20	16	20	16	16	16	16	25	20	25	16	16	20	25	20
203	1	20	25	16	20	12	12	15	16	25	20	20	12	20	20	16	15
204	1	16	16	25	15	20	25	20	15	20	20	20	12	16	12	16	20
205	1	16	25	15	20	20	12	20	12	25	16	12	25	16	20	9	20
206	2	16	16	25	16	20	15	20	20	20	20	20	25	12	16	25	16
207	1	12	16	16	15	25	20	12	20	12	16	9	16	20	12	25	25
208	1	20	16	15	25	15	16	25	20	20	9	20	15	25	16	20	16
209	1	20	25	12	20	12	12	12	20	12	20	16	12	16	20	25	20

No	Gender	Penvelarasan SIA															
		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16
210	2	12	20	15	16	20	16	20	20	20	20	25	20	25	20	20	16
211	2	20	25	16	15	16	20	20	25	16	9	16	16	16	25	16	25
212	1	25	16	20	20	25	9	12	20	12	12	20	16	12	16	20	20
213	1	25	16	20	16	20	20	15	12	16	20	12	16	20	15	15	20
214	1	12	25	12	16	9	25	15	20	16	20	16	20	20	16	20	15
215	1	20	25	25	25	15	15	12	20	12	16	16	12	16	20	25	20
216	1	16	16	25	15	12	12	20	20	15	16	20	25	25	20	12	16
217	1	15	20	20	12	12	20	12	20	20	12	25	25	16	25	12	16
218	1	12	16	20	20	25	20	20	25	15	25	12	16	25	16	12	12
219	1	20	20	16	16	25	20	15	20	20	15	20	12	20	20	12	15
220	1	15	20	25	25	16	20	15	15	20	20	12	16	16	12	16	16
221	2	25	16	16	25	16	16	20	15	20	16	20	20	20	20	25	25
222	2	20	15	20	25	12	20	16	20	16	16	20	16	20	20	25	25
223	2	16	16	12	20	20	20	12	16	20	25	20	20	25	20	16	20
224	2	25	20	20	12	16	16	16	25	12	20	16	20	20	25	25	16
225	2	16	16	20	16	25	25	20	25	16	20	20	25	20	20	20	25
226	2	25	20	25	16	25	16	20	20	16	20	16	16	16	20	25	16
227	2	25	25	16	25	25	16	16	16	20	20	20	12	25	12	16	25
228	2	20	20	20	25	25	20	20	20	20	16	16	20	25	20	20	20
229	2	20	16	25	20	20	25	20	16	25	16	25	20	20	20	20	20
230	2	20	16	16	20	20	25	16	25	20	20	25	20	16	20	16	20
231	2	16	20	16	16	20	20	20	20	20	25	25	25	20	12	20	16
232	2	16	20	20	20	20	16	16	25	25	16	20	20	20	20	25	20
233	2	16	25	20	20	20	20	16	25	16	20	25	16	16	20	25	20
234	2	20	20	20	25	20	16	20	25	16	25	20	20	16	16	20	20
235	2	16	16	25	20	20	16	20	20	20	16	20	20	20	20	16	25
236	2	20	25	16	25	20	20	20	20	16	16	20	20	16	20	20	20
237	2	16	20	20	20	16	25	16	20	25	16	20	16	20	16	25	20
238	2	16	20	20	20	20	20	16	25	20	20	16	20	16	25	20	16
239	1	15	20	16	20	25	16	20	20	20	20	12	16	15	20	16	16
240	2	25	16	20	16	20	20	25	20	16	16	16	16	20	16	20	20
241	2	20	20	16	20	25	20	16	16	20	20	16	16	25	25	25	20
242	2	20	16	20	16	16	20	25	16	25	25	20	20	20	25	16	16
243	2	25	20	16	20	20	16	16	16	25	20	20	20	25	16	20	25
244	1	25	20	16	20	20	16	16	16	20	16	25	20	20	15	25	16
245	2	25	20	16	25	20	16	25	20	20	20	16	25	20	16	20	16
246	2	20	16	16	20	20	16	16	20	20	16	25	16	20	20	25	20
247	2	20	25	20	20	20	16	15	16	20	25	16	16	20	20	16	25
248	2	25	16	20	20	20	16	20	20	20	20	16	25	20	20	16	20
249	2	20	20	16	20	16	20	20	20	25	20	20	16	20	16	20	20
250	2	20	20	25	16	25	16	25	20	20	20	16	16	20	16	20	20
251	2	25	20	16	20	16	20	16	20	20	20	16	20	25	20	20	20
252	2	20	20	20	20	20	20	16	16	16	20	20	20	20	25	20	20

No	Gender	Penvelarasan SIA															
		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16
253	2	25	20	16	20	20	25	20	20	16	16	25	20	20	16	16	20
254	2	20	20	20	16	16	20	16	20	20	16	16	25	20	20	20	20
255	2	25	20	16	16	12	20	20	20	16	25	25	20	16	16	20	16
256	2	25	16	25	25	16	20	16	20	16	20	16	20	25	16	20	20
257	2	20	20	20	20	20	20	20	20	20	16	16	25	20	25	16	20
258	2	16	25	16	20	20	20	20	20	20	20	20	16	20	20	16	20
259	1	16	25	25	12	12	20	15	12	20	16	20	15	20	25	20	12
260	2	20	12	15	15	25	16	20	15	15	20	12	9	20	20	20	25
261	1	20	20	20	12	25	15	20	20	12	9	15	20	16	20	16	12
262	2	12	25	25	15	16	15	20	16	16	20	15	25	20	16	25	12
263	2	12	16	20	15	20	15	15	15	20	20	25	15	12	25	25	20
264	2	20	20	15	16	12	15	25	12	12	20	15	25	20	20	12	20
265	1	12	25	25	25	15	12	15	16	16	20	12	15	25	20	16	12
266	1	20	20	16	15	15	15	20	16	15	20	20	20	25	12	12	25
267	1	20	15	12	16	20	15	25	20	9	25	20	15	20	15	15	16
268	1	9	20	12	15	20	9	20	20	25	25	12	16	25	15	25	16
269	1	20	9	20	20	25	20	15	15	12	16	25	15	20	15	12	20
270	1	20	20	20	20	12	25	25	25	20	16	12	25	15	9	12	9
271	1	25	15	15	12	25	12	12	25	25	25	20	20	20	16	20	25
272	2	20	20	25	16	20	16	16	20	20	20	20	16	20	15	20	20
273	1	20	25	20	20	15	12	9	9	25	15	20	20	12	25	20	20
274	1	20	25	15	9	12	16	20	20	15	15	20	12	20	16	12	25
275	1	20	16	16	16	25	20	15	20	20	16	20	15	20	20	25	20
276	2	16	20	16	12	20	16	16	25	12	12	20	20	25	25	20	20
277	2	16	20	16	12	12	20	20	16	20	25	20	25	25	20	25	12
278	2	20	16	16	20	16	16	16	20	25	12	20	12	25	15	25	20
279	1	16	25	12	25	16	15	12	16	20	16	20	25	25	20	12	20
280	2	20	20	20	16	16	12	16	25	25	20	20	20	20	20	25	16
281	2	20	25	20	16	20	12	12	25	16	16	16	20	20	25	15	20
282	2	25	20	25	16	20	15	20	20	16	16	15	20	16	12	20	20
283	2	20	20	20	12	25	12	20	20	25	16	15	20	20	25	20	16
284	2	20	12	25	20	16	20	16	20	25	16	15	25	16	20	20	25
285	2	20	20	20	16	20	8	16	25	20	15	16	25	15	16	20	15
286	2	25	20	25	20	16	20	25	12	20	16	20	20	16	20	20	12
287	2	20	20	12	16	16	20	20	20	20	12	25	12	12	25	20	25
288	2	20	20	16	15	15	20	16	20	20	16	20	20	16	25	20	25
289	2	16	25	16	25	20	20	12	16	16	15	16	25	20	25	25	16
290	2	25	16	20	20	16	12	25	16	16	25	25	16	25	15	15	16
291	1	25	20	16	20	16	25	20	20	25	20	16	25	25	16	15	20
292	2	20	25	25	16	20	12	16	25	16	16	25	25	25	25	16	12
293	1	20	25	12	15	20	16	12	20	16	16	20	20	25	20	20	16
294	2	16	20	12	20	25	20	15	20	12	16	15	16	16	20	25	20
295	1	15	20	25	25	16	20	12	20	25	16	16	20	20	20	20	20

No	Gender	Penvelarasan SIA															
		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16
296	2	20	16	20	20	20	15	15	20	15	16	16	20	25	25	20	25
297	1	20	12	25	12	12	16	20	25	25	25	16	16	25	20	16	20
298	2	20	16	25	16	20	16	25	15	20	20	15	20	25	16	9	25
299	1	25	20	12	25	12	12	12	16	20	20	12	20	25	20	20	20
300	2	25	16	16	12	15	25	9	16	16	20	20	16	16	20	25	20
301	1	20	16	20	25	20	20	12	20	15	16	20	20	20	25	20	20
302	2	20	25	20	20	16	12	25	16	20	20	20	20	16	20	20	15
303	1	25	20	25	20	16	12	20	20	12	12	20	12	20	16	20	20
304	2	20	25	20	25	12	16	20	20	20	16	25	20	12	12	12	16
305	1	25	12	20	12	16	16	15	20	20	15	25	25	16	16	20	20
306	2	12	16	25	20	16	12	15	25	20	20	25	25	16	16	20	20
307	1	25	16	20	12	20	16	12	12	8	25	25	12	20	25	16	20
308	2	25	20	20	16	25	20	15	20	20	20	25	20	20	25	20	12
309	1	20	25	16	20	16	16	20	20	25	25	20	20	20	9	15	15
310	2	15	20	20	20	16	16	15	16	15	16	25	16	25	20	25	20
311	2	20	20	15	20	20	16	20	12	16	25	25	25	25	16	16	25
312	1	20	25	16	12	16	20	12	16	9	16	20	25	25	20	25	25
313	1	20	20	20	25	20	20	15	12	20	15	20	20	25	16	16	16
314	1	25	25	20	12	20	15	16	20	15	20	20	25	25	15	16	12
315	2	20	15	20	15	20	20	20	16	20	25	20	20	16	20	20	16
316	1	20	20	20	25	20	20	20	16	25	9	15	25	16	25	16	25
317	2	12	12	20	20	20	15	12	20	25	20	25	25	12	25	16	20
318	2	12	20	12	16	20	20	25	12	15	20	25	16	20	12	15	16
319	1	16	20	25	16	20	20	12	16	12	25	20	15	16	15	12	25
320	2	20	15	12	20	12	9	15	20	12	9	25	12	25	16	20	16
321	2	16	25	25	16	16	16	16	25	25	25	20	20	25	25	12	16
322	1	25	20	25	15	25	15	20	9	12	20	12	25	20	20	16	25
323	1	16	12	16	20	20	20	25	25	20	16	20	20	16	20	12	20
324	1	25	12	20	25	20	9	16	12	15	12	20	20	25	12	15	15
325	1	16	20	12	15	12	15	20	12	20	12	25	25	20	12	25	20
326	2	12	12	20	16	20	15	12	20	25	16	20	12	20	12	16	12
327	1	25	12	15	20	25	16	16	15	9	20	25	20	16	16	20	12
328	1	20	16	20	20	15	16	16	12	20	25	15	20	20	20	20	20
329	1	16	16	20	20	25	20	16	25	20	20	20	16	25	20	16	25
330	2	16	16	25	20	15	20	12	16	16	16	25	12	25	15	20	20
331	1	20	20	12	16	20	12	16	20	16	25	15	20	20	20	20	20
332	2	20	25	16	25	20	20	16	25	20	12	20	20	25	15	20	15
333	1	25	16	16	12	16	12	25	16	20	25	16	15	16	16	15	20
334	2	15	20	20	20	25	20	16	16	25	16	16	15	25	12	20	16
335	2	12	20	15	16	12	20	16	12	12	12	25	12	25	15	25	12
336	2	16	25	15	9	16	12	25	20	16	25	25	25	20	9	15	16
337	1	16	25	20	20	15	20	16	20	16	20	16	20	25	12	16	15
338	2	15	16	25	20	15	15	12	16	16	25	20	25	16	12	15	20

No	Gender	Penvelarasan SIA															
		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16
339	2	16	20	16	20	15	9	15	15	12	25	20	20	12	25	12	25
340	1	15	16	16	20	12	12	12	20	20	20	25	15	25	25	16	20
341	2	20	12	16	15	15	25	9	20	15	16	20	12	25	12	20	20
342	1	20	16	20	20	25	15	15	15	16	25	16	12	15	25	15	12
343	2	16	20	15	12	12	25	20	25	15	25	20	25	16	20	20	20
344	1	25	12	20	20	15	16	15	20	20	12	20	25	20	16	25	25
345	2	15	25	20	20	20	16	25	16	9	20	20	25	20	25	20	16
346	1	25	25	20	12	16	12	12	20	20	16	20	20	20	20	20	20
347	2	20	25	20	9	25	12	12	12	16	20	25	25	16	20	16	20
348	1	12	16	12	25	25	9	20	20	20	16	16	20	20	20	20	25
349	1	20	25	16	16	16	20	12	20	15	25	20	16	25	16	16	25
350	2	16	16	16	20	12	20	12	20	20	12	25	20	15	12	20	20
351	1	25	20	16	20	20	20	20	20	25	16	20	25	20	20	16	12
352	2	20	20	25	25	16	15	20	16	20	15	12	25	16	20	25	16
353	1	16	16	20	25	12	12	20	12	12	20	16	25	25	15	20	16
354	2	15	16	12	20	20	20	20	12	16	25	20	16	20	12	25	25
355	2	25	16	16	20	20	15	12	16	20	20	25	16	25	25	15	15
356	1	20	20	16	20	16	16	15	12	25	15	12	20	25	20	20	20
357	1	15	15	20	20	16	25	25	20	15	20	20	25	20	12	20	15
358	2	12	25	12	20	16	25	20	25	12	16	25	20	20	16	25	20
359	2	20	20	16	16	12	16	15	12	12	25	25	20	20	16	25	16
360	1	20	20	16	15	15	16	12	15	20	20	20	20	25	16	25	20
361	2	25	25	25	25	12	12	16	16	20	25	20	25	12	20	16	20
362	1	15	16	15	25	9	16	16	12	15	16	20	9	16	25	16	16
363	1	16	20	20	15	16	9	12	25	20	16	25	25	12	20	25	25
364	2	20	20	12	20	20	12	16	20	15	12	20	20	25	20	25	16
365	2	15	20	25	15	15	20	20	12	16	16	20	25	20	12	20	20
366	2	15	20	15	12	25	20	20	15	20	20	25	20	20	12	16	12
367	2	9	9	12	25	25	20	20	16	25	16	16	15	15	15	20	25
368	2	12	20	15	20	25	25	15	20	25	16	25	25	25	20	15	20
369	2	16	25	20	12	25	25	12	20	15	20	25	12	12	15	20	20
370	1	15	20	15	15	20	16	12	12	12	15	25	16	20	20	25	25
371	2	25	12	16	15	15	16	15	15	12	25	20	20	20	15	20	15
372	2	20	16	15	20	25	20	25	12	12	12	15	15	20	9	16	16
373	1	16	25	20	25	20	25	25	20	20	20	20	12	9	12	25	15
374	2	20	12	9	20	15	16	20	20	20	25	15	25	20	25	20	20
375	1	25	15	20	16	15	15	20	12	20	15	20	20	25	16	20	15
376	2	20	20	9	20	20	12	12	25	20	25	9	20	12	15	15	20
377	2	20	20	12	9	15	16	12	16	20	16	25	15	12	15	25	15
378	2	15	15	9	15	20	16	16	20	15	12	15	12	25	20	20	12
379	2	25	16	20	15	20	12	25	20	15	12	20	12	15	25	25	16
380	1	15	20	12	16	25	12	15	25	16	15	20	16	12	15	15	16
381	2	9	16	20	12	25	16	12	20	15	15	20	25	20	25	16	16

No	Gender	Penvelarasan SIA															
		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16
382	2	20	20	25	25	20	20	12	20	20	25	16	12	12	20	15	15
383	2	20	25	20	16	12	16	25	25	20	9	25	15	12	12	16	25
384	1	25	16	20	16	20	12	9	25	15	25	15	20	25	12	20	20
385	1	9	12	25	12	20	12	20	12	25	20	20	20	15	12	15	20
386	2	20	16	20	15	20	15	16	20	20	16	15	15	25	20	15	15
387	1	20	25	15	15	12	15	9	12	9	15	20	15	16	20	20	20
388	2	25	20	20	20	12	9	12	12	25	15	20	15	15	20	16	25
389	1	9	15	16	20	25	9	12	20	12	25	16	25	15	15	12	25
390	2	15	12	20	12	15	9	25	20	20	25	25	16	20	20	15	20
391	2	25	15	20	20	16	20	20	25	15	20	20	20	12	20	20	15
392	2	20	25	16	25	20	25	20	15	9	25	20	12	20	20	16	15
393	1	25	25	16	16	12	15	16	15	9	20	25	25	20	12	12	20
394	2	20	15	25	16	15	20	20	16	25	20	16	9	20	15	15	12
395	1	16	25	15	9	16	20	20	25	16	15	20	25	20	15	16	15
396	2	25	15	15	20	16	12	9	20	15	15	20	16	20	15	16	16
397	1	12	25	16	9	20	25	12	20	9	25	16	15	15	25	20	25
398	2	20	25	9	20	20	15	16	15	20	15	20	16	15	16	15	16
399	1	20	15	15	15	20	15	20	20	25	16	20	12	16	12	9	25
400	1	16	15	25	9	15	25	25	20	12	12	25	16	20	16	12	12

Tabel 12. Tabulasi Data Kinerja Non-Keuangan dan Keuangan

Gender 1 = Laki-laki

Gender 2 = Perempuan

No	Gender	Non-Keuangan								Keuangan		
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q1	Q2	Q3
1	2	4	5	5	3	4	4	5	4	4	5	4
2	2	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4
3	2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4
4	2	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4
5	2	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5
6	2	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4
7	2	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5
8	2	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4
9	2	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5
10	2	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4
11	2	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4
12	2	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5
13	2	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4
14	1	2	2	3	4	2	3	4	3	4	4	2
15	2	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4
16	2	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4

No	Gender	Non-Keuangan								Keuangan		
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q1	Q2	Q3
17	2	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5
18	2	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4
19	2	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4
20	2	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4
21	2	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4
22	1	3	4	4	4	3	3	3	2	3	4	4
23	2	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5
24	1	3	3	2	2	2	4	3	4	4	2	2
25	2	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5
26	1	2	3	4	2	4	3	4	2	3	3	2
27	2	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4
28	1	4	4	2	2	3	3	2	4	4	3	3
29	2	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4
30	1	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4
31	2	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4
32	1	3	4	4	3	2	2	2	3	3	2	2
33	2	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4
34	2	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4
35	1	4	2	3	3	2	1	3	2	4	4	3
36	1	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4
37	1	2	4	4	4	3	2	3	4	2	3	3
38	1	2	4	2	3	4	4	4	3	2	3	3
39	1	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	2
40	1	4	2	4	4	3	4	2	3	3	4	3
41	1	3	4	3	4	4	3	2	4	2	3	2
42	1	2	3	4	3	4	4	4	3	2	3	2
43	2	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
44	2	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4
45	2	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5
46	1	3	4	3	3	4	4	2	2	2	3	2
47	1	3	3	3	4	4	2	4	4	3	2	4
48	2	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5
49	2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
50	2	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4
51	2	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5
52	2	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4
53	2	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4
54	2	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5
55	2	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
56	2	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5
57	2	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5
58	2	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4
59	2	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4

No	Gender	Non-Keuangan								Keuangan		
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q1	Q2	Q3
60	2	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4
61	1	3	2	4	2	3	3	3	3	3	2	2
62	2	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5
63	2	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5
64	2	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	1
65	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4
66	2	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5
67	2	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4
68	2	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5
69	2	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4
70	2	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4
71	1	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
72	2	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4
73	2	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5
74	2	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5
75	1	2	3	2	4	2	4	3	2	3	3	2
76	2	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4
77	2	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5
78	1	2	4	4	3	2	3	2	2	3	2	4
79	1	3	3	2	4	3	3	3	4	4	4	3
80	1	4	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4
81	2	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5
82	2	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5
83	2	4	5	5	4	5	4	4	3	5	4	4
84	1	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4
85	1	2	2	3	2	3	4	3	2	4	4	2
86	2	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5
87	1	4	3	4	2	4	3	4	2	2	4	3
88	2	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4
89	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
90	2	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5
91	2	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4
92	2	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4
93	2	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4
94	2	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4
95	2	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5
96	2	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4
97	2	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5
98	2	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
99	2	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5
100	1	4	3	3	4	3	4	3	2	3	3	2
101	1	3	2	3	2	3	2	3	4	2	2	3
102	2	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4

No	Gender	Non-Keuangan								Keuangan		
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q1	Q2	Q3
103	2	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5
104	2	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5
105	1	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5
106	2	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4
107	2	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5
108	2	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4
109	2	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4
110	2	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5
111	2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5
112	2	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5
113	2	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4
114	2	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4
115	1	4	3	4	3	2	3	4	3	3	4	4
116	2	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
117	2	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5
118	2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
119	2	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4
120	2	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5
121	2	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4
122	2	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5
123	2	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5
124	2	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4
125	1	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4
126	1	4	2	4	3	3	4	3	4	2	3	4
127	1	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3
128	1	3	3	2	3	2	4	4	3	3	3	2
129	1	3	2	4	4	3	2	2	3	3	4	3
130	1	4	5	5	5	5	4	4	4	4	2	2
131	1	4	4	3	2	3	3	3	2	2	2	4
132	1	4	4	3	3	2	2	3	4	4	2	2
133	1	4	3	4	4	3	2	4	4	2	3	3
134	1	4	4	3	4	2	4	3	2	3	3	4
135	2	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5
136	1	3	4	3	3	3	3	4	2	3	4	4
137	1	2	2	4	3	4	3	3	2	2	2	3
138	1	3	2	3	4	3	3	2	3	4	3	3
139	1	3	3	4	4	4	3	2	4	3	3	2
140	2	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5
141	1	3	4	3	4	2	4	4	3	4	3	4
142	1	3	3	2	4	2	3	3	2	3	4	3
143	1	4	3	4	2	3	4	2	3	3	3	2
144	1	4	3	4	3	2	2	4	3	3	3	2
145	1	4	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3

No	Gender	Non-Keuangan								Keuangan		
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q1	Q2	Q3
146	1	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	3
147	1	3	4	3	4	4	3	4	2	3	2	3
148	1	4	2	3	2	3	4	3	3	3	2	4
149	1	2	3	2	3	3	3	4	4	3	3	2
150	1	2	4	4	4	3	3	2	3	2	2	3
151	2	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5
152	1	4	3	4	3	2	3	2	3	2	2	3
153	1	2	3	4	3	2	2	3	2	4	3	3
154	1	3	2	2	2	3	4	3	2	4	2	4
155	1	4	4	2	3	2	4	4	3	3	3	2
156	1	3	3	3	3	2	4	4	4	2	2	3
157	1	3	3	4	2	2	4	4	3	4	3	4
158	1	4	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3
159	1	2	3	4	3	2	2	4	3	3	2	3
160	1	2	3	4	3	4	4	2	2	3	4	2
161	2	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4
162	1	3	2	4	4	2	3	4	3	4	3	4
163	1	3	4	4	4	2	4	3	3	3	3	4
164	2	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4
165	2	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5
166	2	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
167	2	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5
168	2	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5
169	2	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5
170	1	3	4	3	3	4	2	3	3	4	4	3
171	1	3	3	4	2	3	4	2	4	3	2	2
172	2	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5
173	2	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5
174	2	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
175	1	4	2	3	4	3	3	3	4	3	4	4
176	2	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4
177	2	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5
178	1	4	3	3	4	4	4	2	3	4	4	2
179	1	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2
180	1	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3
181	1	3	3	2	3	2	4	4	4	4	2	3
182	1	4	3	2	2	4	3	3	2	2	2	3
183	2	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4
184	1	4	3	3	4	4	3	3	4	2	3	2
185	1	3	2	3	3	4	4	3	2	2	3	2
186	2	4	5	5	5	4	4	4	3	4	5	4
187	2	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4
188	2	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4

No	Gender	Non-Keuangan								Keuangan		
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q1	Q2	Q3
189	1	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4
190	1	3	3	4	4	2	3	3	2	2	3	3
191	1	4	4	3	3	4	3	2	2	2	4	3
192	2	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4
193	1	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4
194	1	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3
195	1	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3
196	1	2	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4
197	1	4	3	3	2	2	4	4	4	4	3	2
198	1	3	2	3	4	3	3	2	4	3	4	2
199	1	3	3	4	4	4	2	4	3	4	4	3
200	1	3	3	3	3	2	2	4	4	3	3	2
201	2	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4
202	1	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3
203	1	4	3	3	2	2	3	3	4	2	3	3
204	1	3	4	3	2	3	2	3	4	3	4	2
205	1	3	3	3	3	2	4	4	2	3	2	3
206	2	5	3	4	4	4	5	5	4	5	4	5
207	1	2	4	2	3	4	2	4	3	2	4	3
208	1	3	3	2	4	3	4	2	2	2	3	3
209	1	3	3	3	2	3	2	4	2	3	2	3
210	2	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4
211	2	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4
212	1	2	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3
213	1	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2
214	1	3	2	4	3	3	3	4	4	3	4	2
215	1	3	2	3	4	3	4	3	2	3	2	3
216	1	3	2	4	4	3	2	3	3	4	3	4
217	1	2	3	3	4	3	4	3	3	2	4	3
218	1	2	4	2	3	3	3	3	3	2	4	3
219	1	2	2	3	3	4	3	3	2	4	3	2
220	1	4	3	4	2	2	3	3	3	3	2	4
221	2	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
222	2	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5
223	2	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4
224	2	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5
225	2	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5
226	2	4	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4
227	2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
228	2	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4
229	2	4	4	4	5	4	5	5	5	3	4	4
230	2	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4
231	2	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4

No	Gender	Non-Keuangan								Keuangan		
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q1	Q2	Q3
232	2	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4
233	2	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4
234	2	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5
235	2	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5
236	2	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5
237	2	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4
238	2	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
239	1	3	4	3	3	2	4	4	3	4	3	4
240	2	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	3
241	2	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4
242	2	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5
243	2	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4
244	1	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	3
245	2	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
246	2	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5
247	2	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	5
248	2	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4
249	2	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4
250	2	3	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4
251	2	5	5	4	5	4	3	4	4	4	5	5
252	2	4	5	4	5	4	5	5	4	3	4	4
253	2	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4
254	2	5	4	5	4	4	3	4	5	4	5	4
255	2	4	5	3	4	5	5	4	4	4	4	5
256	2	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5
257	2	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5
258	2	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5
259	1	3	4	2	4	2	4	3	4	2	3	4
260	2	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4
261	1	3	2	3	2	2	2	3	4	3	2	4
262	2	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5
263	2	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4
264	2	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5
265	1	4	2	3	4	2	3	2	3	3	4	3
266	1	2	2	3	2	3	4	4	4	4	2	3
267	1	2	2	4	3	3	4	4	3	4	4	2
268	1	2	3	3	4	4	3	4	2	3	4	4
269	1	3	2	2	2	3	4	2	4	3	3	4
270	1	3	4	2	3	4	2	4	3	3	4	4
271	1	4	3	4	4	2	4	4	3	2	4	3
272	2	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4
273	1	4	2	4	3	3	2	4	3	2	4	4
274	1	4	3	2	3	2	2	4	2	4	2	4

No	Gender	Non-Keuangan								Keuangan		
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q1	Q2	Q3
275	1	3	3	2	4	4	2	4	3	4	3	4
276	2	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4
277	2	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4
278	2	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5
279	1	4	3	3	3	4	4	2	4	4	4	3
280	2	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4
281	2	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4
282	2	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5
283	2	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4
284	2	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4
285	2	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5
286	2	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5
287	2	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4
288	2	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4
289	2	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5
290	2	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5
291	1	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3
292	2	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
293	1	3	4	3	3	4	4	4	2	4	4	2
294	2	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5
295	1	4	2	4	4	3	3	3	4	4	4	3
296	2	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4
297	1	4	3	3	2	4	3	3	3	4	4	3
298	2	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4
299	1	3	2	2	4	4	3	3	3	4	3	3
300	2	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
301	1	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3
302	2	3	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3
303	1	4	4	4	4	2	3	3	4	3	4	4
304	2	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4
305	1	4	3	4	3	4	3	2	4	4	3	4
306	2	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5
307	1	4	3	4	3	2	4	4	3	4	4	3
308	2	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4
309	1	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4
310	2	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5
311	2	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5
312	1	3	4	3	2	4	3	3	4	3	4	4
313	1	4	3	4	3	4	4	2	3	3	4	4
314	1	3	4	2	4	2	4	3	3	3	3	2
315	2	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5
316	1	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4
317	2	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4

No	Gender	Non-Keuangan								Keuangan		
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q1	Q2	Q3
318	2	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5
319	1	2	3	3	3	4	3	2	4	4	2	3
320	2	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5
321	2	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5
322	1	2	4	3	3	3	2	4	2	3	4	2
323	1	3	3	4	2	4	4	4	3	3	4	4
324	1	2	3	4	3	4	4	2	4	3	4	2
325	1	2	4	3	4	2	3	3	4	3	4	4
326	2	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4
327	1	4	4	3	3	2	4	3	3	3	2	4
328	1	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4
329	1	3	3	4	3	3	2	3	3	4	4	4
330	2	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4
331	1	4	3	2	3	3	3	4	4	4	3	4
332	2	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5
333	1	4	4	2	3	4	3	4	3	2	4	5
334	2	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	3
335	2	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5
336	2	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5
337	1	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	3
338	2	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4
339	2	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5
340	1	4	4	2	2	3	3	2	3	3	4	3
341	2	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5
342	1	2	3	3	2	3	4	3	4	3	4	2
343	2	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	4
344	1	3	2	2	3	4	3	4	2	4	3	2
345	2	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4
346	1	3	4	4	4	3	3	2	3	4	3	4
347	2	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4
348	1	3	4	3	2	3	4	4	3	4	3	3
349	1	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	2
350	2	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5
351	1	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4
352	2	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4
353	1	4	2	3	3	4	3	3	4	4	4	3
354	2	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5
355	2	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4
356	1	4	3	2	3	3	4	4	3	4	4	3
357	1	2	4	3	4	3	2	4	2	2	4	3
358	2	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5
359	2	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4
360	1	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3

No	Gender	Non-Keuangan								Keuangan		
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q1	Q2	Q3
361	2	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4
362	1	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4
363	1	3	2	3	4	3	4	4	2	3	2	4
364	2	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4
365	2	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5
366	2	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4
367	2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4
368	2	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5
369	2	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4
370	1	4	2	4	2	3	4	3	3	4	3	2
371	2	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4
372	2	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4
373	1	3	4	3	2	2	2	3	4	2	4	3
374	2	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5
375	1	3	3	4	3	2	3	2	3	3	2	4
376	2	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4
377	2	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4
378	2	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4
379	2	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5
380	1	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5
381	2	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5
382	2	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4
383	2	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
384	1	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4
385	1	3	2	2	3	3	4	3	4	3	2	2
386	2	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4
387	1	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4
388	2	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5
389	1	2	4	3	4	4	3	3	2	3	2	2
390	2	2	3	2	4	4	3	2	3	3	2	4
391	2	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5
392	2	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5
393	1	2	2	3	3	2	4	3	4	4	3	2
394	2	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5
395	1	4	2	4	2	4	3	3	2	3	4	4
396	2	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5
397	1	2	3	2	4	2	3	3	4	2	2	3
398	2	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4
399	1	2	3	3	2	2	3	3	4	3	2	3
400	1	3	2	3	4	4	2	4	3	2	3	2

Lampiran 9. Hasil Output Olah Data

Uji Validitas dan Reliabilitas

Tabel 13. Hasil Uji Validitas Variabel Kebutuhan SIA dan Kapasitas SIA

Pernyataan	Kebutuhan SIA	Kapasitas SIA	rtabel	Keterangan
Kejadian di masa depan	0,673	0,723	0,361	Valid
Informasi non-ekonomi	0,484	0,714	0,361	Valid
Informasi eksternal	0,533	0,737	0,361	Valid
Informasi non-keuangan	0,671	0,771	0,361	Valid
Laporan temporal	0,419	0,523	0,361	Valid
Pengaruh peristiwa	0,773	0,599	0,361	Valid
Model keputusan	0,789	0,694	0,361	Valid
Ringkasan laporan-bagian	0,571	0,734	0,361	Valid
Ringkasan laporan-organisasi	0,403	0,746	0,361	Valid
Interaksi sub-unit	0,455	0,726	0,361	Valid
Target yang tepat	0,778	0,481	0,361	Valid
Efek organisasi	0,683	0,616	0,361	Valid
Kecepatan pelaporan	0,415	0,705	0,361	Valid
Penerimaan otomatis	0,815	0,667	0,361	Valid
Frekuensi pelaporan	0,507	0,509	0,361	Valid
Pelaporan segera	0,683	0,787	0,361	Valid

Tabel 14. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Non-Keuangan

Pernyataan	Kinerja non-keuangan	rtabel	Keterangan
Insiden cacat produk	0,747	0,361	Valid
Peningkatan kualitas produk	0,636	0,361	Valid
Pengenalan produk baru	0,706	0,361	Valid
Evaluasi kemampuan memvariasikan karakteristik produk	0,613	0,361	Valid
Jumlah pengembalian produk	0,549	0,361	Valid
Evaluasi kemampuan untuk memvariasikan bauran produk	0,700	0,361	Valid
Panjang waktu siklus dari pemesanan hingga pengiriman	0,634	0,361	Valid
Catatan kinerja pengiriman tepat waktu	0,716	0,361	Valid

Tabel 15. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Keuangan

Pernyataan	Kinerja Keuangan	rtabel	Keterangan
Profitabilitas jangka panjang	0,789	0,361	Valid
Pertumbuhan penjualan	0,742	0,361	Valid
Sumber daya keuangan (likuiditas dan kapasitas investasi)	0,718	0,361	Valid

Uji Statistik Deskriptif

Tabel 16. Hasil Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics						
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
Kebutuhan SIA	400	61	74	68,63	2,47	6,09
Kapasitas SIA	400	60	74	68,88	2,30	5,30
Gender	400	1	2	1,58	0,49	0,24
Penyelarasan SIA	400	235	333	295,77	17,95	322,38
Kinerja Non-Keuangan UKM	400	17	39	31,37	5,49	30,10
Kinerja Keuangan UKM	400	5	15	11,72	2,29	5,25
Valid N (listwise)	400					

Uji Regresi Linier Berganda

Tabel 17. Hasil Uji Regresi Linier Berganda Variabel Kebutuhan SIA dan Kapasitas SIA

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-291.541	3.063		-95.195	.000
	Kebutuhan SIA	4.290	.044	.590	96.469	.000
	Kapasitas SIA	4.253	.048	.545	89.232	.000

a. Dependent Variable: Penyelarasan SIA

Tabel 18. Hasil Uji Regresi Linier Berganda Variabel Penyelesaian SIA

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.404	4.525		5.393	.000
	Penyelesaian SIA	.024	.015	.077	1.541	.124

a. Dependent Variable: Kinerja Non-Keuangan UKM

Tabel 19. Hasil Uji Regresi Linier Berganda Variabel Penyelesaian SIA

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.369	1.894		5.474	.000
	Penyelesaian SIA	.005	.006	.036	.713	.476

a. Dependent Variable: Kinerja Keuangan UKM

Tabel 20. Hasil Uji Beda Variabel Kinerja Non-Keuangan

Group Statistics					
	Gender	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kinerja Non-Keuangan UKM	Laki-laki	168	25.63	3.139	.242
	Perempuan	232	35.52	1.907	.125

Independent Samples Test										
		Levene's Test for		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence	
Kinerja Non-Keuangan UKM	Equal variances assumed	36.198	0.000	-39.055	398	0.000	-9.886	0.253	-10.384	-9.389
	Equal variances not assumed			-36.267	255.032	0.000	-9.886	0.273	-10.423	-9.349

Tabel 21. Hasil Uji Beda Variabel Kinerja Keuangan

		Gender	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kinerja Keuangan UKM	Laki-laki		168	9.49	1.586	.122
	Perempuan		232	13.33	1.010	.066

		Levene's Test for		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence	
									Lower	Upper
Kinerja Keuangan UKM	Equal variances assumed	63.621	0.000	-29.567	398	0.000	-3.844	0.130	-4.099	-3.588
	Equal variances not assumed			-27.624	263.030	0.000	-3.844	0.139	-4.118	-3.570

Tabel 22. Hasil Uji Beda Variabel Penyelarasan SIA

		Gender	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Penyelarasan SIA	Laki-laki		168	293.90	18.792	1.450
	Perempuan		232	297.13	17.239	1.132

		Levene's Test for		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence	
									Lower	Upper
Penyelarasan SIA	Equal variances assumed	2.126	0.146	-1.775	398	0.077	-3.220	1.814	-6.787	0.346
	Equal variances not assumed			-1.751	341.002	0.081	-3.220	1.839	-6.838	0.397

Lampiran 10. Powerpoint

Gambar 4. Powerpoint



PRESENTATION OUTLINE



PENDAHULUAN



METODE PENELITIAN



HASIL PENELITIAN



PEMBAHASAN



KESIMPULAN

PENDAHULUAN



Sistem informasi akuntansi sebagai alat wajib yang digunakan oleh para manajer yang berusaha untuk berada dalam keunggulan kompetitif di tengah kemajuan teknologi yang cepat, kesadaran yang meningkat, dan tuntutan yang menantang dari pelanggan dan pemilik bisnis



Persaingan antar perusahaan dilakukan berdasarkan indikator kinerja secara finansial juga faktor-faktor non-keuangan. Karena tujuan organisasi bisnis yang telah bergeser, yang tidak hanya sekedar mencari keuntungan, namun juga untuk mendapatkan keunggulan kompetitif dan keberlanjutan



UKM merupakan salah satu hal penting bagi pergerakan pembangunan ekonomi nasional, UKM mampu mendorong pertumbuhan ekonomi, daya saing, dan inovasi suatu negara, UKM memiliki peran penting dalam membuat kesempatan kerja baru serta meningkatkan kestabilan sosial



Mengingat perannya yang sangat penting bagi negara, maka UKM membutuhkan teknologi SIA yang dapat membantu UKM dalam mengatasi tantangan serta untuk terus berkembang, UKM membutuhkan data-data secara *real-time* yang dapat membantu membuat keputusan bisnis yang lebih baik

METODE PENELITIAN

Pengukuran Variabel

- Variabel kebutuhan SIA, kapasitas SIA, kinerja non keuangan dan kinerja keuangan: kuesioner
- Variabel penyeselarasan SIA: perkalian antara item kebutuhan SIA dengan kapasitas SIA

Pengujian Hipotesis

- Regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh kebutuhan SIA dan kapasitas SIA terhadap penyeselarasan SIA dan pengaruh penyeselarasan SIA terhadap kinerja non-keuangan dan keuangan
- Uji beda untuk menguji perbedaan penyeselarasan SIA berdasarkan gender dan perbedaan kinerja non-keuangan dan kinerja keuangan berdasarkan gender

Kriteria Pemilihan Sampel

Didasarkan pada Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 2021 tentang Kemudahan, Perlindungan dan Pemberdayaan Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah

Populasi & Responden

- Semua pemilik UKM yang menggunakan TI SIA di DKI Jakarta
- Pemilik UKM/pihak yang bertanggung jawab dalam mengembangkan TI

HASIL PENELITIAN

Hipotesis	Pernyataan	Hasil	Keputusan
H1a	Kebutuhan SIA berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyalarsan SIA	Beta 4,290, nilai Sig. dari Kebutuhan SIA adalah $0.000 < 0.05$	Diterima
H1b	Kapasitas SIA berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyalarsan SIA	Beta 4,253, nilai Sig. dari Kapasitas SIA adalah $0.000 < 0.05$	Diterima
H2	Penyelarsan SIA berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja non-keuangan UKM	Beta 0,024, nilai Sig. dari Penyelarsan SIA adalah $0.124 > 0.05$	Ditolak
H3	Penyelarsan SIA berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja keuangan UKM	Beta 0,005, nilai Sig. dari Penyelarsan SIA adalah $0.476 > 0.05$	Ditolak
H4	Individu perempuan memiliki persepsi yang lebih positif terhadap kinerja non-keuangan dibandingkan dengan individu laki-laki	Nilai Sig. (2-tailed) $0.000 < 0.05$, Mean laki-laki 25.63 dan Mean perempuan 35.52	Diterima
H5	Individu perempuan memiliki persepsi yang lebih positif terhadap kinerja keuangan dibandingkan dengan individu laki-laki	Nilai Sig. (2-tailed) $0.000 < 0.05$, Mean laki-laki 9.49 dan Mean perempuan 13.33	Diterima
H6	Terdapat perbedaan persepsi yang signifikan antara gender laki-laki dengan perempuan tentang penyalarsan SIA	Nilai Sig. (2-tailed) $0.077 < 0.05$	Ditolak

PEMBAHASAN

1

Karena Kebutuhan SIA yang terpenuhi dengan kapasitas SIA yang memadai memungkinkan organisasi mencapai tingkat penyelarasan yang lebih tinggi antara sistem informasi akuntansi dan tujuan strategisnya.

2

Karena adanya elemen lain yang turut mempengaruhi kinerja non-keuangan UKM seperti ukuran perusahaan, lingkungan bisnis, komitmen pemilik maupun manajer serta adanya teknologi modern

3

Karena adanya beberapa hambatan yang dapat mempengaruhi penerapan SIA seperti keterbatasan sumber daya, baik dalam hal keuangan maupun personel, membutuhkan investasi yang signifikan dalam perangkat keras, perangkat lunak, dan pelatihan

4

Karena perempuan cenderung lebih terlibat secara emosional dan lebih peka terhadap faktor-faktor seperti kepuasan pelanggan, keberlanjutan, dampak sosial, dan reputasi bisnis, yang dapat membuat perempuan memberikan penilaian yang lebih positif terhadap kinerja non-keuangan UKM

5

Perempuan cenderung menjadi lebih hati-hati dalam pengambilan keputusan keuangan dan lebih berorientasi pada pengelolaan risiko. Mereka lebih cenderung mempertimbangkan faktor-faktor risiko yang terkait dengan keuangan UKM

6

Karena keterampilan dan pengetahuan terkait sistem informasi akuntansi sebenarnya dapat dipelajari dan dikuasai oleh siapa saja, tanpa memandang jenis kelamin. Jika laki-laki dan perempuan menerima pendidikan dan pelatihan yang sama dalam bidang akuntansi dan SIA, maka mereka cenderung memiliki pemahaman yang serupa terhadap masalah penyelarasan SIA

KESIMPULAN



Keterbatasan penelitian: sampel yang representatif dan cukup besar dari perusahaan kecil dengan mempertimbangkan perbedaan gender merupakan suatu tantangan. Serta dalam menetapkan hubungan kausal antara gender, SIA, kinerja keuangan, dan kinerja non-keuangan juga merupakan tantangan. Terdapat elemen lain yang bisa menakluki kinerja keuangan dan non-keuangan perusahaan kecil, seperti faktor ekonomi, regulasi, dan strategi bisnis



Saran penelitian selanjutnya: agar mendapatkan sampel yang lebih besar dan representatif dari perusahaan kecil dengan mempertimbangkan variasi industri, lokasi geografis, dan karakteristik perusahaan. Gabungkan pendekatan kualitatif dan kuantitatif untuk memperoleh interpretasi yang lebih komprehensif tentang hubungan antara gender, SIA, kinerja keuangan, dan kinerja non-keuangan. Metode kualitatif seperti wawancara atau studi kasus.



Implikasi manajerial: meningkatkan kesadaran manajerial terkait peran gender dalam pengelolaan SIA, dapat mendorong manajer untuk mengembangkan program pelatihan yang khusus mengatasi keterampilan teknis dalam SIA, dapat mempertimbangkan pelatihan yang dirancang khusus untuk meningkatkan pemahaman dan penerapan SIA yang efektif dalam perusahaan kecil, serta mempromosikan kesetaraan kesempatan bagi karyawan laki-laki dan perempuan untuk mengembangkan keterampilan dalam SIA.



TERIMA KASIH



Lampiran 11. Logbook

Gambar 5. Logbook

Kegiatan						
No	Dosen	Kegiatan	Tanggal Mulai	Tanggal Selesai	File Kegiatan	Catatan Kegiatan
1	8137 - ICKHSANTO WAHYUDI , SE., M.Ak.	Bimbingan proposal	1 Apr 2023	1 Apr 2023	WhatsApp Image 2023-04-02 at 12.52.42.jpeg	
2	8137 - ICKHSANTO WAHYUDI , SE., M.Ak.	Bimbingan proposal	8 Apr 2023	8 Apr 2023	WhatsApp Image 2023-04-08 at 10.43.01.jpeg	
3	8137 - ICKHSANTO WAHYUDI , SE., M.Ak.	Bimbingan proposal	7 Mei 2023	7 Mei 2023	WhatsApp Image 2023-05-07 at 11.00.26.jpeg	
4	8137 - ICKHSANTO WAHYUDI , SE., M.Ak.	Bimbingan untuk bab 5	28 Jun 2023	28 Jun 2023	WhatsApp Image 2023-07-04 at 09.17.35.jpeg	
5	8137 - ICKHSANTO WAHYUDI , SE., M.Ak.	Bimbingan untuk metode penelitian	4 Jul 2023	4 Jul 2023	WhatsApp Image 2023-07-29 at 19.24.07.jpeg	
6	8137 - ICKHSANTO WAHYUDI , SE., M.Ak.	Bimbingan untuk daftar tabel dan lampiran	15 Jul 2023	15 Jul 2023	WhatsApp Image 2023-07-17 at 09.49.51.jpeg	
7	8137 - ICKHSANTO WAHYUDI , SE., M.Ak.	Bimbingan untuk daftar lampiran	26 Jul 2023	26 Jul 2023	WhatsApp Image 2023-07-29 at 19.29.18.jpeg	

Lampiran 12. PKS

Gambar 6. PKS

**PERJANJIAN KERJA SAMA
ANTARA
UNIVERSITAS ESA UNGGUL
DENGAN
ASOSIASI PENGUSAHA INDONESIA
TENTANG
PENYELENGGARAAN PROGRAM MBKM MAHASISWA
DALAM RANGKA PENINGKATAN DAN PENGEMBANGAN KAPASITAS
SUMBER DAYA MANUSIA**

**Nomor: 139/PKS/BPKI-KS/FEB/UEU/III/2023
Nomor: 116/DPN/1.6/8B/IV/23**


Pada hari ini Kamis, tanggal 13 bulan April tahun dua ribu dua puluh tiga (13 - 04 - 2023), bertempat di Jakarta, kami yang bertanda tangan di bawah ini:


- I. Dr. Tantri Yanuar Rahmat : Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Esa Unggul, dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Universitas Esa Unggul, beralamat di Jalan Arjuna Utara Nomor 9 Kebon Jeruk, Jakarta Barat 11510, untuk selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**.
- II. Ronald Walla : Ketua Bidang UMKM/IKM, Dewan Pimpinan Nasional Asosiasi Pengusaha Indonesia (DPN APINDO), dalam hal ini bertindak untuk atas nama Asosiasi Pengusaha Indonesia yang beralamat di Gd. Permata Kuningan Lt.10 Jl. Kuningan Mulia Kav.9C Guntur - Setiabudi Jakarta Selatan 12980, untuk selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

Untuk selanjutnya secara sendiri-sendiri disebut **PIHAK** dan secara bersama-sama disebut **PARA PIHAK**, terlebih dahulu menerangkan hal-hal sebagai berikut:

- (1) Bahwa **PIHAK PERTAMA** adalah sebuah perguruan tinggi swasta yang merupakan institusi pendidikan yang berbentuk universitas yang

Halaman 1 dari 6

PARAF PIHAK PERTAMA: 

PARAF PIHAK KEDUA: 

didirikan oleh Yayasan Pendidikan Kemala Bangsa berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 110/D/O/1993 yang bergerak di bidang pendidikan.

- (2) Bahwa **PIHAK KEDUA** adalah sebuah perkumpulan sebagaimana termaktub dalam Akta Nomor C-120.HT.03.02 tertanggal 3 Februari 2003 yang dibuat di hadapan Suprpto, S.H, Notaris di Jakarta dan telah mendapat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan dari Menteri Hukum dan HAM RI tanggal 09 Pebruari 2012 Nomor AHU-22.AH.01.07

Bahwa berdasarkan hal tersebut di atas, **PARA PIHAK** sepakat untuk mengadakan Perjanjian Kerja Sama tentang Penyelenggaraan Program MBKM Mahasiswa dalam rangka Peningkatan dan Pengembangan Kapasitas Sumber Daya Manusia, dengan ketentuan sebagai berikut.

**Pasal 1
MAKSUD DAN TUJUAN**

- (1) Maksud Perjanjian Kerja Sama untuk memenuhi kebutuhan dan memperoleh manfaat bagi **PARA PIHAK** dalam rangka peningkatan dan pengembangan kapasitas **PARA PIHAK**.
- (2) Tujuan Perjanjian Kerja Sama untuk menghasilkan Sumber Daya Manusia yang kompeten dalam melaksanakan kegiatan yang dikerjasamakan khususnya bidang akademik untuk pelaksanaan Program MBKM mahasiswa guna mendukung peningkatan dan pengembangan kapasitas Sumber Daya Manusia.

**Pasal 2
RUANG LINGKUP**

Ruang lingkup Perjanjian Kerja Sama meliputi:

- (1) APINDO UMKM Merdeka turut menyelenggarakan sekurang-kurangnya 1 (satu) program MBKM diantaranya;
- a. Riset: Memberikan mahasiswa kesempatan untuk mendapatkan kompetensi penelitian;
 - b. Magang: mahasiswa mendapatkan pengalaman bekerja secara langsung sebagai persiapan karier;
 - c. Studi Independen: mahasiswa menjalankan proyek dengan studi kasus nyata dari para pelaku industri;
 - d. Wirausaha Merdeka: Mahasiswa dapat meningkatkan kemampuan berwirausaha;

PARAF PIHAK PERTAMA:

.....

Halaman 2 dari 6

PARAF PIHAK KEDUA:

.....

e. Praktisi Mengajar: Ruang kolaborasi antara praktisi sebagai representasi industri dengan dosen Perguruan Tinggi dalam bentuk pengajaran agar mahasiswa lebih siap untuk masuk ke dunia kerja.

- (2) **PIHAK PERTAMA** menunjuk dosen pembimbing untuk kegiatan MBKM mahasiswa;
- (3) **PIHAK KEDUA** secara sukarela menunjuk pendamping (pembimbing lapangan) untuk mahasiswa dalam menjalankan kegiatan MBKM;
- (4) Dosen pembimbing dari **PIHAK PERTAMA** dan pendamping dari **PIHAK KEDUA** bersama-sama melakukan evaluasi dan penilaian terhadap proyek MBKM yang dilakukan oleh mahasiswa.

**Pasal 3
HAK DAN KEWAJIBAN**

- (1) **Kewajiban PIHAK PERTAMA:**
 - a. Mengajukan surat permohonan untuk pelaksanaan Program MBKM mahasiswa kepada **PIHAK KEDUA**;
 - b. Mempersiapkan mahasiswa yang akan dikirim untuk mengikuti program MBKM mahasiswa;
 - c. Mengirimkan data dan daftar nama mahasiswa yang akan mengikuti program MBKM mahasiswa kepada **PIHAK KEDUA**.
- (2) **Kewajiban PIHAK KEDUA:**
 - a. Menerima persetujuan permohonan untuk pelaksanaan program MBKM mahasiswa dari **PIHAK PERTAMA** sepanjang sumber dayanya tersedia dan relevan;
 - b. Mengajukan surat permohonan program MBKM mahasiswa kepada **PIHAK PERTAMA** apabila dibutuhkan;
 - c. Mempersiapkan sarana dan prasarana untuk penyelenggaraan program MBKM mahasiswa.
- (3) **Hak PIHAK PERTAMA:**
 - a. Menerima persetujuan permohonan untuk pelaksanaan program MBKM mahasiswa dari **PIHAK KEDUA** sepanjang sumber dayanya tersedia dan relevan;
 - b. Menerima surat permohonan program MBKM mahasiswa dari **PIHAK KEDUA** apabila dibutuhkan;
 - c. Menerima dukungan fasilitas sarana dan prasarana untuk penyelenggaraan program MBKM mahasiswa.
- (4) **Hak PIHAK KEDUA:**
 - a. Menerima surat permohonan program MBKM mahasiswa dari **PIHAK PERTAMA** sepanjang sumber dayanya tersedia dan relevan.
 - b. Menerima Sumber Daya Manusia yaitu mahasiswa yang melakukan program MBKM.

Halaman 3 dari 6

PARAF PIHAK PERTAMA:

[Handwritten Signature]

PARAF PIHAK KEDUA:

[Handwritten Signature]

- c. Menerima data dan daftar mahasiswa yang melakukan program MBKM.
- (5) **Kewajiban PARA PIHAK:**
 - a. Menyetujui segala ketentuan yang telah disepakati bersama;
 - b. Melakukan diskusi setiap pelaksanaan program kerja sama atas implementasi dari Perjanjian Kerja sama ini;
 - c. Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kerja sama.

**Pasal 4
KORESPONDENSI**

PARA PIHAK menunjuk Pejabat Penghubung yang bertindak mewakili **PARA PIHAK**, yaitu:

- a. **PIHAK PERTAMA**
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Esa Unggul
Alamat : Jalan Arjuna Utara No. 9, Kebon Jeruk
Jakarta Barat 11510
Nomor Telepon : 021- 5674223 Ext. 205/249
E-mail : tantri.yanuar@esaunggul.ac.id
- b. **PIHAK KEDUA**
Asosiasi Pengusaha Indonesia
Alamat : Gd. Permata Kuningan Lt. 10 Jl. Kuningan Mulia
Kav.9C Guntur – Setiabudi Jakarta Selatan 12980
Nomor Telepon : 021-8378 0824
E-mail : tuti@apindo.or.id

**Pasal 5
JANGKA WAKTU**

- (1) Perjanjian Kerja Sama ini berlaku selama 3 (tiga) tahun dan dapat diperpanjang dengan persetujuan **PARA PIHAK**.
- (2) **PIHAK** yang ingin melakukan perubahan atau pengakhiran Perjanjian Kerja Sama sebagaimana dimaksud pada ayat (1), harus memberitahukan kepada **PIHAK** lainnya paling lambat 3 (tiga) bulan sebelumnya.

**Pasal 6
PEMBIAYAAN**

Biaya yang diperlukan dalam pelaksanaan Perjanjian Kerja Sama ini dibebankan kepada anggaran **PARA PIHAK** dan atau berasal dari sumber

PARAF PIHAK PERTAMA:

Halaman 4 dari 6

PARAF PIHAK KEDUA:

lain yang sah dan tidak mengikat sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan atau berdasarkan kesepakatan **PARA PIHAK**.

**PASAL 7
PENYELESAIAN PERSELISIHAN**

Apabila terjadi perbedaan pendapat ataupun tuntutan yang timbul atas pelanggaran terhadap Perjanjian Kerja Sama ini, maka **PARA PIHAK** akan menyelesaikan secara musyawarah dan mufakat.

**PASAL 8
FORCE MAJEURE**

Force Majeure adalah suatu keadaan yang terjadi di luar kehendak **PARA PIHAK** seperti gempa bumi, topan, banjir atau hujan terus menerus, wabah penyakit, adanya perang, peledakan, sabotase, revolusi, pemberontakan, huru hara, adanya tindakan pemerintahan dalam bidang ekonomi dan moneter serta adanya perubahan Peraturan Perundang-Undangan yang secara nyata berpengaruh terhadap pelaksanaan Perjanjian ini;

- (1) Apabila terjadi *Force Majeure* maka Pihak yang lebih dahulu mengetahui wajib memberitahukan kepada Pihak lainnya selambat-lambatnya dalam waktu 14 (empat belas hari) setelah terjadinya *Force Majeure*;
- (2) Keadaan *Force Majeure* sebagaimana dimaksud Ayat (1) perjanjian ini tidak menghapuskan atau mengakhiri perjanjian ini. Setelah keadaan *Force Majeure* berakhir dan kondisinya masih memungkinkan kegiatan dapat dilaksanakan oleh **PARA PIHAK**, maka pelaksanaan perjanjian ini akan dilanjutkan sesuai dengan ketentuan-ketentuan yang diatur dalam perjanjian ini.

**Pasal 9
LAIN-LAIN**

- (1) Hal-hal yang dianggap perlu dan belum diatur di dalam Perjanjian Kerja Sama ini akan diatur dan ditetapkan oleh **PARA PIHAK** dengan (*addendum*) Perjanjian Kerja Sama yang akan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dan mempunyai kekuatan hukum yang sama dengan Perjanjian Kerja Sama ini.
- (2) Apabila terdapat perbedaan penafsiran dalam pelaksanaan Perjanjian Kerja Sama ini, maka penyelesaiannya dilakukan bersama-sama dengan cara musyawarah untuk mufakat oleh **PARA PIHAK**.

PARAF PIHAK PERTAMA:

.....

Halaman 5 dari 6

PARAF PIHAK KEDUA:

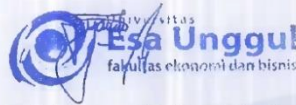
.....

**Pasal 10
PENUTUP**

Perjanjian Kerja Sama ini ditandatangani oleh **PARA PIHAK** dalam rangkap 2 (dua) masing-masing bermeterai cukup, dibubuhi cap serta mempunyai kekuatan hukum dan mengikat untuk **PARA PIHAK**.

**PIHAK PERTAMA
DEKAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ESA UNGGUL,**

**PIHAK KEDUA
KETUA BIDANG UMKM/IKM
ASOSIASI PENGUSAHA INDONESIA**



**Dr. Tantri Yanuar Rahmat Syah, SE.,
MSM**



Ronald Walla

PARAF PIHAK PERTAMA:

.....


Halaman 6 dari 6

PARAF PIHAK KEDUA:

.....

Lampiran 13. Poster

Gambar 7. Poster





SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, KINERJA NON-KEUANGAN DAN KINERJA KEUANGAN: PENELITIAN EMPIRIS BERDASARKAN GENDER

PENDAHULUAN

- Sistem informasi akuntansi sebagai alat wajib yang digunakan oleh para manajer yang berusaha untuk berada dalam keunggulan kompetitif
- Persaingan antarperusahaan dilakukan berdasarkan indikator kinerja secara arafinansial juga faktor-faktor non-keuangan
- UKM merupakan salah satu hal penting bagi pergerakan pembangunan ekonomi nasional
- UKM membutuhkan data-data secara *real-time* yang dapat membantu membuat keputusan bisnis yang lebih baik

GAP THEORY

- Jika penelitian sebelumnya berdasarkan pada etnis Pribumi dan non Pribumi, maka penelitian ini didasarkan pada gender
- Juga penambahan variabel kinerja keuangan yang pada penelitian sebelumnya belum meneliti terkait hal tersebut
- Serta perbedaan lokasi dalam mengambil responden yang berada di wilayah DKI Jakarta

METODE PENELITIAN

Pengukuran Variabel

- Variabel kebutuhan SIA, kapasitas SIA, kinerja non keuangan dan kinerja keuangan kuesioner
- Variabel penyeselaran SIA: perkalian antara item kebutuhan SIA dengan kapasitas SIA

Kriteria Pemilihan Sampel

Didasarkan pada Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 2021 tentang Kemudahan, Perlindungan dan Pemberdayaan Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah

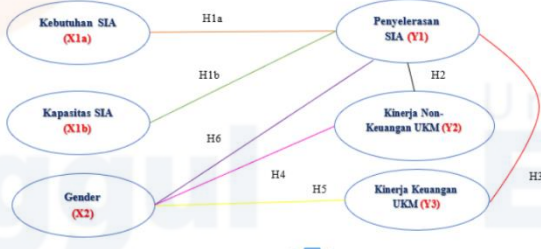
Populasi & Responden

- Semua pemilik UKM yang menggunakan TI SIA di DKI Jakarta
- Pemilik UKM/pihak yang bertanggung jawab dalam mengembangkan TI

Pengujian Hipotesis

- Regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh kebutuhan SIA dan kapasitas SIA terhadap penyeselaran SIA dan pengaruh penyeselaran SIA terhadap kinerja non-keuangan dan keuangan
- Uji beda untuk menguji perbedaan penyeselaran SIA berdasarkan gender dan perbedaan kinerja non-keuangan dan kinerja keuangan berdasarkan gender

MODEL PENELITIAN




HASIL PENELITIAN

Hipotesis	Pernyataan	Hasil	Keputusan
H1a	Kebutuhan SIA berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyeselaran SIA	Beta 4,290, nilai Sig. dari Kebutuhan SIA adalah 0,000 < 0,05	Diterima
H1b	Kapasitas SIA berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyeselaran SIA	Beta 4,253, nilai Sig. dari Kapasitas SIA adalah 0,000 < 0,05	Diterima
H2	Penyeselaran SIA berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja non-keuangan UKM	Beta 0,024, nilai Sig. dari Penyeselaran SIA adalah 0,124 > 0,05	Ditolak
H3	Penyeselaran SIA berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja keuangan UKM	Beta 0,005, nilai Sig. dari Penyeselaran SIA adalah 0,476 > 0,05	Ditolak
H4	Individu perempuan memiliki persepsi yang lebih positif terhadap kinerja non-keuangan dibandingkan dengan individu laki-laki	Nilai Sig. (2-tailed) 0,000 < 0,05, Mean laki-laki 25,63 dan Mean perempuan 35,52	Diterima
H5	Individu perempuan memiliki persepsi yang lebih positif terhadap kinerja keuangan dibandingkan dengan individu laki-laki	Nilai Sig. (2-tailed) 0,000 < 0,05, Mean laki-laki 9,49 dan Mean perempuan 13,33	Diterima
H6	Terdapat perbedaan persepsi yang signifikan antara gender laki-laki dengan perempuan tentang penyeselaran SIA	Nilai Sig. (2-tailed) 0,077 < 0,05	Ditolak

SARAN PENELITIAN SELANJUTNYA

- Agar mendapatkansampel yang lebihbesar dan representatif dari perusahaan kecil;
- Gabungkan pendekatan kualitatif dan kuantitatif untuk memperoleh interpretasi yang lebih komprehensif
- Metode kualitatif seperti wawancara / studikamus



IMPLIKASI MANAJERIAL

- Meningkatkan kesadaran manajerial terkait peran gender dalam pengelolaan SIA
- Mendorong manajer untuk mengembangkan program pelatihan yang khusus mengatasi keterampilan teknis dalam SIA,
- Mempertimbangkan pelatihan yang dirancang khusus untuk meningkatkan pemahaman dan penerapan SIA yang efektif
- Mempromosikan kesetaraan kesempatanbagikaryawanlaki-laki dan perempuan untuk mengembangkan keterampilan dalam SIA

www.esaunggul.ac.id

Lampiran 14. HKI

Gambar 8. Sertifikat HKI


REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan	: EC00202360876, 29 Juli 2023
Pencipta	
Nama	: Rezki Aulia, S.Ak. dan Ickhsanto Wahyudi, S.E., M.Ak.
Alamat	: Komp. Pondok Melati Indah Jl. Krakatau VI D. 19/3, Jati Warna, Bekasi, Jawa Barat, 17415
Kewarganegaraan	: Indonesia
Pemegang Hak Cipta	
Nama	: Rezki Aulia, S.Ak. dan Ickhsanto Wahyudi, S.E., M.Ak.
Alamat	: Komp. Pondok Melati Indah Jl. Krakatau VI D. 19/3, Jati Warna, Bekasi, Jawa Barat, 17415
Kewarganegaraan	: Indonesia
Jenis Ciptaan	: Karya Tulis (Skripsi)
Judul Ciptaan	: SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, KINERJA NONKEUANGAN DAN KINERJA KEUANGAN DI PERUSAHAAN KECIL: PENELITIAN EMPIRIS BERDASARKAN GENDER
Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia	: 29 Juli 2023, di Jakarta Barat
Jangka waktu perlindungan	: Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, terhitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.
Nomor pencatatan	: 000493816

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.

a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
Direktur Hak Cipta dan Desain Industri

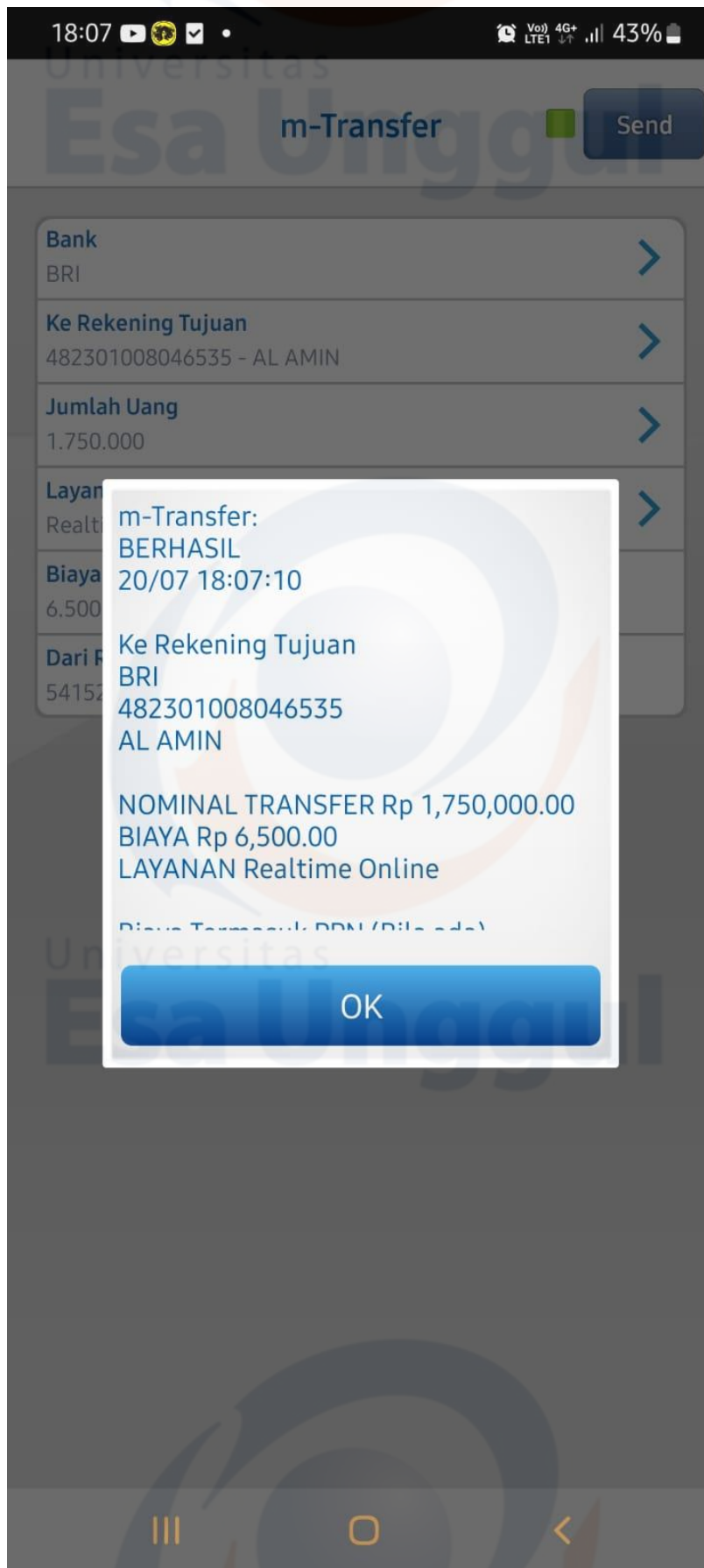

 Anggoro Dasananto
 NIP. 196412081991031002

Disclaimer:
Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, Menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.

Lampiran 15. *Letter of Acceptance* (LoA)

Gambar 9. *Letter of Acceptance* (LoA) dan bukti pembayaran





Lampiran 16. Implikasi Manajerial

Implikasi Manajerial untuk Anggota Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)

Implikasi manajerial merupakan suatu hal yang berkaitan dengan kebijakan yang dapat dihubungkan dengan temuan-temuan yang dihasilkan dalam penelitian. Implikasi manajerial dalam penelitian ini dapat berdasarkan pada hasil penemuan dalam penelitian. Implikasi manajerial dapat memberikan panduan praktis dan rekomendasi bagi manajemen perusahaan dalam meningkatkan kinerja organisasi. Intinya, implikasi manajerial dapat memberikan kontribusi praktis bagi manajemen organisasi. Berikut implikasi manajerial yang dapat implementasikan oleh para anggota Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO) adalah sebagai berikut:

Dalam penelitian ini yang berjudul “Sistem Informasi Akuntansi, Kinerja Non-Kuangan dan Kinerja Keuangan di Perusahaan Kecil: Penelitian Empiris Berdasarkan Gender”, maka terdapat implikasi manajerial yang dapat dimanfaatkan manajemen perusahaan kecil. Implikasi manajerial yang timbul dari penelitian ini atau penelitian semacam ini yaitu:

1). Manajemen dapat menyoroti penyelarasan sistem informasi akuntansi. Bahwa manajemen perlu memastikan sistem informasi akuntansi yang digunakan dalam perusahaan telah relevan sesuai dengan kebutuhan dan kapasitasnya. Hal tersebut penting demi pemenuhan tujuan perusahaan dan kelancaran jalannya bisnis perusahaan.

Contohnya seperti sebuah UKM yang bergerak dalam industri manufaktur memutuskan untuk mengimplementasikan sistem informasi akuntansi baru. Sebelum memilih sistem yang tepat, manajemen UKM melakukan analisis kebutuhan perusahaan dengan mempertimbangkan ukuran bisnis, jenis transaksi yang dilakukan, dan tingkat kompleksitas operasional. Setelah melakukan penelitian dan konsultasi dengan pakar IT dan akuntansi, UKM memilih sistem informasi akuntansi yang sesuai dengan kebutuhan dan kapasitasnya. Sistem yang dipilih memungkinkan perusahaan untuk mencatat dan melacak transaksi pembelian, penjualan, persediaan barang, serta mengelola data keuangan dan laporan pajak.

Dari contoh tersebut terlihat bagaimana sistem informasi akuntansi yang relevan dan sesuai dengan kebutuhan dan kapasitas perusahaan dapat meningkatkan efisiensi, akurasi, dan pengambilan keputusan dalam bisnis UKM. Dengan sistem informasi akuntansi yang relevan, UKM mampu meningkatkan efisiensi proses akuntansi, mengurangi potensi kesalahan manusia, dan mempercepat waktu penyusunan laporan keuangan bulanan. Selain itu, sistem ini juga menyediakan analisis data yang mendalam, memungkinkan manajemen untuk mengambil keputusan bisnis yang lebih baik dan tepat waktu. Dengan adanya sistem informasi akuntansi yang sesuai dengan kebutuhan dan kapasitasnya, UKM dapat meningkatkan pengelolaan keuangan, mengurangi risiko kesalahan, dan mengoptimalkan kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Melihat pentingnya peran sistem informasi akuntansi di perusahaan, maka perlu mengevaluasi dan memperbarui sistem informasi akuntansi secara berkala sesuai perkembangan teknologi dan kebutuhan informasi manajemen. Sistem yang sudah outdated tidak akan memberikan data akurat dan tepat waktu. Teknologi terus berkembang dengan pesat, dan sistem informasi akuntansi yang baik harus dapat mengikuti perkembangan ini. Kebutuhan informasi manajemen juga terus berubah seiring waktu,

terutama dengan pertumbuhan dan perubahan dalam operasi Perusahaan. Dengan sistem informasi akuntansi yang diperbarui dapat membantu meningkatkan efisiensi Perusahaan.

Selain itu, diperlukan kebijakan dan prosedur yang jelas terkait penggunaan sistem informasi akuntansi, termasuk standar pengendalian internal yang memadai. Kebijakan dan prosedur yang jelas membantu memastikan konsistensi dalam pencatatan dan pelaporan data keuangan. Ini akan meningkatkan keandalan laporan keuangan perusahaan, yang menjadi dasar bagi pengambilan keputusan oleh manajemen, pemegang saham, dan pihak luar. Prosedur yang jelas juga membantu menciptakan alur kerja yang terstruktur dan efisien dalam penggunaan sistem informasi akuntansi. Dengan demikian, pekerjaan dapat diselesaikan dengan lebih cepat dan lebih akurat.

2). Manajemen UKM juga perlu menyadari pentingnya penggunaan sistem informasi akuntansi yang baik untuk meningkatkan kinerja keuangan dan non-keuangan perusahaan. Kinerja non-keuangan, seperti kepuasan pelanggan, kualitas produk dan inovasi, sering kali diabaikan dalam perusahaan yang lebih fokus pada aspek keuangan. Manajemen harus mengakui pentingnya kinerja non-keuangan. Sistem informasi akuntansi dapat membantu menghasilkan laporan keuangan yang akurat dan tepat waktu serta informasi operasional yang berguna untuk pengambilan keputusan. Manajemen perlu mengintegrasikan ukuran kinerja non-keuangan dan keuangan dalam metrik dan indikator yang sesuai dalam sistem pengukuran kinerja perusahaan. Penting pula bagi perusahaan untuk secara rutin melakukan evaluasi kinerja keuangan dan non-keuangan. Informasi kinerja ini dapat digunakan untuk menentukan perbaikan yang perlu dilakukan terkait sistem informasi akuntansi maupun aspek operasional lainnya agar kinerja perusahaan dapat terus meningkat. Sehingga perusahaan disarankan untuk berinvestasi pada sistem informasi akuntansi terintegrasi. Meskipun membutuhkan investasi awal, sistem informasi akuntansi yang baik akan meningkatkan efisiensi dan produktivitas perusahaan dalam jangka panjang.

Seperti contoh sebuah perusahaan kecil yang bergerak di bidang manufaktur pada awalnya, mereka mengandalkan catatan manual untuk mengelola proses produksi, persediaan bahan baku, dan biaya produksi. Namun, karena pencatatan manual tersebut tidak memberikan visibilitas yang cukup untuk pertumbuhan bisnis mereka. Kemudian Perusahaan mengadopsi sistem informasi akuntansi khusus untuk industri manufaktur. Sistem ini mengintegrasikan manajemen produksi, persediaan bahan baku, dan akuntansi biaya produksi.

Dampak positif dari penggunaan sistem informasi akuntansi yang digunakan perusahaan adalah sebagai berikut:

- a) Sistem tersebut telah membantu perusahaan mengidentifikasi elemen biaya produksi yang dapat dioptimalkan untuk mengurangi biaya atau adanya pengendalian biaya produksi;
- b) Dengan analisis data produksi yang lebih rinci, perusahaan dapat mengidentifikasi cacat produksi dan mengambil tindakan perbaikan dengan lebih cepat dan tepat;
- c) Sistem informasi akuntansi yang terintegrasi tersebut juga telah membantu perusahaan mengelola proyek produksi dengan lebih baik, mengurangi risiko keterlambatan dan biaya tambahan;

- d) Serta perusahaan dapat menganalisis profitabilitas produk tertentu dan memprioritaskan produk-produk yang memberikan keuntungan terbaik.

Dengan mengadopsi sistem informasi akuntansi yang baik, perusahaan tersebut dapat meningkatkan efisiensi operasional, mengoptimalkan kinerja keuangan, dan meningkatkan layanan kepada pelanggan. Hal ini berdampak pada pertumbuhan bisnis yang lebih baik dan pencapaian tujuan non-keuangan seperti peningkatan kualitas produk dan kepuasan pelanggan.

3). Bahwa dalam penelitian terdapat perbedaan persepsi antara gender laki-laki dengan perempuan terkait dengan kinerja non-keuangan dan kinerja keuangan perusahaan, maka manajemen perlu mempertimbangkan langkah-langkah untuk mendorong diversifikasi tim manajemen. Diversifikasi tim manajemen dirasa dapat mencerminkan inklusivitas organisasi yang dapat meningkatkan motivasi dan produktivitas seluruh tim. Inklusivitas organisasi mengacu pada pendekatan yang mencakup dan mengakui keberagaman serta nilai setiap anggota tim, termasuk berbagai latar belakang, identitas, pandangan, dan perspektif mereka. Ketika organisasi menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, hal ini dapat memberikan sejumlah manfaat yang positif bagi motivasi dan produktivitas seluruh tim. Seperti anggota tim akan merasa diakui, dihargai, dan diterima tanpa memandang latar belakang mereka, mereka cenderung lebih merasa terikat dengan organisasi dan lebih termotivasi untuk berkontribusi secara aktif.

Dalam hal manajemen perlu mempertimbangkan langkah-langkah untuk mendorong diversifikasi tim manajemen agar dapat mengoptimalkan kinerja Perusahaan, berikut Langkah-langkah yang dapat dipertimbangkan adalah:

- a) Manajemen dapat memastikan bahwa proses rekrutmen dilakukan secara inklusif dan adil, dengan mempertimbangkan kualifikasi dan potensi kandidat dari berbagai latar belakang dan gender;
- b) Memberikan pelatihan dan pengembangan yang setara bagi semua anggota tim manajemen, sehingga mereka memiliki kesempatan untuk mengasah keterampilan dan pengetahuan mereka dalam mengelola aspek keuangan dan non-keuangan Perusahaan;
- c) Mengalokasikan tanggung jawab yang seimbang antara anggota tim manajemen laki-laki dan perempuan, sehingga masing-masing dapat memberikan kontribusi unik mereka untuk mencapai tujuan Perusahaan;
- d) Mengakui kontribusi berharga dari setiap anggota tim manajemen, tanpa memandang gender, dan memberikan penghargaan sesuai dengan prestasi mereka;
- e) Memastikan bahwa kebijakan dan prosedur perusahaan mendukung kesetaraan gender dan menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan mendukung bagi semua anggota tim manajemen;
- f) Membangun budaya kerja yang mendorong kolaborasi dan komunikasi yang terbuka di antara anggota tim manajemen, sehingga perbedaan persepsi dapat diakui dan dipahami dengan baik.

Dengan mengambil langkah-langkah ini, manajemen dapat menciptakan tim manajemen yang beragam, inklusif, dan berkinerja tinggi. Dengan memiliki pandangan yang beragam tentang kinerja perusahaan, tim manajemen dapat memperkuat analisis dan pengambilan

keputusan, dan pada gilirannya, meningkatkan kinerja keseluruhan perusahaan kecil atau UKM.

4). Manajemen juga perlu mempertimbangkan melakukan pelatihan dan pengembangan keterampilan yang sesuai. Hal tersebut dapat membantu mengurangi kesenjangan kinerja dan memastikan bahwa setiap anggota tim memiliki kesempatan yang sama untuk berkembang serta berkontribusi secara maksimal. Pelatihan seperti kesetaraan gender, kepemimpinan inklusif, dan kemampuan teknis tertentu juga dapat meningkatkan efektivitas tim dan perusahaan secara keseluruhan. Berikut beberapa manfaat bagi manajemen dalam melakukan pelatihan dan pengembangan:

- a) Pelatihan dan pengembangan memberikan kesempatan bagi anggota tim untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan mereka. Ini membantu mengurangi kesenjangan kinerja antara anggota tim, sehingga semua orang memiliki kesempatan yang sama untuk berkontribusi dan berkembang;
- b) Dengan meningkatkan keterampilan anggota tim, tim menjadi lebih berdaya guna dan efektif dalam mencapai tujuan bersama. Pelatihan tentang kolaborasi, komunikasi, dan kepemimpinan inklusif membantu memperkuat kerjasama dan sinergi di antara anggota tim;
- c) Pelatihan mengenai kesetaraan gender dan inklusivitas membantu mengurangi diskriminasi dan prasangka di tempat kerja. Ini menciptakan lingkungan yang aman, di mana semua anggota tim merasa dihargai dan diakui tanpa memandang latar belakang mereka;
- d) Pelatihan tentang kesetaraan gender dan diversitas budaya membantu anggota tim memahami perbedaan dan kekayaan yang dibawa oleh setiap individu. Hal ini mempromosikan toleransi dan penghargaan terhadap keberagaman;
- e) Dengan memberikan pelatihan dan pengembangan, manajemen menunjukkan komitmen mereka terhadap perkembangan karir anggota tim. Hal ini dapat meningkatkan motivasi dan loyalitas mereka terhadap Perusahaan;
- f) Pelatihan teknis membantu meningkatkan kemampuan dan pengetahuan anggota tim dalam bidang tertentu, yang penting untuk meningkatkan kualitas pekerjaan dan kinerja Perusahaan;
- g) Melalui pelatihan tentang kemampuan teknis atau industri yang sedang berkembang, tim dapat tetap relevan dalam menghadapi perubahan di lingkungan bisnis.

Dengan menerapkan beragam jenis pelatihan, termasuk pelatihan kesetaraan gender, kepemimpinan inklusif, dan keterampilan teknis, manajemen dapat menciptakan lingkungan yang inklusif dan berdaya guna. Pelatihan ini membantu membangun keterampilan dan kemampuan anggota tim, mengurangi diskriminasi, dan meningkatkan efektivitas tim dan kinerja perusahaan secara keseluruhan. Namun, perlu diingat pula bahwa hal tersebut harus tetap disesuaikan dengan konteks dan karakteristik dari masing-masing UKM yang bersangkutan.

5). Sistem informasi akuntansi memegang peranan krusial dalam pengelolaan data keuangan, non-keuangan serta operasional perusahaan. Jika terjadi gangguan atau kegagalan sistem, operasi perusahaan dapat terhenti atau terganggu. Sebagai langkah

pengecehan, maka perusahaan perlu menyusun rencana kontinjensi jika terjadi gangguan atau kegagalan sistem informasi akuntansi, sehingga dampak negatif pada operasi dan bisnis dapat diminimalkan. Gangguan atau kegagalan sistem informasi akuntansi juga dapat mengancam keamanan dan integritas data perusahaan. Dengan rencana kontinjensi dapat membantu melindungi data dari kehilangan, korupsi, atau akses yang tidak sah, sehingga informasi penting tetap terjaga. Dalam indikator kinerja non-keuangan, kepercayaan pelanggan merupakan salah satu kunci penting. Jika sistem informasi akuntansi mengalami gangguan, pelayanan pelanggan dapat terhambat. Dengan adanya rencana kontinjensi yang tepat, perusahaan dapat tetap memberikan layanan kepada pelanggan dan meminimalkan dampak pada hubungan bisnis. Dalam beberapa industri, perusahaan diwajibkan untuk menjaga kepatuhan terhadap regulasi terkait data dan keuangan. Rencana kontinjensi membantu perusahaan untuk tetap mematuhi persyaratan hukum dan regulasi meskipun mengalami gangguan teknologi. Dengan demikian, rencana kontinjensi sangat dibutuhkan perusahaan dalam memberikan keyakinan bahwa perusahaan dapat mengatasi tantangan-tantangan yang terjadi tersebut dan tetap beroperasi secara efisien dan efektif.

6). Manajer lini depan seperti *accounting* dan *finance* serta teknologi informasi perlu dilibatkan secara aktif dalam pengembangan dan implementasi sistem informasi akuntansi agar sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Keterlibatan mereka merupakan kunci untuk memastikan bahwa sistem informasi akuntansi yang diimplementasikan dapat berfungsi dengan baik dan membawa manfaat bagi seluruh organisasi. Manajer lini depan memahami secara mendalam kebutuhan bisnis dan proses operasional perusahaan dalam bidang akuntansi dan keuangan. Dengan terlibatnya mereka dalam pengembangan sistem informasi akuntansi, pastikan bahwa sistem yang dibangun akan relevan dan dapat mengatasi masalah-masalah yang dihadapi dalam operasional sehari-hari. Diperlukan pula strategi yang jelas dalam implementasi sistem informasi akuntansi baru agar jika terjadi perubahan berjalan, maka sistem dapat terus berjalan lancar dan karyawan dapat beradaptasi dengan baik. Manajemen perlu aktif memantau dan mengelola resistensi terhadap perubahan.

Dalam implementasi sistem informasi akuntansi baru, strategi yang jelas juga diperlukan untuk memastikan kesuksesan dan kelancaran peralihan. Berikut beberapa langkah yang perlu diperhatikan adalah:

- a) Melakukan perencanaan yang matang dan terperinci sebelum mengimplementasikan sistem informasi akuntansi. Identifikasi tujuan dan sasaran, tentukan jadwal implementasi, dan alokasikan sumber daya yang tepat.
- b) Selama perubahan, karyawan akan mengalami adaptasi dan mungkin menghadapi resistensi terhadap perubahan. Penting bagi manajemen untuk aktif memantau dan mengelola resistensi tersebut dengan memberikan dukungan dan pelatihan yang diperlukan agar para karyawan dapat menghadapi perubahan dengan baik.
- c) Sebelum sepenuhnya meluncurkan sistem informasi akuntansi baru, lakukan uji coba yang komprehensif untuk mengidentifikasi dan mengatasi potensi masalah. Setelah peluncuran, terus evaluasi kinerja sistem dan lakukan perbaikan jika diperlukan.

- d) Memastikan bahwa seluruh karyawan yang terlibat dalam penggunaan sistem informasi akuntansi baru mendapatkan pelatihan dan pendidikan yang sesuai. Hal ini akan membantu mereka memahami dan menguasai sistem dengan baik.
- e) Selalu lakukan komunikasi yang efektif dan terbuka dengan seluruh anggota tim terkait perubahan yang akan dilakukan. Jelaskan manfaatnya, dan dengarkan masukan dan umpan balik dari para pemangku kepentingan.

Dengan melibatkan manajer lini depan dan menerapkan strategi yang jelas, implementasi sistem informasi akuntansi baru memiliki peluang yang lebih besar untuk berhasil dan mencapai tujuan perusahaan dengan lebih baik.

Lampiran 17. Hasil Laporan Pengecekan Plagiat (*Plagiarism Check*)

Gambar 10. Hasil Laporan Pengecekan Plagiat

Rezki_Aulia_20190102325.pdf

ORIGINALITY REPORT

15 %	14 %	9 %	6 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1 %
2	digilib.esaunggul.ac.id Internet Source	1 %
3	Submitted to Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai Student Paper	1 %
4	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1 %
5	akuntansi.pnp.ac.id Internet Source	<1 %
6	ja.ejournal.unri.ac.id Internet Source	<1 %
7	www.scribd.com Internet Source	<1 %
8	Submitted to Universitas Papua Student Paper	<1 %
9	Submitted to Universitas Pelita Harapan Student Paper	<1 %

Lampiran 18. Jurnal

Gambar 11. Jurnal



JIGE 1 (1)(2020)01-0Z

JURNAL ILMIAH GLOBAL EDUCATION

ejournal.nusantaraglobal.ac.id/index.php/jige

SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, KINERJA NON-KEUANGAN DAN KINERJA KEUANGAN DI PERUSAHAAN KECIL: PENELITIAN EMPIRIS BERDASARKAN GENDER

Ickhsanto Wahyudi¹ Rezki Aulia^{2*} Tantri Yanuar Rahmat Syah³ Agus Munandar⁴ Agus Cholikh⁵

¹ Universitas Esa Unggul ,Jakarta,Indonesia
² Universitas Esa Unggul ,Jakarta,Indonesia
³ Universitas Esa Unggul ,Jakarta,Indonesia
⁴ Universitas Esa Unggul ,Jakarta,Indonesia
⁵ MAC Consulting ,Jakarta,Indonesia

History Article

Article history:

Received Month xx, Year
Approved Month xx, Year

Keywords:

sistem informasi akuntansi, kebutuhan SIA, kapasitas SIA, penyesuaian SIA, kinerja non-keuangan, kinerja keuangan, UKM, gender

ABSTRACT

SIA sebagai alat wajib bagi manajer untuk berada dalam keunggulan kompetitif ditengah kemajuan teknologi yang cepat. Persaingan usaha dilakukan berdasarkan indikator kinerja finansial juga non-finansial. Tujuan penelitian adalah menguji perbedaan gender dalam penggunaan SIA dan pengukuran kinerja non-keuangan dan keuangan UKM untuk kinerja yang lebih baik. Kebutuhan SIA, kapasitas SIA, kinerja non-keuangan dan keuangan diukur menggunakan kuesioner. Penyesuaian SIA diukur dari perkalian item kebutuhan SIA dan kapasitas SIA. Hipotesis diuji dengan regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh kebutuhan SIA dan kapasitas SIA terhadap penyesuaian SIA dan pengaruh penyesuaian SIA terhadap kinerja keuangan dan non-keuangan UKM. Uji beda untuk menguji perbedaan penyesuaian SIA berdasarkan gender, perbedaan kinerja keuangan dan non-keuangan berdasarkan gender. Kebutuhan SIA dan kapasitas SIA memiliki pengaruh signifikan terhadap penyesuaian SIA. Penyesuaian SIA tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja non-keuangan dan kinerja keuangan UKM. Perempuan memiliki persepsi yang lebih positif terhadap kinerja non-keuangan dan keuangan UKM dibandingkan laki-laki. Tidak ada perbedaan persepsi signifikan antara laki-laki dan perempuan terhadap penyesuaian SIA. Saran penelitian agar mendapatkan sampel lebih besar dan representatif dari perusahaan kecil. Penelitian diharapkan dapat memberikan pedoman bagi pelaku UKM

Author / Jurnal Ilmiah Global Education 1 (1) (2020)

dalam memilih SIA yang cocok menghadapi lingkungan bisnis yang kompetitif serta sebagai dasar penelitian selanjutnya.

ABSTRAK

AIS is a mandatory tool for managers to have a competitive advantage amidst rapid technological advances. Business competition is conducted based on financial as well as non-financial performance indicators. The research objective was to examine gender differences in the use of AIS and non-financial and financial performance measures by SMEs for better performance. AIS requirement, AIS capacity, and non-financial and financial performance are measured using a questionnaire. AIS alignment is measured by multiplying the AIS requirement items by the AIS capacity. The hypothesis was tested using multiple linear regression to determine the effect of AIS requirement and AIS capacity on AIS alignment and the effect of AIS alignment on SME financial and non-financial performance. Different tests are used to examine differences in AIS alignment based on gender and differences in financial and non-financial performance based on gender. AIS requirement and AIS capacities have a significant influence on AIS alignment. AIS alignment does not have a significant impact on SME non-financial performance or financial performance. Women have a more positive perception of the non-financial and financial performance of SMEs than men. There is no significant difference in perception between men and women regarding AIS alignment. Research suggestions include getting a larger and more representative sample of small companies. The research is expected to provide guidance for SMEs in choosing an appropriate AIS to face a competitive business environment and serve as a basis for further research

© 2020 Jurnal Ilmiah Global Education

*Corresponding author email: ickhsanto.wahyudi@esaunggul.ac.id
rezkiauliaa201470060@student.esaunggul.ac.id tantri.yanuar@esaunggul.ac.id
agus.munandar@esaunggul.ac.id mac17consulting@gmail.com

INTRODUCTION

Sistem informasi akuntansi sebagai alat wajib yang digunakan oleh para manajer yang berusaha untuk berada dalam keunggulan kompetitif di tengah kemajuan teknologi yang cepat, kesadaran yang meningkat, dan tuntutan yang menantang dari pelanggan dan pemilik bisnis (Gofwan, 2022). Sistem informasi akuntansi (SIA) juga dianggap sebagai sistem vital karena dapat membantu dalam pengambilan keputusan yang efektif dengan menyajikan informasi yang relevan secara tepat (Al-Attar, 2021). Fungsi esensial dari SIA seperti mengumpulkan dan mencatat data tentang kegiatan dan transaksi, memproses data dan mengubahnya menjadi keterangan untuk kegiatan perencanaan, penerapan dan pengendalian serta melakukan kontrol yang diperlukan untuk melindungi aset bisnis (Salehi, 2003). Kualitas fundamental dari informasi akuntansi terdiri atas relevansi dan reliabilitas, yang merupakan kualitas fundamental yang membuatnya berguna untuk pengambilan keputusan.

Article Title - 2

Author / Jurnal Ilmiah Global Education 1 (1) (2020)

(Ramadhan, 2018). Karena jika kualitas informasi buruk, maka akan memiliki efek yang buruk pada pengambilan keputusan (Al-Hiyari et al., 2013).

Dalam lingkungan bisnis saat ini, persaingan antar perusahaan dilakukan berdasarkan indikator kinerja secara finansial juga faktor-faktor non-keuangan seperti pelanggan, karyawan, pemasok, dan masyarakat luas (Harif et al., 2012). Indikator atau pengukuran kinerja sebagai alat yang digunakan manajemen dalam mengukur keberhasilan suatu organisasi (Maryanti & Munandar, 2021). Karena tujuan organisasi bisnis yang telah bergeser, yang tidak hanya sekedar mencari keuntungan, namun juga untuk mendapatkan keunggulan kompetitif dan keberlanjutan (Akanbi & Adewoye, 2018). Kinerja keuangan akan menyediakan informasi tentang laba rugi dan posisi keuangan bisnis kepada pemilik, investor, auditor, pemasok, pembeli, bankir, dan lembaga keuangan lainnya yang dapat membantu mereka dalam melakukan tugas mereka secara efektif dan efisien (Patel, 2015). Profitabilitas dijadikan indikator penting dalam suatu usaha karena merupakan indikator yang bisa menentukan pencapaian perusahaan agar menghasilkan keuntungan (Putri & Wahyudi, 2022).

Mengevaluasi indikator kinerja non-keuangan penting untuk aktivitas jangka panjang, meningkatkan daya saing dan menarik investasi (Kotane et al., 2012). Ukuran kinerja non-keuangan sebagai ukuran kinerja terdepan yang menawarkan wawasan tentang kinerja masa depan (Marie et al., 2014). Seperti meningkatkan kepuasan pelanggan dan menjaga kredibilitas perusahaan di mata pelanggan, memperoleh pangsa pasar dengan membangun pasar, mengembangkan produk baru serta membuka pasar (Chen, 2021). Dimana kepuasan pelanggan dianggap sebagai kunci penting untuk keberhasilan dan keuntungan organisasi (Elizar et al., 2020).

Sejarah perkembangan ekonomi dunia menunjukkan bahwa UKM merupakan salah satu hal penting bagi pergerakan pembangunan ekonomi nasional (Luo et al., 2019). UKM mampu mendorong pertumbuhan ekonomi, daya saing, dan inovasi suatu negara (Sastararuji et al., 2022). UKM memiliki peran penting dalam membuat kesempatan kerja baru serta meningkatkan kestabilan sosial (Erdogan, 2018). Di Indonesia, keberadaan UKM dapat membantu pemerintah mengatasi masalah kemiskinan dan pengangguran (Suci & Nasution, 2022). Pada masa pandemi Covid-19, UKM berada dalam posisi yang berpotensi mendominasi pasar dalam negeri ketika impor tidak dapat berjalan (Elistia et al., 2021). UKM di Indonesia telah terbukti tangguh dalam menghadapi tekanan ekonomi dan berperan sebagai penyelamat bagi perekonomian saat menghadapi kemelut keuangan tahun 1997 dan krisis global pada tahun 2008 (Winadi et al., 2014). Mengingat perannya yang sangat penting bagi negara, maka UKM membutuhkan teknologi SIA yang dapat membantu UKM dalam mengatasi tantangan serta untuk terus berkembang (Zutshi et al., 2021). UKM membutuhkan data-data secara *real-time* yang dapat membantu membuat keputusan bisnis yang lebih baik (Faccia et al., 2019).

Penelitian terdahulu oleh Budiarto et al. (2019) bahwa ada pengaruh yang signifikan antara penyelarasan SIA terhadap kinerja non keuangan UKM baik bagi etnis Pribumi maupun non Pribumi. Hasil serupa diungkapkan oleh Qatawneh (2020) bahwa SIA memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja non-keuangan. Sementara hasil penelitian dari Chen (2021) bahwa indikator evaluasi non-keuangan memainkan peran penting dan signifikan dalam sistem indikator evaluasi kinerja perusahaan China. Sedangkan menurut Grande et al. (2011) bahwa perusahaan yang menggunakan SIA untuk

Article Title - 3

Author / Jurnal Ilmiah Global Education 1 (1) (2020)

seluruh manajemen mereka memperoleh angka yang lebih tinggi dan lebih positif sehubungan dengan kelompok perusahaan lain yang menunjukkan rata-rata negatif. Saeidi & Prasad (2019) mengatakan bahwa ada kaitan yang signifikan antara perangkat sistem informasi akuntansi dengan kinerja keuangan. Sementara Thennakoon & Rajeshwaran (2022) menyimpulkan bahwa kontrol pada SIA memiliki pengaruh tidak signifikan terhadap kinerja keuangan. Keselarasan SIA mempengaruhi kinerja perusahaan, yang menunjukkan bahwa UKM bisa mendapatkan keuntungan dari penyesuaian SIA berdasarkan hasil penelitian Ismail & King (2006). Menurut Akanbi & Adewoye (2018) bahwa implementasi SIA dapat mempengaruhi *return on capital equity*, *return on total asset* dan *gross profit margin* organisasi. Lain hal dengan Soudani (2012) bahwa tidak ada hubungan antara SIA dan manajemen kinerja yang artinya terdapat beberapa hambatan dalam penerapan SIA.

Berdasarkan penelitian-penelitian sebelumnya, maka *gap theory* pada penelitian ini adalah pada variabel penelitian. Jika penelitian sebelumnya berdasarkan pada etnis Pribumi dan non Pribumi, maka penelitian ini didasarkan pada gender. Hal ini untuk memperoleh pemahaman yang lebih baik terkait elemen yang mempengaruhi penggunaan sistem informasi akuntansi dan kinerja organisasi di UKM serta potensi perbedaan gender dalam pengaruh faktor-faktor tersebut. Juga penambahan variabel kinerja keuangan yang pada penelitian sebelumnya belum meneliti terkait hal tersebut. Serta perbedaan lokasi dalam mengambil responden yang berada di wilayah DKI Jakarta.

Tujuan penelitian adalah untuk menguji perbedaan gender dalam penggunaan SIA dan pengukuran kinerja non-keuangan dan keuangan UKM untuk mencapai kinerja yang lebih baik yang disesuaikan dengan kapasitas dan kebutuhan usaha. Diharapkan dapat memberikan pedoman bagi pelaku UKM dalam memilih SIA yang cocok untuk diterapkan dalam menghadapi lingkungan bisnis yang kompetitif dan persaingan pasar yang ketat. Sedangkan bagi pemerintah, penelitian ini diharapkan dapat berguna untuk mengembangkan dan menerapkan kebijakan yang mendukung pengembangan teknologi informasi di kalangan UKM. Karena dengan begitu pemerintah dapat membantu UKM berkembang dan memanfaatkan potensi mereka secara optimal. Serta untuk memberikan kontribusi pada literatur tentang implementasi sistem informasi akuntansi dan kinerja non-keuangan & keuangan UKM dan sebagai dasar untuk penelitian yang akan datang.

METHODS

Variabel kebutuhan SIA dan kapasitas SIA diukur dengan kuesioner, pertanyaan tentang kebutuhan SIA diukur menggunakan lima poin, yaitu skala 1= tidak penting hingga 5= sangat penting, sementara pertanyaan kapasitas SIA diukur menggunakan skala lima poin, yaitu skala 1= tidak tersedia hingga 5= tersedia secara luas (Ismail & King, 2007). Penyesuaian SIA diukur dari tingkat interaksi yang terlihat pada perkalian antara item kebutuhan SIA dan item kapasitas SIA, semakin tinggi skor interaksi maka semakin tinggi tingkat keselarasan SIA (Budiarto et al., 2019). Variabel kinerja non-keuangan UKM juga diukur dengan memakai kuesioner, dengan memakai skala lima poin ialah skala 1= tidak ada jumlah informasi hingga skala 5= informasi sangat besar (Choe, 2002). Sedangkan untuk variabel kinerja keuangan UKM juga masih menggunakan kuesioner dengan skala lima poin yaitu skala 1= sangat lemah hingga skala 5= sangat kuat (Ismail & King, 2006).

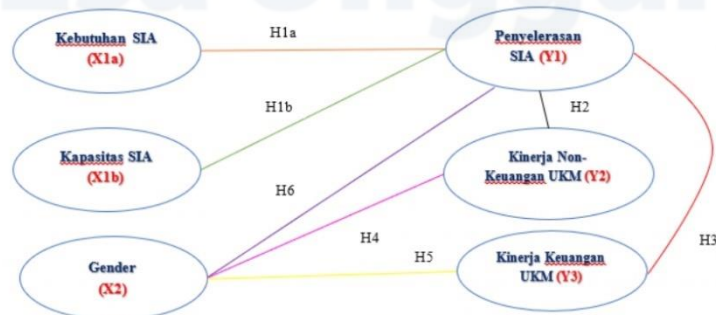
Author / Jurnal Ilmiah Global Education 1 (1) (2020)

Pada penelitian ini menggunakan pendekatan positif yang berdasarkan pada realitas sosial dan perilaku UKM dalam penggunaan teknologi informasi untuk kinerja keuangan dan non-keuangan. Pendekatan positif tersebut terkait dengan penelitian kuantitatif yang menggunakan metode pengukuran dan analisis numerik untuk mengumpulkan dan menganalisis data, seperti menggunakan kuesioner. Penelitian ini akan digarap pada UKM yang bergerak di bagian ritel dan manufaktur. Kinerja perusahaan tidak hanya dapat diukur dari aspek keuangan melainkan juga dari aspek non-keuangan (Chen, 2021).

Populasi dalam penelitian ini ialah semua pemilik UKM yang menggunakan teknologi informasi (SIA) di wilayah DKI Jakarta. Responden yang dipilih adalah pemilik UKM atau pihak yang bertanggung jawab dalam mengembangkan teknologi informasi. Untuk menggambarkan demografi responden, data penelitian dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif. Adapun teknik pengambilan sampel adalah dengan cara non-probabilitas (*purposive*). Teknik tersebut digunakan untuk membuat sampel lebih *representative*.

Kriteria pemilihan sampel didasarkan pada Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 2021 terkait Kemudahan, Perlindungan dan Pemberdayaan Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah yang menyatakan bahwa usaha mikro memiliki hasil penjualan tahunan atau omzet usaha maksimal Rp2.000.000.000,00 (dua milyar rupiah) dan memiliki tenaga kerja paling banyak 10 (sepuluh) orang bagi usaha mikro. Sedangkan bagi usaha kecil memiliki hasil penjualan tahunan atau omzet sebanyak Rp2.000.000.000,00 (dua milyar rupiah) sampai dengan paling banyak Rp15.000.000.000,00 (lima belas milyar rupiah) dengan jumlah tenaga kerja yang dimiliki adalah lebih dari 10 (sepuluh) hingga 49 (empat puluh Sembilan) orang. Dan bagi usaha menengah adalah kecil memiliki hasil penjualan tahunan atau omzet sebanyak Rp15.000.000.000,00 (lima belas milyar rupiah) sampai dengan paling banyak Rp50.000.000.000,00 (lima puluh milyar rupiah) serta dengan jumlah tenaga kerja yang dimiliki paling sedikit 50 (lima puluh) orang hingga 150 (seratus lima puluh) orang.

Untuk uji validitas instrumen, penelitian ini menggunakan korelasi product moment. Instrumen dapat dikatakan valid apabila hasil uji validitas adalah signifikan ($p < 0,05$). Sedangkan untuk uji reliabilitas adalah menggunakan patokan Cronbach's alpha dengan nilai diatas 0,6 untuk dapat dikatakan reliabel. Setelah dilakukan uji validitas dan reliabilitas untuk semua instrumen, maka penelitian



Article Title - 5

Author / Jurnal Ilmiah Global Education 1 (1) (2020)

dilanjutkan dengan melakukan pengujian hipotesis. Semua hipotesis diuji dengan metode statistik regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh kebutuhan SIA dan kapasitas SIA terhadap penyelarasan SIA dan pengaruh penyelarasan SIA terhadap kinerja keuangan dan non-keuangan UKM. Sedangkan uji beda digunakan untuk menguji perbedaan penyelarasan SIA berdasarkan gender dan perbedaan kinerja keuangan dan non-keuangan berdasarkan gender.

Gambar 1.
Model Penelitian

RESULTS AND DISCUSSION

Bahwa kebutuhan SIA mempunyai pengaruh yang signifikan dan juga berpengaruh positif terhadap penyelarasan SIA. Karena kebutuhan SIA merujuk pada kebutuhan organisasi akan penjelasan yang relevan, akurat, dan tepat waktu dalam menarik keputusan yang baik. SIA dapat mengumpulkan informasi tentang solusi praktis untuk menghadapi ketidakpastian bisnis (Van Der Veecken & Wouters, 2002). Kapasitas SIA memiliki pengaruh yang signifikan yang berpengaruh positif terhadap penyelarasan SIA. Karena dengan kapasitas SIA yang kuat, organisasi memiliki kemampuan yang lebih baik untuk mengumpulkan, menyimpan, dan menganalisis data dengan akurat, konsisten, relevan, serta tepat waktu dalam pengambilan keputusan (Patel, 2015). Kebutuhan SIA yang terpenuhi dengan kapasitas SIA yang memadai memungkinkan organisasi mencapai tingkat penyelarasan yang lebih tinggi antara sistem informasi akuntansi dan tujuan strategisnya. Hal itu sepadan dengan hasil penelitian sebelumnya, yaitu penerapan sistem informasi akuntansi dapat memberikan UKM kemampuan dan sumber daya yang tepat dalam meningkatkan efisiensi bisnis dan tetap kompetitif (Saira et al., 2010).

Penyelarasan SIA mempunyai dampak yang tidak signifikan pada kinerja non-keuangan UKM. Hal tersebut berbanding terbalik dengan hasil penelitian sebelumnya oleh Budiarto et al. (2019) yang mengatakan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara penyelarasan SIA terhadap kinerja non-keuangan UKM. Serta penelitian dari Qatawneh (2020) yang menyebutkan bahwa sistem informasi akuntansi mempunyai dampak signifikan pada kinerja non-keuangan. Sebetulnya ada elemen lain yang mempengaruhi kinerja non-keuangan UKM seperti ukuran perusahaan, lingkungan bisnis, komitmen pemilik maupun manajer serta adanya teknologi modern (Ahmad & Zabri, 2016). Meskipun penyelarasan SIA tidak mempunyai pengaruh yang signifikan pada kinerja non-keuangan UKM, bukan berarti bahwa kinerja non-keuangan tidak penting. Evaluasi non-keuangan dapat mempromosikan pengembangan berkelanjutan perusahaan melalui evaluasi kemampuan inovasi perusahaan dan kemampuan penciptaan nilai (Chen, 2021). UKM juga tetap harus memperhatikan penyelarasan SIA dengan baik, karena SIA dalam bisnis sangat penting terutama dalam membantu dalam memfasilitasi proses pengambilan keputusan manajemen (Muhindo, 2014). Sejalan dengan tujuan penggunaan SIA yang dapat meningkatkan efektivitas pengambilan keputusan (Trabulsi, 2018).

Penyelarasan SIA juga tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja keuangan UKM. Hal tersebut tidak sejalan dengan hasil pengujian dari Saeidi & Prasad (2019) yang menyatakan bahwa

Article Title - 6

Author / Jurnal Ilmiah Global Education 1 (1) (2020)

terdapat hubungan yang signifikan antara sistem informasi akuntansi dengan kinerja keuangan. Serupa dengan hasil penelitian dari Thennakoon & Rajeshwaran (2022) yang juga menyatakan bahwa sistem informasi akuntansi bersifat positif berkaitan dengan kinerja keuangan perusahaan. Lain hal dengan penelitian dari Soudani (2012) yang menyatakan bahwa terdapat beberapa hambatan dalam penerapan SIA pada manajemen kinerja perusahaan di Dubai. UKM seringkali memiliki keterbatasan sumber daya, baik dalam hal keuangan maupun personel. Penyelarasan SIA membutuhkan investasi yang signifikan dalam perangkat keras, perangkat lunak, dan pelatihan. Dibutuhkan kemauan dan kesadaran manajemen serta dukungan berkelanjutan mereka untuk mendorong angka investasi di SIA (Trabulsi, 2018). Selain itu, pengetahuan manajemen puncak pun berdampak signifikan terhadap penerapan SIA di suatu organisasi (I M Alnajjar, 2017). Sejalan dengan hasil temuan dalam penelitian Hajija & Azizi (2011) bahwa adanya hubungan timbal balik antara pengetahuan manajemen dengan peningkatan dan penggunaan SIA.

Individu perempuan memiliki persepsi yang lebih positif terhadap kinerja non-keuangan UKM dibandingkan dengan individu laki-laki. Hal tersebut sesuai dengan hasil dari penelitian terdahulu oleh Malaya (2006) bahwa perempuan menilai ukuran kinerja non-keuangan itu lebih baik daripada hanya fokus pada keuntungan finansial. Perempuan cenderung lebih terlibat secara emosional dan lebih peka terhadap faktor-faktor seperti kepuasan pelanggan, keberlanjutan, dampak sosial, dan reputasi bisnis. Hal tersebut dapat membuat perempuan memberikan penilaian yang lebih positif terhadap kinerja non-keuangan UKM. Juga penelitian oleh Nguyen et al. (2020) bahwa perempuan memberikan lebih banyak kontribusi terhadap kinerja non-keuangan pada perusahaan meskipun mereka menghadapi beberapa tantangan dalam hal gender. Individu perempuan lebih mementingkan dampak sosial positif, inovasi, dan hubungan yang kuat dengan komunitas, yang secara tidak langsung dapat mempengaruhi persepsi mereka terhadap kinerja non-keuangan UKM.

Di Indonesia sendiri, jumlah pemilik UKM didominasi oleh perempuan. Sesuai data dari Kominfo.go.id di tahun 2023 bahwa sekitar 64.5% pelaku UKM di Indonesia adalah perempuan. Pada penelitian ini demikian, dimana jumlah responden perempuan yang mendominasi, yaitu sekitar 58% dari total 400 responden. Kesetaraan gender menjadi faktor penting yang dapat mempengaruhi kinerja non-keuangan UKM. Serta pemberdayaan perempuan diperlukan untuk memperkuat keterampilan dan kapasitas mereka agar dapat berpartisipasi dalam bekerja lebih baik (George et al., 2021). Namun, penting untuk diingat bahwa generalisasi tersebut tidak berlaku bagi semua individu perempuan dan laki-laki. Ada perbedaan individual yang signifikan dalam persepsi dan penilaian mereka terhadap kinerja non-keuangan UKM. Faktor-faktor seperti latar belakang, pengalaman, pendidikan, dan nilai-nilai pribadi dapat memengaruhi persepsi seseorang terhadap hal ini.

Individu perempuan juga memiliki persepsi yang lebih positif terhadap kinerja keuangan UKM dibandingkan dengan individu laki-laki. Hal tersebut sesuai dengan hasil penelitian terdahulu yang menyatakan bahwa kinerja keuangan dipengaruhi oleh keberadaan perempuan sebagai pemimpin perusahaan (Pacheco et al., 2020). Perempuan cenderung menjadi lebih hati-hati dalam pengambilan keputusan keuangan dan lebih berorientasi pada pengelolaan risiko. Mereka lebih cenderung mempertimbangkan faktor-faktor risiko yang terkait dengan keuangan UKM. Hasil penelitian lainnya juga menyebutkan bahwa kehadiran perempuan dalam memimpin perusahaan sering dipandang

Article Title - 7

sebagai keputusan bisnis yang baik karena perempuan dihipotesiskan untuk meningkatkan nilai perusahaan melalui kinerja mereka (Pacheco et al., 2020). Perempuan memiliki tingkat keterlibatan yang tinggi dalam perencanaan keuangan pribadi. Pengalaman tersebut dapat memperluas pemahaman mereka tentang konsep keuangan dan memberikan wawasan yang lebih baik dalam mengevaluasi kinerja keuangan UKM. Perempuan juga cenderung memiliki efek positif pada pengukuran kinerja keuangan seperti, pendapatan penjualan, ROA, ROE, ROI, dan ROC dan kinerja berbasis pasar misalnya, kinerja saham, kinerja pasar (Nguyen et al., 2020).

Keterlibatan perempuan dalam bisnis dan ekonomi telah menjadi fokus perhatian yang lebih besar dalam beberapa tahun terakhir. Hal ini yang menyebabkan peningkatan kesadaran dan kesempatan bagi perempuan untuk mempelajari dan memahami aspek keuangan bisnis dengan lebih baik yang mempengaruhi persepsi mereka terhadap kinerja keuangan UKM. Namun, tidak dapat dipungkiri bahwa selain gender ada faktor lain yang turut mempengaruhi kinerja keuangan suatu UKM, yaitu seperti tingkat pendidikan dan pelatihan, pengalaman berbisnis serta persepsi individu itu sendiri.

Tidak ada perbedaan persepsi yang signifikan antara gender laki-laki dengan perempuan tentang penyalarsan SIA. Keterampilan dan pengetahuan terkait sistem informasi akuntansi sebenarnya dapat dipelajari dan dikuasai oleh siapa saja, tanpa memandang jenis kelamin. Jika laki-laki dan perempuan menerima pendidikan dan pelatihan yang sama dalam bidang akuntansi dan SIA, maka mereka cenderung memiliki pemahaman yang serupa terhadap masalah penyalarsan SIA. Jika laki-laki dan perempuan bekerja dalam lingkungan yang sama, memiliki tanggung jawab yang serupa, dan menghadapi tantangan yang serupa dalam mengelola SIA, maka persepsi mereka mungkin serupa. Penyalarsan SIA sebetulnya dapat pula dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, seperti pengetahuan manajemen, pakar eksternal dan internal serta ukuran usaha seperti yang diungkapkan oleh Hajiha & Azizi (2011). Penelitian lain menyebutkan bahwa hubungan antara pemilik maupun manajer teknologi informasi dan pengetahuan akuntansi dapat mendukung penyalarsan SIA (Tamoradi, 2014). Pengaruh gender terhadap penyalarsan SIA lebih berkaitan dengan faktor sosial dan budaya. Seperti yang sudah disebutkan dalam penelitian terdahulu bahwa aktor-faktor yang lebih relevan untuk dipertimbangkan adalah termasuk pendidikan, pengalaman, keterampilan teknis, kepemimpinan, dan budaya organisasi. Penelitian lain menyebut bahwa perempuan memiliki aksesibilitas yang lebih rendah dalam adopsi perangkat digital atau teknologi dan penggunaan internet dibandingkan dengan laki-laki (Kim et al., 2017). Namun, preferensi dan keterampilan teknologi bukanlah karakteristik intrinsik dari gender.

Tabel 1 Hasil Uji Hipotesis

No	Hipotesis	Pernyataan	Uji	Hasil	Keputusan
1	H1a	Kebutuhan SIA berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyalarsan SIA	Regresi linear berganda	Beta 4,290, nilai Sig. dari Kebutuhan SIA	Diterima

					adalah 0.000 < 0.05	
2	H1b	Kapasitas SIA berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyalarsan SIA	Regresi linear berganda	Beta 4,253, nilai Sig. dari Kapasitas SIA adalah 0.000 < 0.05	Diterima	
3	H2	Penyelarsan SIA berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja non-keuangan UKM	Regresi linear berganda	Beta 0,024, nilai Sig. dari Penyelarsan SIA adalah 0.124 > 0.05	Ditolak	
4	H3	Penyelarsan SIA berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja keuangan UKM	Regresi linear berganda	Beta 0,005, nilai Sig. dari Penyelarsan SIA adalah 0.476 > 0.05	Ditolak	
5	H4	Individu perempuan memiliki persepsi yang lebih positif terhadap kinerja non-keuangan dibandingkan dengan individu laki-laki	Uji beda	Nilai Sig. (2-tailed) 0.000 < 0.05, Mean laki-laki 25.63 dan Mean perempuan 35.52	Diterima	
6	H5	Individu perempuan memiliki persepsi yang lebih positif terhadap kinerja keuangan dibandingkan dengan individu laki-laki	Uji beda	Nilai Sig. (2-tailed) 0.000 < 0.05, Mean laki-laki 9.49 dan Mean perempuan 13.33	Diterima	
7	H6	Terdapat perbedaan persepsi yang signifikan antara gender laki-laki dengan perempuan tentang penyalarsan SIA	Uji beda	Nilai Sig. (2-tailed) 0.077 < 0.05	Ditolak	

CONCLUSION

Kebutuhan SIA memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap penyalarsan SIA pada organisasi yang diteliti. Hal ini menunjukkan bahwa semakin besar kebutuhan akan sistem informasi akuntansi, semakin tinggi pula tingkat penyalarsan SIA di dalam organisasi tersebut. Kapasitas SIA juga memiliki

pengaruh positif dan signifikan terhadap penyalarsan SIA. Dengan kata lain, semakin besar kapasitas sistem informasi akuntansi yang dimiliki organisasi, semakin baik pula tingkat penyalarsan SIA yang dapat dicapai. Meskipun penyalarsan SIA berpengaruh positif terhadap kinerja non-keuangan UKM, hasil penelitian tidak menemukan hubungan yang signifikan secara statistik. Artinya, penyalarsan SIA mungkin mempengaruhi kinerja non-keuangan UKM, tetapi ada faktor-faktor lain yang juga berperan dalam pencapaian kinerja tersebut. Penelitian juga menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara penyalarsan SIA dengan kinerja keuangan UKM. Ini menunjukkan bahwa kinerja keuangan UKM tidak sepenuhnya dipengaruhi oleh tingkat penyalarsan SIA, melainkan oleh faktor-faktor lain yang lebih dominan. Persepsi terhadap kinerja non-keuangan UKM berbeda antara individu laki-laki dan perempuan. Individu perempuan memiliki persepsi yang lebih positif terhadap kinerja non-keuangan dibandingkan dengan individu laki-laki. Hal serupa juga terjadi pada persepsi terhadap kinerja keuangan UKM, di mana individu perempuan memiliki persepsi yang lebih positif dibandingkan dengan individu laki-laki. Namun, tidak terdapat perbedaan persepsi yang signifikan antara gender laki-laki dan perempuan tentang penyalarsan SIA. Artinya, meskipun memiliki persepsi yang berbeda terhadap kinerja, keduanya memiliki pandangan yang serupa terkait penyalarsan SIA di organisasi. Dalam rangka melengkapi penelitian ini, langkah selanjutnya yang dapat diambil adalah melakukan analisis lebih mendalam untuk mengidentifikasi faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja non-keuangan dan kinerja keuangan UKM. Selain itu, penelitian selanjutnya juga dapat mempertimbangkan faktor-faktor lain yang mungkin memengaruhi persepsi individu terhadap kinerja, seperti faktor sosial atau budaya.

REFERENCES

- Ahmad, K., & Zabri, S. M. (2016). The Application of Non-Financial Performance Measurement in Malaysian Manufacturing Firms. *Procedia Economics and Finance*, 35, 476–484. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(16\)00059-9](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(16)00059-9)
- Akanbi, & Adewoye. (2018). Effects of Accounting Information System Adoption on the Financial Performance of Commercial Bank in Nigeria. *Journal of Accounting & Marketing*, 07(03). <https://doi.org/10.4172/2168-9601.1000289>
- Al-Attar, K. A. A. (2021). The effect of accounting information system on corporate governance. *Accounting*, 7(1), 99–110. <https://doi.org/10.5267/j.ac.2020.10.008>
- Al-Hiyari, A., Hamood, M., Al-Mashregy, H., Kamariah, N., Mat, N., & Mohammed Esmail Alekam, J. (2013). Factors that Affect Accounting Information System Implementation and Accounting Information Quality: A Survey in University Utara Malaysia. *American Journal of Economics*, 3(1), 27–31. <https://doi.org/10.5923/j.economics.20130301.06>
- Budiarto, D. S., Rahmawati, Bandi, & Prabowo, M. A. (2019). Accounting information system and non-financial performance in small firm: Empirical research based on ethnicity. *Journal of International Studies*, 12(1), 338–351. <https://doi.org/10.14254/2071-8330.2019/12-1/23>
- Chen, G. (2021). *Application Research of Non-financial Indicators in the Evaluation of Enterprise Performance*.
- Choe, J. M. (2002). The organisational learning effects of management accounting information under advanced manufacturing technology. *European Journal of Information Systems*, 11(2), 142–158. <https://doi.org/10.1057/palgrave/ejis/3000424>
- Elistia, Mudjiarto, Mahadewi, E. P., & Muhmin, A. H. (2021). Pelatihan Pengelolaan Manajemen Bisnis Untuk UMKM di Era New Normal. *Seminar Nasional ADPI*, 2(2).

- Elizar, C., Indrawati, R., & Syah, T. Y. R. (2020). Service Quality, Customer Satisfaction, Customer Trust, and Customer Loyalty in Service of Paediatric Polyclinic Over Private H Hospital of East Jakarta, Indonesia. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(2), 105–111.
- Erdogan, A. I. (2018). Factors affecting SME access to bank financing: an interview study with Turkish bankers. *Small Enterprise Research*, 25(1), 23–35. <https://doi.org/10.1080/13215906.2018.1428911>
- Faccia, A., Mosteanu, N. R., Fahed, M., & Capitano, F. (2019). Accounting information systems and ERP in the UAE. An assessment of the current and future challenges to handle big data. *ACM International Conference Proceeding Series*, 90–94. <https://doi.org/10.1145/3358505.3358509>
- George, T. O., Oladosun, M., Oyesomi, K., Orbih, M. U., Nwokeoma, N., Iruonagbe, C., Ajayi, Lady, & Lawal-Solarin, E. (2021). Usefulness and expectations on skills development and entrepreneurship among women of low socioeconomic status in Ogun State, Nigeria. *African Journal of Reproductive Health*, 25(5 Special Issue), 171–187. <https://doi.org/10.29063/ajrh2021/v25i5s.16>
- Gofwan, H. (2022). Effect of Accounting Information System on Financial Performance of Firms : A Review of Related Literatures. *Department Of Accounting – 2nd Departmental Seminar Series with the Theme – History of Accounting Thoughts: A Methodological Approach Page, 2020*, 57–60.
- Grande, E. U., Estébanez, R. P., & Colomina, C. M. (2011). The Impact of Accounting Information Systems (AIS) on Performance Measures: Empirical Evidence in Spanish SMEs. *International Journal of Digital Accounting Research*, 11(June 2015), 25–43. https://doi.org/10.4192/1577-8517-v11_2
- Hajjha, Z., & Azizi, Z. A. P. (2011). Effective Factors on Alignment of Accounting Information Systems in Manufacturing Companies: Evidence from Iran. *Phys. Rev. E*, 3(3), 158–170. <http://www.ainfo.inia.uy/digital/bitstream/item/7130/1/LUZARDO-BUIATRIA-2017.pdf>
- Harif, M. A. A. M., Hoe, C. H., & Ahmad, M. I. (2012). The Financial and Non-Financial Performance Indicators of Paddy Farmers' Organizations in Kedah. *SSRN Electronic Journal*, 1–24. <https://doi.org/10.2139/ssrn.2130415>
- I M Alnajjar, M. (2017). Impact of Accounting Information System on Organizational Performance: A Study of SMEs in the UAE. *Global Review of Accounting and Finance*, 8(2), 20–38. <https://doi.org/10.21102/graf.2017.09.82.02>
- Ismail, N. A., & King, M. (2006). The alignment of accounting and information systems in SMES in Malaysia. *Journal of Global Information Technology Management*, 9(3), 24–42. <https://doi.org/10.1080/1097198X.2006.10856425>
- Ismail, N. A., & King, M. (2007). Factors influencing the alignment of accounting information systems in small and medium sized Malaysian manufacturing firms. *Journal of Information Systems and Small Business*, 1(1), 1–20. <https://ojs.deakin.edu.au/index.php/jissb/article/view/1/1>
- Kim, J., Lee, H. Y., Candace Christensen, M., & Merighi, J. R. (2017). Technology access and use, and their associations with social engagement among older adults: Do women and men differ? In *Journals of Gerontology - Series B Psychological Sciences and Social Sciences* (Vol. 72, Issue 5, pp. 836–845). Gerontological Society of America. <https://doi.org/10.1093/geronb/gbw123>
- Kotane, I., Kuzmima, I., & Merlino. (2012). Non-Financial Indicators for Evaluation of Business Activity. *European Integration Studies*, 0(5), 213–219. <https://doi.org/10.5755/j01.eis.0.5.1099>
- Luo, M., Ali, S., Al-Shami, H., & Mansor, N. B. (2019). The development of SMEs in China: Opportunities and Challenges. *Nº Especial*, 35, 2899–2921.
- Malaya, M. F. (2006). A gender-based analysis of performance of small and medium printing firms in Metro Manila. *Journal of International Women's Studies*, 8(1), 88–83.
- Marie, A. A., Ibrahim, M. E., & Al Nasser, A. D. (2014). Effects of Financial and Non-financial Performance Measures on Customers' Perceptions of Service Quality at Islamic Banks in UAE. *International Journal of Economics and Finance*, 6(10). <https://doi.org/10.5539/ijef.v6n10p201>
- Maryanti, C. S., & Munandar, A. (2021). ANALISIS VALUE FOR MONEY UNTUK MENGUKUR KINERJA KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH KOTA SURABAYA TAHUN ANGGARAN 2015-2019 JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi). *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen*,

- Ekonomi, Dan Akuntansi*, 5(3), 2886–2899.
- Muhindo, A. (2014). Impact of Accounting Information Systems on Case of Kampala City in Uganda. *International Journal of Academic Research in Management (IJARM)*, 3(2), 185–192.
- Nguyen, T. H. H., Ntim, C. G., & Malagila, J. K. (2020). Women on corporate boards and corporate financial and non-financial performance: A systematic literature review and future research agenda. *International Review of Financial Analysis*, 71(July), 101554. <https://doi.org/10.1016/j.irfa.2020.101554>
- Pacheco, L., Lobo, C., & Maldonado, I. (2020). The impact of gender on financial performance: Evidence from a sample of portuguese smes. *Polish Journal of Management Studies*, 22(2), 384–401. <https://doi.org/10.17512/pjms.2020.22.2.25>
- Patel, S. B. P. (2015). Effects of Accounting Information System on Organizational Profitability. *International Journal of Research and Analytical Reviews*, 2(1), 72–76.
- Putri, S. Y. U., & Wahyudi, I. (2022). Pengaruh Umur Perusahaan, Ukuran Perusahaan, Likuiditas Dan Profitabilitas Terhadap Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan Perusahaan Pada Masa Covid-19. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 4(1), 25–37. <https://doi.org/10.54783/jin.v4i1.511>
- Qataweh, A. M. (2020). Quality of Accounting Information Systems and Their Impact on Improving the Non-Financial Performance of Jordanian Islamic Banks. In *Academy of Accounting and Financial Studies Journal* (Vol. 24, Issue 6). <https://www.researchgate.net/publication/347987327>
- Ramadhan, Y. (2018). *The Quality Of Management Accounting Information System Determinant To The Quality Of Management Accounting Information*.
- Saeidi, H., & Prasad, B. (2019). Impact of Accounting Information Systems (AIS) on Organizational Performance: A case Study of TATA Consultancy Services (TCS) - India. *Journal of Management and Accounting Studies*, 2(03), 54–60. <https://doi.org/10.24200/jmas.vol2iss03pp54-60>
- Saira, K., Zariyawati, M. A., & Annuar, M. N. (2010). Information System and Firms' Performance: The Case of Malaysian Small Medium Enterprises. *International Business Research*, 3(4), P28. <http://journal.ccsenet.org/index.php/ibr/article/view/6446>
- Salehi, M. (2003). *Kegunaan Sistem Informasi Akuntansi di Emerging Economy : Bukti Empiris Iran. 1989*, 186–195.
- Sastararujij, D., Hoonsopon, D., Pitchayadol, P., & Chiwamit, P. (2022). Cloud accounting adoption in Thai SMEs amid the COVID-19 pandemic: an explanatory case study. *Journals of Innovation and Entrepreneurship*, 11(1). <https://doi.org/10.1186/s13731-022-00234-3>
- Soudani, S. N. (2012). The Usefulness of an Accounting Information System for Effective Organizational Performance. *International Journal of Economics and Finance*, 4(5), 136–145. <https://doi.org/10.5539/ijef.v4n5p136>
- Suci, W., & Nasution, L. (2022). Digitalization of Marketing to Support MSMEs in the Midst of the Covid-19 Pandemic. *Pengabdian Kepada Masyarakat*, 7(1), 222–230.
- Tamoradi, F. (2014). *Management Science Letters*. 4, 429–438. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2014.1.028>
- Thennakoon, & Rajeshwaran. (2022). *Sistem informasi akuntansi dan kinerja keuangan : Bukti empiris pada perusahaan Sri Lanka Machine Translated by Google*. 8(1), 15–32.
- Trabulsi, R. U. (2018). International Review of Management and Marketing The Impact of Accounting Information Systems on Organizational Performance: The Context of Saudi's SMEs. *International Review of Management and Marketing*, 8(2), 69–73. <http://www.econjournals.com>
- Van Der Veeken, H. J. M., & Wouters, M. J. F. (2002). Using Accounting Information Systems by Operations Managers in a Project Company. *Management Accounting Research*, 13(3), 345–370. <https://doi.org/10.1006/mare.2002.0188>
- Winadi, A. A., Tyas, P., Safitri, V. I., Cahyadi, L., Ekonomi, F., Unggul, E., Utara, J. A., Tomang, T., & Jeruk, K. (2014). *Penguatan Sektor UMKM Sebagai Strategi Menghadapi MEA 2015*.
- Zutshi, A., Mendy, J., Sharma, G. D., Thomas, A., & Sarker, T. (2021). From challenges to creativity:

Universitas
Esa Unggul
Author / Jurnal Ilmiah Global Education 1 (1) (2020)

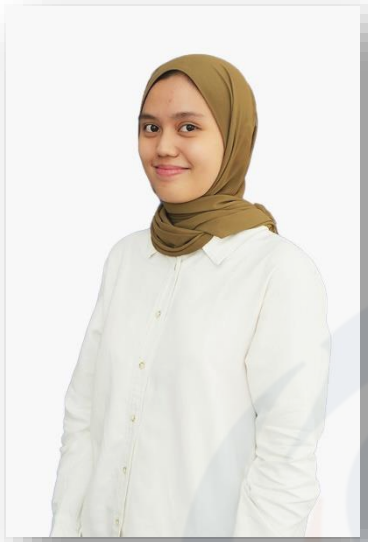
Enhancing smes' resilience in the context of covid-19. *Sustainability (Switzerland)*, 13(12), 1–16.
<https://doi.org/10.3390/su13126542>

Universitas
Esa Unggul

Article Title - 13

Lampiran 19. Bio Data Peneliti

Bio Data Peneliti



Penulis MBKM Riset Mandiri ini adalah Rezki Aulia atau biasa dipanggil Rezki. Penulis lahir di Tangerang pada tanggal 21 Maret 1996. Penulis lahir dari pasangan Bapak Suyanto (alm) dan Ibu Siti Sunarti (almh). Penulis merupakan anak kedua dari dua bersaudara. Penulis bertempat tinggal di Kayuringinjaya, Kecamatan Bekasi Selatan, Kota Bekasi. Penulis dapat dihubungi melalui alamat email: rezkiauliaa201470060@gmail.com. Penulis memulai pendidikan formal di SDN setu 01 Pagi, dan melanjutkan pendidikan di SMPN 81 Jakarta, kemudian melanjutkan pendidikan di SMAN 58 Jakarta. Penulis melanjutkan ke jenjang Pendidikan Strata (S1) di Universitas Esa Unggul, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Akuntansi.

Penulis tertarik menekuni bidang akuntansi, karena sejak SMA penulis menyukai pelajaran ekonomi dan akuntansi. Selain berkuliah, penulis juga telah memiliki pengalaman bekerja selama kurang lebih lima tahun. Pernah bekerja sebagai admin keuangan di salah satu perusahaan logistik. Lalu sebagai bagian *General Affair* di salah satu perusahaan FMCG terbesar di Indonesia selama dua tahun. Kemudian juga sebagai sekretaris direksi di sebuah perusahaan gula milik BUMN. Semoga ilmu yang penulis dapatkan selama berkuliah dapat bermanfaat bagi penulis di dunia kerja dan dapat meningkatkan pengetahuan penulis.

Penulis memiliki motivasi dan semangat yang tinggi untuk terus belajar, berusaha dan berdoa dalam menyelesaikan Pendidikan Strata (S1) dan mendapatkan gelar S.Ak. Penulis berhasil menyelesaikan tugas akhir MBKM Riset Mandiri ini dengan judul “Sistem Informasi Akuntansi, Kinerja Non-Keuangan dan Kinerja Keuangan Di Perusahaan Kecil: Penelitian Empiris Berdasarkan Gender”. Penulis berharap dengan adanya tulisan ini semoga dapat memberikan inspirasi serta kontribusi yang bermanfaat bagi banyak pihak khususnya dalam dunia pendidikan dan bisnis di Indonesia.