

**ABSTRAK**

**PENGARUH KEPERCAYAAN DIRI TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA  
DEWASA AWAL DI DKI JAKARTA**

Kania Eka Putri  
Program Studi Psikologi

DKI Jakarta merupakan provinsi dengan tingkat pengangguran tertinggi di Indonesia yang berada pada urutan keempat. Tingginya jumlah pencari kerja yang tidak seimbang dengan lapangan pekerjaan yang ada, menuntut para pencari kerja memiliki kemampuan untuk mempersiapkan dirinya menghadapi persaingan, terutama para pencari kerja baru yang berada pada usia dewasa awal. Kesiapan kerja yang dimiliki oleh dewasa awal akan terbentuk jika dewasa awal memiliki kemampuan kepercayaan diri. Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh kepercayaan diri terhadap kesiapan kerja pada dewasa awal di DKI Jakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kausal komparatif dengan metode kuantitatif non-eksperimental. Teknik penggunaan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* dan didapatkan 100 responden. Skala kepercayaandiri memiliki nilai ( $\alpha$ ) = 0,967 dengan 44 aitem valid dan skala kesiapan kerja memiliki nilai ( $\alpha$ ) = 0,971 dengan 64 aitem valid. Hasil uji regresi linear sederhana menunjukkan nilai sig. ( $p$ ) = 0,000 ; ( $p$ ) < 0,05 dengan nilai koefisien ( $b$ ) = (+) 1,019 artinya terdapat pengaruh positif kepercayaan diri terhadap kesiapan kerja pada dewasa awal di DKI Jakarta, hipotesis diterima. Diketahui nilai  $R^2 = 0,724$  (72,4%) artinya kepercayaan diri berkontribusi sebesar 72,4% terhadap terbentuknya kesiapan kerja pada dewasa awal di DKI Jakarta sedangkan sisanya sebesar 27,6% dipengaruhi oleh faktor lain. Pada uji kategorisasi kepercayaan diri terdapat 51 dewasa awal (51%) dengan kategori rendah dan pada uji kategorisasi kesiapan kerja terdapat 52 dewasa awal (52%) dengan kategori rendah.

Kata Kunci: Kepercayaan diri, Kesiapan kerja, Dewasa awal di DKI Jakarta

**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF SELF CONFIDENCE ON JOB READINESS IN EARLY  
ADULTS IN DKI JAKARTA**

Kania Eka Putri

*Psychology Study Program*

*DKI Jakarta is the province with the highest unemployment rate in Indonesia which is in fourth place. The high number of job seekers who are not balanced with existing job opportunities requires job seekers to have the ability to prepare themselves to face competition, especially new job seekers who are in early adulthood. Work readiness possessed by early adults will be formed if early adults have self-confidence. This study aims to examine the effect of self-confidence on job readiness in early adulthood in DKI Jakarta. This research is a comparative causal research with non-experimental quantitative methods. The technique of using the sample using purposive sampling technique and obtained 100 respondents. The self-confidence scale has a value ( $\alpha$ ) = 0.967 with 44 valid items and the work readiness scale has a value ( $\alpha$ ) = 0.971 with 64 valid items. The results of the simple linear regression test show the value of sig. ( $p$ ) = 0.000 ; ( $p$ ) < 0.05 with a coefficient value of ( $b$ ) = (+) 1.019, meaning that there is a positive effect of self-confidence on work readiness in early adulthood in DKI Jakarta, the hypothesis is accepted. It is known that the value of  $R^2 = 0.724$  (72.4%) means that self-confidence contributes 72.4% to the formation of work readiness in early adulthood in DKI Jakarta while the remaining 27.6% is influenced by other factors. In the self-confidence categorization test there are 51 early adults (51%) in the low category and in the work readiness categorization test there are 52 early adults (52%) in the low category.*

*Keywords: Self-confidence, Work readiness, Early adulthood in DKI Jakarta*