

## ABSTRAK

Nama : Sari Rahayu Siahaan  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Judul : Hubungan Antara *Job Insecurity* Dan Stres Kerja Dengan  
*Turnover Intention* Pada Karyawan PT. DNR Corporation  
Jakarta Barat Tahun 2022

Turnover intention merupakan sikap karyawan mencari pekerjaan lain dengan meninggalkan perusahaan, yang dapat disebabkan oleh job insecurity dan stres kerja. Tujuan penelitian untuk mengetahui hubungan antara job insecurity dan stres kerja dengan turnover intention pada karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat Tahun 2022. Metode penelitian adalah kuantitatif dan cross sectional study. Penelitian dilakukan pada bulan November 2021-Agustus 2022. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan sebanyak 96 orang, dan jumlah sampelnya sebanyak 86 karyawan dengan menggunakan teknik total sampling. Data yang dikumpulkan adalah data primer dengan pengisian kuesioner oleh responden secara *offline* dan data sekunder yaitu data karyawan yang didapat dari dokumen HRD. Analisis data yaitu analisis univariat dan bivariat dengan uji chi-square. Hasil penelitian menunjukkan karyawan memiliki keinginan untuk berhenti 54,7%. Karyawan yang tidak aman kerja 55,8%. Karyawan yang stres kerja 60,5%. Berdasarkan hasil bivariat menunjukkan tidak ada hubungan signifikan antara job insecurity ( $p\text{-value}=0,323$ ) dengan turnover intention, namun terdapat hubungan bermakna antara stres kerja ( $p\text{-value}=0,002$ ) dengan turnover intention. Saran kepada perusahaan perlunya menindaklanjuti kembali mengenai tuntutan pekerjaan dan jam kerja, menciptakan komunikasi efektif antar karyawan dengan atasan, serta perlunya perawatan area dan peralatan kerja.

**Kata Kunci :** Turnover Intention, Job Insecurity, Stres Kerja

6 BAB + 98 halaman; 2 gambar; 14 daftar tabel

Pustaka : 69 (2011-2022)