

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.4.1 Tujuan Umum	8
1.4.2 Tujuan Khusus.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.5.1 Bagi Fakultas.....	9
1.5.2 Bagi Perusahaan	9
1.5.3 Bagi Peneliti Selanjutnya/ Mahasiswa	9
1.6 Ruang Lingkup	9
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 <i>Turnover Intention</i>	11
2.1.2 Tanda-tanda <i>Turnover Intention</i>	11
2.1.3 Jenis-jenis <i>Turnover</i>	12
2.1.4 Indikator <i>Turnover Intention</i>	14
2.1.5 Faktor-faktor penyebab <i>Turnover Intention</i>	15

2.1.6 Dampak Turnover Intention.....	20
2.1.7 Pengendalian <i>Turnover Intention</i>	20
2.2 Kerangka Teori.....	22
2.3 Penelitian Terkait	23
BAB III	26
METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Kerangka Konsep Penelitian	26
3.2 Definisi Operasional	27
3.3 Hipotesis Penelitian.....	29
3.4 Tempat dan Waktu Penelitian.....	29
3.5 Jenis Penelitian.....	29
3.6 Pengumpulan Data	29
3.7 Populasi dan Sampel.....	30
3.7.1 Populasi.....	30
3.7.2 Sampel.....	30
3.7.3 Teknik Pengambilan Sampel	30
3.8 Instrumen Penelitian	30
3.9 Uji Validitas dan Reliabilitas	34
3.9.1 Uji Validitas.....	34
3.9.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.9.3 Uji Normalitas	40
3.10 Pengolahan Data	40
3.11 Analisis Data.....	41
3.11.1 Analisis Univariat	41
3.11.2 Analisis Bivariat.....	41
BAB IV.....	43
HASIL PENELITIAN	43
4.1 Hasil Univariat	43
4.1.1 Gambaran <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat Tahun 2022	43
4.1.2 Gambaran <i>Job Insecurity</i> Pada Karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat Tahun 2022	43
4.1.3 Gambaran Stres Kerja Pada Karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat Tahun 2022	44
4.2 Hasil Bivariat.....	44

4.2.1 Hubungan Antara <i>Job Insecurity</i> Dengan <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat Tahun 2022	44
4.2.2 Hubungan Antara Stres Kerja Dengan <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat Tahun 2022	45
BAB V	47
PEMBAHASAN	47
5.1 Keterbatasan Penelitian	47
5.2 Hasil Univariat	47
5.2.1 Gambaran <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat Tahun 2022	47
5.2.2 Gambaran <i>Job Insecurity</i> Pada Karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat Tahun 2022	49
5.2.3 Gambaran Stres Kerja Pada Karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat Tahun 2022	51
5.3 Hasil Bivariat	52
5.3.1 Hubungan Antara <i>Job Insecurity</i> Dengan <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat Tahun 2022	52
5.3.2 Hubungan Antara Stres Kerja Dengan <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat Tahun 2022	53
BAB VI	56
6.1 Kesimpulan	56
6.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori.....	22
Gambar 3.1 Kerangka Konsep.....	26

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terkait	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional	27
Tabel 3.2 Uji Validitas <i>Turnover Intention</i>	34
Tabel 3.3 Uji Validitas <i>Job Insecurity</i>	35
Tabel 3.4 Uji Validitas Pertama Stres Kerja.....	36
Tabel 3.5 Uji Validitas Kedua Stres Kerja.....	38
Tabel 3.6 Hasil Uji Realibilitas.....	39
Tabel 3.7 Uji Normalitas.....	40
Tabel 4.1 Gambaran <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat Tahun 2022.....	43
Tabel 4.2 Gambaran <i>Job Insecurity</i> Pada Karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat Tahun 2022	43
Tabel 4.3 Gambaran Stres Kerja Pada Karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat Tahun 2022	44
Tabel 4.4 Hubungan Antara <i>Job Insecurity</i> Dengan <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat Tahun 2022.....	44
Tabel 4.5 Hubungan Antara Stres Kerja Dengan <i>Turnover Intention</i> Karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat Tahun 2022	45