

LAMPIRAN

Lampiran I

*Informed Consent*



**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT  
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL**

---

**INFORMED CONSENT**

**LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN**

Salam Sejahtera,

Perkenalkan, saya yang bernama Sari Rahayu Siahaan adalah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan, Peminatan Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Universitas Esa Unggul. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tentang “Hubungan Antara *Job Insecurity* Dan Stres Kerja dengan *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. DNR Corporation Tahun 2021”.

Penelitian ini dilakukan sebagai tahapan akhir dalam penyelesaian di Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan, Universitas Esa Unggul. Untuk keperluan tersebut saya mohon kesediaan Saudara untuk menjadi responden dalam penelitian. Identitas pribadi maupun jawaban yang Saudara berikan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini, dan dijamin kerahasiaannya dan tidak disebarluaskan.

Saya setuju ikut serta dalam penelitian ini.

Nama : .....

No. Responden : .....

Demikian pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya tanpa tekanan dari pihak manapun

Jakarta, Juni 2022

Peneliti

Responden

(Sari Rahayu Siahaan)

( )

## Lampiran II

### Kuesioner Penelitian

#### LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

##### A. Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. Usia :  <30 Tahun  ≥30 Tahun
3. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
4. Lama Masa Kerja :  <3 Tahun  ≥3 Tahun
5. Status karyawan :  Kontrak  Tetap
6. Status pernikahan :  Menikah  Belum Menikah

##### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner :

Beri tanda (√) untuk mengisi titik-titik pada poin yang menjadi pilihan anda dan tanyakan kepada peneliti jika terdapat pertanyaan yang masih kurang jelas atau tidak mengerti. Atas kejujuran anda dalam kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Keterangan :

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

TS : Tidak sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

##### Kuesioner Penelitian

##### Bagian 1 *Turnover Intention/ Itensi keluar*

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya pernah berfikir untuk keluar dari perusahaan ini				
2.	Saya mungkin akan keluar dari perusahaan ini apabila ada kesempatan yang lebih baik				
3.	Saya berfikir untuk keluar dari perusahaan ini karena tidak ada pengembangan karir				

4.	Saya berfikir untuk tetap bekerja di perusahaan ini dalam waktu yang lama				
5.	Saya berfikir bahwa menjadi karyawan yang setia pada perusahaan ini merupakan tindakan yang bijaksana				
6.	Saya pernah mencari informasi lowongan pekerjaan di tempat lain				
7.	Saya tidak tertarik mencari pekerjaan lain karena pekerjaan ini sudah sesuai dengan harapan saya				
8.	Saya bersedia untuk menghabiskan sisa karir saya pada pekerjaan ini karena saya dapat diandalkan				
9.	Saya akan meninggalkan perusahaan ini apabila ada tawaran dari perusahaan lain yang memberikan gaji lebih besar				
10.	Bila pekerjaan saya tidak mengalami kemajuan, saya akan berencana pindah kerja ke perusahaan lain				
11.	Saya berniat untuk berhenti bekerja karena pekerjaan ini sangat berat bagi saya				
12.	Saya tidak ada keinginan untuk keluar dari perusahaan ini meskipun perusahaan ini dilanda krisis ekonomi				
13.	Saya berniat keluar dari perusahaan ini karena imbalan yang saya terima tidak pantas				
14.	Saya tidak ada niat untuk meninggalkan perusahaan ini karena perusahaan membutuhkan keahlian saya				
15.	Saya berniat keluar dari perusahaan ini jika tidak ada peningkatan karir				

**Bagian 2 Job Insecurity/ Ketidakamanan Kerja**

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa pekerjaan ini memiliki arti penting bagi pengembangan karir saya				
2.	Saya yakin pekerjaan saya dapat dipertahankan				
3.	Saya merasa pekerjaan ini tidak terlalu istimewa				
4.	Saya merasa khawatir adanya penambahan target kerja yang diberikan perusahaan				
5.	Saya akan tetap berada di bidang pekerjaan saya				
6.	Kehilangan pekerjaan membuat harga diri saya menjadi berkurang				
7.	Perusahaan bisa saja melakukan pengurangan karyawan secara tiba-tiba				
8.	Saya merasa bahwa saya bekerja apa adanya sehingga membuat perusahaan akan mempertahankan saya				
9.	Saya merasa tidak bisa berbuat apa-apa mengenai peraturan yang ada di perusahaan				
10.	Kebijakan perusahaan seringkali merugikan saya				
11.	Upah yang ditetapkan perusahaan tidak memberatkan saya dalam bekerja				
12.	Saya merasa khawatir tahun depan saya akan mengalami pengurangan karyawan				
13.	Saya merasa khawatir terhadap keadaan bisnis perusahaan yang cenderung turun setiap tahunnya.				

**Bagian 3 Stres Kerja**

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Pekerjaan yang diberikan tidak sesuai dengan kemampuan saya				

2.	Perusahaan menetapkan target yang terlalu tinggi sehingga memberatkan saya				
3.	Tuntutan pekerjaan yang dibebankan sudah sesuai dengan standart operasional perusahaan				
4.	Pimpinan memberikan bonus kepada pegawai yang memiliki prestasi kerja				
5.	Saya merasa sulit untuk menyampaikan informasi secara jelas kepada pimpinan yang membuat pimpinan tidak mengerti apa yang saya sampaikan				
6.	Peralatan kantor sering kali rusak atau tidak berfungsi				
7.	Saya merasa kondisi lingkungan kerja kurang nyaman dan kurang kondusif pada tata ruang kerja yang sempit				
8.	Adanya rasa saling mempercayai antara pegawai dengan rekan kerja maupun dengan atasan				
9.	Saya tidak diberikan kesempatan untuk mengembangkan karir dalam bekerja di perusahaan ini				
10.	Kesetiaan saya terhadap perusahaan ini menjadi tolak ukur dalam pengembangan karir saya				

Lampiran X  
Dokumentasi



Wawancara dengan HRD PT. DNR Corporation Jakarta Barat



Wawancara dan observasi dengan karyawan PT. DNR Corporation Jakarta Barat



Pengisian *Informed Consent* dan Kuesioner