

**LAMPIRAN**

**Lampiran 1. Informed Consent**

***INFORMED CONSENT***

Salam Hangat,

Saya Sharen Ayu Alfadhea, mahasiswi Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul, saat ini sedang melakukan penelitian mengenai pengaruh konflik peran ganda terhadap stres kerja. Tujuan dalam pengisian kuesioner ini adalah untuk memperoleh data penelitian. Adapun kriteria dalam penelitian ini adalah:

1. Perawat wanita yang berstatus menikah
2. Masa kerja minimal 1 (satu) tahun

Pada pengisian kuesioner ini, identitas dan jawaban Anda akan dijaga kerahasiaannya. Data yang diperoleh dalam kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan akademis. Pada kuesioner ini tidak terdapat jawaban benar atau salah, sehingga dimohon Anda mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan diri Anda sendiri. Apabila Anda menyetujui untuk terlibat dalam penelitian ini, maka saya mohon untuk mengisi pernyataan dibawah ini.

**Dengan ini saya menyatakan bersedia untuk berpartisipasi dalam pengambilan data atau sebagai responden penelitian yang dilakukan oleh mahasiswi Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul yang berjudul “Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Stres Kerja Perawat Wanita di Provinsi Banten”.**

**Nama/Inisial :**

- Saya bersedia (*checklist*)

Apabila terdapat pertanyaan, saran, maupun kritik dalam kuesioner penelitian ini, Anda dapat menghubungi peneliti dengan email : sharenayualfa@gmail.com.

Saya mengucapkan terima kasih atas perhatian dan partisipasi dalam ketersediaan Anda dalam mengisi kuesioner penelitian ini.

Hormat saya,

Sharen Ayu Alfadhea

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

**KUESIONER PENELITIAN**

**A. Identitas Diri**

- Usia :
- <30 tahun
  - 30-45 tahun
  - >45 tahun
- Pendidikan Terakhir :
- D3
  - S1
  - S2
- Tempat Tinggal :
- Kota Tangerang
  - Kota Tangerang Selatan
  - Kabupaten Tangerang
  - Kota Cilegon
  - Kota Serang
  - Kabupaten Serang
  - Kabupaten Lebak
  - Kabupaten Pandeglang
- Jumlah Anak :
- Tidak memiliki anak
  - 1 anak
  - 2 anak
  - $\geq 3$  anak
- Pendapatan :
- Rp. 4.500.000 – Rp. 6.000.000
  - Rp. 6.000.001 – Rp.8.000.000
  - >Rp.8.000.000
- Masa Kerja :
- 1 – 5 tahun
  - 6 – 10 tahun
  - >10 tahun
- Jabatan :
- Kepala Perawat
  - Staff Perawat

**B. Petunjuk Pengisian**

1. Bacalah pernyataan-pernyataan dengan seksama.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia yang paling sesuai menggambarkan diri anda sendiri dengan memberikan tanda *checklist* (✓).

Keterangan skala konflik peran ganda:

- SS : Sangat Sesuai  
S : Sesuai  
TS : Tidak Sesuai  
STS : Sangat Tidak Sesuai

Keterangan skala stres kerja:

- SS : Sangat Sesuai  
S : Sesuai  
TS : Tidak Sesuai  
STS : Sangat Tidak Sesuai

3. Jawablah secara jujur dan sesuai dengan keadaan diri Anda dengan sebenar-benarnya, tidak ada jawaban salah atau benar.
4. Jika sudah selesai mohon periksa kembali jawaban Anda, jangan sampai ada yang terlewat atau kosong.

**SKALA KONFLIK PERAN GANDA (SEBELUM UJI COBA)**

Keterangan:

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pekerjaan menjauhkan saya dari kegiatan keluarga dari yang saya inginkan				
2	Tuntutan pekerjaan saya, membuat saya sulit membina hubungan dengan keluarga seperti yang saya inginkan				
3	Pekerjaan saya menyita waktu yang sebenarnya ingin saya habiskan dengan keluarga				
4	Saya merasa memiliki cukup waktu untuk memenuhi kewajiban di rumah, walaupun saya lebih banyak menghabiskan waktu untuk pekerjaan				
5	Saya tidak merasa bersalah menghabiskan terlalu banyak waktu untuk bekerja				
6	Saya harus melewatkan berbagai acara keluarga karena banyaknya waktu yang harus saya habiskan demi tanggung jawab pekerjaan				
7	Waktu yang saya habiskan untuk memenuhi kewajiban pada keluarga sering mengganggu tanggung jawab saya pada pekerjaan				
8	Tuntutan kehidupan keluarga membuat saya tidak bisa membina hubungan karier yang penting				
9	Waktu yang saya habiskan untuk keluarga sering kali menyebabkan saya tidak punya banyak waktu untuk aktivitas pekerjaan yang mungkin berguna untuk karier saya				
10	Saya harus melewatkan berbagai aktivitas kerja karena porsi waktu saya, harus saya habiskan untuk tanggung jawab keluarga				
11	Saya sulit bersantai ketika jauh dari pekerjaan				
12	Tertekan dalam pekerjaan sering membuat saya cepat marah ketika berada di rumah				

13	Ketika pulang kerja sering kali saya bersemangat untuk berpartisipasi dalam aktivitas atau tanggung jawab keluarga				
14	Ketegangan kerja sering kali merembet ke dalam kehidupan keluarga saya				
15	Saya tidak merasa tertekan untuk menyeimbangkan tanggung jawab ketika pekerjaan masuk ke dalam kehidupan saya				
16	Saya sering lelah secara emosi ketika saya pulang kerja, sehingga menyebabkan saya tidak melakukan pekerjaan keluarga				
17	Terkadang saya merasa kewalahan dengan semua tanggung jawab di tempat kerja				
18	Kehidupan keluarga saya tidak mengganggu tanggung jawab saya kepada pekerjaan				
19	Perilaku efektif yang saya lakukan di tempat kerja tidak membantu saya menjadi orang tua dan pasangan yang lebih baik				
20	Sesuatu yang berhasil bagi saya di rumah sepertinya efektif di lakukan di tempat kerja				
21	Perilaku yang efektif bagi saya di rumah akan menjadi kontraproduktif di tempat kerja				
22	Cara pemecahan masalah yang berhasil saya terapkan di rumah, sepertinya berguna dilakukan di tempat kerja				
23	Untuk sukses di tempat kerja, saya harus menjadi orang yang berbeda dari yang biasanya di rumah				

**SKALA STRES KERJA (SEBELUM UJI COBA)**

Keterangan:

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Denyut jantung saya berdebar kencang jika melakukan pekerjaan dalam kondisi penuh tekanan				
2	Nafas saya menjadi berat ketika menghadapi masalah dalam pekerjaan				
3	Tingkat pernapasan saya stabil ketika menghadapi tantangan dalam pekerjaan				
4	Saya merasa pusing jika banyak pekerjaan yang harus diselesaikan secara bersamaan				
5	Saya tidak merasa pusing ketika harus mengejar target kerja				
6	Saya merasa cemas ketika mengemukakan pendapat kepada atasan				
7	Banyak pekerjaan yang belum terselesaikan membuat saya susah tidur				
8	Saya mengeluarkan keringat berlebih saat melakukan pekerjaan dalam kondisi tertekan				
9	Saya mudah marah ketika ada rekan kerja yang berperilaku seenaknya ketika bekerja				
10	Saya dapat mengontrol emosi ketika mengalami masalah dalam pekerjaan				
11	Saya mudah tersinggung ketika dihadapkan suatu masalah dalam pekerjaan				
12	Saya tidak mudah marah walaupun banyak pekerjaan yang harus diselesaikan				
13	Saya suka menunda-nunda pekerjaan ketika tugas tidak sesuai dengan kemampuan yang di miliki				
14	Saya tidak mencari alasan untuk menunda pekerjaan				
15	Banyaknya pekerjaan yang menumpuk membuat saya malas bekerja				

16	Saya mampu mencapai target kerja yang telah ditentukan				
17	Saya sering tidak hadir ke kantor				
18	Saya datang tepat waktu saat bekerja				
19	Masalah dalam pekerjaan membuat saya tidak selera makan				
20	Masalah dalam pekerjaan membuat saya makan berlebihan				
21	Saya merasa memiliki beban pikiran saat menjalankan tugas dari atasan				
22	Saya tidak merasa gelisah saat banyak pekerjaan				
23	Saya gelisah jika pekerjaan yang saya lakukan tidak sesuai dengan perintah atasan				
24	Pekerjaan yang menumpuk membuat saya selalu mengantuk saat bekerja				

**SKALA KONFLIK PERAN GANDA (SETELAH UJI COBA)**

Keterangan:

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pekerjaan menjauhkan saya dari kegiatan keluarga dari yang saya inginkan				
2	Tuntutan pekerjaan saya, membuat saya sulit membina hubungan dengan keluarga seperti yang saya inginkan				
3	Pekerjaan saya menyita waktu yang sebenarnya ingin saya habiskan dengan keluarga				
4	Saya merasa memiliki cukup waktu untuk memenuhi kewajiban di rumah, walaupun saya lebih banyak menghabiskan waktu untuk pekerjaan				
5	Saya harus melewatkan berbagai acara keluarga karena banyaknya waktu yang harus saya habiskan demi tanggung jawab pekerjaan				
6	Waktu yang saya habiskan untuk memenuhi kewajiban pada keluarga sering mengganggu tanggung jawab saya pada pekerjaan				
7	Tuntutan kehidupan keluarga membuat saya tidak bisa membina hubungan karier yang penting				
8	Waktu yang saya habiskan untuk keluarga sering kali menyebabkan saya tidak punya banyak waktu untuk aktivitas pekerjaan yang mungkin berguna untuk karier saya				
9	Saya harus melewatkan berbagai aktivitas kerja karena porsi waktu saya, harus saya habiskan untuk tanggung jawab keluarga				
10	Saya sulit bersantai ketika jauh dari pekerjaan				
11	Tertekan dalam pekerjaan sering membuat saya cepat marah ketika berada di rumah				
12	Ketika pulang kerja sering kali saya bersemangat untuk berpartisipasi dalam aktivitas atau tanggung jawab keluarga				



13	Saya sering lelah secara emosi ketika saya pulang kerja, sehingga menyebabkan saya tidak melakukan pekerjaan keluarga				
14	Terkadang saya merasa kewalahan dengan semua tanggung jawab di tempat kerja				
15	Kehidupan keluarga saya tidak mengganggu tanggung jawab saya kepada pekerjaan				
16	Perilaku efektif yang saya lakukan di tempat kerja tidak membantu saya menjadi orang tua dan pasangan yang lebih baik				
17	Sesuatu yang berhasil bagi saya di rumah sepertinya efektif di lakukan di tempat kerja				
18	Perilaku yang efektif bagi saya di rumah akan menjadi kontraproduktif di tempat kerja				
19	Cara pemecahan masalah yang berhasil saya terapkan di rumah, sepertinya berguna dilakukan di tempat kerja				
20	Untuk sukses di tempat kerja, saya harus menjadi orang yang berbeda dari yang biasanya di rumah				

**SKALA STRES KERJA (SETELAH UJI COBA)**

Keterangan:

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Denyut jantung saya berdebar kencang jika melakukan pekerjaan dalam kondisi penuh tekanan				
2	Nafas saya menjadi berat ketika menghadapi masalah dalam pekerjaan				
3	Tingkat pernapasan saya stabil ketika menghadapi tantangan dalam pekerjaan				
4	Saya merasa pusing jika banyak pekerjaan yang harus diselesaikan secara bersamaan				
5	Saya merasa cemas ketika mengemukakan pendapat kepada atasan				
6	Banyak pekerjaan yang belum terselesaikan membuat saya susah tidur				
7	Saya mengeluarkan keringat berlebih saat melakukan pekerjaan dalam kondisi tertekan				
8	Saya mudah marah ketika ada rekan kerja yang berperilaku seenaknya ketika bekerja				
9	Saya dapat mengontrol emosi ketika mengalami masalah dalam pekerjaan				
10	Saya mudah tersinggung ketika dihadapkan suatu masalah dalam pekerjaan				
11	Saya suka menunda-nunda pekerjaan ketika tugas tidak sesuai dengan kemampuan yang di miliki				
12	Saya tidak mencari alasan untuk menunda pekerjaan				
13	Banyaknya pekerjaan yang menumpuk membuat saya malas bekerja				
14	Saya mampu mencapai target kerja yang telah ditentukan				
15	Saya sering tidak hadir ke kantor				
16	Saya datang tepat waktu saat bekerja				

17	Masalah dalam pekerjaan membuat saya tidak selera makan				
18	Saya tidak merasa gelisah saat banyak pekerjaan				
19	Pekerjaan yang menumpuk membuat saya selalu mengantuk saat bekerja				

Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Skala Konflik Peran Ganda

a. Putaran Pertama

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variabls in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	23

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	60.57	60.392	.475	.854
X2	60.53	60.602	.572	.851
X3	60.27	60.892	.523	.852
X4	61.20	63.269	.381	.857
X5	60.43	69.289	-.189	.876
X6	60.17	61.523	.460	.854
X7	60.60	59.145	.567	.850
X8	60.83	59.799	.683	.847
X9	60.70	56.424	.767	.841
X10	60.60	58.800	.595	.849
X11	60.70	61.252	.471	.854
X12	60.00	63.724	.395	.857
X13	61.07	64.064	.445	.856
X14	60.23	64.047	.235	.862
X15	60.83	66.764	.014	.869
X16	60.27	61.168	.539	.852
X17	60.03	63.137	.420	.856

X18	61.03	62.930	.398	.857
X19	60.63	60.102	.514	.852
X20	60.70	64.424	.357	.858
X21	60.60	61.076	.506	.853
X22	61.03	64.792	.328	.859
X23	60.30	61.183	.445	.855

**b. Putaran Kedua**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variabls in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.889	20

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	52.07	57.995	.530	.883
X2	52.03	58.654	.594	.881
X3	51.77	58.737	.562	.882
X4	52.70	62.010	.329	.888
X6	51.67	59.333	.502	.884
X7	52.10	56.852	.615	.880
X8	52.33	57.816	.711	.878
X9	52.20	54.234	.811	.872
X10	52.10	57.128	.593	.881
X11	52.20	59.752	.450	.885
X12	51.50	62.466	.335	.888

X13	52.57	62.599	.402	.887
X16	51.77	60.116	.473	.885
X17	51.53	61.568	.400	.887
X18	52.53	61.499	.366	.888
X19	52.13	57.499	.588	.881
X20	52.20	62.441	.385	.887
X21	52.10	58.507	.584	.881
X22	52.53	63.154	.309	.888
X23	51.80	59.752	.420	.887

**2. Skala Stres Kerja**  
**a. Putaran Pertama**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variabels in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	24

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	62.40	59.697	.345	.810
Y2	62.57	57.151	.488	.803
Y3	63.10	58.024	.498	.804
Y4	62.37	58.723	.349	.810
Y5	62.70	63.183	.019	.825
Y6	62.83	58.420	.376	.809
Y7	62.47	60.051	.399	.809
Y8	62.93	60.340	.311	.812
Y9	62.73	54.685	.574	.798

Y10	63.60	57.352	.599	.800
Y11	63.13	57.292	.461	.805
Y12	63.07	63.789	-.041	.830
Y13	63.20	59.062	.317	.812
Y14	63.47	56.533	.672	.797
Y15	63.23	58.185	.411	.807
Y16	63.63	59.068	.441	.807
Y17	63.90	57.403	.416	.807
Y18	64.03	58.171	.544	.803
Y19	62.50	60.190	.542	.807
Y20	63.50	61.914	.100	.823
Y21	62.67	63.402	.039	.820
Y22	62.63	58.447	.399	.808
Y23	62.27	62.547	.124	.818
Y24	62.93	58.202	.393	.808

**b. Putaran Kedua**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variabels in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	19

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	47.93	54.616	.352	.851
Y2	48.10	52.507	.465	.846
Y3	48.63	53.551	.452	.847
Y4	47.90	53.817	.343	.852

Y6	48.37	53.826	.345	.852
Y7	48.00	54.759	.431	.848
Y8	48.47	54.602	.385	.850
Y9	48.27	49.582	.598	.840
Y10	49.13	52.533	.590	.842
Y11	48.67	51.264	.558	.842
Y13	48.73	53.926	.329	.853
Y14	49.00	51.655	.673	.838
Y15	48.77	53.013	.430	.848
Y16	49.17	54.695	.377	.850
Y17	49.43	52.254	.435	.848
Y18	49.57	53.082	.560	.843
Y19	48.03	55.344	.515	.848
Y22	48.17	53.247	.421	.848
Y24	48.47	52.947	.419	.849



Lampiran 4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		KONFLIK PERAN GANDA	STRES KERJA
N		267	267
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	56.9176	56.8764
	Std. Deviation	3.76179	3.83343
Most Extreme Differences	Absolute	.053	.055
	Positive	.053	.055
	Negative	-.052	-.051
Test Statistic		.053	.055
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		.064	.050

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran 5. Frekuensi Gambaran Umum Responden

Statistics

		Usia	Pendidikan Terakhir	Tempat Tinggal	Jumlah Anak	Pendapatan	Masa Kerja	Jabatan
N	Valid	267	267	267	267	267	267	267
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<30 Tahun	173	64.8	64.8	64.8
	30-45 Tahun	76	28.5	28.5	93.3
	>45 Tahun	18	6.7	6.7	100.0
	Total	267	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	95	35.6	35.6	35.6
	S1	152	56.9	56.9	92.5
	S2	20	7.5	7.5	100.0
	Total	267	100.0	100.0	

Tempat Tinggal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kota Tangerang	59	22.1	22.1	22.1
	Kota Tangerang Selatan	40	15.0	15.0	37.1
	Kabupaten Tangerang	53	19.9	19.9	56.9
	Kota Cilegon	40	15.0	15.0	71.9
	Kota Serang	24	9.0	9.0	80.9
	Kabupaten Serang	23	8.6	8.6	89.5
	Kabupaten Lebak	15	5.6	5.6	95.1
	Kabupaten Pandeglang	13	4.9	4.9	100.0
	Total	267	100.0	100.0	

### Jumlah Anak

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Memiliki Anak	62	23.2	23.2	23.2
	1 Anak	107	40.1	40.1	63.3
	2 Anak	62	23.2	23.2	86.5
	≥3 Anak	36	13.5	13.5	100.0
	Total	267	100.0	100.0	

### Pendapatan

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rp. 4.500.000 - Rp. 6.000.000	172	64.4	64.4	64.4
	Rp. 6.000.001 - Rp. 8.000.000	72	27.0	27.0	91.4
	>Rp. 8.000.000	23	8.6	8.6	100.0
	Total	267	100.0	100.0	

### Masa Kerja

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 Tahun	190	71.2	71.2	71.2
	6-10 Tahun	62	23.2	23.2	94.4
	>10 Tahun	15	5.6	5.6	100.0
	Total	267	100.0	100.0	

### Jabatan

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kepala Perawat	55	20.6	20.6	20.6
	Staf Perawat	212	79.4	79.4	100.0
	Total	267	100.0	100.0	

Lampiran 6. Uji Regresi Linear Sederhana

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KONFLIK PERAN GANDA <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: STRES KERJA

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.875 <sup>a</sup>	.765	.764	1.86135

a. Predictors: (Constant), KONFLIK PERAN GANDA

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2990.794	1	2990.794	863.236	.000 <sup>b</sup>
	Residual	918.127	265	3.465		
	Total	3908.921	266			

a. Dependent Variable: STRES KERJA

b. Predictors: (Constant), KONFLIK PERAN GANDA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.142	1.731		3.549	.000
	KONFLIK PERAN GANDA	.891	.030	.875	29.381	.000

a. Dependent Variable: STRES KERJA

Lampiran 7. Uji Kategorisasi

Descriptive Statistics

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
KONFLIK PERAN GANDA	267	48.00	67.00	56.9176	3.76179
STRES KERJA	267	47.00	67.00	56.8764	3.83343
Valid N (listwise)	267				

Statistics

		KATEGORI_ KPG	KATEGORI_ SK
N	Valid	267	267
	Missin g	0	0

KATEGORI\_KPG

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	REND AH	122	45.7	45.7	45.7
	TINGGI	145	54.3	54.3	100.0
Total		267	100.0	100.0	

KATEGORI\_SK

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	REND AH	124	46.4	46.4	46.4
	TINGGI	143	53.6	53.6	100.0
Total		267	100.0	100.0	

Lampiran 8. Uji Kategorisasi

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Tempat Tinggal * KATEGORI_SK	267	100.0%	0	0.0%	267	100.0%
Jumlah Anak * KATEGORI_SK	267	100.0%	0	0.0%	267	100.0%
Pendapatan * KATEGORI_SK	267	100.0%	0	0.0%	267	100.0%
Masa Kerja * KATEGORI_SK	267	100.0%	0	0.0%	267	100.0%
Jabatan * KATEGORI_SK	267	100.0%	0	0.0%	267	100.0%

1. Faktor Lingkungan

a. Tempat Tinggal

Tempat Tinggal \* KATEGORI\_SK Crosstabulation

		Count	KATEGORI_SK		Total
			REND AH	TINGG I	
Tempat Tinggal	Kota Tangerang	Count	29	30	59
		% within Tempat Tinggal	49.2%	50.8%	100.0%
	Kota Tangerang Selatan	Count	25	15	40
		% within Tempat Tinggal	62.5%	37.5%	100.0%
	Kabupaten Tangerang	Count	24	29	53
		% within Tempat Tinggal	45.3%	54.7%	100.0%
	Kota Cilegon	Count	16	24	40
		% within Tempat Tinggal	40.0%	60.0%	100.0%
	Kota Serang	Count	7	17	24
		% within Tempat Tinggal	29.2%	70.8%	100.0%
	Kabupaten Serang	Count	9	14	23

	% within Tempat Tinggal	39.1%	60.9%	100.0%
Kabupaten Lebak	Count	6	9	15
	% within Tempat Tinggal	40.0%	60.0%	100.0%
Kabupaten Pandeglang	Count	8	5	13
	% within Tempat Tinggal	61.5%	38.5%	100.0%
Total	Count	124	143	267
	% within Tempat Tinggal	46.4%	53.6%	100.0%

## 2. Faktor Organisasional

### a. Jabatan

#### Jabatan \* KATEGORI\_SK Crosstabulation

		KATEGORI_SK		Total
		RENDANG		
		H	TINGGI	
Jabatan Kepala Perawat	Count	25	30	55
	% within Jabatan	45.5%	54.5%	100.0%
Staf Perawat	Count	99	113	212
	% within Jabatan	46.7%	53.3%	100.0%
Total	Count	124	143	267
	% within Jabatan	46.4%	53.6%	100.0%

### b. Masa Kerja

#### Masa Kerja \* KATEGORI\_SK Crosstabulation

		KATEGORI_SK		Total
		RENDANG		
		H	TINGGI	
Masa Kerja 1-5 Tahun	Count	92	98	190
	% within Masa Kerja	48.4%	51.6%	100.0%
	Count	26	36	62

	6-10 Tahun	% within Masa Kerja	41.9%	58.1%	100.0%
	>10 Tahun	Count	6	9	15
		% within Masa Kerja	40.0%	60.0%	100.0%
Total		Count	124	143	267
		% within Masa Kerja	46.4%	53.6%	100.0%

### 3. Faktor Pribadi

#### a. Jumlah Anak

##### Jumlah Anak \* KATEGORI\_SK Crosstabulation

		KATEGORI_SK			
			RENDA H	TINGGI	Total
Jumlah Anak	Tidak Memiliki Anak	Count	36	26	62
		% within Jumlah Anak	58.1%	41.9%	100.0%
	1 Anak	Count	49	58	107
		% within Jumlah Anak	45.8%	54.2%	100.0%
	2 Anak	Count	23	39	62
		% within Jumlah Anak	37.1%	62.9%	100.0%
	≥3 Anak	Count	16	20	36
		% within Jumlah Anak	44.4%	55.6%	100.0%
Total		Count	124	143	267
		% within Jumlah Anak	46.4%	53.6%	100.0%

#### b. Pendapatan

##### Pendapatan \* KATEGORI\_SK Crosstabulation

		KATEGORI_SK			
			RENDA H	TINGGI	Total
Pendapatan	Rp. 4.500.000 - Rp. 6.000.000	Count	81	91	172
		% within Pendapatan	47.1%	52.9%	100.0%



Rp. 6.000.001 - Rp. 8.000.000	Count	30	42	72
	% within Pendapatan	41.7%	58.3%	100.0%
>Rp. 8.000.000	Count	13	10	23
	% within Pendapatan	56.5%	43.5%	100.0%
Total	Count	124	143	267
	% within Pendapatan	46.4%	53.6%	100.0%