

ABSTRAK

- Nama/NIM : Taufiq Hidayat / 2012-52-042
- Judul : Komunikasi Antar Pribadi Antara Karyawan Dengan Pimpinan Divisi HRD Perusahaan PT Catur Prima Perkasa Terhadap Kinerja Karyawan
- Jumlah halaman : vii; 73 ; 15 Tabel ; 4 gambar ; 3 lampiran
- Kata Kunci : Komunikasi Antar Pribadi, Kinerja, Karyawan, PT Catur Prima Perkasa
- Daftar Pustaka : 23 judul buku 1994 – 2015.

Komunikasi antar pribadi yang dilakukan pimpinan divisi HRD kepada karyawan haruslah efektif agar bisa dijadikan ukuran seberapa baik mereka mengerjakannya dan apa yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja jika sedang berada di bawah standar. Pelaksanaan komunikasi yang tidak efektif dapat mengganggu semua rencana, petunjuk, saran, instruksi, yang mengakibatkan pekerjaan menjadi kacau (*miss communication*). Hal ini bisa jadi dikarenakan adanya kesalahpahaman, keegoisan, kurangnya keterbukaan antar pribadi, adanya perasaan tertekan dan sebagainya sehingga tujuan organisasi tidak tercapai. Maka dari itu Peneliti melakukan penelitian di PT Catur Prima Perkasa. Perusahaan yang bekerja di bidang besi, produk mineral dan bahan mentah untuk meneliti Komunikasi Antar Pribadi Antara Karyawan Dengan Pimpinan Perusahaan PT Catur Prima Perkasa Terhadap Kinerja Karyawan. Desain penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Sampel pada penelitian ini berjumlah 74 responden yang bekerja di PT Catur Prima Perkasa. Untuk teknik pengumpulan data, penulis menggunakan kuesioner tertutup. Hasil penelitian ini yaitu persentase tertinggi dari Komunikasi Antar Pribadi (X) dengan frekuensi berjumlah 68 atau sebesar 92%, dengan demikian Komunikasi Antar Pribadi Antara Karyawan Dengan Pimpinan Divisi HRD Perusahaan PT Catur Prima Perkasa adalah baik, Sedangkan hasil total presentase tertinggi dari Kinerja (Y) dengan frekuensi berjumlah 32 responden yaitu sebesar 43% , dengan demikian Kinerja Karyawan Perusahaan PT Catur Prima Perkasa adalah sangat setuju.