

ABSTRAK

Judul : **Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Komitmen Organisasional Pada PT. Sapta Sarana Sejahtera**

Nama : Nur Isnaeni Hasanah
Program Studi : Manajemen Bisnis

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Komitmen Organisasional sebagai variabel *intervening* pada PT. Sapta Sarana Sejahtera. Variabel independen terdiri dari Kompensasi, variabel dependen terdiri atas *Turnover Intention* dan variabel *intervening* yaitu Komitmen Organisasional. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Sapta Sarana Sejahtera yang lebih dari satu tahun. Hal yang melatarbelakangi penelitian ini dikarenakan saat ini persaingan bisnis yang semakin ketat, mendorong setiap perusahaan untuk memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dalam menunjang roda bisnisnya. Sumber daya manusia memiliki peran penting bagi kemajuan perusahaan, sehingga penting bagi perusahaan untuk mempertahankan sumber daya manusia yang kompeten. Sampel yang digunakan sebanyak 90 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *non probability sampling* dengan teknik penelitian Analisis jalur (*Path Analysis*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Kompensasi dan Komitmen Organisasional berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention*. Kompensasi tidak berpengaruh positif terhadap *Turnover Intention* Melalui Komitmen Organisasional karena nilai pengaruh tidak langsungnya lebih kecil dari pengaruh langsungnya.

Kata kunci : Kompensasi, Komitmen Organisasional, *Turnover Intention*

ABSTRACT

Title : The Effect of Compensation on Turnover Intention through Organizational Commitment at PT. Sapta Sarana Sejahtera

Name : Nur Isnaeni Hasanah

Study Program : Business Management

This study aims to determine the effect of Compensation on Turnover Intention through Organizational Commitment as an intervening variable at PT. Sapta Sarana Sejahtera. The independent variable consists of Compensation, the dependent variable consists of Turnover Intention and an intervening variable, namely Organizational Commitment. This research was conducted on employees of PT. Sapta Sarana Sejahtera for more than one year. The background of this research is because currently business competition is getting tighter, encouraging each company to have quality human resources to support its business. Human resources have an important role for the progress of the company, so it is important for companies to maintain competent human resources. The sample used was 90 respondents with the sampling technique, namely purposive sampling. The analytical method used in this study is non-probability sampling with Path Analysis research techniques.

The results of this study indicate that Compensation has a significant effect on Organizational Commitment. Compensation and Organizational Commitment have a significant effect on Turnover Intention. Compensation has no positive effect on Turnover Intention through Organizational Commitment because the value of the indirect effect is smaller than the direct effect.

Keyword : Compensation, Organizational Commitment, Turnover Intention