

ABSTRAK

RINI ANISAH, Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada karyawan tetap yang bekerja di rumah sakit swasta khususnya Wilayah Jakarta Barat (di Bimbing oleh Rina Anindita).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Sebagai Intervening Variabel, Variabel bebas dalam penelitian ini yaitu *Work-Life Balance* dan Kepuasan Kerja Variabel terikat adalah Komitmen Organisasional Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan Tetap Pada Rumah Sakit Swasta yang berada di Wilayah Jakarta Barat, yang tidak diketahui jumlahnya. sampel penelitian ini berjumlah 110 responden dengan menggunakan metode *Hair*. Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder pengambilan data melalui Penyebaran kuisisioner. Metode analisis data yang di gunakan dalam penelitian ini Path Analisis atau Analisis Jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Work-Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap Kepuasan Kerja, dan Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Selanjutnya *Work-Life Balance* Tidak berpengaruh positif dan Signifikan melalui Kepuasan sebagai intervening variabel.

Kata Kunci: *Work-Life Balance, Job Satisfaction, Organizational Commitment*

ABSTRACK

Rini Anisah. The Effect of Work-Life Balance on Organizational Commitment with Job Satisfaction as an Intervening Variable for permanent employees who work in private hospitals, especially West Jakarta (Supervised by Rina Anindita).

This study aims to determine how the effect of Work Life Balance on Organizational Commitment with Satisfaction as an Intervening Variable. The independent variables in this study are Work-Life Balance and Job Satisfaction. The dependent variable is Organizational Commitment. The population in this study is all permanent employees at private hospitals that the number of which is located in the West Jakarta area. The sample of this study was 110 respondents using the Hair method. This study uses primary and secondary data collection of data through questionnaires. The data analysis method used in this research is Path Analysis or Path Analysis.

The results of this study indicate that Work-Life Balance has a positive and significant effect directly on Job Satisfaction, and Job Satisfaction has a Positive and Significant Effect on Organizational Commitment. Furthermore, Work-Life Balance has no positive and significant effect through satisfaction as an intervening variable.

Keywords: Work Life Balance, Job Satisfaction, Organizational Commitment