

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Keterkaitan pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasional, Kompetensi terhadap Komitmen Organisasional, *Self-efficacy* terhadap Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasional melalui *Self-efficacy* dan Kompetensi terhadap Komitmen Organisasional melalui *Self-efficacy*. Karyawan sebagai sumber daya manusia dan aset penting didalam Perusahaan, Perusahaan harus meningkatkan sumber daya manusia untuk menjaga bahkan meningkatkan kualitas karyawan untuk berkomitmen pada perusahaan dalam mencapai tujuan organisasi. Metode Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model (SEM)* dan menggunakan *Partial Least Square (PLS)*. Metode sampel yang digunakan adalah metode *Probability Sampling* dan menggunakan teknik sampel jenuh sebanyak 120 responden yang merupakan Karyawan di Dinas Perhubungan Unit Penyelenggara Pelabuhan Daerah I. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh negatif terhadap Komitmen Organisasional, Kompetensi berpengaruh negatif terhadap Komitmen Organisasional, *Self-efficacy* berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap *Self-efficacy*, Kompetensi berpengaruh positif terhadap *Self-efficacy*, Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional melalui *Self-efficacy*, Kompetensi berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional melalui *Self-efficacy*.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompetensi, Efikasi Diri, Komitmen Organisasional.

ABSTRACT

This study aim for know linkages influence Work Environment to Organizational Commitment, Competence to Organizational Commitment, Self-efficacy to Organizational Commitment, Work Environment on Organizational Commitment through Self-efficacy, Competence to Organizational Commitment through Self-efficacy. Employee as human resources and important assests in the company. Company must look after even improve employee quality to commit on the company in reach purpose organization. The Method analysis used in study this is Structural Equation Model (SEM) and uses Partial Least Square (PLS). Sample method used in Probability Sampling method and use saturated sample technique as many as 120 respondent which is employees as Departement of Transportation units organizer harbor ares I. The results of this study prove that Work Environment negative effect on Organizational Commitment, Competence negative effect on Organizational Commitment, Self efficacy positive effect on Organizational Commitment, Work Environment positive effect on Self efficacy, Competence positive effect on Self efficacy, Work Environment positive effect on Organizational Commitment through Self efficacy and Competence positive effect towards Organizational Commitment through Self efficacy.

Keyword: Work Environment, Competence, Self-Efficacy, Organizational Commitment