

LAMPIRAN

Lampiran 1
Penelitian Terdahulu

Tabel 1. Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
1	(Lina & Hendy, 2022) Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 5 No 1, Januari 2022	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Tigaraksa Satria	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi 2. Pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi
2	(Apriliana et al., 2021) Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan Volume 2 No. 3 (2021)	Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Stres kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan PDAM Kota Magelang 2. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan PDAM Kota Magelang
3	(Pupiati, 2020) Jurnal EBBANK ▪ Vol.11 ▪ No. 1 ▪ Hal. 53 - 62 ▪ Juni 2020	Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Serta Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Bagian Produksi Di Pt. Sarihusada Generasi Mahardhika (SGM) Klaten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi 2. Keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. 3. Kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi
4	(Faisal & Dewi, 2019) E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 6, 2019	Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional 2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional 3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu (Lanjutan)

No	Nama Jurnal	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
5	(Yulianto et al., 2018) <i>International Journal of Management Science and Information Technology</i> (IJMSIT) Vol. 2, No. 1, January - June 2022.	<i>Analysis Of The Effect Of Competence And Education And Training On Employee Performance Through Work Commitment As Intervening Variable (Study At The East Java Provincial Forestry Service)</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Employee competence significant effect on work commitment 2. Education and Training significant effect on work commitment 3. Employee competence significant effect on employee performance 4. Education and training have a significant effect on employee performance 5. Work commitment significant effect on employee performance
6	(Nurshilasari & Rijanti, 2021) <i>Jurnal Value</i> , 16 (2), Hal. 394 – 401	Pengaruh Religiusitas, Kompetensi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional (Pada Pdam Tirta Moedal Jl. Kelud Raya Kota Semarang)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Religiusitas tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional 2. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional 3. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional.
7	(Asnora & Indra, 2020) <i>Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)</i> Volume 1, Nomor 1, Juli, 2020	Pengaruh Konsep Diri dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Barokah Utama Karya Medan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tidak terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara konsep diri terhadap komitmen organisasional. 2. Secara langsung terdapat pengaruh yang signifikan kompetensi terhadap komitmen organisasional.
8	(Jan & Hasan, 2020) <i>Gorontalo management research</i> Vol. 3 No. 1 April 2020	Pengaruh Kompetensi terhadap Komitmen Organisasional pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam	Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi

		Negeri di Indonesia Timur	
--	--	------------------------------	--

Tabel 1. Penelitian Terdahulu (Lanjutan)

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
9	(Angraini & Fauzan, 2022) <i>Journal of management</i> Volume 5 Issue 1 (2022) Pages 167 - 174	Pengaruh Kompetensi, Efikasi Diri dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada ASN BAPENDA Kota Semarang)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kompetensi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional 2. Efikasi diri berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional 3. Motivasi kerja berpengaruh negatif terhadap komitmen organisasional
10	(Saputri & Pratama, 2020) Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi 2(5) Oktober 2020	Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> , Kompensasi Finansial, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Self-efficacy</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi 2. Kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi 3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi
11	(Dewi , 2020) Acta Psychologia, Volume 2 Nomor 2, 2020, Halaman 122-136	Pengaruh <i>Self-efficacy</i> Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan The Rich Jogja Hotel	<i>Self-efficacy</i> berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi
12	(Marwan et al., 2018) Jurnal Manajemen Sinergi (JMS), Vol. 6, No. 1, Oktober 2018	Pengaruh <i>Locus Of Control</i> Dan <i>Self-Efficacy</i> Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pada Balai Latihan Kerja (Blk) Di Kota Ternate	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Locus of control</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi 2. <i>Self-efficacy</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi
13	(Subagyo , 2019) ORBITH VOL. 15 NO. 1 Maret 2019 : 31 - 39	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan <i>Self Efficacy</i> Terhadap Komitmen Organisasional Pada Dosen Jurusan Elektro Politeknik Negeri Semarang	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional 2. <i>Self-efficacy</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional

Tabel 1. Penelitian Terdahulu (Lanjutan)

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
14	(Ratningsyam & Sjarief, 2022) Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia Volume 11 Nomor 1, Januari 2022	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen (Studi Klausal Di Pt. Asuransi Central Asia)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gaya kepemimpinan berpengaruh langsung secara positif Kepuasan kerja. 2. Lingkungan kerja berpengaruh langsung secara positif terhadap kepuasan kerja 3. Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara positif terhadap Komitmen Organisasi. 4. Lingkungan kerja berpengaruh langsung secara positif terhadap komitmen. 5. Kepuasan Kerja berpengaruh secara positif terhadap Komitmen Organisasi
15	(Tarjo et al., 2020) Jurnal Administrasi Sosial dan Humaniora (JASIORA), Vol. 3 No. 4 Juni 2020, hlm. 105-111	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan Outsourcing PT Bank Mandiri Cabang Muara Bungo)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi berpengaruh tidak signifikan 2. Kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi berpengaruh signifikan
16	(Miftachudin & Suhermin, 2020) Jurnal Jurnal Ilmu Ilmu dan dan Riset Riset Manajemen Manajemen : : Volume Volume 8, 8, Nomor Nomor 11, 12, November Desember 2019	Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi Sat Lantas Polresta Sidoarjo 2. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi Sat Lantas Polresta Sidoarjo 3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi Sat Lantas Polresta Sidoarjo

Lampiran 2
Definisi Operasional Variabel

Tabel 2. Definisi Operasional Variabel

Indikator	Operasional Variabel
Lingkungan Kerja Adha <i>et al</i>, (2019)	
Penerangan	Pencahayaan di ruangan membuat saya lebih teliti dalam melaksanakan tugas sehari-hari.
	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan
Keamanan Kerja	Keamanan di lingkungan tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja.
	Adanya petugas keamanan dilingkungan kantor, membuat saya bekerja sangat baik
Kondisi Kerja	Kebersihan di tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja.
	Ruangan yang luas memberikan kemudahan bagi saya dalam menyelesaikan pekerjaan
Penggunaan Warna	Pewarnaan cat tembok terlalu gelap membuat saya tidak konsen dalam bekerja
	Warna cat diruangan saya bekerja cukup baik dan tidak membosankan
Hubungan antara karyawan dengan atasan	Atasan saya memberikan perhatian tentang pekerjaan agar dapat berjalan dengan lancar
	Atasan selalu memberikan

	arahan langsung dalam pekerjaan
Hubungan antar karyawan	Hubungan antara rekan kerja sangat harmonis
	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja saya

Tabel 2 Definisi Operasional Variabel (Lanjutan)

Indikator	Operasional Variabel
Kompetensi Wibowo, (2016)	
Keterampilan (<i>Skill</i>)	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja
	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu mengerjakan tugas
Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik
	Saya memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan kantor
Konsep Diri (Sikap)	Sikap saya dalam bekerja slalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku
	Saya slalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan
Sifat (<i>Trait</i>)	Saya memberikan inovasi dalam bekerja
	Saya melakukan koordinasi dengan rekan kerja
Motif	Saya menjaga kualitas kerja
	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan
Self Efficacy (Ivancevich et al., 2013)	
Besaran (<i>Magnitude</i>)	Saya berusaha keras untuk mencapai hasil kerja yang maksimal
	Saya dapat menyelesaikan tugas dalam bekerja

Kekuatan (<i>Strength</i>)	Saya memiliki ketekunan dalam mencapai tujuan
	Saya tidak mudah menyerah jika ada hambatan saat bekerja
Keluasan (<i>Generality</i>)	Saya menggali informasi mengenai cara bekerja yang baik
	Saya memiliki keyakinan atas kemampuan yang dimiliki dalam menghadapi berbagai macam tugas

Tabel 2 Definisi Operasional Variabel (Lanjutan)

Indikator	Operasional Variabel
Komitmen Organisasional Lincoln & Bashaw (2008)	
Kemauan Karyawan	Saya berkeinginan tetap tinggal karena kebutuhan gaji
	Saya berkeinginan tetap tinggal karena keuntungan yang didapat
Kesetiaan Karyawan	Saya yakin terhadap organisasi ini
	Saya berat jika harus meninggalkan organisasi ini
Kebanggaan Karyawan	Saya bangga menjadi bagian organisasi
	Saya nyaman di dalam organisasi

Lampiran 3
Kuesioner Penelitian

Kepada para responden yang terhormat, perkenalkan saya Ikmal Anis Makhshusho mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul. Kuesioner ini ditujukan sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir saya untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Melalui *Self- Efficacy* Terhadap Komitmen Organisasional. Maka saya mengharapkan ketersediaan waktu Anda untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan cara mengisi kuesioner secara lengkap dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya karena hasil dari kuesioner sangat mempengaruhi hasil penelitian.

Seluruh data termasuk identitas dan jawaban anda pada kuesioner di *google form* ini merupakan data yang bersifat RAHASIA dan hanya digunakan untuk kepentingan karya ilmiah atau penelitian. Dalam pengisian kuesioner ini tidak ada jawaban benar atau salah. Sehingga, saya mengharapkan anda dapat menjawab setiap pernyataan pada kuesioner ini dengan jujur dan sungguh-sungguh.

Jika Anda memiliki pertanyaan yang berhubungan dengan kuesioner penelitian ini Anda dapat menghubungi saya melalui email ikmalannis@gmail.com. Atas partisipasi dan ketersediaan waktu Anda dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Identitas Responden: (Beri Tanda pada pilihan yang tersedia)

1. Jenis Kelamin

- a. Pria b. Wanita

2. Usia

- a. 20-25 tahun
b. 26-30 tahun
c. 31-35 tahun
d. 36-40 tahun
e. > 40 tahun

3. Lama Bekerja

- a. 1 - 3 Tahun
b. 4 – 6 Tahun
c. 7 – 9 Tahun
d. > 9 Tahun

4. Pendidikan Terakhir

- a. SMA

- b. Diploma
- c. Sarjana
- d. Pascasarjana

Kuesioner**Petunjuk pengisian kuesioner:****1 = Sangat Tidak Setuju (STS)****2 = Tidak Setuju (TS)****3 = Setuju (S)****4 = Sangat Setuju (SS)*****Beri tanda pada salah satu kolom antara 1 – 4**

No	Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
Lingkungan Kerja Adha et al, (2019)					
1	Pencahayaan di ruangan membuat saya lebih teliti dalam melaksanakan tugas sehari-hari.				
2	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan				
3	Keamanan di lingkungan tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja.				
4	Adanya petugas keamanan di lingkungan kantor, membuat saya bekerja sangat baik				
5	Kebersihan di tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja.				
6	Ruangan yang luas memberikan kemudahan bagi saya dalam menyelesaikan pekerjaan				
7	Pewarnaan cat tembok terlalu gelap membuat saya tidak konsen dalam bekerja				
8.	Warna cat di ruangan saya bekerja cukup baik dan tidak membosankan				
9	Atasan saya memberikan perhatian tentang pekerjaan agar dapat berjalan dengan lancar				
10	Atasan selalu memberikan arahan langsung dalam pekerjaan				
11	Hubungan antara rekan kerja sangat harmonis				
12	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja saya				
Kompetensi Wibowo, (2016)					
13	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja				
14	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu mengerjakan tugas				
15	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya				

	dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
16	Saya memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan kantor				
17	Sikap saya dalam bekerja slalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku				
18	Saya slalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan				
19	Saya memberikan inovasi dalam bekerja				
20	Saya melakukan koordinasi dengan rekan kerja				
21	Saya menjaga kualitas kerja				
22	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan				
Self Efficacy (Ivancevich et al., 2013)					
23	Saya berusaha keras untuk mencapai hasil kerja yang maksimal				
24	Saya dapat menyelesaikan tugas dalam bekerja				
25	Saya memiliki ketekunan dalam mencapai tujuan				
26	Saya tidak mudah menyerah jika ada hambatan saat bekerja				
27	Saya menggali informasi mengenai cara bekerja yang baik				
28	Saya memiliki keyakinan atas kemampuan yang dimiliki dalam menghadapi berbagai macam tugas				
Komitmen Organisasional Lincoln & Bashaw (2008)					
29	Saya berkeinginan tetap tinggal karena kebutuhan gaji				
30	Saya berkeinginan tetap tinggal karena keuntungan yang didapat				
31	Saya yakin terhadap organisasi ini				
32	Saya berat jika harus meninggalkan organisasi ini				
33	Saya bangga menjadi bagian organisasi				
34	Saya nyaman di dalam organisasi				

Lampiran 4
Tabulasi Data

Hasil Tabulasi Data 120 Responden Lingkungan Kerja (X1)

No	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	LK11	LK12
1	4	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
5	4	4	4	4	2	4	2	2	4	2	4	3
6	3	3	3	3	2	3	2	3	3	1	3	3
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
8	4	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
12	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4
13	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
16	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
18	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
19	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3
20	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3
21	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3
22	2	3	3	4	2	4	2	3	3	1	3	3
23	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
24	3	3	3	4	3	3	2	4	3	2	3	3
25	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3
26	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
27	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
28	4	4	4	4	4	3	3	4	4	1	4	2
29	4	4	4	4	3	2	4	3	4	3	4	3
30	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
31	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3
32	4	4	3	4	4	4	3	4	4	1	4	4
33	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	2	3
34	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3
36	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	3
37	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3
39	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4

40	3	3	3	4	3	2	4	4	4	2	4	3
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3
45	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	1
46	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3
47	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	3	3	3	4	4	3	4	2	3	4	3	4
52	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3
53	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3
54	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4
55	4	3	2	4	3	4	3	4	3	2	3	4
56	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
57	3	4	3	3	2	3	4	4	4	3	4	3
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3
60	3	3	4	4	3	2	3	2	4	3	4	3
61	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	4	4
62	3	3	4	4	3	2	3	3	3	2	3	3
63	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
64	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
65	3	1	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3
66	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2
67	3	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	2
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
71	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
77	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
78	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
79	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
80	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3
81	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3
82	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4

83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
103	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
104	2	2	2	2	3	4	2	2	2	2	4	4
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
106	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
111	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
112	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
113	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
114	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
118	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
119	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Hasil Tabulasi Data 120 Responden Kompetensi (X2)

No	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10
1	3	4	4	4	3	4	2	3	3	4
2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3

3	1	3	3	2	3	3	2	3	3	3
4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4
5	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
6	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3
7	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
8	3	4	3	2	3	3	3	4	3	4
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
10	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4
11	3	4	4	3	4	3	2	3	4	4
12	3	3	3	3	3	3	1	3	3	4
13	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4
14	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
15	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
16	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	4	3	3	1	3	3	2	3	3	3
20	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
21	4	3	3	3	4	3	2	4	4	3
22	3	4	2	3	3	3	2	4	3	3
23	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3
24	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
25	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
26	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
27	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
28	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4
29	4	3	3	4	2	3	2	4	2	3
30	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4
31	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3
33	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4
34	4	4	4	3	3	4	2	3	3	4
35	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
36	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
38	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3
39	3	4	4	3	4	4	2	4	4	3
40	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
41	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
42	3	4	4	3	3	4	1	3	3	4
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
45	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3

46	4	4	4	3	2	3	2	3	2	3
47	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4
48	4	4	4	2	3	4	2	4	3	4
49	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
50	4	4	4	3	2	3	3	4	3	3
51	4	4	4	3	2	3	1	3	3	3
52	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3
53	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
54	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3
55	3	4	3	2	3	4	2	4	3	4
56	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3
57	3	4	2	2	3	4	3	3	3	4
58	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4
59	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
60	3	4	3	2	2	3	1	3	2	3
61	3	4	3	2	3	3	2	4	3	3
62	4	3	3	2	2	3	2	3	2	3
63	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
65	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
67	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2
68	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
71	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
104	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
113	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
118	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
119	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Hasil Tabulasi Data 120 Responden *Self-Efficacy* (Z)

No	SE1	SE2	SE3	SE4	SE5	SE6
1	4	4	4	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	3
5	4	3	3	4	4	3
6	3	3	3	4	3	3
7	3	3	3	3	3	3
8	3	4	4	4	3	3

9	4	4	4	4	4	4
10	3	4	4	4	4	3
11	3	4	4	4	4	3
12	4	4	4	4	4	4
13	4	4	3	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4
15	2	3	3	3	3	2
16	3	3	3	4	3	3
17	4	4	4	4	4	4
18	4	3	3	3	3	3
19	3	3	4	3	3	3
20	4	4	4	4	4	4
21	3	3	4	4	4	4
22	3	3	4	4	3	3
23	4	3	4	4	4	4
24	4	4	3	3	3	4
25	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	3	3
27	3	3	3	3	3	4
28	4	4	4	4	4	4
29	3	3	4	3	3	3
30	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4
32	4	3	4	3	3	3
33	4	4	3	4	4	3
34	3	4	4	4	4	3
35	3	3	4	3	3	3
36	3	4	4	4	3	3
37	4	4	4	4	4	4
38	4	4	3	3	4	4
39	4	4	4	4	4	4
40	3	3	4	4	3	3
41	3	3	3	3	3	3
42	4	4	4	4	4	4
43	3	3	4	3	3	3
44	3	3	3	3	4	4
45	3	3	3	3	3	3
46	3	3	3	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	3	4
49	3	3	3	3	3	3
50	3	3	3	4	4	4
51	4	3	4	4	4	4

52	3	3	4	4	3	3
53	4	4	4	4	4	4
54	4	3	4	4	4	4
55	3	4	3	4	3	4
56	4	3	3	4	4	4
57	4	4	4	4	3	3
58	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4
60	3	3	4	2	3	3
61	4	3	4	3	4	3
62	4	3	4	3	4	4
63	4	3	4	4	3	3
64	3	3	3	4	3	3
65	4	3	4	4	4	4
66	3	3	4	4	3	3
67	3	4	3	4	4	4
68	4	3	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4
70	4	3	4	3	4	4
71	4	4	4	4	4	4
72	4	4	4	4	3	3
73	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	3	3
75	4	4	4	4	3	3
76	4	4	4	4	4	4
77	4	4	4	4	3	3
78	4	4	4	4	3	3
79	4	4	4	4	4	4
80	4	4	4	4	3	3
81	4	4	4	4	3	3
82	4	4	4	4	3	3
83	4	4	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	3
85	4	4	4	4	3	3
86	4	4	4	4	3	4
87	4	4	4	4	3	3
88	4	4	4	4	3	3
89	4	4	4	4	4	4
90	4	4	4	4	4	4
91	4	4	4	4	4	3
92	4	4	4	4	4	4
93	4	4	4	4	4	4
94	4	4	4	4	4	4

95	4	4	4	4	4	4
96	4	4	4	4	4	4
97	4	4	4	4	4	4
98	4	4	4	4	4	4
99	4	4	4	4	4	4
100	4	4	4	4	4	4
101	4	4	4	4	4	4
102	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	4	4	4
104	4	4	4	3	4	4
105	4	4	4	4	4	4
106	4	4	4	4	3	4
107	4	4	4	4	4	4
108	4	4	4	4	4	4
109	4	4	4	4	4	4
110	4	4	4	4	4	4
111	4	4	4	4	4	4
112	4	4	4	4	4	4
113	4	4	4	4	4	4
114	4	4	4	4	4	4
115	4	4	4	4	3	4
116	4	4	4	4	3	3
117	4	4	4	4	3	3
118	4	4	4	4	4	3
119	4	4	4	4	3	3
120	4	4	4	4	4	4

Hasil Tabulasi Data 120 Responden Komitmen Organisasional (Y)

No	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6
1	3	4	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	1	3
5	4	3	4	3	3	3
6	3	2	3	3	3	3
7	3	3	3	3	3	3
8	3	3	3	3	2	2
9	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4
11	4	4	3	4	3	4
12	3	4	3	3	3	3
13	4	4	3	4	3	3
14	4	4	4	4	4	4

15	3	2	3	3	3	3
16	3	3	3	3	4	4
17	4	4	4	4	4	4
18	3	4	3	3	3	3
19	3	3	3	3	3	3
20	4	4	4	4	4	4
21	3	4	4	3	3	4
22	3	3	3	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4
24	4	3	3	4	4	4
25	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	3	3
27	3	3	4	3	3	3
28	4	4	4	4	4	4
29	3	3	3	4	3	4
30	4	4	3	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4
32	3	3	3	4	4	4
33	3	3	3	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4
35	3	3	3	4	3	3
36	3	3	3	3	3	3
37	4	4	4	4	4	4
38	4	3	4	3	3	3
39	4	4	4	4	4	4
40	3	3	3	3	3	3
41	3	3	3	3	3	3
42	4	3	4	3	4	4
43	3	3	3	3	3	3
44	4	4	4	4	4	3
45	3	3	2	3	3	3
46	3	3	3	4	3	3
47	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4
49	3	3	3	3	3	3
50	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	3	4
52	3	3	3	3	3	3
53	4	3	4	4	3	3
54	3	3	3	3	3	3
55	3	4	4	4	2	3
56	4	3	3	4	4	4
57	3	3	3	4	4	4

58	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4
60	4	4	3	3	3	3
61	4	3	4	3	2	3
62	3	3	3	3	3	3
63	3	3	3	3	3	3
64	3	3	3	3	3	3
65	4	3	4	4	4	4
66	3	3	3	3	3	4
67	4	4	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4
71	4	4	4	4	4	4
72	3	3	3	3	3	3
73	4	4	3	3	3	3
74	3	3	3	3	3	3
75	4	3	3	3	3	3
76	4	4	4	4	4	4
77	3	3	3	3	3	3
78	3	3	3	3	3	3
79	4	4	4	4	4	4
80	3	3	3	3	3	3
81	3	3	3	3	3	3
82	3	3	3	4	3	3
83	4	4	4	4	4	4
84	3	4	4	4	4	3
85	3	3	3	3	3	3
86	3	4	4	4	4	3
87	3	3	3	3	3	3
88	3	4	3	2	3	4
89	3	4	4	4	4	3
90	4	4	4	4	4	4
91	4	4	4	4	4	3
92	4	4	4	4	4	4
93	4	4	4	4	4	4
94	4	4	4	4	4	4
95	4	4	4	4	4	4
96	4	4	4	4	4	4
97	4	4	4	4	4	4
98	4	4	4	4	4	4
99	4	4	4	4	4	4
100	4	4	4	4	4	4

101	4	4	4	4	4	4
102	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	4	4	4
104	4	4	4	4	4	4
105	4	4	4	4	4	4
106	4	4	4	4	4	4
107	4	4	4	4	4	4
108	3	4	4	4	4	4
109	3	4	4	4	4	4
110	3	4	4	4	4	4
111	3	4	4	4	4	4
112	3	4	3	4	4	4
113	3	4	3	4	4	4
114	4	4	4	4	4	4
115	4	3	4	4	4	4
116	3	3	3	3	3	3
117	3	3	4	4	4	3
118	2	3	3	3	3	3
119	2	3	4	3	3	3
120	4	3	4	3	4	4

Lampiran 5
Hasil Analisa Statistik

Hasil Outer Loading

	Komitmen Organisasional	Kompetensi	Lingkungan Kerja	Self Efficacy
KO1	0,768			
KO2	0,799			
KO3	0,807			
KO4	0,839			
KO5	0,806			
KO6	0,831			
KP1		0,692		
KP10		0,833		
KP2		0,709		
KP3		0,800		
KP4		0,767		
KP5		0,833		
KP6		0,813		
KP7		0,757		
KP8		0,756		
KP9		0,882		
LK1			0,794	
LK10			0,718	
LK11			0,761	
LK12			0,689	
LK2			0,791	
LK3			0,641	
LK4			0,619	
LK5			0,751	
LK6			0,683	
LK7			0,809	
LK8			0,753	
LK9			0,842	
SE1				0,793
SE2				0,757
SE3				0,620
SE4				0,688
SE5				0,704
SE6				0,712

Hasil Uji Average Variance Extracted (AVE)), Cronbach Alpha & Composite Reliability

	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
Komitmen Organisasional	0,894	0,896	0,919	0,654
Kompetensi	0,931	0,935	0,942	0,618
Lingkungan Kerja	0,924	0,927	0,935	0,548
Self Efficacy	0,806	0,812	0,861	0,510

Hasil Discriminant Validity

	Komitmen Organisasional	Kompetensi	Lingkungan Kerja	Self Efficacy
Komitmen Organisasional	0,809			
Kompetensi	0,470	0,786		
Lingkungan Kerja	0,454	0,768	0,740	
Self Efficacy	0,705	0,788	0,720	0,714

Hasil Nilai R-Square Keseluruhan Sampel

	R Square	Adjusted R Square
Komitmen Organisasional	0,517	0,505
Self Efficacy	0,653	0,647

Hasil Nilai Path Coefficients

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
Kompetensi -> Komitmen Organisasional	-0,216	-0,234	0,171	1,259	0,209
Kompetensi -> Self Efficacy	0,574	0,562	0,107	5,348	0,000
Lingkungan Kerja -> Komitmen Organisasional	-0,022	-0,029	0,114	0,191	0,849
Lingkungan Kerja -> Self Efficacy	0,279	0,296	0,107	2,611	0,009
Self Efficacy -> Komitmen Organisasional	0,891	0,919	0,134	6,637	0,000

Hasil Indirect Effect

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
Lingkungan Kerja -> Self Efficacy -> Komitmen Organisasional	0,249	0,270	0,102	2,440	0,015
Kompetensi -> Self Efficacy -> Komitmen Organisasional	0,511	0,520	0,139	3,674	0,000

Lampiran 6
Deskriptif Kuantitatif

<i>Descriptive Statistics Lingkungan Kerja</i>			
	Mean	Mean Indikator	Mean Variabel
LK1	3,66	3,68	3,61
LK2	3,69		
LK3	3,68	3,68	
LK4	3,68		
LK5	3,58	3,59	
LK6	3,60		
LK7	3,58	3,59	
LK8	3,59		
LK9	3,73	3,52	
LK10	3,30		
LK11	3,72	3,62	
LK12	3,53		

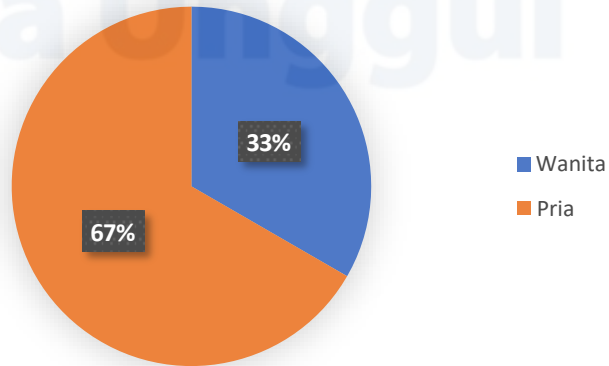
<i>Descriptive Statistics Kompetensi</i>			
	Mean	Mean Indikator	Mean Variabel
KP1	3,63	3,67	3,57
KP2	3,71		
KP3	3,62	3,50	
KP4	3,38		
KP5	3,53	3,58	
KP6	3,63		
KP7	3,25	3,48	
KP8	3,70		
KP9	3,58	3,62	
KP10	3,66		

<i>Descriptive Statistics Self Efficacy</i>			
	Mean	Mean Indikator	Mean Variabel
SE1	3,71	3,69	3,69
SE2	3,68		
SE3	3,80	3,80	
SE4	3,79		
SE5	3,60	3,58	
SE6	3,57		

<i>Descriptive Statistics Komitmen Organisasional</i>			
	Mean	Mean Indikator	Mean Variabel
KO1	3,51	3,53	3,54
KO2	3,54		
KO3	3,55	3,58	
KO4	3,60		
KO5	3,52	3,53	
KO6	3,55		

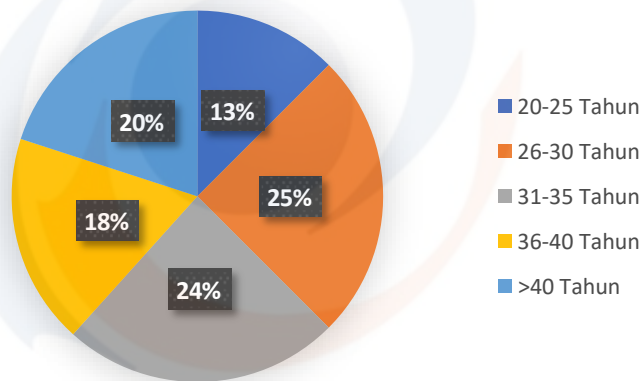
Lampiran 7
Grafik Demografi Responden

Responden Berdasarkan Jenis Kelamin



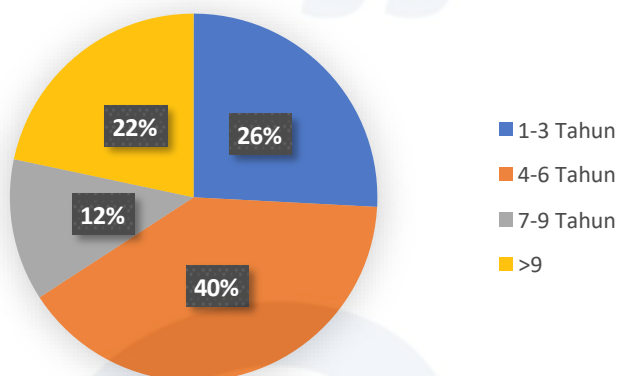
Sumber: Data diolah peneliti, 2022

Responden Berdasarkan Usia



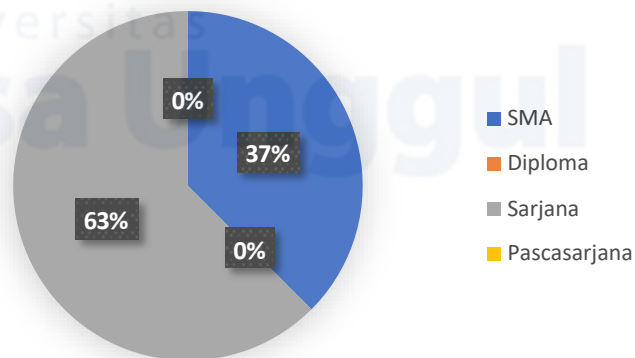
Sumber: Data diolah peneliti, 2022

Responden Berdasarkan Lama Bekerja



Sumber: Data diolah peneliti, 2022

Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir



Sumber: Data diolah peneliti, 2022

Keterangan		Jumlah Responden	Persentase
Jenis Kelamin	Wanita	40	33%
	Pria	80	67%
Jumlah		120	100%
Usia	20 - 25 Tahun	15	13%
	26 - 30 Tahun	30	25%
	31 - 35 Tahun	29	24%
	36 - 40 Tahun	22	19%
	> 40 Tahun	24	20%
Jumlah		120	100%
Lama Bekerja	1 - 3 Tahun	31	26%
	4 - 6 Tahun	48	40%
	7 - 9 Tahun	15	12%
	> 9 Tahun	26	22%
Jumlah		120	100%
Pendidikan Terakhir	SMA	45	37%
	Diploma	0	0%
	Sarjana	75	63%
	Pascasarjana	0	0%

Jumlah	120	100%
---------------	------------	-------------

Lampiran 8
Laporan Cek Plagiarisme

Skripsi Ikmal Anis Makhshusho ok

ORIGINALITY REPORT

20% SIMILARITY INDEX	18% INTERNET SOURCES	7% PUBLICATIONS	15% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Brigham Young University Student Paper	5%
2	Submitted to St. Ursula Academy High School Student Paper	4%
3	journal.uny.ac.id Internet Source	3%
4	ijc.ilearning.co Internet Source	1%
5	digilib.esaunggul.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%
7	journal.stieamkop.ac.id Internet Source	1%
8	stiealwashliyahsibolga.ac.id Internet Source	1%
9	Submitted to Universitas Mulawarman Student Paper	1%

10	ejurnal.politeknikpratama.ac.id Internet Source	<1 %
11	Ellena Pricilla Sijabat, Shofia Amin, Dwi Kurniawan. "Keterkaitan antara kelelahan emosional dan komitmen organisasi dimediasi oleh efikasi diri: perspektif Guru SMA Xaverius 1 Jambi", Jurnal Dinamika Manajemen, 2019 Publication	<1 %
12	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1 %
13	ejurnal.umri.ac.id Internet Source	<1 %
14	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1 %
15	Submitted to Udayana University Student Paper	<1 %
16	ecampus.pelitabangsa.ac.id Internet Source	<1 %
17	repository.stei.ac.id Internet Source	<1 %
18	ejournal.unsri.ac.id Internet Source	<1 %
19	eprints.undip.ac.id Internet Source	<1 %

20 repository.usd.ac.id
Internet Source

<1 %

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On