

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kewajiban karyawan untuk hadir di kantor umumnya merupakan bagian dari peraturan perusahaan. Bahkan di banyak perusahaan, kehadiran karyawan merupakan salah satu faktor yang diperhitungkan dalam penilaian kinerja. Salah satu faktor penentu kesuksesan sebuah perusahaan adalah melalui kehadiran karyawan. Selain itu melalui kehadiran karyawan, loyalitas dan kinerja karyawan terhadap perusahaan juga dapat diukur, dan nantinya menjadi pertimbangan yang objektif saat memberikan bonus, kenaikan upah kerja, atau pengurangan upah kerja yang biasa dilakukan dalam kurun waktu periode tertentu.

Sistem absensi sangat penting dalam mengetahui kehadiran karyawan dalam suatu perusahaan. Perkembangan sistem absensi saat ini sudah berkembang dengan adanya teknologi pendukung seperti komputer dan gadget. Dari sistem absensi yang menggunakan kertas, program komputer, *fingerprint*, scan mata, dan sekarang sudah banyak yang beralih menggunakan gadget seperti android.

Dengan adanya *smartphone* yang saat ini begitu banyak, memungkinkan beberapa perusahaan memperbaharui sistemnya menggunakan *smartphone*. Karena lebih mudah pengoperasiannya dan dapat melakukan absensi di mana saja sehingga waktu yang dipergunakan tidak banyak terbuang. Seperti yang terjadi pada proses pendataan kehadiran di PT Pindad International Logistic masih menggunakan cara tradisional atau manual yaitu dengan menggunakan selebar kertas, dengan cara tersebut data dapat dengan mudah dimanipulasi.

Karyawan PT Pindad International Logistic juga sering melakukan perjalanan dinas keluar daerah maupun di dalam daerah Bandung dengan intensitas perjalanan dinas yang cukup sering, dalam satu bulan karyawan setidaknya dapat melakukan perjalanan dinas satu kali dengan durasi setidaknya 1 (satu) hari. Karena tingginya mobilitas karyawan PT Pindad International Logistic sangat sulit apabila proses pendataan kehadiran harus dilakukan secara manual karena tidak fleksibel dan hanya dapat diakses di kantor, cara seperti itu sangat tidak efektif hanya untuk melaporkan kehadiran.

Oleh karena itu, berdasarkan permasalahan yang terjadi perlunya pembaharuan pada proses pendataan kehadiran karyawan PT Pindad International Logistic. Salah satu solusi untuk memperbaiki kondisi tersebut yaitu dengan membuat aplikasi presensi *online* karyawan berbasis *mobile* dengan menggunakan teknologi GPS *Tracking*. Dengan menggunakan teknologi tersebut pendataan lokasi karyawan akan lebih akurat.

Sistem absensi dengan cara ini juga dapat memaksimalkan waktu perkerjaan dalam suatu perusahaan dibanding karyawan harus antre untuk tanda tangan pada form yang sudah disediakan atau antre di depan alat *fingerprint*. Hal ini sangat membuang waktu perkerjaan. Oleh sebab itu, penggunaan *smartphone* sangat diperlukan dalam pembaharuan sistem kehadiran.

Dalam penelitian sebelumnya yang diteliti oleh (Mulyadi et al., 2020). Sistem yang dihasilkan berupa aplikasi presensi berbasis *mobile* dengan fitur utama pendeteksi lokasi menggunakan sensor GPS dan dikembangkan menggunakan metode pengembangan perangkat lunak *scrum*. Selanjutnya dalam penelitian lain pada (Khoir et al., 2020) mengenai aplikasi absensi dengan menggunakan perangkat *mobile* Android dan teknologi pengenalan wajah sebagai sekuriti aplikasi dan *Global Positioning System* (GPS) untuk mendeteksi lokasi tenaga pemasaran atau *marketing* menggunakan metode pengembangan *Extreme Programming* (XP), dan menurut (Hermanto et al., 2019) dalam penelitiannya terkait sistem presensi mahasiswa menggunakan sistem operasi android dengan memanfaatkan teknologi *Quick Response Code* yang selanjutnya disebut QR Code dan mengombinasikan dengan penggunaan *International Mobile Station Equipment Identity* (IMEI) dengan menggunakan metode pengembangan *waterfall*.

Dari hasil beberapa penelitian terkait dapat dilihat bahwa proses pelaporan kehadiran dapat dilakukan secara *online* menggunakan *smartphone* dengan sistem operasi Android yang memanfaatkan teknologi *Global Positioning System* atau GPS. Berdasarkan permasalahan yang telah diuraikan maka penulis mengambil judul “**Perancangan Aplikasi Presensi Online Karyawan Berbasis Mobile Menggunakan GPS Tracking (Studi Kasus: PT Pindad International Logistic)**”. Agar mempermudah karyawan untuk melaporkan kehadiran secara

efektif dan membantu perusahaan mendapatkan data kehadiran karyawan yang akurat.

1.2 Identifikasi Masalah

Dari latar belakang yang telah dijelaskan, maka rumusan masalah yang dapat dijadikan bahan penelitian penulis adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan sulit mendapatkan data kehadiran karyawan yang akurat.
2. Proses pelaporan kehadiran karyawan yang kurang efektif membuat karyawan kesulitan.

1.3 Tujuan Tugas Akhir

Berdasarkan latar belakang penelitian yang dikemukakan di atas, tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Membangun sebuah aplikasi yang dapat membantu perusahaan mendapatkan data kehadiran karyawan yang akurat.
2. Memperbaharui sistem kehadiran karyawan menjadi sistem kehadiran yang lebih efektif.

1.4 Manfaat Tugas Akhir

Berdasarkan latar belakang penelitian yang dikemukakan di atas, manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut:

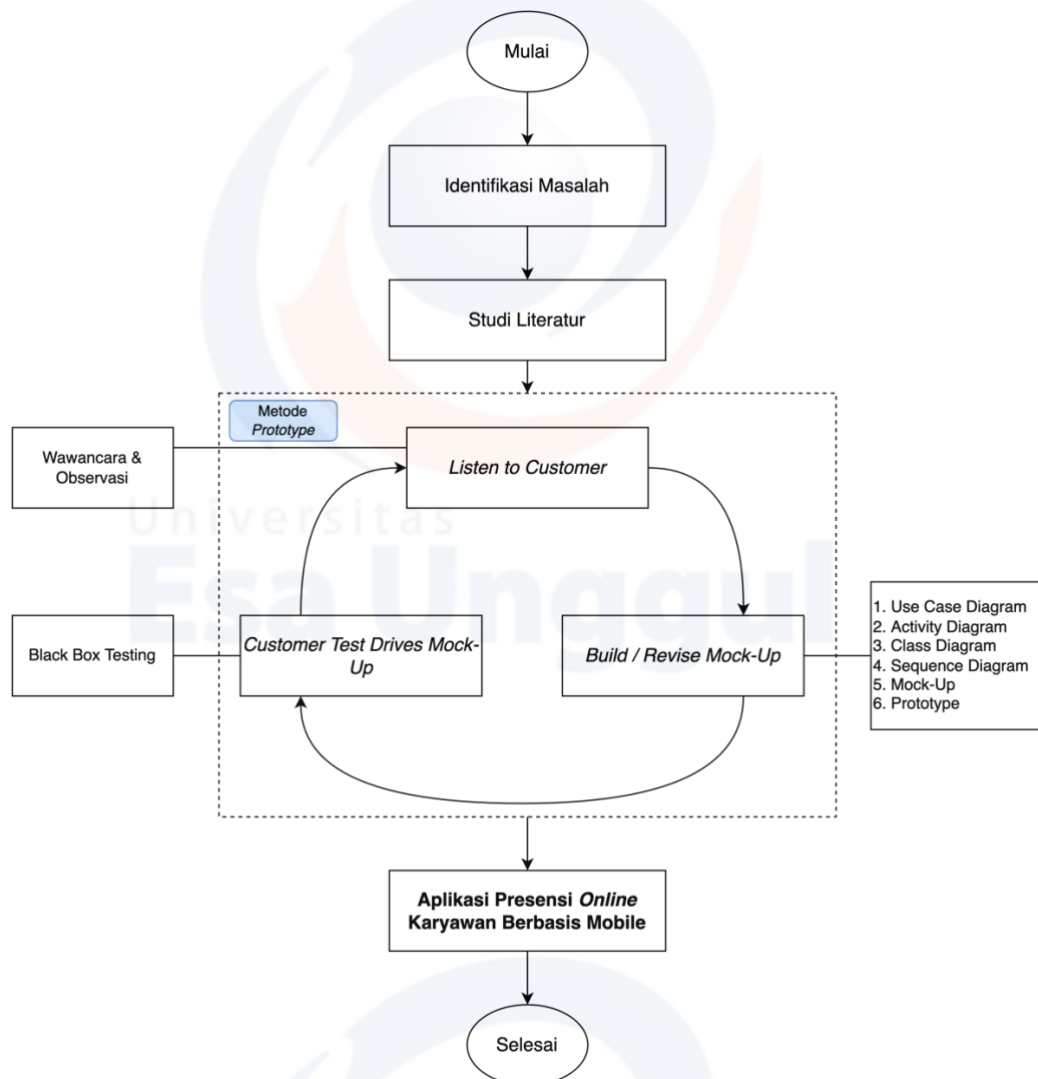
1. Mempermudah karyawan dalam melaporkan kehadiran.
2. Mempermudah karyawan dalam mengelola informasinya.
3. mempermudah karyawan yang sedang berdinis dalam melaporkan kehadiran secara *online*.
4. Mempermudah perusahaan dalam mendata kehadiran karyawan.
5. Mempermudah perusahaan dalam mendapatkan data kehadiran yang akurat.
6. Mempermudah perusahaan dalam mendapatkan informasi mengenai waktu dan lokasi karyawan.

1.5 Lingkup Tugas Akhir

Ruang lingkup pembahasan pada penelitian ini adalah mengutamakan pada permasalahan dalam lingkup penelitian ini, antara lain :

1. Aplikasi presensi *online* ini hanya dapat digunakan pada *smartphone* Android.
2. Aplikasi presensi *online* ini hanya digunakan oleh karyawan sampai eselon tingkat 1 perusahaan.
3. Aplikasi ini difokuskan hanya untuk proses pendataan kehadiran karyawan dengan menggunakan teknologi *GPS Tracking*.
4. Aplikasi ini hanya menyediakan fitur *GPS Tracking*, unggah foto, dan riwayat kehadiran karyawan.
5. Penelitian ini menggunakan metode *Prototype*.
6. Semua proses bisnis dan kebutuhan peneliti sudah disetujui oleh perusahaan.

1.6 Kerangka Berpikir



Gambar 1.1 Kerangka Berpikir

1.7 Sistematika Penulisan Tugas Akhir

Untuk mempermudah penyusunan dan pembahasan, maka pada tugas akhir ini akan diuraikan secara garis besar dalam beberapa bab penulisan dengan rincian sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini membahas latar belakang, identifikasi masalah, tujuan dan manfaat penelitian, ruang lingkup penelitian, kerangka berpikir dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menjelaskan teori – teori yang menjadi landasan untuk memaparkan pokok permasalahan.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini akan berisi penjelasan mengenai teknik yang digunakan dalam pengumpulan data serta metode yang dipakai dalam penelitian ini dan penelitian yang berkaitan dengan penyusunan tugas akhir.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini menjelaskan mengenai hasil yang didapat pada penelitian dan rencana hasil yang akan dibuat selanjutnya.

BAB V PENUTUP

Dalam bab ini menjelaskan mengenai kesimpulan dan saran untuk pengembangan penelitian selanjutnya.