

FITRI RATNASARI

**Hubungan Motivasi Kerja Perawat Dan Prestasi Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Omni Alam Sutera Tangerang**

6 Bab, 69 Halaman, 10 Tabel, 2 Grafik

**ABSTRAK**

Prestasi kerja merupakan suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu. Prestasi kerja ini mempunyai tiga faktor penting yaitu kemampuan dan minat seseorang pekerja, kemampuan dan penerimaan atas penjelasan delegasi tugas, serta peran dan motivasi seorang pekerja semakin tinggi ketiga faktor tersebut, maka semakin besarlah prestasi kerja karyawan. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dengan prestasi kerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Omni Alam Sutera Tangerang. Uji *Pearson Product Moment* digunakan untuk menguji hipotesa penelitian. Penelitian ini menggunakan penelitian survei yang bersifat deskriptif analitik dengan pendekatan observasional dan jumlah sampel 67 secara sampling jenuh (sensus). Dimensi motivasi kerja perawat meliputi disiplin, kerja sama, tanggung jawab serta produktivitas. Dimensi prestasi kerja perawat meliputi aspek hasil kerja, kepemimpinan, kerjasama, komunikasi, kreatifitas, tanggung jawab, kedisiplinan serta penampilan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebar kuisisioner serta observasi langsung. Sebagian besar responden dengan kelompok usia  $\leq 30$  tahun (55,22%) dengan tingkat pendidikan D<sub>3</sub> (AKPER) (85,07%) dan lama bekerja  $\leq 6$  tahun (59,7%). Hasil uji *pearson product moment* ada hubungan yang bermakna antara motivasi kerja perawat dengan prestasi kerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Omni Alam Sutera Tangerang ( $r = 0,754; p < 0,05$ ). Motivasi kerja perawat harus selalu diupayakan agar prestasi kerja perawat dapat selalu meningkat.

Daftar bacaan : 14 (1992 – 2012)