

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR / GRAFIK	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Kerangka Berpikir	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Motivasi	12
1. Pengertian Motivasi	12
2. Jenis-jenis Motivasi.....	14

2.1. Motivasi Intrinsik	14
a. Simple Thanks or Praise	15
b. Menghargai Perkembangan Karyawan	15
c. Komunikasi Terbuka	15
d. Job Rotation	16
e. Job Enlargement	16
f. Job Enrichment	17
2.2. Motivasi Intrinsik	17
a. External regulation	17
b. Introjected regulation	18
c. Regulated through identification	18
d. Integrated regulation	19
3. Teori Motivasi McClelland	19
4. Motivasi Berprestasi Menurut Teori Kebutuhan McClelland	22
5. Karakteristik Karyawan Bermotivasi Berprestasi Tinggi	23
B. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi	27
C. Karyawan Kontrak	28

BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	35
B. Populasi dan Subjek Penelitian	36
1. Populasi dan Sampel Penelitian	36

2. Teknik Pengambilan Sampel	36
C. Instrumen Penelitian	38
D. Alat Ukur	39
1. Defenisi Konseptual	39
2. Defenisi Operasional	39
3. Dimensi-Dimensi Motivasi McClelland	40
4. Teknik Skoring	41
5. Uji Validitas	42
6. Reliabilitas Item	45
7. Teknik Analisis Data	46
E. Tempat dan Waktu Penelitian	49
F. Prosedur Pelaksanaan Penelitian	50

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Karakteristik Responden Penelitian	52
1. Jenis kelamin	52
2. Usia.....	53
3. Pendidikan Terakhir	54
4. Status Perkawinan	54
5. Jumlah Tanggungan	55
6. Lama Bekerja	56

B. Gambaran Motivasi Berprestasi Karyawan Kontrak PT. Total	
Bangun Persada Tbk.	56
1. Gambaran Umum	56
2. Gambaran Berdasarkan Karakteristik Responden.....	60
a. Berdasarkan Jenis kelamin	60
b. Berdasarkan Usia.....	61
c. Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
d. Berdasarkan Status Perkawinan	63
e. Berdasarkan Jumlah Tanggungan.....	64
f. Berdasarkan Lama Bekerja.....	66
3. Gambaran Berdasarkan Dimensi Motivasi Berprestasi.....	67
a. Dimensi Tanggung Jawab	67
b. Dimensi Pemilihan Resiko	68
c. Dimensi Umpan Balik	69
d. Dimensi Kreatif-Inovatif.....	70
4. Dimensi Motivasi Berprestasi Yang Paling Dominan	71
C. Pembahasan.....	73
1. Gambaran Umum Motivasi Berprestasi Karyawan Kontrak	
PT. Total Persada Tbk.	73
2. Gambaran Motivasi Berprestasi Karyawan Kontrak PT. Total	
Persada Tbk. Berdasarkan Karakteristik Responden	76

a. Berdasarkan Jenis kelamin	76
b. Berdasarkan Usia.....	78
c. Berdasarkan Pendidikan Terakhir	82
d. Berdasarkan Status Perkawinan	84
e. Berdasarkan Jumlah Tanggungan	86
f. Berdasarkan Lama Bekerja	87
3. Gambaran Motivasi Berprestasi Karyawan Kontrak PT. Total Persada Tbk. Berdasarkan Dimensi yang Paling Dominan....	90

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	92
B. Saran	94

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN