

## ABSTRAK

Judul : Rancang Bangun Sistem Informasi Sumber Daya Manusia  
(*Human Resource Information System*) Menggunakan Metode  
*Rapid Application Development* Studi Kasus di PT Kharisma  
Esa Unggul  
Nama : Winda Melaty Simangunsong  
Program Studi : Teknik Informatika

PT Kharisma Esa Unggul merupakan perusahaan yang menyewakan dan menjual forklift di Indonesia. Proses pengolahan data dalam kegiatan divisi *Human Resource* (HR) masih dilakukan manual dengan menggunakan program *Microsoft Excel*. Proses manual ini sering menghasilkan kesalahan dan ketidakefisienan seperti saat menghitung gaji karyawan dan membutuhkan waktu lama untuk mencetak slip gaji. Proses permohonan cuti dan penilaian kinerja karyawan oleh staff HRD masih menggunakan proses manual yaitu mencatat dan menghitung manual yang menyebabkan tidak tercatat dengan baik dan kesalahan perhitungan. Tujuan dari penelitian ini adalah merancang dan membangun sistem informasi sumber daya manusia dengan menggunakan metode *Rapid Application Development* (RAD). Sistem informasi sumber daya manusia adalah suatu program perangkat lunak atau *software* yang dirancang untuk melakukan tugas-tugas yang berkaitan dengan memasukkan, melacak, dan merangkum berbagai data dan informasi di bidang sumber daya manusia. Implementasi sistem informasi sumber daya manusia dalam penelitian ini bermanfaat untuk membuat pekerjaan staff HRD lebih efektif dan efisien. Metode RAD adalah sebuah proses pengembangan perangkat lunak yang menekankan siklus pengembangan dengan waktu yang singkat. Dalam penelitian ini, RAD dapat mengurangi waktu pengembangan yang biasanya diperlukan dalam siklus hidup pengembangan sistem tradisional mulai dari desain sistem informasi hingga implementasi. Dalam penelitian ini dihasilkan sistem informasi sumber daya manusia yang sudah melalui proses pengujian *blackbox* dengan baik dan hasil user yang menunjukkan efisiensi kegiatan HR dengan penggunaan sistem ini.

Kata kunci : *Human Resource Information System*, sistem penggajian, sistem pengajuan cuti, sistem penilaian kinerja karyawan, *Rapid Application Development*.

## ABSTRACT

*Title : Design and Build a Human Resource Information System  
Using the Rapid Application Development Method Case Study  
at PT Kharisma Esa Unggul*

*Name : Winda Melaty Simangunsong*

*Study Program : Informatics Engineering*

*PT Kharisma Esa Unggul is a company that rents and sells forklifts in Indonesia. The data processing process in the activities of the Human Resources (HR) division is still carried out manually using the Microsoft Excel program. This manual process often results in errors and inefficiencies such as when calculating employee salaries and taking a long time to print pay slips. The process of requesting leave and evaluating employee performance by HRD staff still uses a manual process, namely manual recording and calculating, which results in poor recording and calculation errors. The aim of this research is to design and build a human resources information system using the Rapid Application Development (RAD) method. A human resources information system is a software program or software designed to perform tasks related to entering, tracking, and summarizing various data and information in the field of human resources. The implementation of a human resources information system in this research is useful for making the work of HRD staff more effective and efficient. The RAD method is a software development process that emphasizes short development cycles. In this research, RAD can reduce the development time that is usually required in the traditional system development life cycle from information system design to implementation. In this research, a human resources information system was produced that has gone through a black box testing process well and user results show the efficiency of HR activities using this system.*

*Keywords : Human Resource Information System, payroll system, time off application form system, employee performance appraisal system, Rapid Application Development.*