

## ABSTRAK

Nama : Desario Mosqurino  
NIM : 200952071  
Judul : Penerapan Prinsip – Prinsip Hubungan Manusiawi  
(*Human Relations*)  
Oleh Kepemimpinan PT.DGTRAFFIC INDONESIA  
Terhadap Rasa Memiliki (*Sense Of Belonging*)  
Karyawan Di Kantor Pusat

Jumlah Halaman : xi,110,6 gambar, 26 tabel.  
Kata Kunci : Penerapan Prinsip Human Relations, Sense Of Belonging.  
Daftar Pustaka : 14 judul

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan prinsip – prinsip Hubungan Manusiawi (*Human Relations*) oleh Kepemimpinan PT.DGTRAFFIC INDONESIA terhadap Rasa Memiliki (*Sense Of Belonging*) karyawannya di kantor pusat.

Jenis penelitian ini pendekatan kuantitatif dengan metode survei yang bertujuan yaitu untuk mengetahui hubungan antara dua variabel. Data diperoleh melalui penyebaran kuisioner, adapun sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang.

Hasil dari penelitian ini memberikan gambaran bahwa pengaruh penerapan prinsip Human Relations terhadap *Sense Of Belonging* karyawan adalah 57%. Sedangkan koefisien korelasi dari variabel *Human Relations* dan *Sense Of Belonging* adalah sebesar 0,755 yang menunjukkan adanya hubungan yang kuat antara variabel *Human Relations* dan *Sense Of Belonging*